



**INFORMATION · INFORMATORISCHE AUFZEICHNUNG · INFORMATION MEMO · NOTE D'INFORMATION
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ · NOTA D'INFORMAZIONE · TER DOCUMENTATIE**

Brussels, March 1984

Temporary work and fixed duration contracts of employment :

The Commission approves the amended proposal (1)

On Mr Ivor Richard's initiative the Commission approved the amended proposal for a Council Directive concerning the supply of workers by temporary employment businesses and fixed duration contracts of employment.

This is the amended version of the initial proposal approved by the Commission in April 1982 (2). Its aims are the same as those of the initial proposal and in connection with the Community policy on the reorganization of working time, seeks to :

1. protect temporary workers or workers on fixed duration contracts by guaranteeing them, to the greatest extent possible, the same rights as permanent workers (remuneration, social security, compensation in case of premature termination of an employment contract, working conditions, joint responsibility of the user undertaking);
2. protect permanent employment by restricting unjustified recourse to temporary work or fixed duration contracts (limit on recourse to temporary workers, worker information, limits on the period of availability, possibility of being recruited by the user undertaking, inclusion in the user undertaking's workforce calculated as an annual average, ban on the use of temporary workers in the event of a strike);
3. to ensure that temporary employment businesses are sound and of good standing to eliminate abuses in this field at national and cross-frontier level.

In the light of the opinions of Parliament, the Economic and Social Committee and following numerous consultations with those concerned, the amended proposal differs from the original version in regard to the following main points :

./..

(1) Amended proposal for a Council Directive concerning the supply of workers by temporary employment businesses and fixed-duration contracts (COM(84) 159 final).

(2) COM(82) 155.

1. Conditions governing recourse to temporary employment businesses and fixed-duration contracts have been made more flexible : apart from a temporary reduction in the undertaking's workforce and the performance of occasional tasks of a transient nature, the amended proposal allows for "other legitimate reasons such as to justify the limited duration of the contract". In addition, Member States which grant their workers the same protection against dismissal regardless of their status are not subject to restrictions regarding the recruitment of temporary workers or workers on fixed duration contracts.
2. It was possible to ease the conditions for the use of temporary workers by imposing stricter conditions for the establishment of temporary employment businesses : the amended proposal requires temporary employment businesses to :
 - show evidence of adequate financial resources to guarantee the payment of remuneration and social security contributions;
 - establish the good character of the managers and
 - specify whether their activities will be confined to the Member State in question or will cross national frontiers.
3. Supervision of temporary employment businesses' cross-frontier activities is reinforced, for it is here that most abuse occurs.
4. To ensure correct application of the Directive, workers must be informed at the workplace of the provisions put into effect in each Member State.



**INFORMATION · INFORMATORISCHE AUFZEICHNUNG · INFORMATION MEMO · NOTE D'INFORMATION
 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ · NOTA D'INFORMAZIONE · TER DOCUMENTATIE**

Bruxelles,

mars 1984

Travail intérimaire et contrats de travail à durée déterminée

La Commission approuve sa proposition amendée (1)

A l'initiative de M. Ivor RICHARD, la Commission vient d'approuver la proposition amendée de directive concernant le travail intérimaire et les contrats de travail à durée déterminée.

Ce texte est la version amendée de la proposition initiale approuvée par la Commission en avril 1982 (2). Il poursuit les mêmes objectifs que cette proposition initiale et vise, dans le cadre de la politique communautaire sur l'aménagement du temps de travail à

1. protéger les travailleurs intérimaires ou sur contrats à durée déterminée en leur accordant autant que possible les droits reconnus aux travailleurs permanents (rémunération, sécurité sociale, indemnités en cas de rupture anticipée, conditions de travail, co-responsabilité de l'entreprise utilisatrice);
2. protéger l'emploi permanent en diminuant les abus du recours au travail intérimaire ou aux contrats à durée déterminée (limitation des cas de recours - information des travailleurs - durée de la mise à disposition limitée dans le temps - possibilité d'être engagé par l'entreprise utilisatrice - inclusion dans l'effectif au nombre des salariés habituellement employés selon une moyenne annuelle - pas de recours en cas de grève);
3. garantir le sérieux et la qualité des entreprises de travail intérimaire pour supprimer les abus du travail intérimaire au niveau national et transfrontalier.

A la lumière des avis exprimés par le Parlement Européen, le Comité Economique et Social et à la suite de nombreuses consultations avec les milieux intéressés, la proposition amendée diffère de la proposition

- (1) Proposition amendée de directive au Conseil en matière de travail intérimaire et contrats de travail à durée déterminée (COM(84) 159 final)
- (2) COM(82) 155.

2.
initiale sur les principaux points suivants :

1. Les cas de recours au travail intérimaire et aux contrats à durée déterminée ont été assouplis : outre une diminution temporaire des effectifs présents dans l'entreprise et l'accomplissement de tâches occasionnelles et non durables par nature, la proposition amendée admet "d'autres raisons légitimes justifiant la limitation de la durée du contrat". De plus, les Etats membres qui accordent à tous leurs travailleurs, quel que soit leur statut, les mêmes protections contre le licenciement, pourront recruter sans aucune limitation des travailleurs intérimaires ou sur contrat à durée déterminée.
 2. L'assouplissement des cas de recours a été rendu possible par un renforcement des conditions requises pour exercer l'activité de travail intérimaire : la proposition amendée impose que les entreprises d'intérim justifient - de moyens financiers suffisants pour garantir le paiement des salaires et cotisations de sécurité sociale,
 - d'une bonne moralité,
 - et précisent si elles borneront leur activité à l'Etat membre en cause ou si elles entendent exercer des activités au delà des frontières nationales.
 3. Le contrôle des activités des entreprises de travail intérimaire est renforcé dans le cadre transfrontalier où l'on constate les abus les plus importants.
 4. Pour garantir une application correcte de la directive, les travailleurs devront être avisés sur leur lieu de travail des dispositions mises en vigueur dans chaque Etat membre.
-