



**COMPARATIVE STUDY OF THE CONTINGENTS ENTERING  
AND LEAVING THE POPULATION OF WORKING AGE**

---

**1973-1977**

---

**ANALYSE COMPARATIVE DES GÉNÉRATIONS  
EN DÉBUT ET EN FIN DE LA PÉRIODE D'ÂGE ACTIF**

**1981**



DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS STATISTISKE KONTOR  
STATISTISCHES AMT DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN  
STATISTICAL OFFICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES  
OFFICE STATISTIQUE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES  
ISTITUTO STATISTICO DELLE COMUNITÀ EUROPEE  
BUREAU VOOR DE STATISTIEK DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

Luxembourg-Kirchberg, Boîte postale 1907 — Tél. 4 30 11 Télex: Comeur Lu 3423  
1049 Bruxelles, Bâtiment Berlaymont, Rue de la Loi 200 (Bureau de liaison) — Tél. 735 80 40

Denne publikation kan fås gennem de salgssteder, som er nævnt på omslagets tredje side.

Diese Veröffentlichung ist bei den auf der dritten Umschlagseite aufgeführten Vertriebsbüros erhältlich.

This publication is obtainable from the sales offices mentioned on the inside back cover.

Pour obtenir cette publication, prière de s'adresser aux bureaux de vente dont les adresses sont indiquées à la page 3 de la couverture.

Per ottenere questa pubblicazione, si prega di rivolgersi agli uffici di vendita i cui indirizzi sono indicati nella 3<sup>a</sup> pagina della copertina.

Deze publikatie is verkrijgbaar bij de verkoopkantoren waarvan de adressen op blz. 3 van het omslag vermeld zijn.

**COMPARATIVE STUDY OF THE CONTINGENTS ENTERING AND LEAVING  
THE POPULATION OF WORKING AGE**

**1973-1977**

**ANALYSE COMPARATIVE DES GÉNÉRATIONS EN DÉBUT ET FIN  
DE LA PÉRIODE D'ÂGE ACTIF**

by/par

Jacques A. Zighera

Annick Guilloux

Cataloguing data can be found at the end of this publication  
Une fiche bibliographique figure à la fin de l'ouvrage

Luxembourg : Office des publications officielles des Communautés européennes, 1981

ISBN 92-825-2108-7

Cat.: CA-30-80-867-2A-C

Reproduction of the contents of this publication is subject to acknowledgement of the source  
La reproduction des données est subordonnée à l'indication de la source

*Printed in Belgium*

## Preface

This publication comprises the report on a study carried out by Jacques A. Zighera and Annick Guilloux of the 'Centre d'Analyse Statistique de l'Université de Paris X Nanterre' on behalf of the Commission of the European Communities.

The report is of particular interest because it includes a different presentation from that in the official reports of some results of the Community sample surveys of the labour force. These surveys are carried out every two years in the nine Member States on the basis of Council Regulations. However, the report does not commit the Commission or the Statistical Office of the European Communities in any way: responsibility for it rests solely with the authors.

## Préface

L'Office Statistique publie dans ce volume une étude réalisée par Jacques A. Zighera et Annick Guilloux du Centre d'Analyse Statistique de l'Université de Paris X Nanterre pour le compte de la Commission.

Il a paru intéressant de publier cette présentation des résultats des enquêtes communautaires par sondage sur les forces de travail — effectuées régulièrement tous les deux ans sur la base de règlements du Conseil dans les neuf États membres sous une forme différente des tableaux traditionnels. Le contenu de cette analyse est toutefois de l'entière responsabilité des auteurs et n'engage pas la Commission ou l'Office Statistique.

**Legend**

**Légende**

FR of Germany



France



Italy



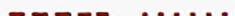
Netherlands



Belgium



Luxembourg



United Kingdom



Ireland



Denmark



Community



R.F. Allemagne

France

Italie

Pays-Bas

Belgique

Luxembourg

Royaume-Uni

Irlande

Danemark

Communauté

## Contents

	Page
<b>Introduction</b>	7
<b>A. POPULATION AND PARTICIPATION: YOUNG PEOPLE OF WORKING AGE (15-24)</b>	9
<b>A.1. Population</b>	11
A.1.1. Absolute and relative size of the population aged between 15 and 24	13
A.1.2. Structure of young age groups by year of age	15
A.1.3. Changes in the population aged 15 to 24	17
A.1.4. Marriage as a function of age	19
A.1.5. Structure of households and number of children	21
<b>A.2. Participation</b>	23
A.2.1. Main types of activity	25
A.2.2. Full-time education as a function of age	27
A.2.3. Age-specific employment ratios	29
A.2.4. The trend of employment ratios at the age of 16 to 18	31
A.2.5. The trend of employment ratios at the age of 22 to 24	33
A.2.6. Employment ratios and the structure of households	35
<b>A.3. Employment</b>	37
A.3.1. The employment of young men by branch	39
A.3.2. The employment of young women by branch	41
A.3.3. Employees in the building industry	43
A.3.4. Employees in the metallurgical, mechanical and manufacturing branches	45
A.3.5. Employees in the rest of industry	47
A.3.6. Employees in distributive trade	49
A.3.7. Employees in financing and insurance	51
A.3.8. Employees in other services	53
<b>A.4. Conditions of work</b>	55
A.4.1. Hours of work	57
A.4.2. Shift-work among employees	59
A.4.3. Night work	61
A.4.4. Work on Sundays and public holidays	63
<b>A.5. Job-seeking</b>	65
A.5.1. Percentage of job-seekers by age	67
A.5.2. Changes in the percentage of job-seekers aged 16 to 18	69
A.5.3. Changes in the percentage of job-seekers aged 22 to 24	71

## Table des matières

	Page
<b>Introduction</b>	7
<b>A. POPULATION ET ACTIVITÉ EN DÉBUT DE LA PÉRIODE D'ÂGE ACTIF (15-24 ANS)</b>	9
<b>A.1. Démographie</b>	11
A.1.1. Importance absolue et relative des populations de 15 à 24 ans	13
A.1.2. Structure par année d'âge de la population jeune	15
A.1.3. Évolution de la population de 15 à 24 ans	17
A.1.4. Pourcentage de mariés en fonction de l'âge	19
A.1.5. Structure du ménage et nombre d'enfants	21
<b>A.2. Activité</b>	23
A.2.1. Situation en regard de la vie active	25
A.2.2. Taux de scolarisation par âge	27
A.2.3. Taux d'emploi par âge	29
A.2.4. Évolution du taux d'emploi des jeunes de 16 à 18 ans	31
A.2.5. Évolution du taux d'emploi des jeunes de 22 à 24 ans	33
A.2.6. Différences de taux d'emploi suivant la structure du ménage	35
<b>A.3. Emploi</b>	37
A.3.1. Emploi des jeunes hommes par grandes branches	39
A.3.2. Emploi des jeunes femmes par grandes branches	41
A.3.3. Emploi salarié dans le bâtiment	43
A.3.4. Emploi salarié dans l'industrie métallurgique, mécanique et manufacturière	45
A.3.5. Emploi salarié dans le reste de l'industrie	47
A.3.6. Emploi salarié dans le commerce	49
A.3.7. Emploi salarié dans le crédit et l'assurance	51
A.3.8. Emploi salarié dans le reste des services	53
<b>A.4. Conditions de travail</b>	55
A.4.1. Durée du travail	57
A.4.2. Travail en équipe des salariés	59
A.4.3. Travail de nuit	61
A.4.4. Travail du dimanche et des jours fériés	63
<b>A.5. Recherche d'un emploi</b>	65
A.5.1. Pourcentage de chercheurs d'emploi selon l'âge	67
A.5.2. Évolution du pourcentage de chercheurs d'emploi de 16 à 18 ans	69
A.5.3. Évolution du pourcentage de chercheurs d'emploi de 22 à 24 ans	71

A.5.4. Average period of job-seeking as a function of age	73	A.5.4. Durée moyenne de la recherche en fonction de l'âge	73
A.5.5. Methods of job-seeking	75	A.5.5. Importance des divers modes de recherche	75
<b>B. POPULATION AND PARTICIPATION: CONTINGENTS APPROACHING RETIREMENT AGE (55-64)</b>	<b>77</b>	<b>B. POPULATION EN ACTIVITÉ EN FIN DE LA PÉRIODE D'ÂGE ACTIF (55-64 ANS)</b>	<b>77</b>
<b>B.1. Population</b>	<b>79</b>	<b>B.1. Démographie</b>	<b>79</b>
B.1.1. Absolute and relative size of the population aged between 55 and 64	81	B.1.1. Importance absolue et relative des populations de 55 à 64 ans	81
B.1.2. Structure of mature age groups by year of age	83	B.1.2. Structure par année d'âge de la population en fin d'âge actif	83
B.1.3. Changes in the population nearing retirement	85	B.1.3. Évolution de la population en fin d'âge actif	85
<b>B.2. Participation</b>	<b>87</b>	<b>B.2. Activité</b>	<b>87</b>
B.2.1. Age-specific employment ratios	89	B.2.1. Taux d'emploi par âge	89
B.2.2. Age-specific full-time employment ratios	91	B.2.2. Taux d'emploi à temps complet par âge	91
B.2.3. The trend of employment ratios at the age of 56 to 58	93	B.2.3. Évolution du taux d'emploi des personnes âgées de 56 à 58 ans	93
B.2.4. The trend of employment ratios at the age of 62 to 64	95	B.2.4. Évolution du taux d'emploi des personnes âgées de 62 à 64 ans	95
<b>B.3. Employment</b>	<b>97</b>	<b>B.3. Emploi</b>	<b>97</b>
B.3.1. Employment of men aged 55 to 64 by branch	99	B.3.1. Emploi des hommes de 55-64 ans par grandes branches	99
B.3.2. Employment of women aged 55 to 64 by branch	101	B.3.2. Emploi des femmes de 55-64 ans par grandes branches	101
B.3.3. Employees in the building industry	103	B.3.3. Emploi salarié dans le bâtiment	103
B.3.4. Employees in the metallurgical, mechanical and manufacturing industries	105	B.3.4. Emploi salarié dans l'industrie métallurgique, mécanique et manufacturière	105
B.3.5. Employees in the rest of industry	107	B.3.5. Emploi salarié dans le reste de l'industrie	107
B.3.6. Employees in distributive trade	109	B.3.6. Emploi salarié dans le commerce	109
B.3.7. Employees in financing and insurance	111	B.3.7. Emploi salarié dans le crédit et l'assurance	111
B.3.8. Employees in other services	113	B.3.8. Emploi salarié dans le reste des services	113
B.3.9. The self-employed population aged 55 to 64	115	B.3.9. Indépendants de 55 à 64 ans	115
<b>B.4. Conditions of work</b>	<b>117</b>	<b>B.4. Conditions de travail</b>	<b>117</b>
B.4.1. Hours of work	119	B.4.1. Durée du travail	119
B.4.2. Shift-work among employees	121	B.4.2. Travail en équipe des salariés	121
B.4.3. Night work	123	B.4.3. Travail de nuit	123
B.4.4. Work on Sundays and public holidays	125	B.4.4. Travail du dimanche et des jours fériés	125
<b>B.5. Job-seeking</b>	<b>127</b>	<b>B.5. Recherche d'un emploi</b>	<b>127</b>
B.5.1. Age-specific percentage of job-seekers	129	B.5.1. Pourcentage de chercheurs d'emploi selon l'âge	129
B.5.2. Changes in the percentage of job-seekers	131	B.5.2. Évolution du pourcentage de chercheurs d'emploi	131
B.5.3. Average period of job-seeking as a function of age	133	B.5.3. Durée moyenne de la recherche en fonction de l'âge	133
B.5.4. Methods of job-seeking	135	B.5.4. Importance des divers modes de recherche	135
<b>C. CONCLUSION</b>	<b>137</b>	<b>C. CONCLUSION</b>	<b>137</b>
<b>Annex: Sources and methods</b>	<b>149</b>	<b>Annexe: Sources et méthodes</b>	<b>149</b>

This study is based mainly on census data and interpolations of these data, and on labour-force sample surveys; it compares a number of features of two age groups (the 15 to 24-year-old group and the 55 to 64-year-old group) in the Member States of the European Community.

These comparisons have been made because work carried out over the past two years implies that age is an important factor in participation in the labour force, so that vital information may be masked if comparison is confined to participation rates in an entire population, or even an entire working-age population. For example, a low employment ratio may be due to a generally low rate of participation, or to factors such as the ages at which people enter or retire from the labour market. Moreover, some branches may employ a larger percentage of young workers than of workers in general, or certain working arrangements involving the length of the working week or shift-work may be more common in some age groups than in others.

This study concentrates on what are generally (although, as we shall see, not altogether justifiably) thought to be the ages of coming onto the labour market (15 to 24) and retiring from it (55 to 64).

The study covers population, participation, the structure of employment, working conditions and unemployment for each of the two age groups in the various Member States. The information is presented graphically, with comments, in such a way as to illustrate structural differences between countries. Details of sources and processing are given in the Annex, but two points should be made here:

- (i) the curves showing ratios of employment, marriage, education and so on have been smoothed to eliminate from the raw results of the surveys the irregularities ('noise') that make the data difficult to interpret;
- (ii) certain magnitudes are assessed in relation to an average value, either the Community average (for example the percentage of young people in the population) or an average for all age groups (for example the share

Sur la base des informations fournies essentiellement par les recensements et leurs interpolations, et par les enquêtes par sondage sur les forces de travail, nous présentons ici un certain nombre de comparaisons entre pays membres de la Communauté européenne, comparaisons portant sur les deux classes d'âge 15-24 ans et 55-64 ans.

En effet, des travaux conduits depuis quelques années sur ces données nous amènent à penser que l'âge est un élément important de toute analyse concernant l'activité et que des comparaisons qui se limitent au calcul de taux moyen sur toute une population — ou sur toute une population d'âge actif —, risquent de masquer des informations importantes. Ainsi un taux d'emploi plus faible peut résulter soit d'un pourcentage général élevé de non-actifs, soit de différences dans les âges d'entrée sur le marché du travail ou de départ à la retraite. De même, certaines branches peuvent fournir aux jeunes relativement plus d'emploi qu'à la population active en général, ou encore certaines conditions de travail — durée des horaires, importance du travail en équipe — peuvent être fort différentes suivant l'âge.

Il a paru intéressant de privilégier pour une telle analyse les classes d'âges de 15 à 24 ans et de 55 à 64 ans qui sont considérées comme celles de l'entrée sur le marché du travail et du départ à la retraite; on verra d'ailleurs à l'examen que ceci n'est vrai qu'en partie.

Pour ces deux classes d'âge, on examinera donc successivement pour les divers pays membres la démographie, l'activité, la structure de l'emploi, les conditions de travail et le chômage. On présentera les informations sous forme de graphiques commentés, graphiques conçus de manière à faire apparaître les différences de structures entre pays. Le détail des sources et des types de traitement utilisés sont détaillés en annexe; néanmoins, il importe de souligner dès à présent deux points:

- l'utilisation de techniques de lissage, pour des graphiques tels que ceux concernant le taux d'emploi, le pourcentage de mariés ou de scolaires, permet d'éliminer des résultats

of young people in different branches of employment); this makes possible structural comparisons between countries and between branches, irrespective of the absolute size of the population involved.

It should be borne in mind, however, that the source of the data is individual replies to sample survey questions; a systematic bias may well have been introduced, apart from the 'noise' we have attempted to eliminate, because of differences due to vocabulary, rules and regulations or custom, in the way questions were interpreted.

The study will use mainly data for 1973, 1975, 1977. Details of sources are given in the Annex.

bruts des sondages des irrégularités (des «bruits») qui, sans cela, rendraient l'information difficilement lisible;

- l'utilisation des notions de sur- ou sous-représentation par rapport à une moyenne soit de pays (par exemple, pour le pourcentage de jeunes dans la population des divers pays), soit de classes d'âges (par exemple, pour la plus ou moins grande importance relative des jeunes dans diverses branches d'activité), permet de comparer des structures de pays et/ou de branches, abstraction faite de leurs différences d'importance globale.

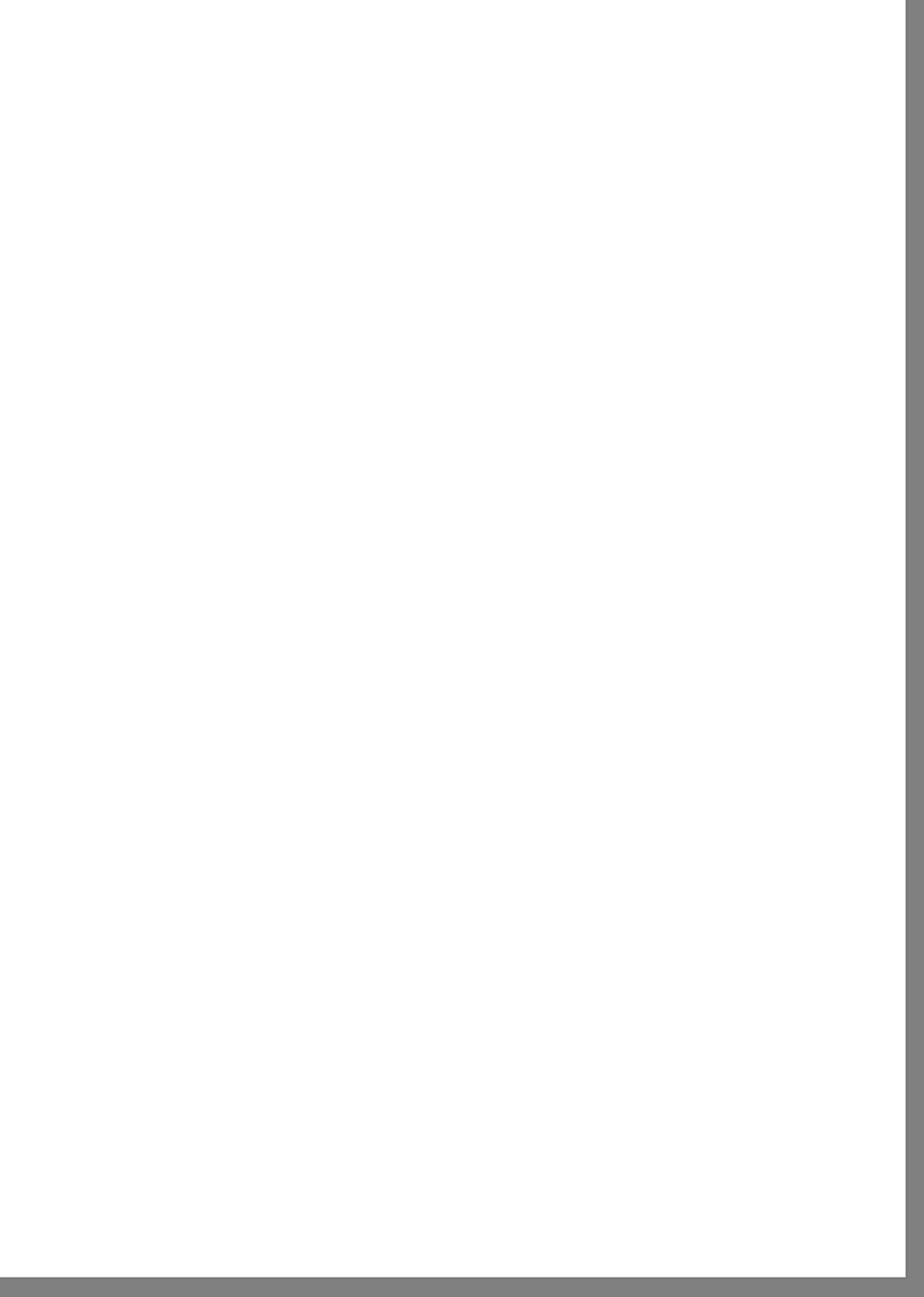
Néanmoins, comme on l'a dit, les informations utilisées proviennent de réponses d'individus à des enquêtes et, en plus du «bruit» que nous avons envisagé d'éliminer, il peut subsister des biais systématiques, trouvant leurs origines dans des différences d'interprétation des questions, différences fondées sur des éléments divers tels que vocabulaire, réglementation, habitudes.

Les données utilisées concernent en général la période 1973, 1975, 1977. On trouvera en annexe le détail des sources.



**Population and participation: young  
people of working age (15-24)**

**Population et activité en début  
de la période d'âge actif (15-24 ans)**



## A.1. Population

As a preliminary to our study of labour market participation among young people, some details of the populations under consideration will be useful both to give an idea of the number of people involved and to highlight the main demographic features that could affect employment. There are five series of diagrams accompanied by explanatory remarks; here, as throughout this study, male and female populations are discussed separately. The first series shows the size of the groups concerned in each country. The second series gives a detailed breakdown of the groups by years of age. The third series (in which, for once, no distinction is made between men and women) shows the development of these age groups in the different countries over the past few years. The fourth series deals with marriage, and shows how the age of marriage varies between countries. The fifth and last series provides details of family structures and the number of children.

Although there are fairly substantial differences between countries, the broad pattern is strikingly similar; it would therefore seem that the wide differences in participation that will be seen in a later chapter are not, or in any case not entirely, due to demographic differences.

One further point: it was thought useful, for the study of certain demographic variables, to extend the age-range beyond the 15 to 24-year-old group.

## A.1. Démographie

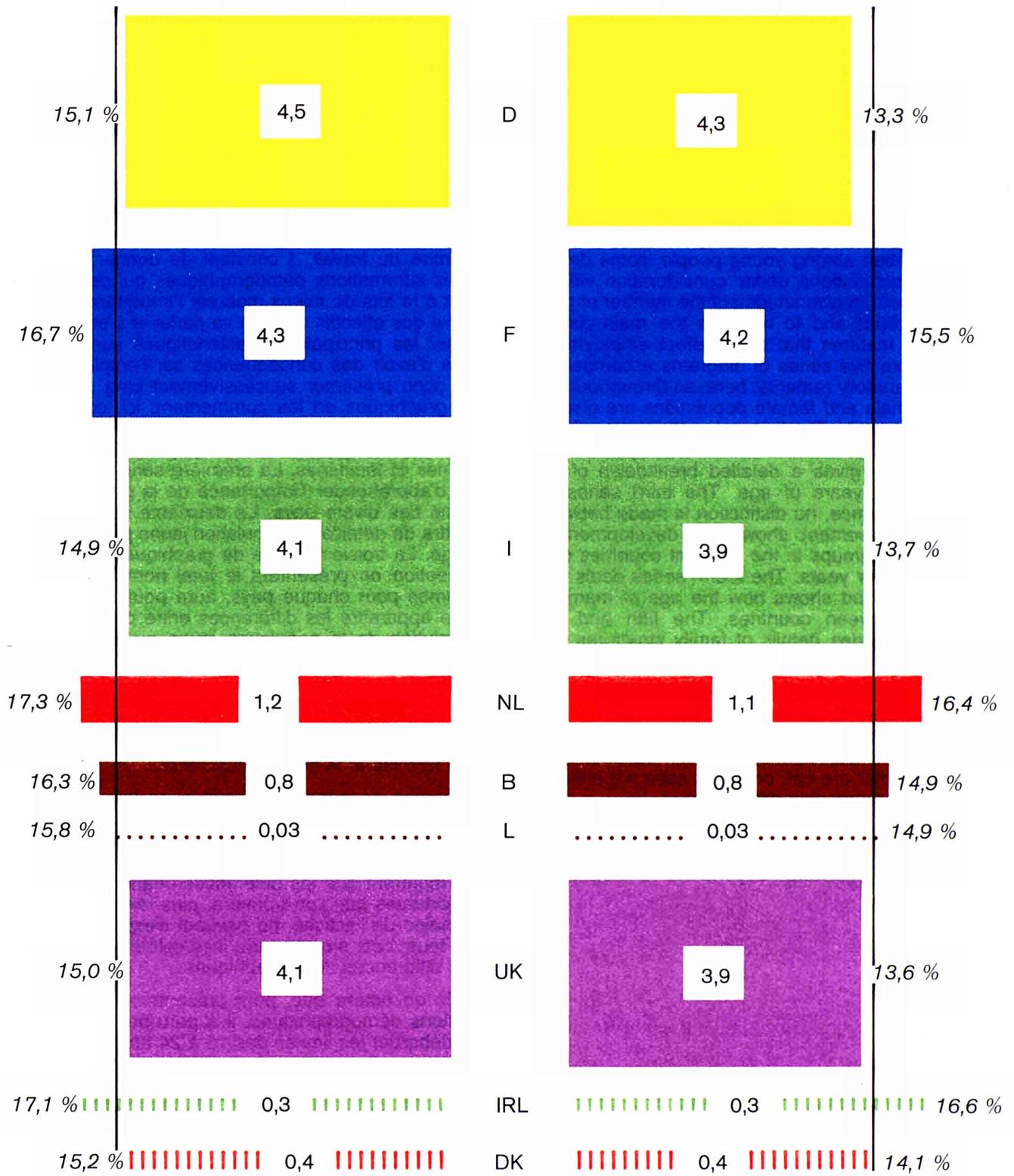
Avant d'examiner l'activité des jeunes sur le marché du travail, il convient de donner quelques informations démographiques qui permettent à la fois de mieux mesurer l'importance relative des effectifs dont on va parler et d'en souligner les principales caractéristiques susceptibles d'avoir des conséquences sur l'emploi: on va donc présenter successivement cinq séries de graphiques en les commentant; ici, comme dans les parties suivantes, on présentera presque toujours séparément les populations masculines et féminines. La première série permettra d'appréhender l'importance de la population jeune des divers pays. La deuxième série permettra de détailler la population jeune par année d'âge. La troisième série de graphiques, où par exception on présentera le total hommes plus femmes pour chaque pays, aura pour objet de faire apparaître les différences entre pays dans l'évolution de la population jeune au cours de ces dernières années. La quatrième série sera consacrée au mariage et présentera les différences d'âge au mariage, tant entre pays qu'entre sexes. La cinquième série enfin donnera quelques informations sur la constitution des familles et le nombre d'enfants.

L'examen de ces divers graphiques fera certes apparaître quelques différences non négligeables entre pays, mais on est quand même frappé par la très grande homogénéité des données qui montrent que les différences beaucoup plus importantes que l'on trouvera, plus loin, dans le domaine de l'activité, ne peuvent s'expliquer ou en tous cas s'expliquent incomplètement par des différences démographiques.

Enfin on notera que, pour présenter ces informations démographiques, il a paru parfois utile de déborder les limites des 15 à 24 ans.

Male population  
Population masculine

Female population  
Population féminine



### A.1.1. Absolute and relative size of the population aged between 15 and 24

The diagrams opposite show the male and female population aged between 15 and 24 in each of the Community Member States in 1975.

The surface of the rectangles is proportional to the absolute size of the age group; the height is proportional to the total male or female population of the country, and the width is proportional to the percentage of young people aged between 15 and 24. The figures in the rectangle indicate the size of this population of young people, in millions.

On each rectangle, the difference between the country concerned and its share in the total population of the Community is shown in two ways: graphically, by means of a vertical black line representing the Community share (15.6% of the male population and 14.2% of the female population), and in figures, by means of the italics giving the share of this age group in the total population of each country.

The most interesting points illustrated by these diagrams are:

- (i) the male population in the 15-24 age group is larger than the female population in all the Community countries (on average, 51% of the age group is male), although the total female population is larger than the total male population everywhere except in Ireland. As the percentages are based on populations in which women are more numerous than men from the age of 40 onwards, they illustrate the difference even more clearly than the absolute figures;
- (ii) the share of the 15-24 age group, both male and female, in total population is large, relative to the Community figure, in Ireland, the Netherlands, France, and to lesser extent in Belgium and Luxembourg, while it is small in the Federal Republic of Germany, Italy, the United Kingdom and, to a lesser extent, Denmark.

### A.1.1. Importance absolue et relative des populations de 15 à 24 ans

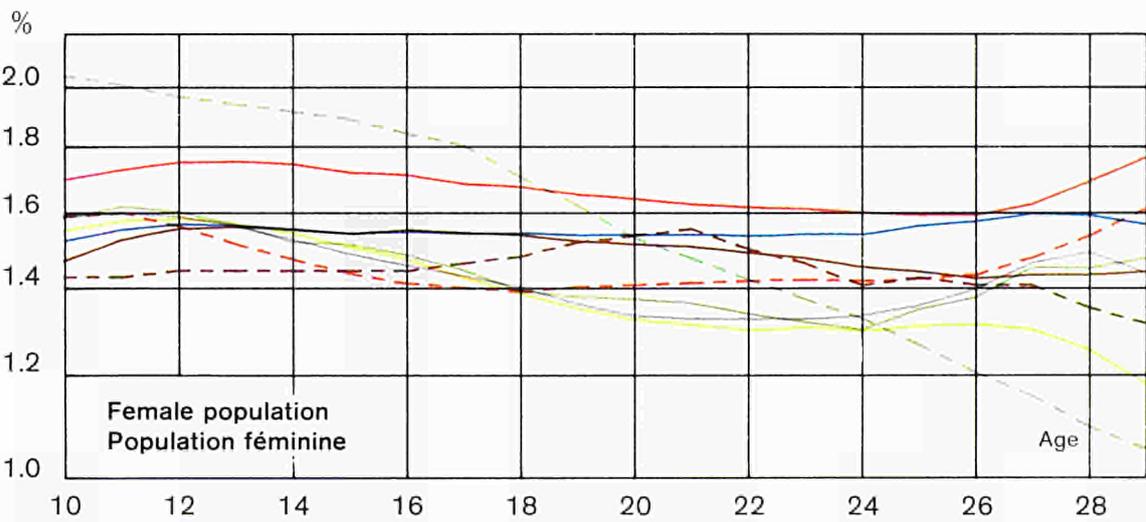
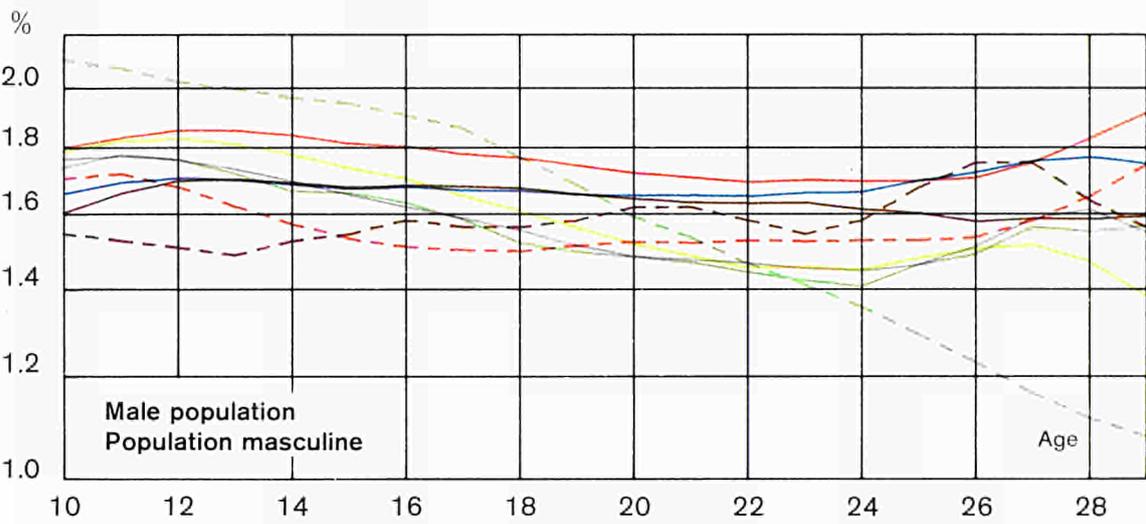
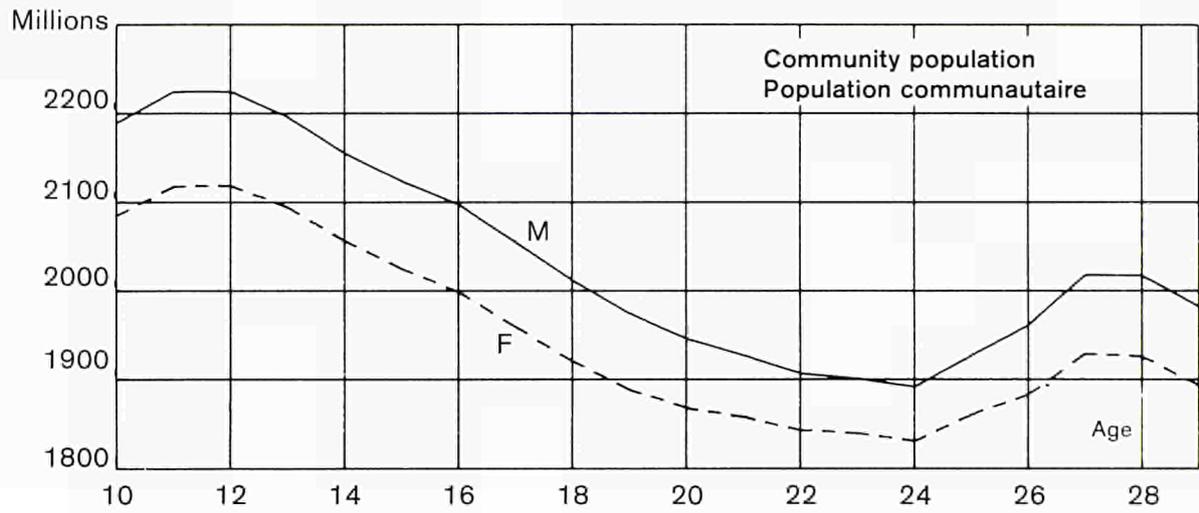
Le graphique ci-contre nous donne les informations relatives aux populations masculines et féminines pour la tranche d'âge de 15 à 24 ans, pour chaque pays de la Communauté européenne en 1975.

L'importance absolue des populations de 15 à 24 ans est représentée par la surface de chaque rectangle; la hauteur de chaque rectangle est proportionnelle à la population totale féminine (masculine) du pays, et la largeur est proportionnelle au pourcentage des jeunes de 15 à 24 ans. A l'intérieur de chaque rectangle nous avons inscrit les effectifs des populations de 15 à 24 ans pour chaque pays en millions.

Pour marquer l'importance relative des populations de 15 à 24 ans, d'une part, on a fait figurer pour chaque sexe un trait vertical noir représentant le pourcentage moyen de la population communautaire de 15 à 24 ans (15,6 % pour les hommes et 14,2 % pour les femmes), et, d'autre part, on a noté, en italique, le pourcentage de la population de 15 à 24 ans par rapport à la population totale pour chacun des pays. Ainsi, l'on a visuellement et en chiffres l'excédent ou le déficit relatif des populations jeunes, dans chaque pays par rapport à la moyenne communautaire.

Les aspects les plus intéressants qui se dégagent de ce graphique sont:

- d'une part, en ce qui concerne la comparaison entre hommes et femmes, l'excédent de population masculine pour cette tranche d'âge pour tous les pays (en moyenne 51 hommes pour 49 femmes), alors que, au contraire, les populations totales féminines l'emportent sur les populations totales masculines (sauf pour l'Irlande); cet excédent est encore plus marqué si l'on examine les pourcentages, puisque ceux-ci sont calculés par rapport à une population totale qui comporte plus de femmes que d'hommes au-delà de 40 ans;
- d'autre part, la forte importance relative des populations jeunes par rapport à la moyenne communautaire, tant féminine que masculine, de l'Irlande, des Pays-Bas, de la France, et dans une moindre mesure de la Belgique et du Luxembourg, et en sens inverse la faible importance relative des populations jeunes de la République fédérale d'Allemagne, de l'Italie et du Royaume-Uni, et dans une moindre mesure du Danemark.



### A.1.2. Structure of young age groups by year of age

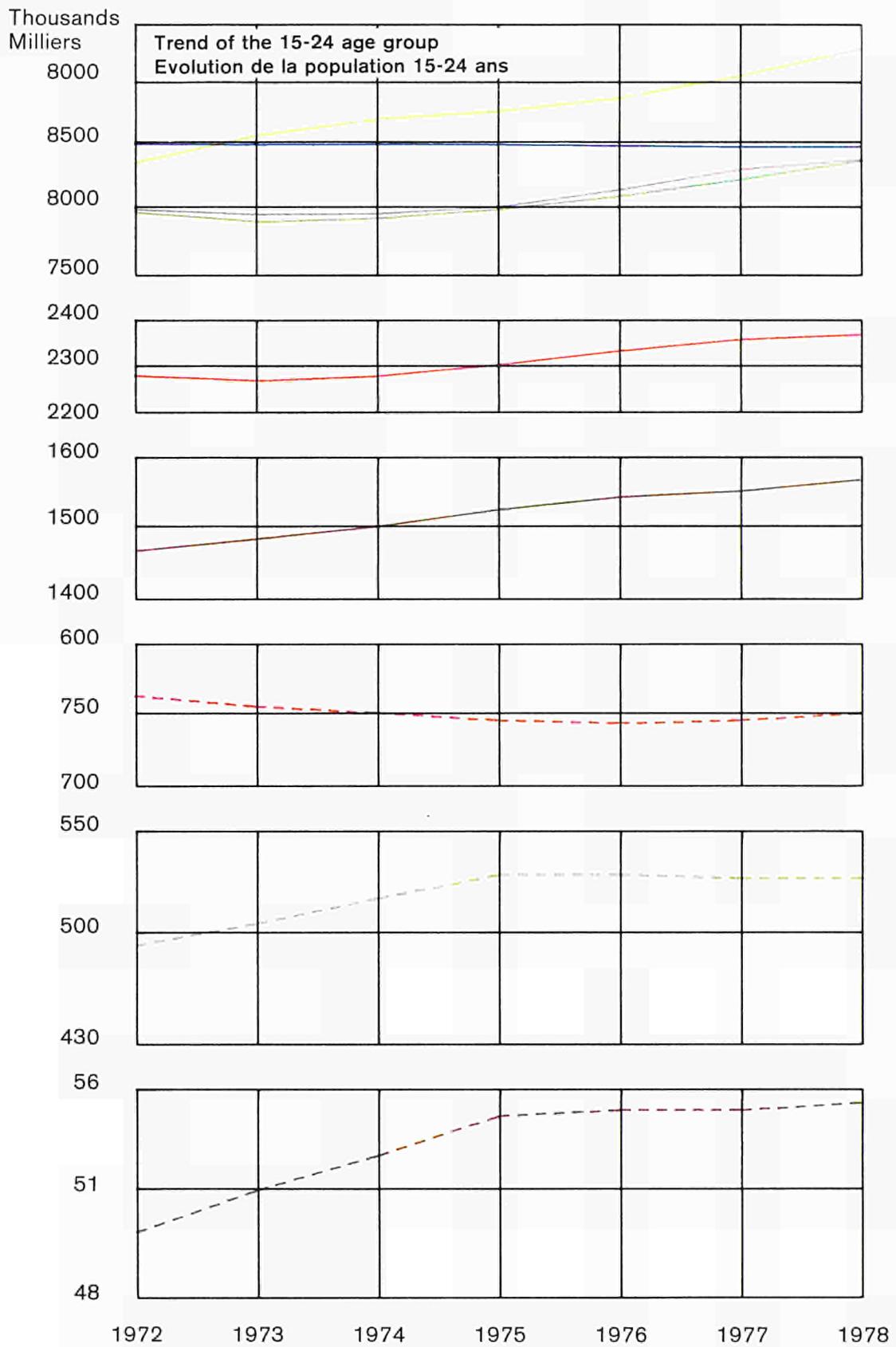
To illustrate the breakdown of the population of young people by year of age, the upper diagram represents all the contingents aged from 10 to 29 in 1975 in the Community as a whole, in thousands. As we shall see below, most young people come onto the labour market between the ages of about 16 and 29; this means that, broadly speaking, the contingents represented in the middle of the diagram should come onto the market between 1972 and 1981, while those further to the left will not be available until between 1981 and 1990. Each contingent comprises approximately 2 million young men and 2 million young women, with a surplus of males over females of about 100 000. The size of the contingents decreases steadily from 10 years old to about 20, which means that the number of young people coming onto the labour market in the Community as a whole will increase every year by something like 30 000 of each sex. Between the ages of 27 and 29, the size of the contingents increases slightly because of the post-war increase in births.

The lower two graphs show similar data for each of the nine Community Member States, but the size of the contingents is expressed as a percentage of the total male and female population of the country for more convenient comparison. For example, 11-year-old boys represent 2% of the total male population of Ireland, and only about 1.5% of that of Luxembourg. While these percentages show differences between countries, both in terms of total population and in terms of the population of young people, they give no indication of the rate of replacement (see A.1.3. below). Two countries, Ireland and the Netherlands, show special features. In Ireland, the increase in the size of each contingent compared with that born a year earlier (which is particularly marked for the contingents aged 15 and over) shows that until about 1960 at least, each new contingent born represented an increasing percentage of a population that was itself increasing. In the Netherlands, the share of each contingent in the total population is approximately equal, but particularly large compared with the other countries. Elsewhere, if we ignore the contingents aged 25 and over (which exhibit special features, as the Community figures show), the percentage of males declines between 10 and 20 years of age in the Federal Republic of Germany, the United Kingdom and Italy, while that of females declines between the same ages in France, the United Kingdom and Belgium.

### A.1.2. Structure par année d'âge de la population jeune

Il convient maintenant de détailler par année d'âge. A cet effet, le graphique supérieur représente pour la Communauté dans son ensemble, et en milliers, la population par année d'âge de 10 à 29 ans en 1975; comme on le verra, l'entrée sur le marché du travail se situe entre 16 et 29 ans environ; on peut donc dire pour simplifier que les personnes situées en milieu de ce graphique entrent sur le marché du travail entre 1972 et 1981, tandis que celles situées le plus à gauche n'y entreront qu'entre 1981 et 1990. Les générations tant masculines que féminines sont de l'ordre de deux millions de personnes chacune, avec un excédent de population masculine de l'ordre de cent mille; jusque vers 20 ans, la taille des générations décroît régulièrement avec l'âge, ce qui veut dire que les générations qui vont entrer sur le marché du travail sont, globalement pour la Communauté, de taille croissante, la croissance étant d'environ 30 000 par an pour chacun des deux sexes. Entre 27 et 29 ans, on note une légère remontée de la taille des générations correspondant aux naissances de la période d'après-guerre.

Sur les deux autres graphiques on a repris, pour les neuf pays, des données de même nature, mais, de façon à faciliter les comparaisons, on a mesuré les populations de chaque génération en pourcentage de la population totale de même sexe dans le pays. Ainsi, la population masculine de 11 ans représentait en Irlande 2% de la population masculine de ce pays et seulement 1,5% environ au Luxembourg. Un tel rapport traduit bien entendu les différences entre pays, tant au niveau de la population totale que de la population jeune, mais ne mesure pas un quelconque taux de remplacement (voir à ce sujet A.1.3). Deux pays ressortent à l'examen des deux graphiques, ce sont l'Irlande et les Pays-Bas. Pour l'Irlande, la décroissance, surtout nette au-delà de 15 ans, indique que, au moins jusque vers 1960, chaque nouvelle génération représentait un pourcentage croissant d'une population elle-même croissante. Pour les Pays-Bas, l'importance des générations jeunes est pratiquement constante, mais se situe à un niveau plus élevé que dans les autres pays. Pour ces autres pays, si on néglige les populations de plus de 24 ans dont on a vu plus haut le profil particulier au niveau communautaire, on notera une décroissance avec l'âge entre 10 et 20 ans du pourcentage masculin pour la République fédérale, le Royaume-Uni et l'Italie, et féminine pour la France, le Royaume-Uni et la Belgique.



### A.1.3. Changes in the population aged 15 to 24

The diagram opposite shows the trend from 1972 to 1978 of the population aged 15 to 24, for each of the Community Member States on a semi-logarithmic scale, which makes it possible to compare trends in the different countries.

The Member States can be classified into four main groups:

- (i) Luxembourg and Ireland, where the population aged 15 to 24 expanded rapidly until 1975 (with annual average growth rates of 11.6% and 7% respectively), and then steadied (growth rates of 0.1% a year or less from 1975 to 1978);
- (ii) the Federal Republic of Germany and Belgium, where this age group expanded steadily and fairly rapidly from 1972 to 1978 (annual average growth rates for the entire period of 11.3% and 7% respectively); the expansion corresponds to the population expansion of the 1950s;
- (iii) Denmark and France, where this age group remained constant, or even declined slightly;
- (iv) the United Kingdom, Italy and the Netherlands, where this age group declined slightly from 1972 to 1973, and then increased rapidly from 1974 to 1978.

It is interesting to note that although the total population in the United Kingdom and in Italy is larger than in France, the population aged 15 to 24 (a demographic yardstick) was smaller in both those countries than in France until 1978. Indeed, the population of France is ageing: until 1972, 16.4% of the total population was aged between 15 and 24; by 1978, the percentage had declined to 15.9%.

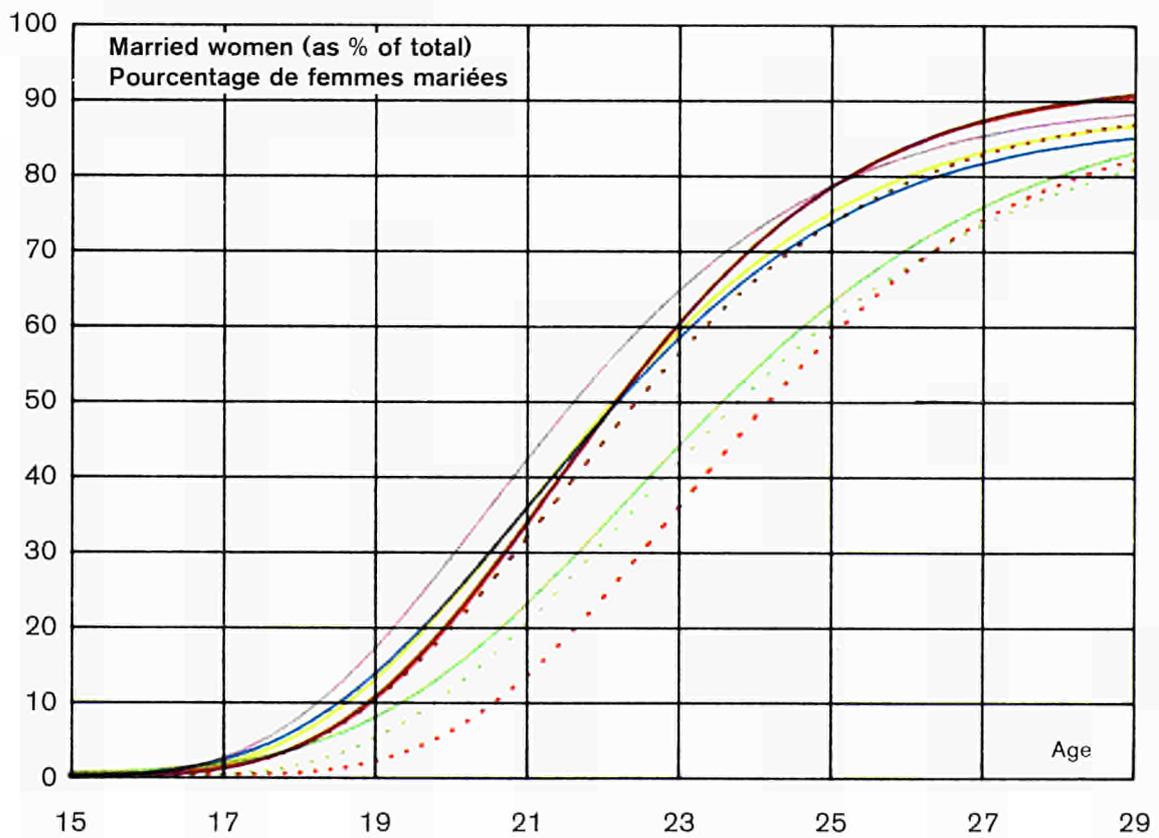
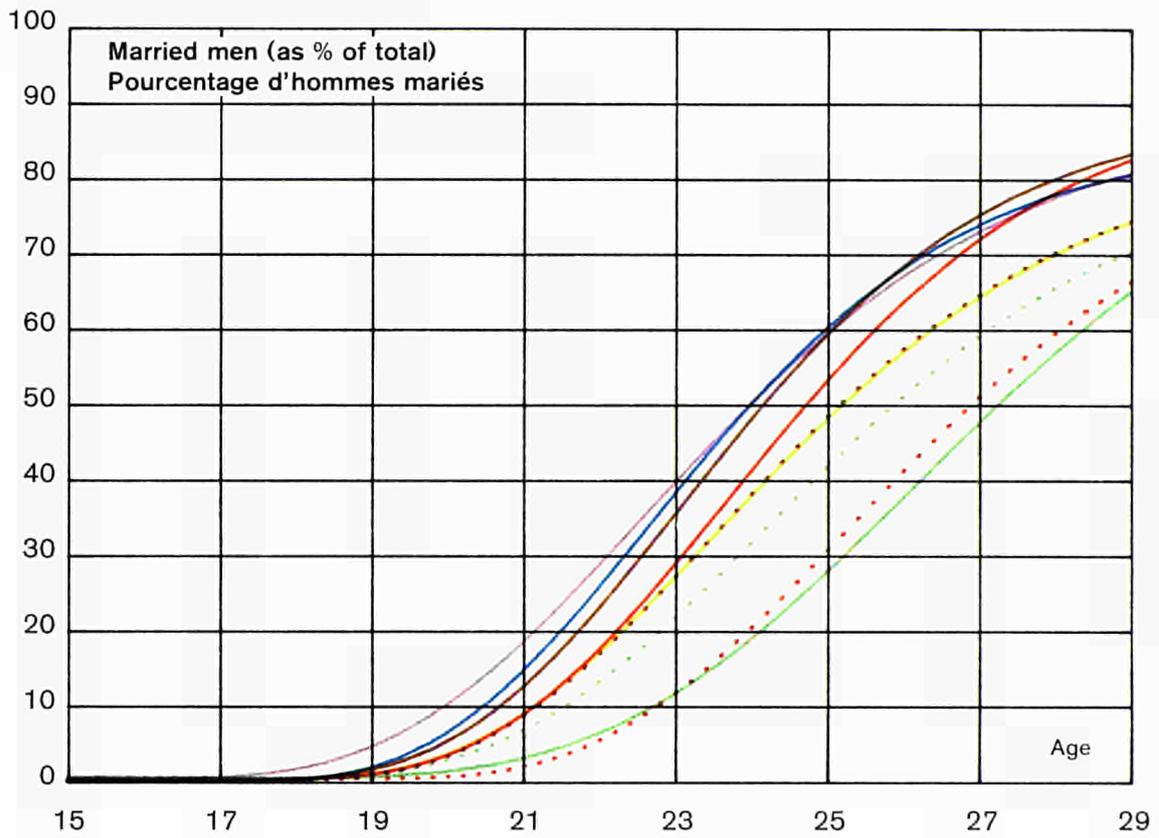
### A.1.3. Évolution de la population de 15 à 24 ans

Sur le graphique ci-contre, on présente en échelle semi-logarithmique l'évolution des populations de 15 à 24 ans, de 1972 à 1978 pour chacun des pays de la Communauté européenne; le choix de l'échelle permet de comparer facilement les évolutions relatives des pays.

A partir de ce graphique, nous pouvons distinguer quatre grands groupes de pays:

- les pays, tels le Luxembourg et l'Irlande, qui ont connu une forte augmentation de leur population jeune jusqu'en 1975 (respectivement 11,6% et 7% de croissance annuelle) et qui, à partir de cette période, ont vu leur population jeune se stabiliser (à peine 0,1% d'évolution entre 1975 et 1978),
- la République fédérale d'Allemagne et la Belgique, qui ont vu leur population de 15 à 24 ans croître constamment de 1972 à 1978 et d'une manière assez forte (11,3% pour la République fédérale, 7% pour la Belgique); cette augmentation correspond à une explosion démographique dans les années 50,
- le Danemark et la France qui, de 1972 à 1978, n'ont pratiquement pas vu évoluer leur population de 15 à 24 ans (avec toutefois une légère diminution de ces populations jeunes),
- enfin le Royaume-Uni, l'Italie et les Pays-Bas dont les populations de 15 à 24 ans ont faiblement diminué de 1972 à 1973, puis ont nettement augmenté jusqu'en 1978.

En ce qui concerne le Royaume-Uni et l'Italie, on remarque que, bien que leur population totale soit sensiblement plus élevée que celle de la France, si l'on prend la population de 15 à 24 ans comme « mesure démographique », l'Italie et le Royaume-Uni se situaient en dessous de la France mais la rejoignent en 1978. On peut d'ailleurs noter à ce propos le vieillissement de la population française; jusqu'en 1972, la population de 15 à 24 ans représentait 16,4% de la population totale et, en 1978, elle n'en représente plus que 15,9%.



#### A.1.4. Marriage as a function of age

As we shall see below, a person's marital status affects the probability that he or she will enter the labour market. These diagrams therefore show what percentage of men (upper graph) and women (lower graph) are married in each age group. A glance at the diagrams shows that, while the data concerning men vary widely from one country to another, those concerning women fall broadly into two categories. After a more detailed study of the male age of marriage, we may classify the countries as follows. First, the United Kingdom, where men now marry younger than elsewhere: almost 20% of men are married at 21 (compared with at most 10% in all the other countries except France and Belgium); next, France and Belgium, where the proportion of married men in the contingent aged 23 is as high as in the United Kingdom, and then the Netherlands, where married men are as frequent in the contingent aged 27 as in the first three countries; in all four countries, at least 80% of men are married by the age of 29. In the Federal Republic of Germany, Luxembourg and Ireland, men wait in general longer before marrying, and only little more than 70% are married by the age of 29. Finally, in Italy and Denmark, only about 30% of 25-year-old men are married (compared with 60% in France, the United Kingdom and Belgium), and 67% by the age of 29.

As we have remarked, the figures for women are more homogeneous. There are two groups of countries: (i) Ireland, Italy and Denmark, where marriage is relatively late, and 50% of women are married by the age of 24; (ii) the other six countries, where women marry earlier, and 50% are married by the age of 22.

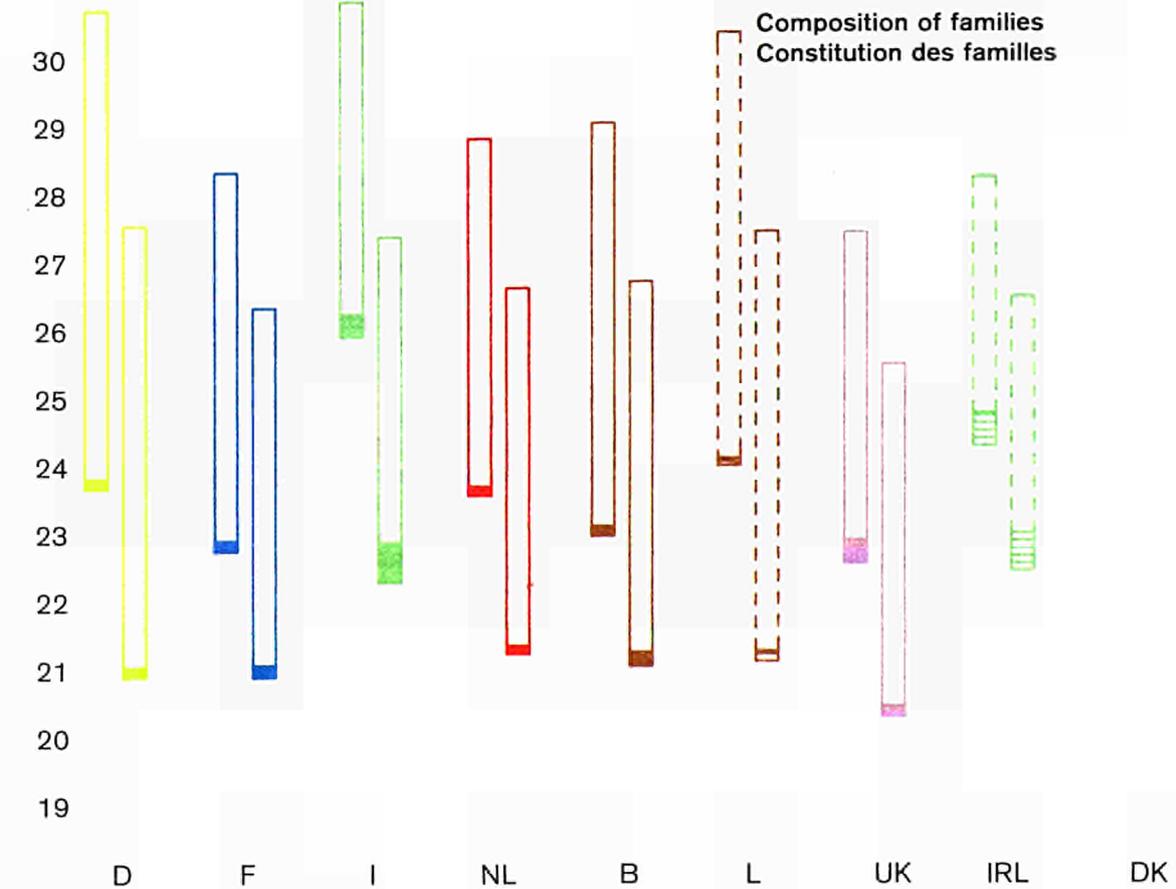
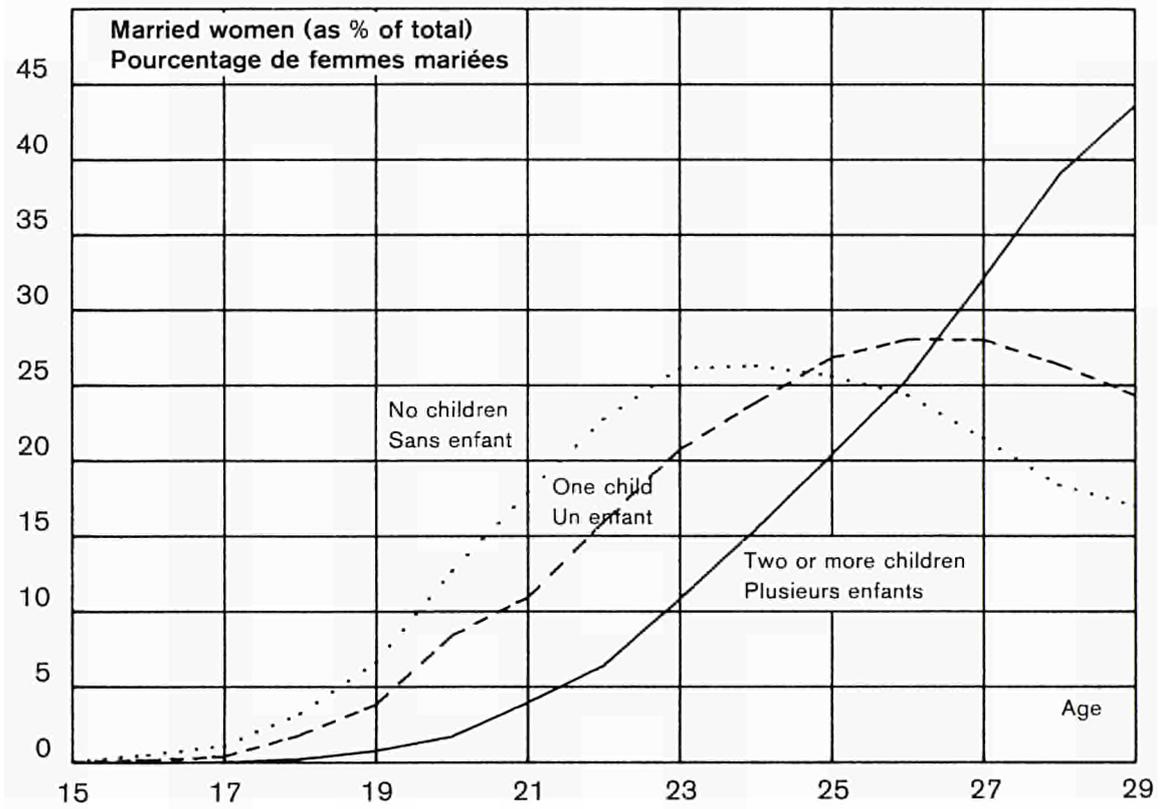
Comparing men and women within each country, we find that two countries show special features: the Federal Republic of Germany and Italy, where the age at which 50% of men are married is three years older than that at which 50% of women are married. In all the other countries the difference is two years.

#### A.1.4. Pourcentage de mariés en fonction de l'âge

Comme on le verra plus loin, le statut civil n'est pas sans influence sur l'entrée sur le marché du travail. On présente donc ci-joint, en haut pour les hommes, en bas pour les femmes, le pourcentage de mariés en fonction de l'âge. Avant même un examen plus approfondi, on note que les différences entre pays sont très étalées pour les hommes alors que, pour les femmes, on voit apparaître deux grandes familles de pays. Si on se livre maintenant à un examen plus approfondi, on peut, pour les hommes, se livrer au classement suivant: d'abord le Royaume-Uni où on commence à se marier plus jeune qu'ailleurs — ainsi à 21 ans presque 20% des hommes britanniques sont mariés, contre au plus 10% dans tous les autres pays sauf la France et la Belgique; au-delà de 23 ans le Royaume-Uni est rejoint par la France et la Belgique, puis au-delà de 27 ans par les Pays-Bas, tous ces pays ayant 80% ou un peu plus d'hommes mariés à 29 ans; viennent ensuite la République fédérale d'Allemagne, le Luxembourg et l'Irlande, décalés d'environ un an vers la droite par rapport aux pays précédents et n'atteignant que 70% ou un peu plus à 29 ans; puis l'Italie et le Danemark, décalés encore d'une année supplémentaire et dont le taux d'hommes mariés à 29 ans n'atteint que 67% et où, à 25 ans, seulement 30% des hommes sont mariés (contre 60% en France, Royaume-Uni et Belgique).

Comme on l'a indiqué plus haut, la situation est très différente pour les femmes; pour elles, presque tout peut se résumer en séparant un groupe de pays à mariage relativement tardif — 50% à 24 ans — composé de l'Irlande, de l'Italie et du Danemark, et un groupe de pays à mariage plus précoce — 50% à 22 ans — composé des autres pays.

Si l'on compare pour chaque pays la situation des hommes et des femmes, deux pays ressortent très nettement: la République fédérale et l'Italie, où 50% des femmes sont mariées trois ans avant que 50% des hommes ne le soient; dans tous les autres pays, l'âge auquel la moitié des hommes sont mariés est de deux ans plus élevé que pour les femmes.



### A.1.5. Structure of households and number of children

The structure of households and the number of children, illustrated in the diagrams opposite, are important factors in determining employment, particularly among women. The upper diagram shows the percentage, in the Community as a whole, of women with no children (dotted line), one child (broken line) and at least two children (solid line) in the population of married women at each age. The figures for men correspond exactly to the figures for women two-and-a-half years younger.

At 21, one-sixth of married women are childless; the percentage peaks at one-quarter at the ages of 23 and 24, and declines to one-sixth at 29. At 21, 10% of married women have one child, at about 23, 20%; the peak of 28% is reached at 26 and 27, after which the percentage declines. At 23, 10% of married women have at least two children; at 25, 20%, and at 29, almost 45%.

The lower diagrams shows, for each country except Denmark, the age at which 25% of the contingents are married, the age at which 25% are married with at most one child, and the age at which 25% are married with two or more children. Male figures are shown on the left (M) and female figures on the right (F).

In the Community as a whole, 25% of women are married at 20.3 years old, while this percentage is not reached among men until the age of 22.6 years. In Italy, the relevant age for women is 21.4, the corresponding age for men is three-and-a-half years older. In France and Belgium, on the other hand, the difference is less than two years.

The age of the parents at the birth of the second and subsequent children is also interesting. In the Community as a whole, one-quarter of women aged 20.5, and one-quarter of men aged 22.5, are married with at most one child; not until five years older for women (and almost six years older for men) has one-quarter of the contingent produced two or more children. The only countries in which the interval is considerably different from the Community average are Ireland (3.4 years for both men and women) and the Federal Republic of Germany (6.5 years for women and 6.9 years for men).

### A.1.5. Structure du ménage et nombre d'enfants

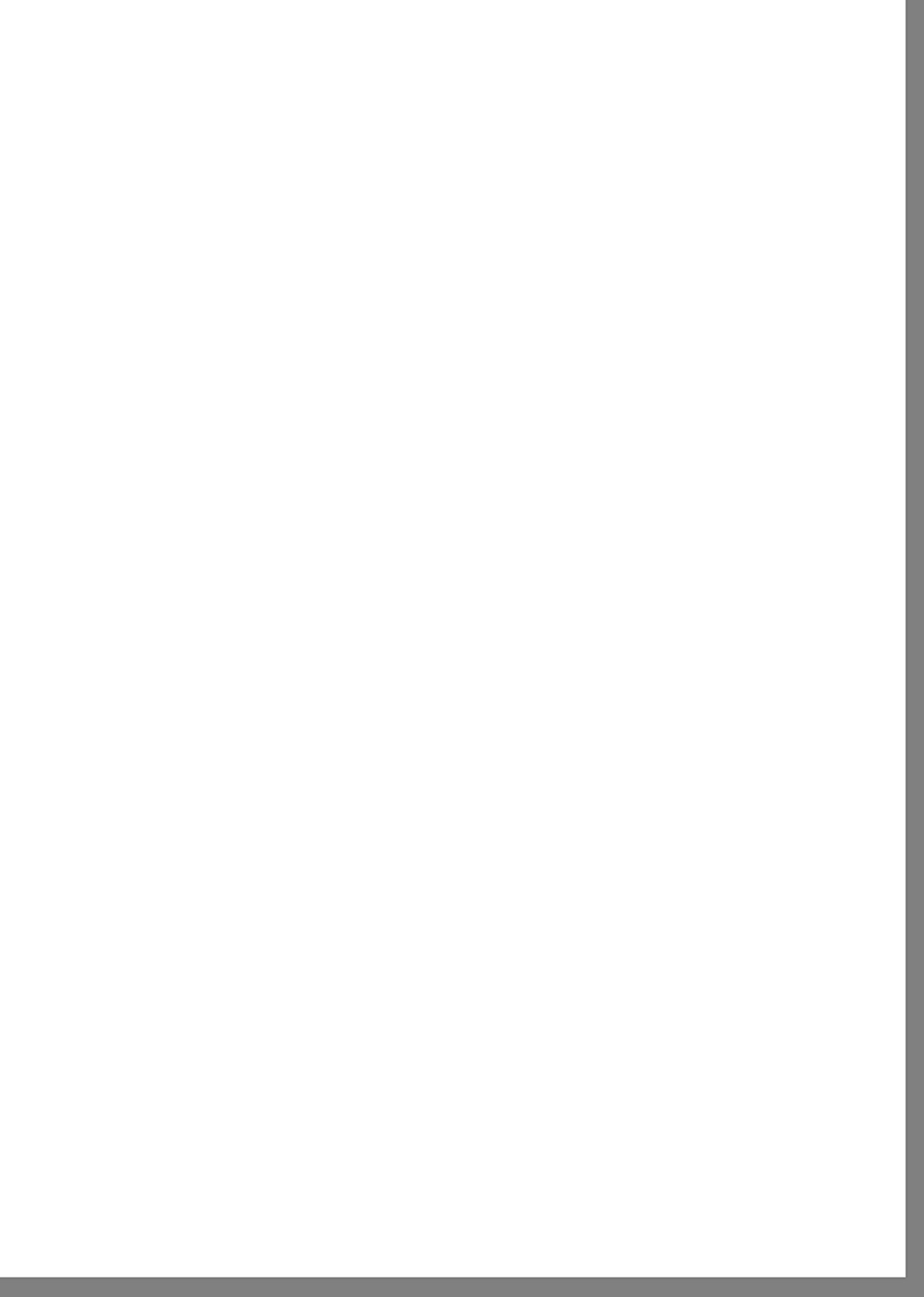
Étant donné l'importance de la structure du ménage et du nombre d'enfants sur l'emploi et en particulier sur l'emploi féminin, nous allons donner quelques précisions à ce sujet: tout d'abord, sur le graphique du haut, on a fait figurer, pour la Communauté entière, le pourcentage de personnes mariées sans enfant (pointillés), avec un enfant (tirets), avec deux enfants et plus (trait plein). Ce graphique correspond aux chiffres obtenus pour les femmes, mais celui correspondant aux hommes s'en déduit quasi exactement par un décalage de deux ans et demi.

Le pourcentage de femmes mariées sans enfant est d'un sixième à 21 ans, plafonne au-dessus du quart à 23-24 ans, puis redescend au sixième à 29 ans; le pourcentage de femmes mariées avec un enfant est de 10% à 21 ans, 20% vers 23 ans et plafonne à 28% vers 26-27 ans pour décroître ensuite; enfin le pourcentage de femmes mariées avec plusieurs enfants est de 10% à 23 ans, 20% à 25 ans et presque 45% à 29 ans.

Le graphique du bas nous donne pour chacun des pays (sauf Danemark) l'âge à partir duquel 25% d'une classe d'âge est mariée, puis l'âge à partir duquel une classe d'âge est mariée avec au plus un enfant, et enfin l'âge à partir duquel 25% d'une classe d'âge est mariée avec plusieurs enfants; le bâton de gauche (M) correspondant aux hommes, celui de droite (F) aux femmes.

Pour l'ensemble de la Communauté, 25% des femmes de 20,3 ans sont mariées alors que ce seuil n'est atteint par les hommes qu'à 22,6 ans. Notons tout de suite qu'en Italie, alors que 25% des femmes de 21,4 ans sont mariées, il faut 3 ans et demi de plus pour que le quart des hommes soient mariés (en France et en Belgique par contre, l'écart n'est même pas de 2 ans).

Il est intéressant de voir, maintenant, le passage de zéro et un enfant à plusieurs enfants: alors qu'en moyenne communautaire le quart de la population féminine de 20 ans et demi a zéro ou un enfant (22 ans et demi pour les hommes), l'âge auquel 25% des femmes ont plusieurs enfants est de 5 ans plus élevé (pratiquement 6 ans pour les hommes); les seuls pays s'écartant fortement de cette moyenne communautaire étant l'Irlande (3,4 ans d'écart seulement pour les hommes et les femmes) et la République fédérale d'Allemagne (6,5 ans pour les femmes et 6,9 ans pour les hommes).



## A.2. Participation

After this brief look at the population concerned, we go on to study how the population of young people can be broken down into various categories. We will first examine the breakdown by status of three major groups: students and schoolchildren; young people in employment; others. Next, after considering full-time education as a function of age, we study age-specific employment ratios both in terms of the average over the period and in terms of the development between 1973 and 1977 of the employment ratios at 16-18 and 22-24 years of age. Finally, we examine how employment ratios differ with the structure of households.

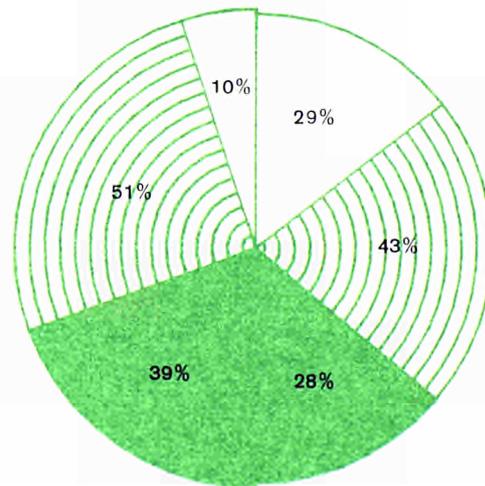
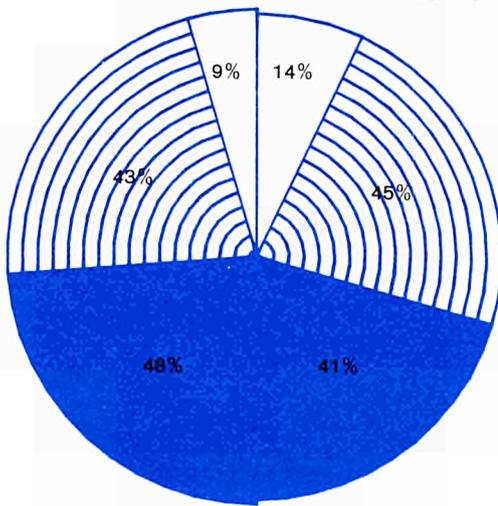
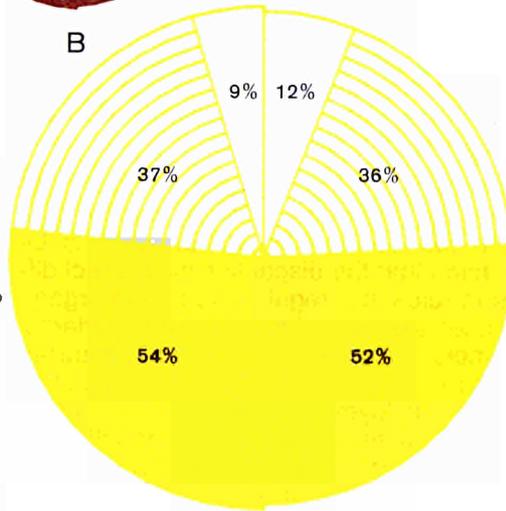
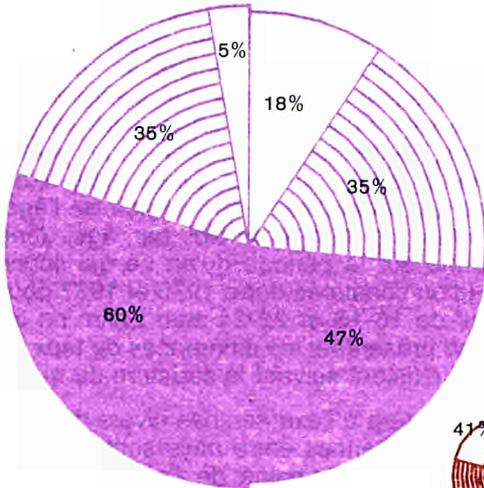
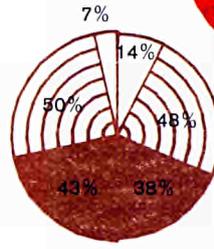
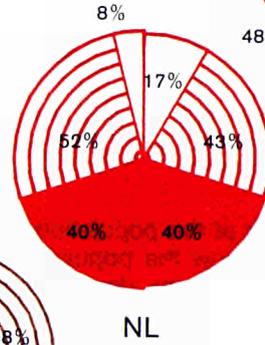
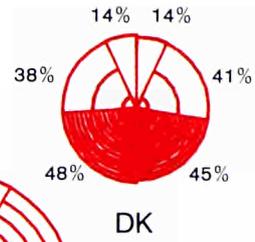
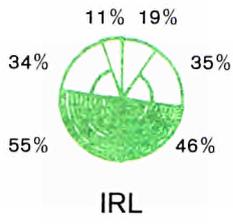
These diagrams show that patterns of participation vary more from one country to another than population features. It should nevertheless be borne in mind that the disparities may reflect differences in rules and regulations and in organization rather than differing behaviour patterns. For example, apprenticeships are organized within firms in some countries (and thus considered to be employment), and this brings down the rate of full-time education more rapidly with increasing age; moreover, social security rules in certain countries mean that short-time workers often conceal the fact that they are employed.

## A.2. Activité

Après avoir présenté rapidement quelques informations sur la démographie, on va maintenant examiner comment les jeunes se répartissent entre diverses catégories. On examinera d'abord la répartition par situation en trois grands groupes: étudiants-élèves, personnes ayant un emploi, et autres. Ensuite, après avoir examiné le taux de scolarisation en fonction de l'âge, on examinera le taux d'emploi par âge, tant en moyenne sur la période qu'en ce qui concerne l'évolution constatée entre 1973 et 1977 pour les jeunes de 16-18 et 22-24 ans. Enfin, on terminera en présentant les différences de taux d'emploi qui existent suivant la structure du ménage.

On constatera à l'examen des divers graphiques que les différences entre pays sont plus importantes dans le domaine de l'activité que dans celui de la démographie. Néanmoins, il conviendra de ne pas oublier que les différences constatées peuvent traduire des différences de réglementation ou d'organisation plutôt que des différences de comportement; ainsi du poids de l'apprentissage organisé en entreprise (et considéré comme emploi) qui dans certains pays entraîne une baisse plus rapide de la scolarisation avec l'âge; ainsi de la réglementation en matière de sécurité sociale qui incite, dans certains pays, à dissimuler le travail à horaire faible.

Distribution between :  
 Répartition entre :  
 Students and schoolchildren  
 Etudiants et élèves  
 Employed population  
 Personnes ayant un emploi  
 Others  
 Autres



(left-hand side : men ; right-hand side : women)  
 (hommes à gauche, femmes à droite)

### A.2.1. Main types of activity

The diagram opposite shows how the population aged 15 to 24 was distributed between three main categories in 1975. The left-hand semi-circles represent the male population, and the right-hand semi-circles the female population. The area of each semi-circle is proportional to the population aged 15 to 24 in the country concerned (except the semi-circles representing Luxembourg, which have been multiplied by three). The circles are arranged roughly according to the geographical position of the Community Member States. The solid area of each circle represents the number of people carrying on an occupation during the reference week. The size of this group varies from country to country between 39% and 60% of men and between 28% and 52% of women. In Italy, the United Kingdom and Ireland, the percentage of men in this category is about 10 points higher than the percentage of women, while in France, Belgium and Luxembourg it is about 6 points higher.

The shaded area represents students and schoolchildren, between 34% and 50% of the populations considered. Comparing men and women, we find that male students and schoolchildren account for a far larger percentage of the total male population in this age group than do female students and schoolchildren of the female population in Italy, the Netherlands, Luxembourg and Belgium (with a difference of about 8 points), while in Denmark the percentage of students and schoolchildren among females is 3 points higher than the percentage among males.

The third class covers the remaining groups. These include military servicemen who, like boarding-school pupils, students in halls and young workers living in hostels, are not always adequately covered by surveys, which are confined in some countries to private households. These young people are therefore counted only indirectly as part of their household of origin.

Two countries, Luxembourg and Denmark, show special features in the male population. In Luxembourg the residual class represents less than 1% of the total male population aged 15 to 24, while in Denmark it represents a very high proportion: 14%.

In Italy, the residual class represents 29% of the female population aged 15 to 24.

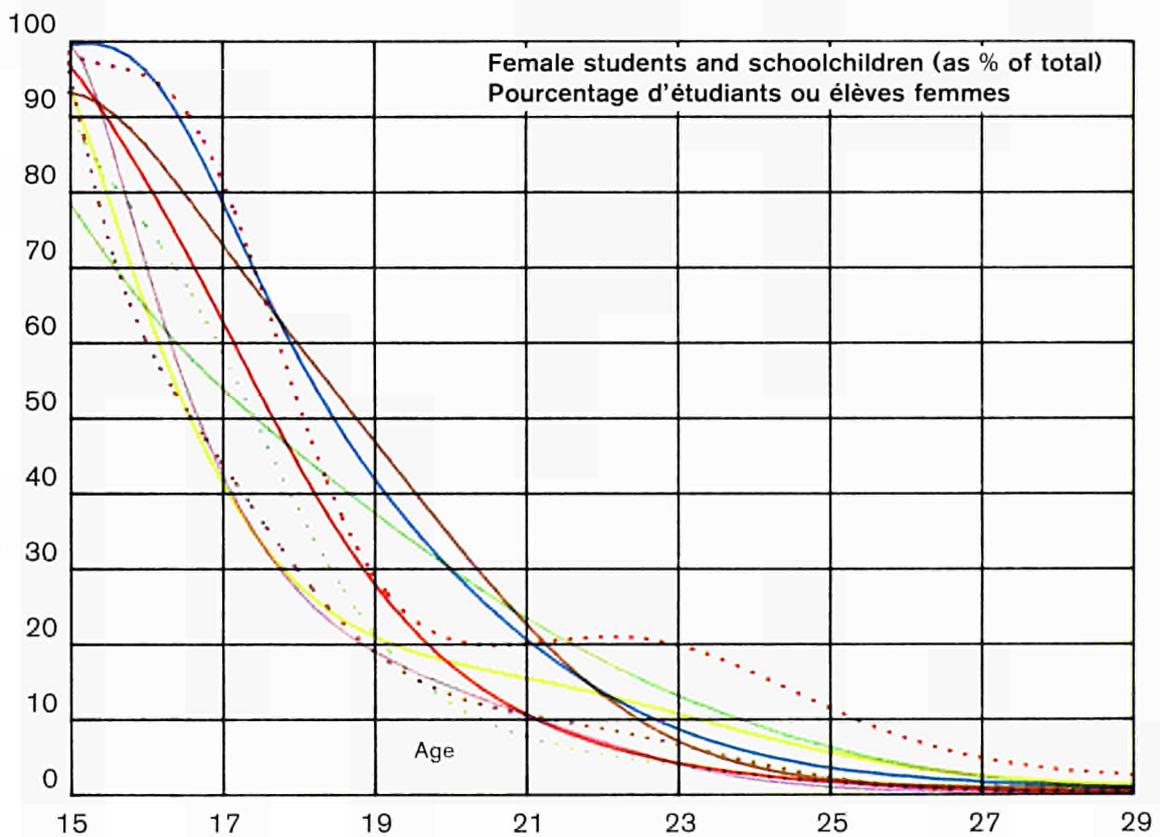
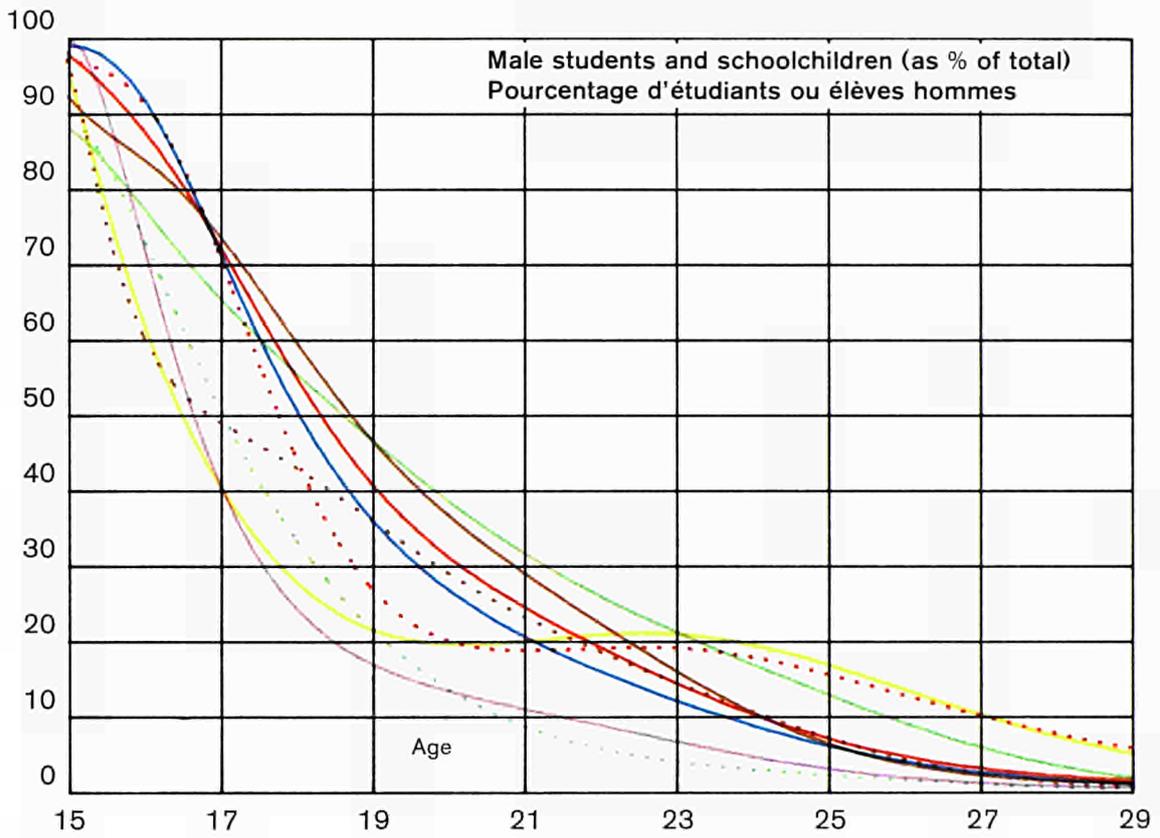
### A.2.1. Situation en regard de la vie active

Le graphique ci-contre présente la répartition selon trois grandes catégories des populations féminines (demi-cercle à droite) et masculines (demi-cercle à gauche) de 15 à 24 ans pour l'année 1975. La surface de chaque demi-cercle est proportionnelle à la population du pays considéré (sauf le Luxembourg qui est multiplié par 3). La disposition de ces cercles schématise grossièrement la position géographique des différents pays de la Communauté européenne. La première situation « personnes ayant un emploi exercé au moment de l'enquête » (portion pleine) représente de 39 à 60 % des populations masculines et 28 à 52 % des populations féminines, avec un pourcentage d'hommes appartenant à cette catégorie plus élevé que celui des femmes pour l'Italie, le Royaume-Uni et l'Irlande (environ 10 % de plus) et dans une moindre mesure pour la France, la Belgique et le Luxembourg (environ 6 % de plus).

La deuxième situation « élèves-étudiants » (portion hachurée) représente entre 34 et 50 % des populations considérées. Pour ce qui est de la comparaison entre hommes et femmes, on note que les pourcentages d'élèves-étudiants sont bien plus élevés pour les hommes en Italie, aux Pays-Bas, au Luxembourg et en Belgique (environ 8 % de mieux), alors qu'au Danemark le pourcentage de femmes élèves-étudiants est de 3 % plus élevé que celui des hommes.

Enfin, la troisième catégorie regroupe les autres situations. Parmi ces dernières figurent les militaires du contingent qui, comme d'ailleurs les élèves-étudiants vivant en internat et les jeunes travailleurs vivant en foyer, ne sont pas toujours bien saisis par les enquêtes qui dans certains pays ne touchent pas les ménages collectifs, et qui ne sont dans ce cas saisis qu'en partie par l'intermédiaire de leur ménage familial d'origine. En ce qui concerne les hommes, deux pays se distinguent très fortement des autres: le Luxembourg pour qui la catégorie « autre » ne représente même pas 1 % de la population masculine de 15-24 ans et le Danemark qui, inversement, connaît un pourcentage d'hommes appartenant à cette catégorie beaucoup plus fort (14 %).

Pour les femmes, seule l'Italie se distingue des autres pays puisque le pourcentage de cette dernière catégorie représente 29 % de la population féminine de 15-24 ans.



## A.2.2. Full-time education as a function of age

The diagrams opposite show the percentage of students and schoolchildren in each age group.

The patterns for males fall into three broad groups:

- (i) in Ireland and the United Kingdom, the percentage in full-time education declines rapidly with age: to less than 50% by 17, and to less than 10% about 21;
- (ii) in the Federal Republic of Germany the pattern is similar to that in Ireland and the United Kingdom almost up to the age of 19, after which the percentage remains level at 20% until the age of 25; in Denmark, the rapid decline occurs a year later than in the Federal Republic of Germany, after which the percentage remains level until the age of 25; the pattern in Luxembourg is similar to that in the Federal Republic of Germany at first, and then resembles that of the third group;
- (iii) in all the other countries, the decline is more gradual: at the age of 17, the percentages are around 70%, and at the age of 21, between 20% and 30%.

The patterns for female are more homogeneous, and differ most from the male patterns in the countries where the percentage of students and schoolchildren in the total male population declines gradually. At 21, only 10% of women are in full-time education not only in Ireland and the United Kingdom, but also in Luxembourg and the Netherlands. The percentage at 21 is 15% in the Federal Republic of Germany, and between 20% and 23% in all the other countries. The level trend in the male pattern between the ages of 19 and 25 in Denmark and the Federal Republic of Germany is not part of the female pattern: in Denmark the percentage remains constant between 20 and 23, while in the Federal Republic of Germany the rate of decline merely slows down after the age of 19.

While the patterns of age-specific employment ratios do not correspond point for point to those of full-time education, they are roughly comparable: the male employment ratio rises rapidly with age in the United Kingdom and in Ireland; in the Federal Republic of Germany it rises rapidly at first, and then forms a plateau corresponding to the levelling off of the curve for students and schoolchildren.

## A.2.2. Taux de scolarisation par âge

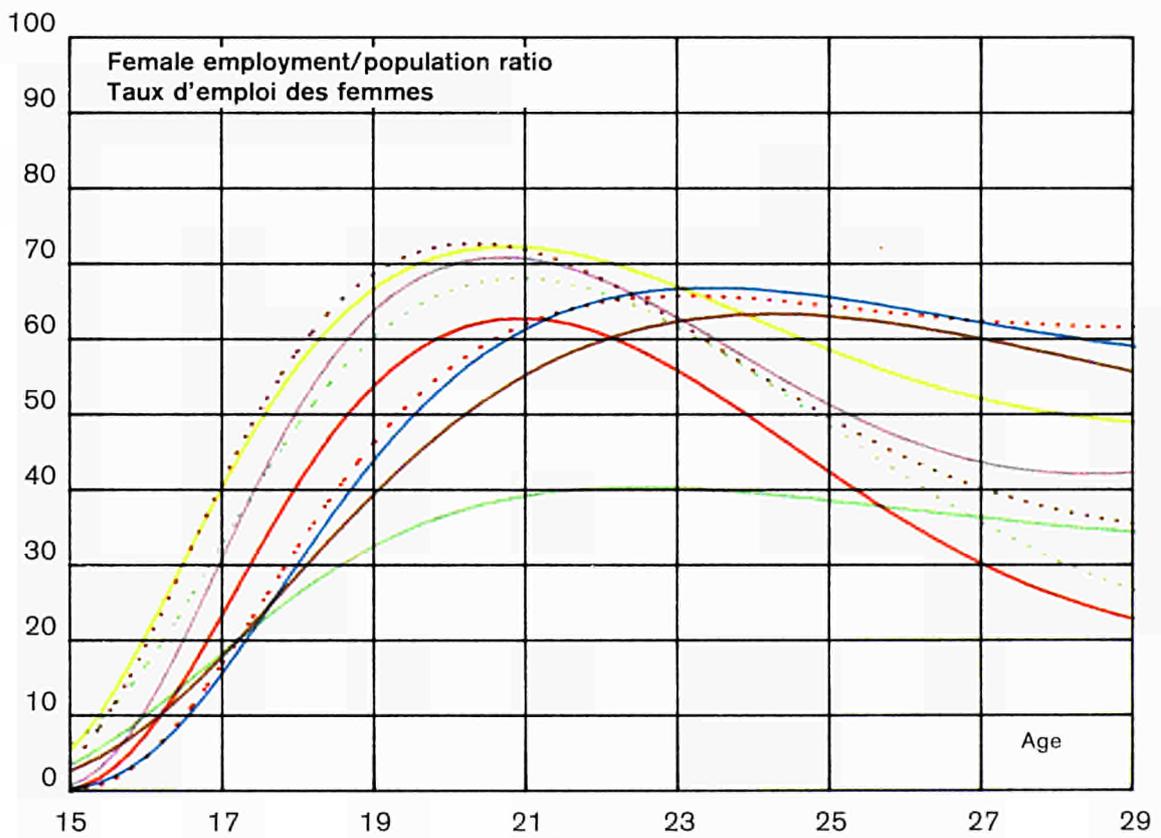
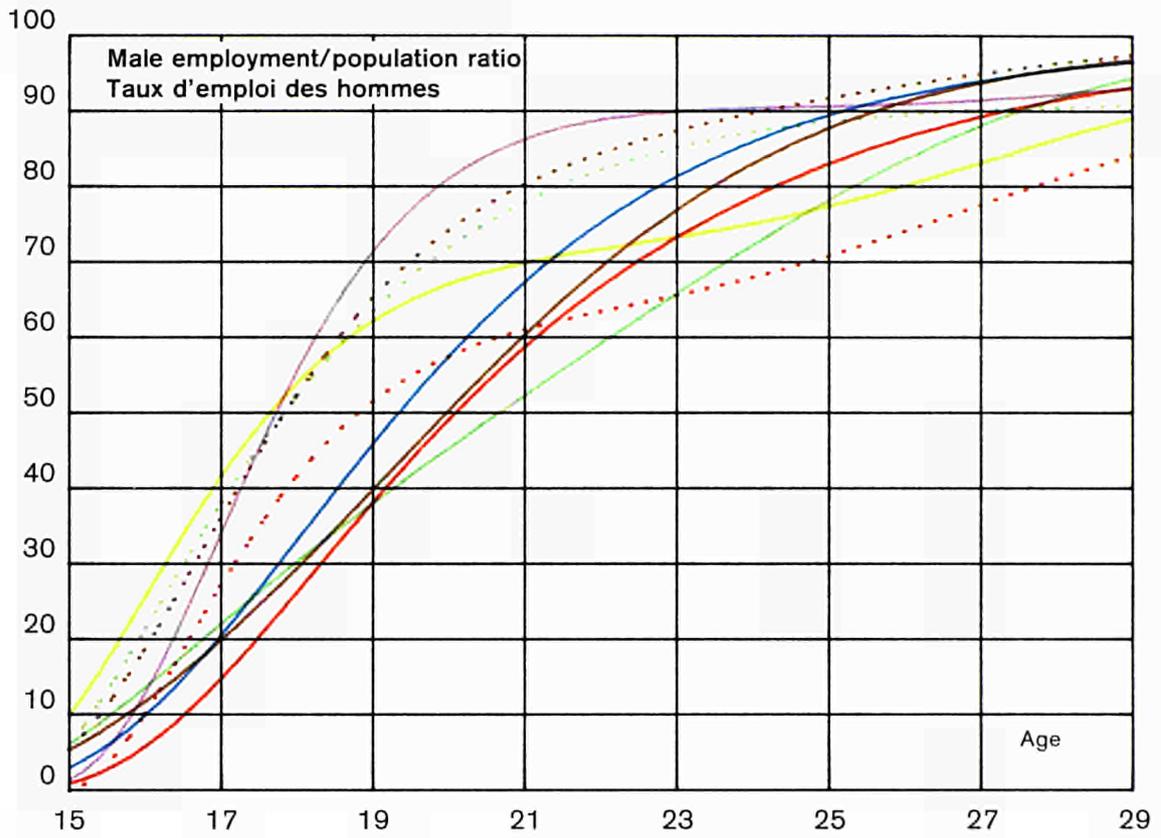
On présente ci-contre les taux de scolarisation, c'est-à-dire le pourcentage d'élèves et étudiants en fonction de l'âge.

Pour les hommes, on peut distinguer trois grands groupes de pays :

- l'Irlande et le Royaume-Uni, pays où l'on constate une très rapide baisse de la scolarisation avec l'âge puisque l'on passe au-dessous de 50% dès 17 ans et au-dessous de 10% aux alentours de 21 ans,
- la République fédérale semblable aux précédents jusque vers 19 ans, mais où le taux plafonne ensuite vers 20% jusque vers 25 ans; cette dernière caractéristique est partagée avec le Danemark, où cependant la forte décroissance avec l'âge se produit un an plus tard qu'en République fédérale d'Allemagne; le début du profil luxembourgeois s'apparente à celui de l'Allemagne, puis rejoint le dernier groupe de pays,
- les autres pays où la baisse est plus lente puisque, pour tous, le taux est aux environs de 70% à 17 ans et entre 20 et 30% à 21 ans.

Pour les femmes, l'écart entre pays est moins marqué puisque la différence entre hommes et femmes est plus marquée pour ceux des pays où la diminution du taux de scolarisation masculin avec l'âge est le moins rapide. Ainsi, à 21 ans, c'est non seulement en Irlande et au Royaume-Uni mais aussi aux Pays-Bas et au Luxembourg que le taux de scolarisation n'atteint que 10%; pour les autres pays d'ailleurs il se situe à cet âge à 15% pour la République fédérale d'Allemagne, et entre 20 et 23% pour tous les autres pays. Le phénomène noté pour les hommes d'une certaine constance du taux entre 19 et 25 ans au Danemark et en République fédérale d'Allemagne ne subsiste pour les femmes au Danemark qu'entre 20 et 23 ans, alors qu'en République fédérale d'Allemagne il se ramène à une baisse plus lente au-delà de 19 ans.

Sans que l'on puisse exactement surimposer les deux courbes, on retrouvera une grande partie de ces différences en examinant le taux d'emploi; ainsi par exemple pour les hommes, l'augmentation du taux d'emploi avec l'âge est très rapide au Royaume-Uni et en Irlande; en République fédérale d'Allemagne, le début est rapide aussi, mais on note ensuite un palier correspondant, en creux, à celui du taux de scolarisation.



### A.2.3. Age-specific employment ratios

The diagrams opposite show, for each of the youngest working-age contingents, the percentage of men and women in employment in each country. The employment ratio was thought more suitable than the participation rate for comparisons between countries.

The upper diagram (men) shows three broad groups of countries. First, the United Kingdom, Ireland and Luxembourg, where the curve rises steeply until the age of about 20 and the employment ratio at 25 is between 88% and 91%, after which it levels off. Secondly, France, the Netherlands, Belgium and Italy, where the curve rises steadily until the age of 25. The last group comprises the Federal Republic of Germany and Denmark, where the curve rises fairly slowly, particularly after the age of 20.

In the lower diagram (women) we note first of all the wide variation between countries (the maximum ratio varies between 40% and 73%, but the most important feature of the curves is the steady decline of the employment ratio with increasing age from the ages of 20 to 24 onwards). There are two groups of countries: those where the maximum employment ratio is reached at 20 or 21 (the Federal Republic of Germany: 73%; Luxembourg: 73%; the United Kingdom: 71%; Ireland: 68%; the Netherlands: 63%), and those where it is reached at 23 or 24, after which it remains fairly stable, varying by no more than 10 points between the ages of 23 and 29 (France, Denmark and Belgium).

Italy is a special case, with a maximum female employment ratio of only 40%.

The figures cover all types of occupation, irrespective of the number of hours worked; as we shall see in section A.4.1., working hours vary considerably.

### A.2.3. Taux d'emploi par âge

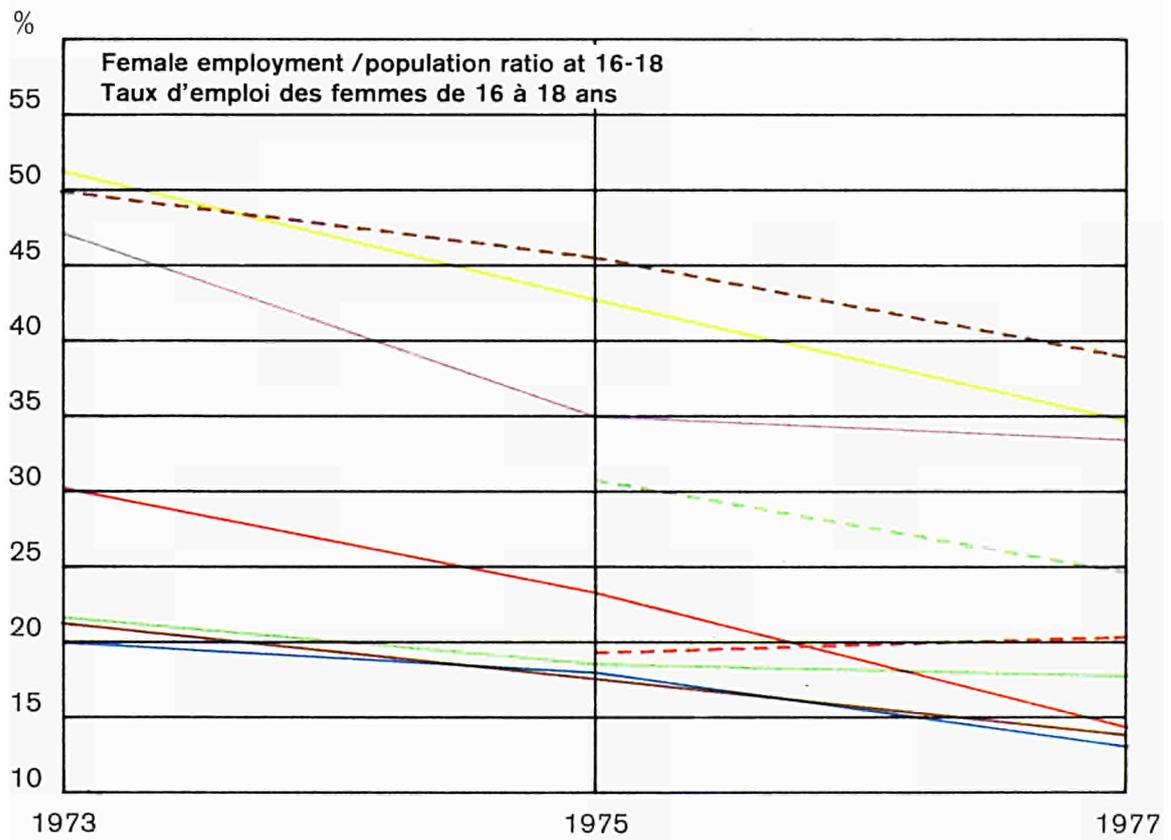
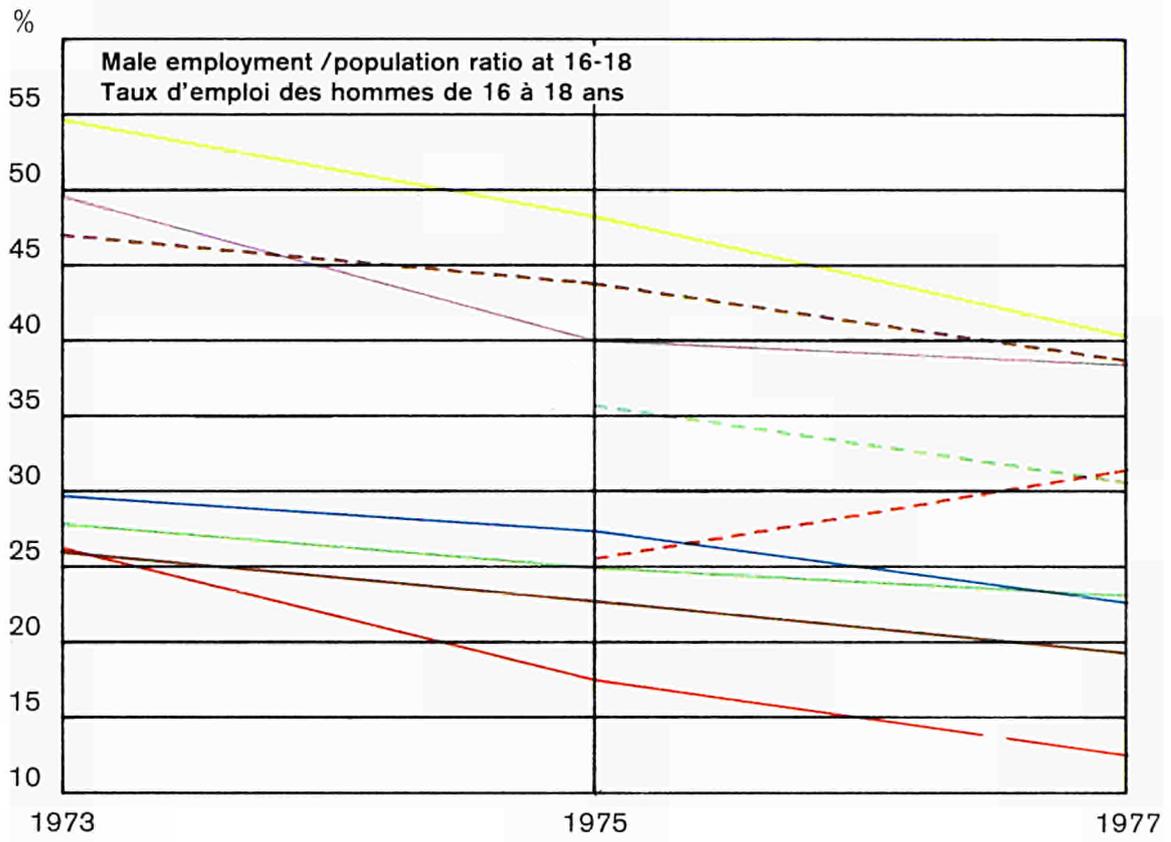
Nous allons maintenant étudier, à partir des graphiques ci-contre, le taux d'emploi des hommes et des femmes par âge et par pays en début d'âge actif. Nous avons retenu le taux d'emploi qui paraît préférable au taux d'activité pour effectuer des comparaisons entre pays.

Pour les hommes on distingue trois sortes de pays: le premier groupe comprend les pays ayant des profils à pente très forte jusque vers 20 ans et où à 25 ans le taux d'emploi atteint 88 à 91%, puis se stabilise pour les âges ultérieurs; il s'agit du Royaume-Uni, de l'Irlande et du Luxembourg. Le deuxième groupe comprenant la France, les Pays-Bas, la Belgique et l'Italie est caractérisé par des profils à pente régulière jusqu'à 25 ans. Enfin le dernier groupe (Allemagne et Danemark) est composé de profils à pentes relativement faibles surtout à partir de 20 ans.

En ce qui concerne les femmes, on note bien sûr une très grosse différence de niveau (le maximum se situant entre 40 et 73%), mais le plus important est bien sûr la diminution avec l'âge, à partir de 20-24 ans, du taux d'emploi féminin. On distingue deux sortes de pays: les pays atteignant un taux d'emploi maximum aux alentours de 20-21 ans (Allemagne: 73%, Luxembourg: 73%, Royaume-Uni: 71%, Irlande: 68%, Pays-Bas: 63%); et les pays atteignant un taux d'emploi maximum vers 23-24 ans et dont le taux d'emploi est cependant relativement stable à partir de ce dernier âge puisqu'il varie à peine de 10% entre les âges se situant entre 23 et 29 ans (France, Danemark et Belgique).

Enfin, l'Italie constitue un cas à part puisque le maximum se situe à seulement 40%.

Il s'agit ici de toutes les personnes possédant un emploi quelle que soit la durée du travail effectuée; on verra plus loin (A.4.1.) que des différences sensibles existent en ce domaine.



#### A.2.4. The trend of employment ratios at the age of 16 to 18

The diagrams opposite show how the percentages of young men (upper diagram) and young women (lower diagram) aged between 16 and 18 in employment varied between 1973 and 1977. In all the countries except Denmark, the ratio is clearly declining for both sexes.

The decline of the male ratio is particularly marked in the Federal Republic of Germany, where the percentage of young men aged 16 to 18 in employment fell from 55% in 1973 to 40% in 1977, and in the Netherlands, where it was halved (26% in 1973, 13% in 1977). In all the other countries, the ratio declined by about a fifth over the four-year period: in the United Kingdom and Luxembourg, it fell to a little under 40%; in France, Italy and Belgium, it fell from between 25% and 30% to between 19% and 23%. In Ireland and Denmark, data for 1973 are not available; Ireland seems to follow the general trend, while in Denmark the trend would appear to be reversed (although the data for 1975 are subject to caution).

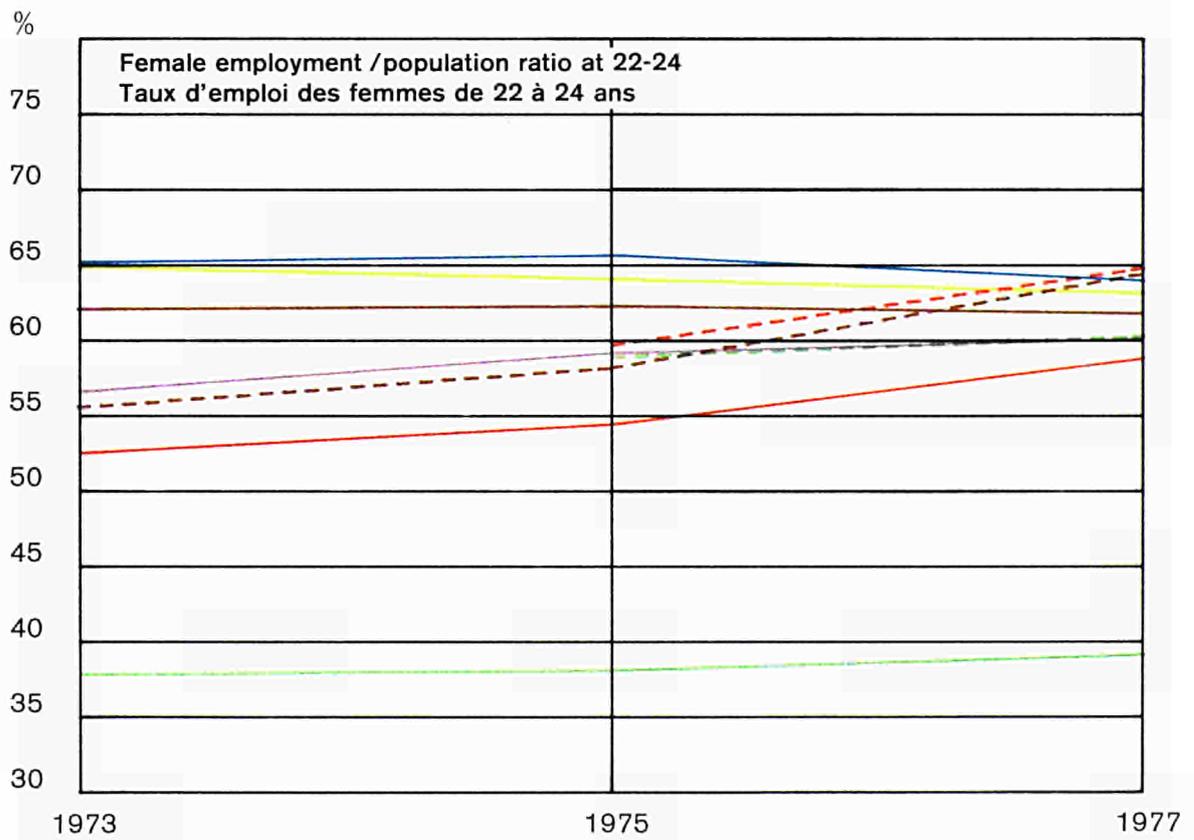
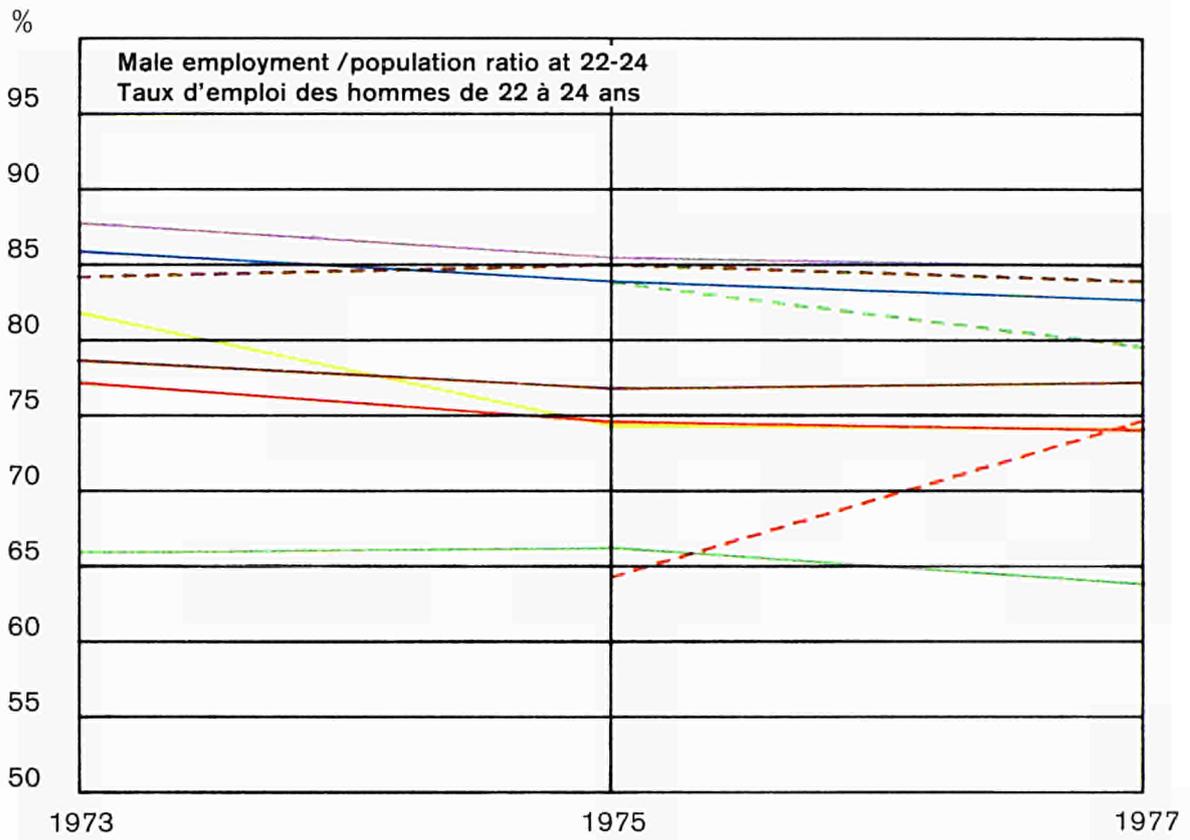
The decline of the female employment ratio is also particularly marked in the Federal Republic of Germany and the Netherlands, and declines even more rapidly than the male ratio, from 51% in 1975 to 35% in 1977 in the Federal Republic of Germany, and from 30% in 1975 to under 15% in 1977 in the Netherlands. These female ratios are higher than the corresponding male ratios, and this is also true in Luxembourg, although the difference is smaller. In the other countries, the ratio declines by about a quarter over the four-year period, so that the percentage of young women aged between 16 and 18 in employment declines everywhere even more rapidly than the corresponding percentage of young men, even though the initial female employment ratio is smaller than the male ratio in all but two countries; the gap between male and female employment ratios in the 16 to 18 age group is thus widening.

#### A.2.4. Évolution du taux d'emploi des jeunes de 16 à 18 ans

Sur les deux graphiques ci-contre, figurent, en haut pour les hommes, en bas pour les femmes, l'évolution entre 1973 et 1977 du pourcentage de jeunes de 16 à 18 ans qui possèdent un emploi: on constate immédiatement que, pour les deux sexes, et dans tous les pays sauf le Danemark, la tendance est nettement à la baisse de ce taux d'emploi.

En ce qui concerne les hommes, la baisse du taux d'emploi est particulièrement rapide pour la République fédérale, où le pourcentage de jeunes de 16 à 18 ans ayant un emploi passe de 55% en 1973 à 40% en 1977, et aux Pays-Bas où il baisse de moitié, passant de 26% à 13%; pour tous les autres pays, la diminution est de l'ordre du cinquième en 4 ans, le Royaume-Uni et le Luxembourg passant d'un peu moins de 50% à un peu moins de 40%, la France, l'Italie et la Belgique passant d'une fourchette 25-30% à 19-23%. Pour les pays pour lesquels les données 1973 n'ont pas été relevées, l'Irlande semble suivre la tendance générale, tandis que pour le Danemark (mais on doit faire quelques réserves pour les données 1975 pour ce pays) la tendance est exactement inverse.

Pour les femmes comme pour les hommes, et de manière encore plus marquée, on constate les évolutions les plus importantes en République fédérale, où le pourcentage de jeunes de 16 à 18 ans ayant un emploi tombe, entre 1975 et 1977, de 51 à 35% et aux Pays-Bas, où il tombe de 30% à moins de 15% (chiffres plus élevés que pour les hommes dans les deux cas; on constate le même phénomène en moins marqué pour le Luxembourg). Pour les autres pays, la diminution est de l'ordre du quart en quatre ans. On constate donc que, dans tous les pays, la réduction du taux d'emploi à 16-18 ans est plus marquée encore pour les femmes que pour les hommes, alors que, sauf dans deux pays, la situation de départ était déjà à un niveau plus bas; l'écart se creuse donc, à cet âge-là, entre hommes et femmes.



#### A.2.5. The trend of employment ratios at the age of 22 to 24

The diagrams opposite show the percentages of young people aged between 22 and 24 in employment; these diagrams are on the same scale as the preceding ones, but as the ratios are much higher, the curves have been moved downwards. The employment ratios vary much less over the years than those for the 16 to 18-year-old group. As we shall see in more detail below, moreover, the female employment ratios are tending (except in Italy) to converge at about 60%.

The percentage of young men between the ages of 22 and 24 in employment is declining in all the countries except Denmark (but the lack of reliable data for Denmark has already been mentioned). The variation is extremely slight in most countries, with ratios of around 85% in the United Kingdom, France and Luxembourg; 75% to 80% in Belgium and the Netherlands, and 65% in Italy throughout the period. The only countries where there is any appreciable decline are the Federal Republic of Germany (from 82% to 74% between 1973 and 1975) and Ireland (from 83% to 79% between 1975 and 1977), although the Italian ratio (which was already low) declines by 3 points between 1975 and 1977.

The employment ratios of women in this age group decline slightly in the Federal Republic of Germany and France, and remain unchanged in Belgium—the three countries where the ratio already exceeds 60% in 1973. There is a considerable increase in the ratio in the United Kingdom (particularly between 1973 and 1975), Luxembourg, Denmark and the Netherlands. In spite of steady but very slow expansion, Italy, where the initial level is very low at 37%, is an exception to the general trend of female employment ratios in this age group to move closer together: in seven of the other eight Member States, the ratio is between 60% and 65% by the end of the period, and in the remaining country, the Netherlands, it is fast approaching this level.

The difference between male and female employment ratios in the 22 to 24-year-old age group is thus tending to narrow in all the countries.

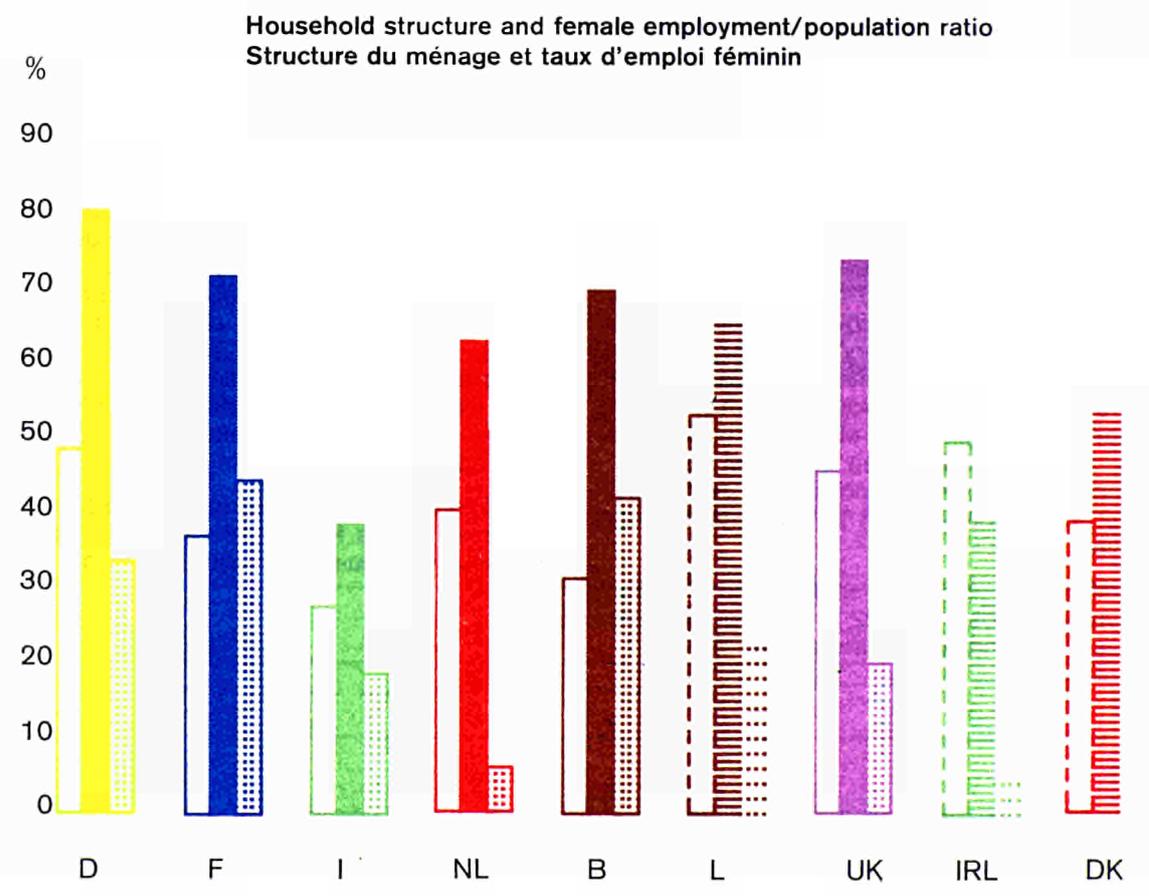
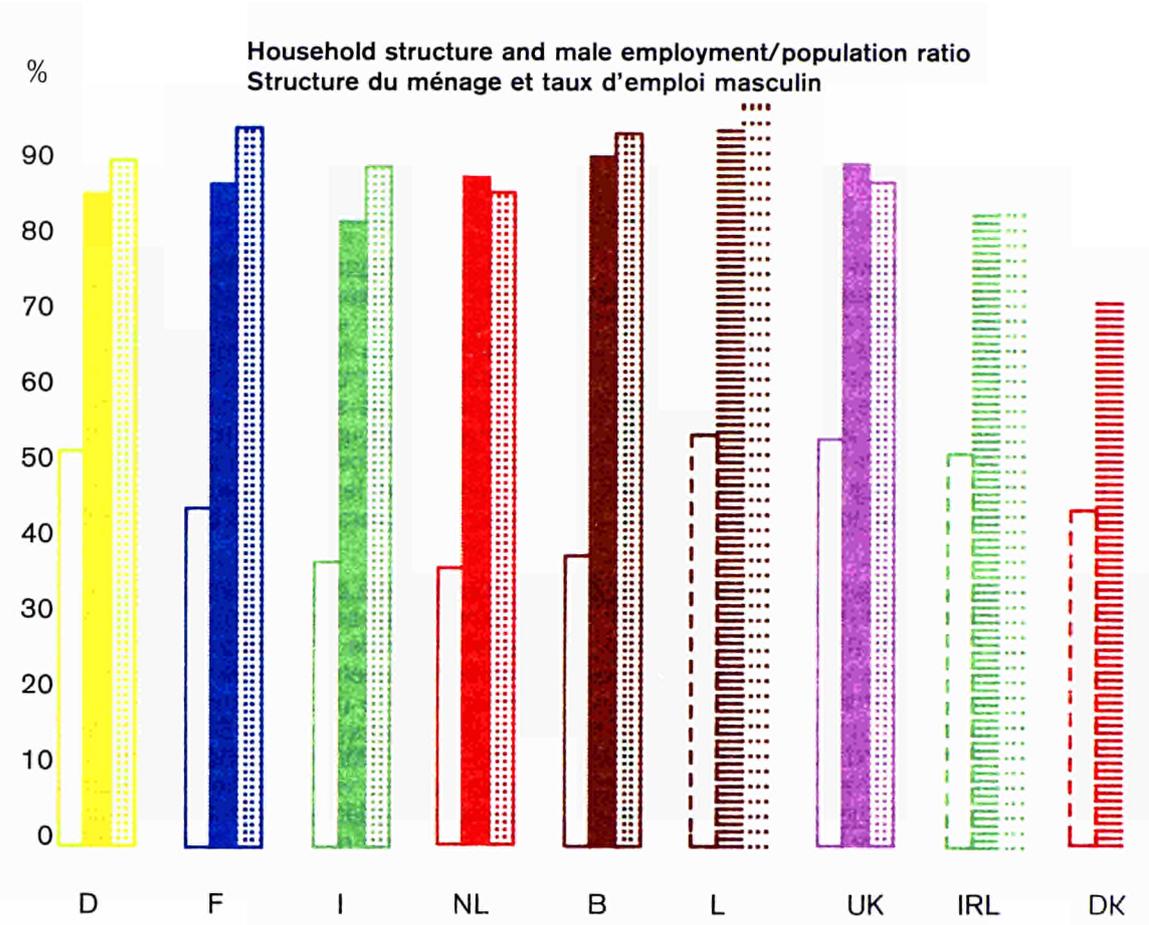
#### A.2.5. Évolution du taux d'emploi des jeunes de 22 à 24 ans

Sur les graphiques ci-contre, on présente maintenant les pourcentages de jeunes de 22 à 24 ans ayant un emploi; les échelles sont les mêmes que sur les graphiques précédents mais décalées, étant donné les niveaux plus élevés: on note tout de suite que les évolutions sont en général beaucoup moins marquées que pour les jeunes de 17 ans; on note aussi, et on y reviendra, pour tous les pays sauf l'Italie, la tendance convergente vers 60 % du taux d'emploi féminin à 23 ans.

Le pourcentage d'hommes de 22 à 24 ans ayant un emploi baisse dans tous les pays (sauf au Danemark, mais on a déjà vu ce problème); les évolutions restent cependant faibles autour du niveau de 85 % pour le Royaume-Uni, la France et le Luxembourg, de 75-80 % pour la Belgique et les Pays-Bas, et de 65 % pour l'Italie; les seules baisses vraiment nettes apparaissent en République fédérale d'Allemagne entre 1973 et 1975 avec une réduction de 82 % à 74 % et en Irlande entre 1975 et 1977 avec une baisse de 83 % à 79 %; on peut aussi relever la diminution d'environ 3 % du taux déjà bas en Italie, entre 1975 et 1977.

Pour les femmes de 23 ans, le taux d'emploi baisse légèrement en République fédérale et en France, et stagne en Belgique, ces trois pays étant ceux où le taux d'emploi dépassait déjà 60 % en 1973. Au Royaume-Uni (surtout entre 1973 et 1975), au Luxembourg, au Danemark et aux Pays-Bas l'augmentation du pourcentage de femmes ayant un emploi est sensible. Si l'on excepte l'Italie, où le niveau de départ est faible (37%) et la croissance régulière mais faible aussi, on constate que l'écart s'est nettement comblé, puisque, pour sept pays sur neuf, le taux est maintenant compris entre 60 % et 65 %, tandis que pour le huitième (les Pays-Bas), il s'en approche rapidement.

La différence de niveau des taux d'emploi des hommes et des femmes de 23 ans a donc tendance à se réduire dans tous les pays.



### A.2.6. Employment ratios and the structure of households

The graphs opposite represent, from left to right, the employment ratios for bachelors and spinners, married people with no children and married parents of one or more children. (The two bands for Denmark represent the employment ratios for (i) the unmarried and (ii) the married population.)

In general the employment ratio is high among married men with children (between 95.5% and 84.1%), slightly lower among married men with no children (between 95.7% and 72.7%), and much lower among unmarried men (between 54.6% and 36.7%). There are two groups of countries: those where the employment ratio for married men with children is considerably higher than the ratio for bachelors (France, Italy, the Netherlands and Belgium), and those where that ratio is about 1.7 times as high as the ratio for bachelors.

As we might have expected, the effects of parenthood on female employment ratios are quite different: the ratio is lower for married women. This is particularly noticeable in the Netherlands, where 5.9% of married women with one or more children are employed, compared with 62.9% of childless married women, and in Ireland, where the ratios are respectively 4.2% and 39.4%. In the other countries, the employment ratio among childless married women is between 1.6 and 3.7 times as high as that among married women with children.

The employment ratio for unmarried women is very high in Luxembourg (53%), Ireland (49.6%) and the Federal Republic of Germany (48.4%), the three countries where male and female employment ratios among the unmarried are most nearly similar; in the Netherlands the female employment ratio among the unmarried is actually higher, at 40.1%, than the corresponding male ratio of 36.7%.

It should be borne in mind that the unmarried are in general younger than the married, and are thus less likely to be in employment; the differences shown opposite between the three categories are thus due to age differences as well as differences in the structure of households.

### A.2.6. Différences de taux d'emploi suivant la structure du ménage

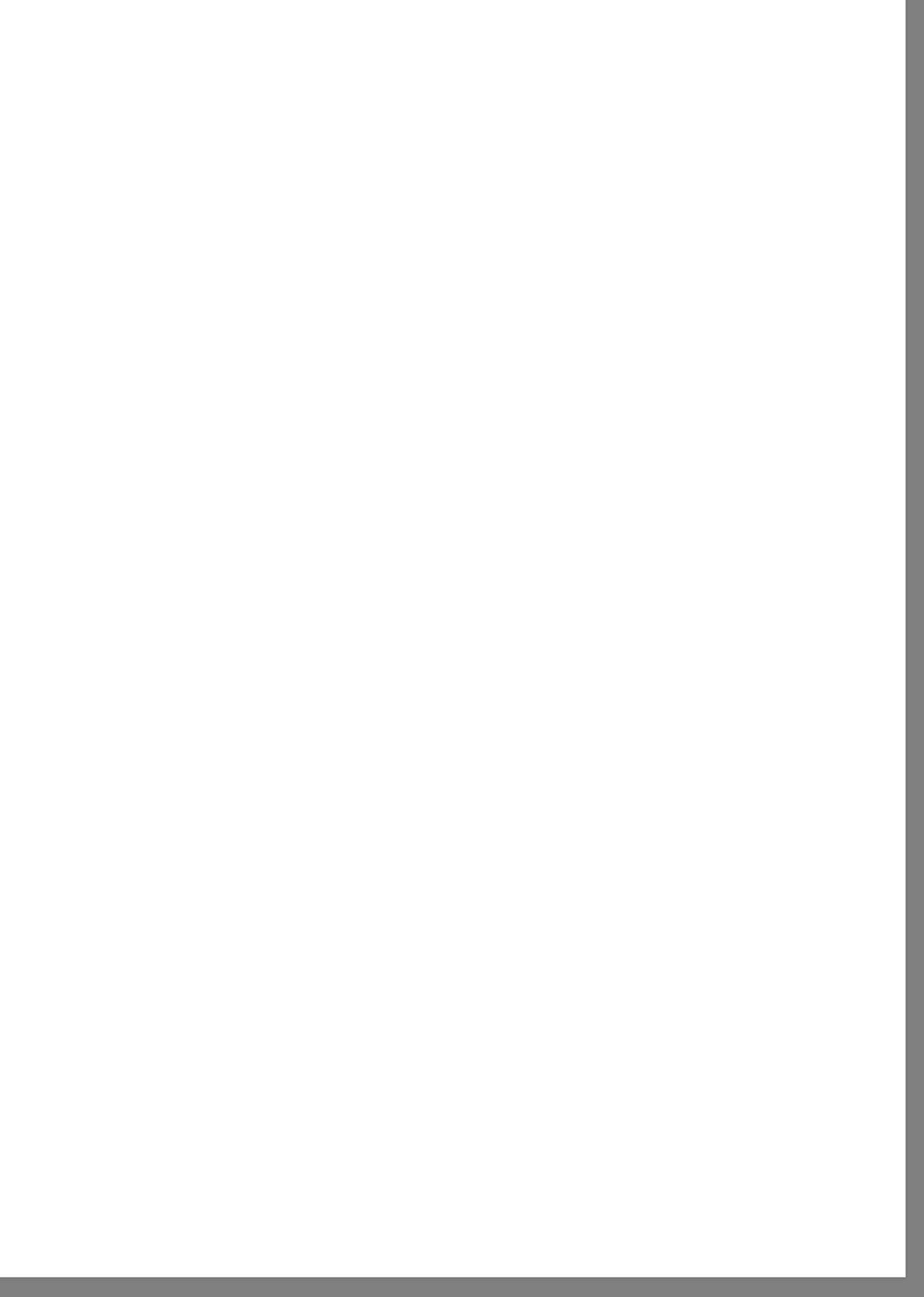
Nous présentons ci-contre, de gauche à droite, les taux d'emploi des populations non mariées, des populations mariées et des populations mariées ayant un enfant ou plus (sauf pour le Danemark où les deux dernières catégories sont regroupées).

D'une manière générale on note, pour les hommes, un taux d'emploi élevé pour les mariés avec enfants (entre 95,5% et 84,1%), un peu moindre pour les mariés sans enfants (entre 95,7% et 72,7%) et beaucoup plus faible pour les non-mariés (entre 54,6% et 36,7%). Nous pouvons distinguer deux groupes de pays: d'une part, les pays ayant des taux d'emploi de mariés avec enfants dépassant largement les taux d'emploi des non-mariés (France, Italie, Pays-Bas, Belgique); et d'autre part, les pays où les taux d'emploi des hommes mariés avec enfants sont environ 1,7 fois plus élevés que le taux d'emploi des hommes non mariés.

On assiste bien sûr à un effet différent de la structure du ménage vers le taux d'emploi féminin, à savoir un taux d'emploi moindre pour les femmes mariées ayant des enfants, que pour les femmes mariées sans enfant, ceci étant particulièrement marqué pour les Pays-Bas (5,9% pour le taux d'emploi des femmes mariées contre 62,9% pour le taux d'emploi des femmes mariées sans enfant) et l'Irlande (4,2% contre 39,4%) — les autres pays ayant des taux d'emploi de femmes mariées sans enfant de 1,6 fois à 3,7 fois plus élevés que ceux des femmes mariées avec enfants.

Enfin, on notera, d'une part, les très forts pourcentages d'emploi des femmes non mariées au Luxembourg (53%), en Irlande (49,6%) et en Allemagne (48,4%) — il s'agit d'ailleurs de pays dont les taux d'emploi des femmes non mariées se rapprochent le plus de celui des hommes non mariés —, d'autre part, le plus fort taux d'emploi des femmes non mariées que celui des hommes non mariés, aux Pays-Bas (40,1% pour les femmes et 36,7% pour les hommes).

Il faut néanmoins ne pas oublier dans de tels commentaires que les non-mariés sont plus jeunes en moyenne et sont donc moins nombreux à travailler; ce qu'on présente ici est en fait la comparaison de l'âge et de la structure du ménage.



### A.3. Employment

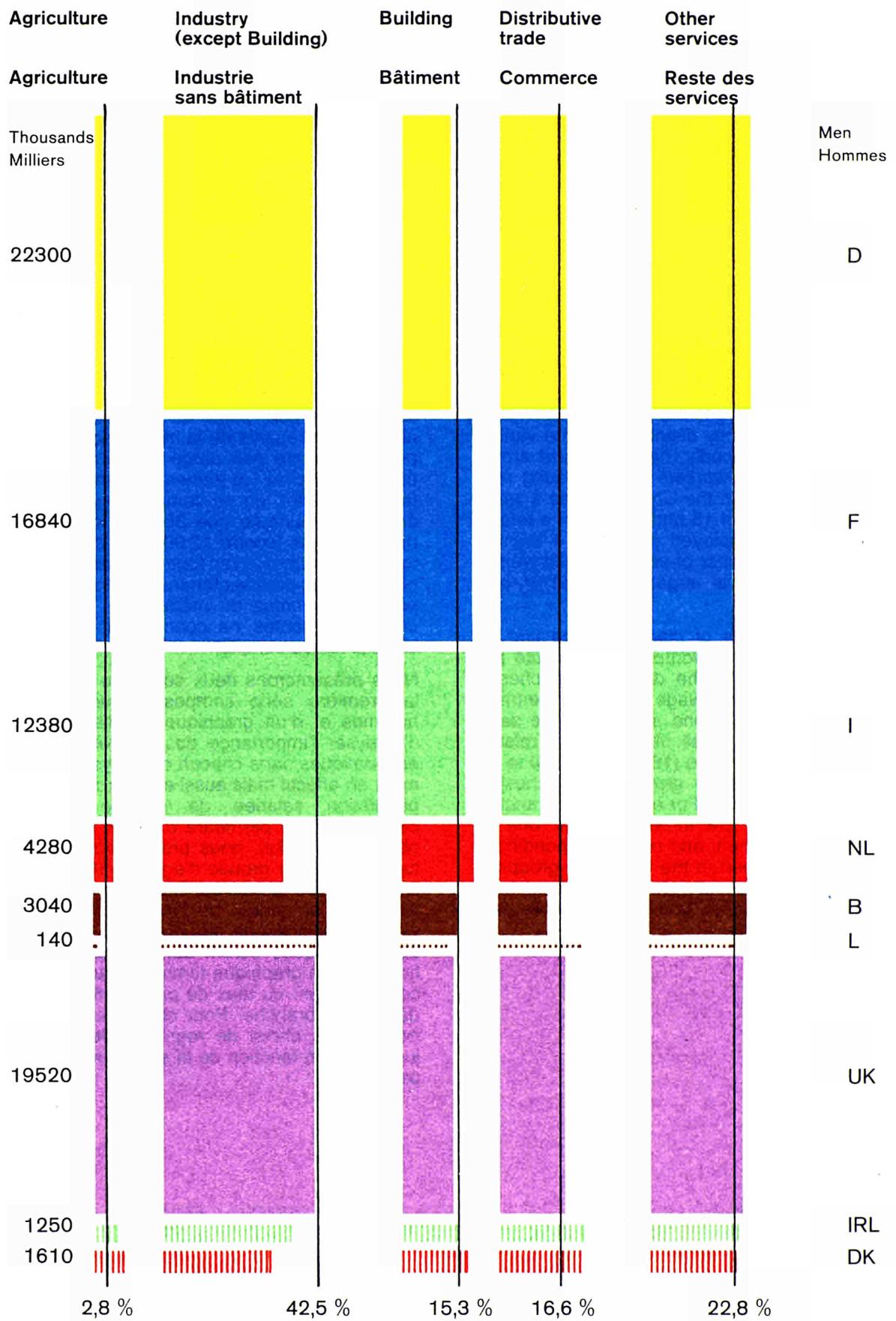
The third section of this part of our study deals with the structure of employment by branch in 1975 in the Member States of the European Community. The data concern only full-time employees for two reasons: first, because family helpers are differently distributed in the various countries, and secondly, because there are so few self-employed workers among young people—only 385 000 in the Community as a whole between the ages of 15 and 24 (out of a total of 12 004 000 self-employed persons). It is interesting that the number of self-employed women in the age group is larger than that of self-employed men.

There are two sets of diagrams. The first set shows, for men and women, the absolute and percentage share of the different branches in each country in total wage and salary earning employment. The second set covers the same subject in greater detail. It shows the relative structure, by age groups (16 to 19 and 20 to 24) in certain branches (or groups of branches) of industry and services. For each of the branches considered, there are three diagrams: one for men, one for women, and one corresponding to the share of women in the total. The groups of branches in this second set of diagrams were specifically chosen to combine branches with similar age patterns.

### A.3. Emploi

Cette troisième partie consacrée à la structure par branche de l'emploi en 1975 dans les différents pays de la Communauté européenne ne porte que sur les seuls salariés pour deux raisons: d'une part, parce que les aides familiaux ne sont pas répartis de la même façon selon les pays, et d'autre part parce que le nombre d'indépendants chez les jeunes est particulièrement faible: en effet, on ne compte pour l'ensemble de la Communauté que 385 000 indépendants de 15-24 ans (contre 12 004 000 indépendants tous âges réunis), avec toutefois des proportions plus grandes pour les femmes de 15-24 ans que pour les hommes du même âge. De plus les chiffres présentés ne concernent que les salariés à temps complet.

Nous présenterons deux séries de graphiques: la première série composée d'un graphique hommes et d'un graphique femmes permettra d'analyser l'importance des différents secteurs économiques dans chacun des pays, non seulement en effectif mais aussi en pourcentage de la population salariée de chaque pays. La deuxième série permettra d'affiner les résultats obtenus. En effet, nous présenterons la structure relative par groupe d'âge (16-19 ans et 20-24 ans) dans certaines branches (ou groupements de branches) de l'industrie et des services. Pour chacune des branches considérées trois graphiques seront donnés: un graphique hommes, un graphique femmes et un graphique correspondant au taux de participation féminine dans cette branche. Pour cette deuxième série nous avons choisi de regrouper les branches justement en fonction de la similitude des profils par âge.



### A.3.1. The employment of young men by branch

On the diagram opposite, the height of the horizontal bands corresponds, for each country, to the number of male employees aged between 15 and 24. The surface of each rectangle is proportional to the number of employees in this age group in the relevant branch (agriculture, industry (excluding building), building, distributive trade, other services). The length corresponding to each branch therefore indicates its relative share in total employees in employment in the age group. The vertical black lines show these shares, for each branch, in the Community as a whole.

It is interesting to note where and how the distribution differs from the Community average.

The agricultural sector employs a proportion of young people greater than the Community average in Denmark (much larger: 7.6%), Ireland (5.3%), the Netherlands (4.5%), Italy (3.6%) and France (3.3%); its share in the total is below the Community average in Luxembourg (0.4%), Belgium (1.1%), the Federal Republic of Germany (1.7%) and the United Kingdom (2.6%).

The share of the secondary sector in the total employment of young people is larger than the Community average in Italy (much larger: 74.8%) and Belgium (59.5%—although the share of the building industry is slightly below the Community average), and smaller in all the other countries, although the share of the building industry is larger than the Community average of 15.3% in France (18.7%), the Netherlands (19.1%) and Denmark (17.6%).

The share of the tertiary sector is very small relative to the Community average in Italy (21.7%), and large in the Federal Republic of Germany (44.8%), the Netherlands (43.9%), Luxembourg (45.2%), the United Kingdom (42.5%), Ireland (45.9%) and Denmark (45.4%). The figures for France and Belgium for the services sector as a whole are close to the Community average, but the share of distributive trade is slightly larger than the Community average of 16.6% in France (18%), and slightly smaller in Belgium (13%), so that the share of other services is smaller than the Community share of 22.8% in France (21.6%) and larger in Belgium (26.4%).

### A.3.1. Emploi des jeunes hommes par grandes branches

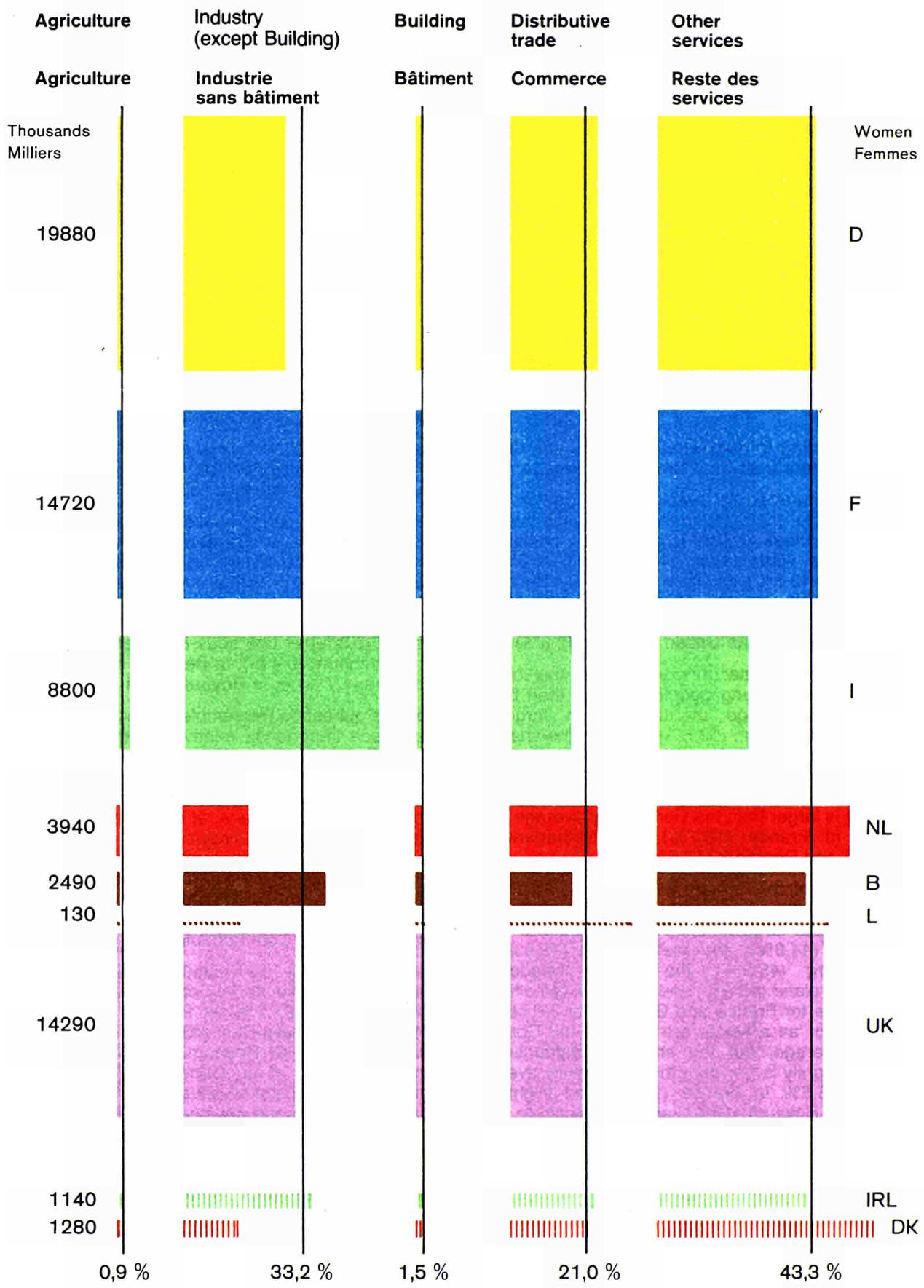
Sur le graphique ci-contre, la hauteur des diverses bandes horizontales correspond pour chaque pays à l'importance de l'emploi salarié masculin des jeunes de 15 à 24 ans; la surface de chaque rectangle est proportionnelle au nombre de salariés de 15 à 24 ans du pays considéré dans les différentes branches (agriculture, industrie sans bâtiment, bâtiment, commerce, reste des services). La largeur pour chaque branche correspond donc à l'importance relative de chaque branche; le trait vertical noir correspond à l'importance moyenne de ces branches pour l'ensemble de la Communauté.

Il est intéressant de voir si et comment les différents pays s'éloignent du taux moyen de répartition entre les secteurs d'activité.

Tout d'abord en ce qui concerne l'agriculture, on note une très nette sur-représentation par rapport à la moyenne communautaire pour le Danemark (7,6% de l'ensemble des salariés jeunes) et dans une moindre mesure pour l'Irlande (5,3%), les Pays-Bas (4,5%), l'Italie (3,6%), la France (3,3%) et une sous-représentation pour le Luxembourg (0,4%), la Belgique (1,1%), l'Allemagne (1,7%) et le Royaume-Uni (2,6%).

Pour ce qui est de l'ensemble du secteur secondaire, son importance relative est très forte en Italie (74,8%) et dans une moindre mesure en Belgique (59,5%) avec cependant une légère sous-représentation du bâtiment par rapport à la moyenne communautaire, et faible dans tous les autres pays avec cependant pour la France, les Pays-Bas et le Danemark une sur-représentation relative par rapport à l'ensemble de la Communauté du bâtiment (respectivement 18,7%, 19,1% et 17,6% contre 15,3% pour l'ensemble de la Communauté).

Enfin l'importance du secteur tertiaire relativement à l'ensemble de la Communauté est très faible en Italie (21,7%) et forte en Allemagne (44,8%), aux Pays-Bas (43,9%), au Luxembourg (45,2%), au Royaume-Uni (42,5%), en Irlande (45,9%) et au Danemark (45,4%); la France et la Belgique se situant pour l'ensemble des services presque exactement à la moyenne communautaire, avec toutefois une sur-représentation du commerce en France (18% contre 16,6% pour l'ensemble de la Communauté) et donc une légère sous-représentation du reste des services (21,6% contre 22,8%), et une sous-représentation du commerce en Belgique (13%) et une sur-représentation du reste des services (26,4%).



### A.3.2. The employment of young women by branch

The corresponding diagrams for women show that, in the Community as a whole, 1% of the female employees in the relevant age group are employed in agriculture. The share of this sector is much larger than the Community average in Italy (2.7%), and much smaller—indeed, almost non-existent—in Belgium and Luxembourg (0.1%).

Industry's share in the total in the Community as a whole is 34.7%; the share is larger in Ireland (35.9%), and much larger in Italy (55.8%) and Belgium (41.2%). It is smaller than the Community share in all the other countries, particularly the Federal Republic of Germany (30.2%); in three of these countries, however, the share of building is slightly larger than the Community average (1.7%, 1.8% and 2%).

Over half of the Community's female employees in the age group are employed in the services sector: 64.3%. This sector's share is larger than the Community average in Denmark (83.3%), Luxembourg (82.4%), the Netherlands (79.4%) and, to a lesser extent, the Federal Republic of Germany (69%); it is smaller in Italy (41.5%) and Belgium (58.7%), and very close to the average in Ireland, the United Kingdom and France. In general, a larger-than-average or smaller-than-average share for distributive trade is accompanied by a similarly larger share for other services, except in France, the United Kingdom and Denmark: in the first two countries, the share of distributive trade is slightly smaller than the Community average and that of other services slightly larger, while in Denmark the opposite is true.

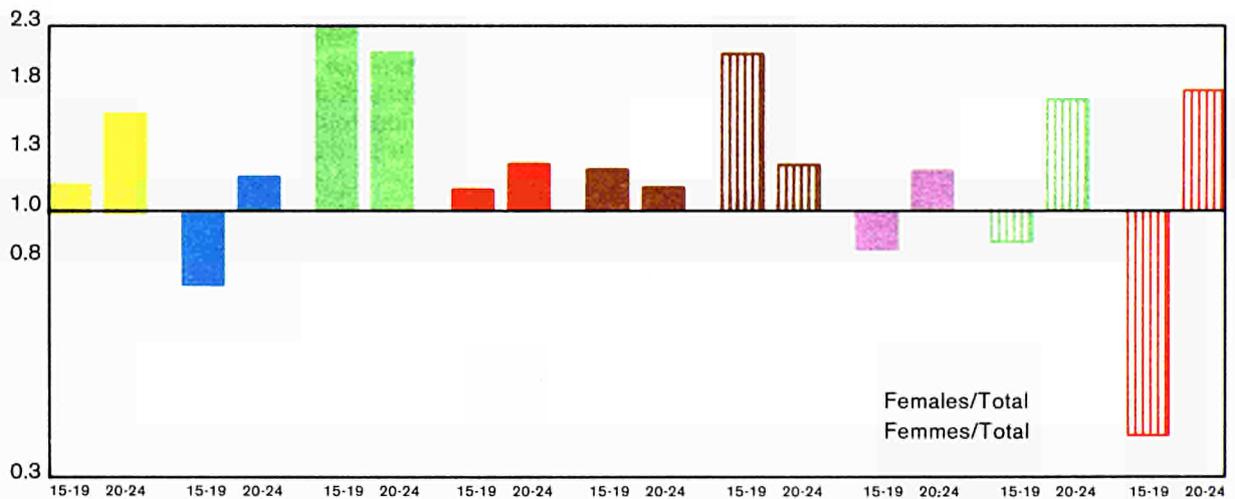
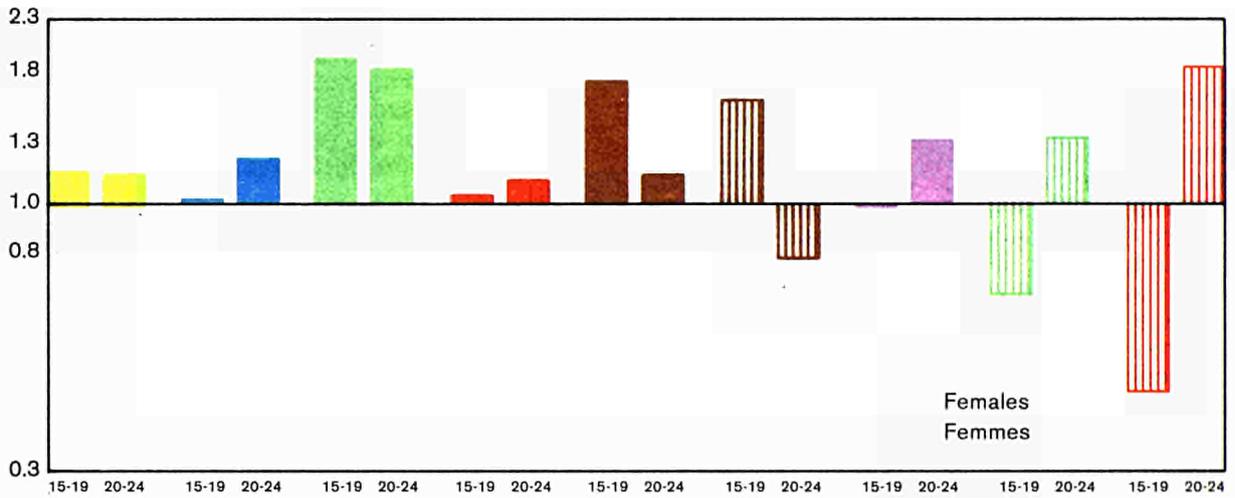
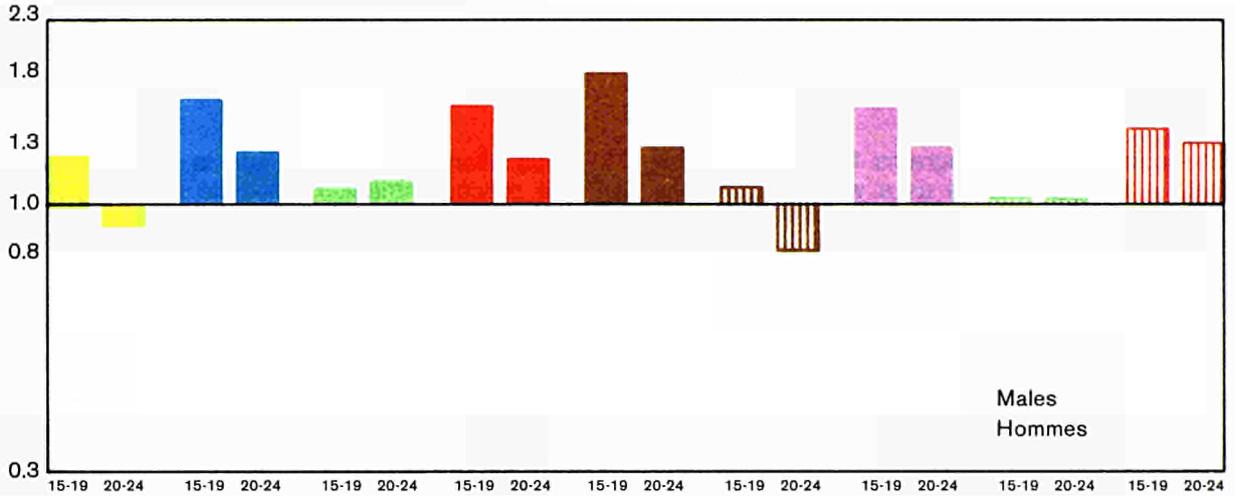
### A.3.2. Emploi des jeunes femmes par grandes branches

Nous allons maintenant faire la même analyse que précédemment, mais cette fois-ci pour les femmes. Pour l'ensemble de la Communauté, l'agriculture occupe environ 1 % des salariées. Cependant cette proportion est largement dépassée par l'Italie (2,7 %); par contre, on est en deçà en Belgique et au Luxembourg, où le pourcentage de salariées occupées dans ce secteur est pratiquement nul (0,1 %).

Le secteur de l'industrie qui représente, quant à lui, 34,7 % des salariées pour la Communauté tout entière, est très fortement sur-représenté en Italie (55,8 %), en Belgique (41,2 %) et dans une moindre mesure en Irlande (35,9 %). Dans les autres pays, et surtout en République fédérale d'Allemagne (30,2 %), la part de l'industrie dans l'emploi des jeunes salariées est inférieure à la moyenne communautaire; néanmoins, on note pour les trois premiers de ces pays, à l'inverse, une légère sur-représentation dans le secteur du bâtiment (respectivement 1,7 %, 1,8 % et 2 %).

Enfin, le secteur des services, qui occupe plus de la moitié des jeunes salariées de l'ensemble de la Communauté (64,3 %), est relativement plus important au Danemark (83,3 %), au Luxembourg (82,4 %), aux Pays-Bas (79,4 %) et dans une moindre mesure en Allemagne (69 %), moins important en Italie (41,5 %), en Belgique (58,7 %), les autres pays étant proches de la moyenne communautaire; d'une manière générale, la sur- ou sous-représentation par rapport à la moyenne communautaire, que l'on considère le commerce ou le reste des autres services, est toujours dans le même sens, à l'exception de la France et du Royaume-Uni où la part du commerce est un peu inférieure à la moyenne communautaire tandis que celle du reste des services est un peu supérieure, et du Danemark où la situation est inverse.

Relative share in the building industry  
Part relative dans le bâtiment



### A.3.3. Employees in the building industry

The diagrams opposite and in the following pages have been constructed as follows:

- (i) the upper diagrams are for men. The bands on the right represent the 15 to 19-year-old age group, those on the left the 20 to 24-year-old age group. The left-hand scale measures the relative share of young male employees in the branch. For example, in France (see opposite, top diagram), the building industry employs 14% of all male employees, and 22% of 15 to 19-year-old males. The share of the building industry in this age group is thus 1.6 times its share in total wage and salary-earning employment: the building industry in France employs 'more than its share' of 15 to 19-year-old males;
- (ii) the diagrams in the middle supply similar information about female employees;
- (iii) the lower diagrams show the relative share of women in the total (men and women combined), for example, the relative share of girls in teenage employment in the building industry represents only three-quarters of the expected share.

The diagram opposite shows broadly similar patterns for men in France, the Netherlands, Belgium, the United Kingdom and Denmark; in these countries the building industry supplies a relatively large number of jobs both to young men aged 15 to 19 (between 1.4 and 1.7 times more, in relative terms, than to employees in general) and to those aged 20 to 24 (between 1.2 and 1.3 times more). In Italy and Ireland, the share of the building industry in the younger age groups is about the same as its share in the total; in the Federal Republic of Germany and Luxembourg the industry's share in 15 to 19-year-old labour is relatively large, while its share in 20 to 24-year-old labour is relatively small.

As we saw in the preceding diagrams, there are very few women in the building industry. The industry has a relatively large share of teenage and young adult women in Italy, of teenagers in Belgium and Luxembourg, and of young adult women in Denmark.

The third diagram shows that women are particularly active in this industry in Italy and Luxembourg, and girls are under-represented in the teenage labour force in Denmark.

### A.3.3. Emploi salarié dans le bâtiment

On commence ici une série de graphiques qui sont tous présentés de la même manière:

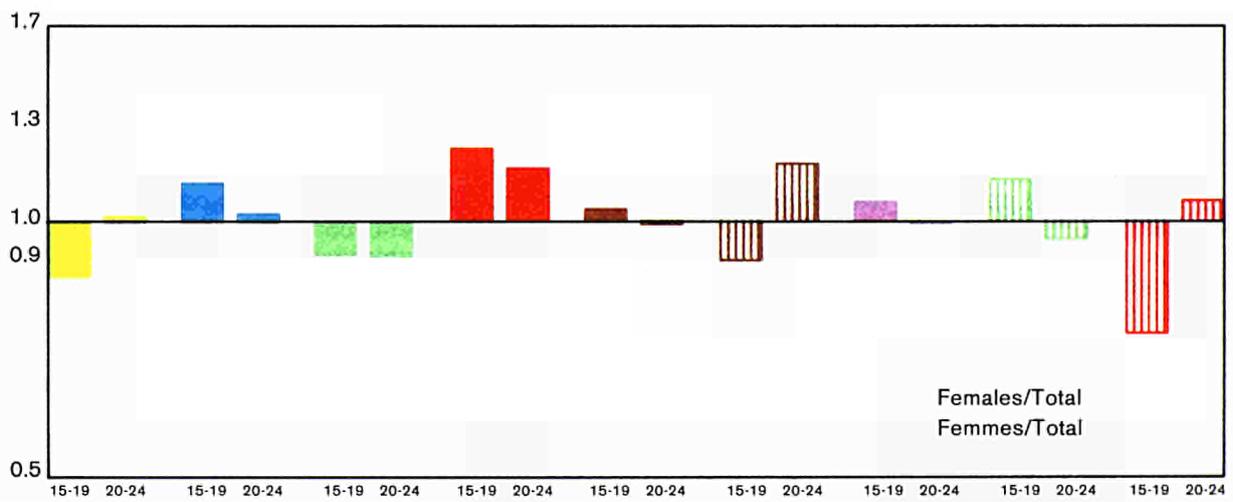
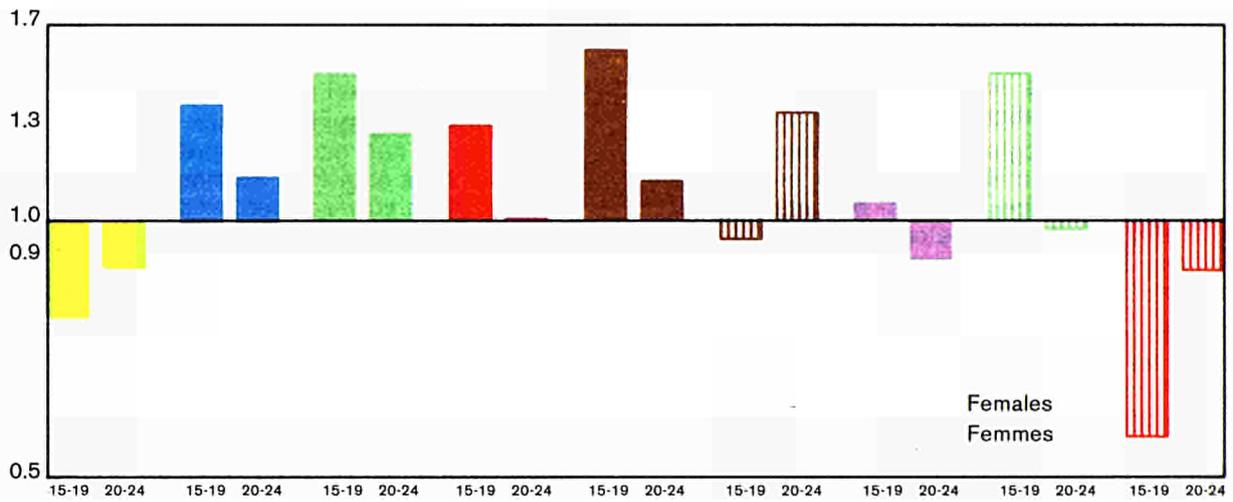
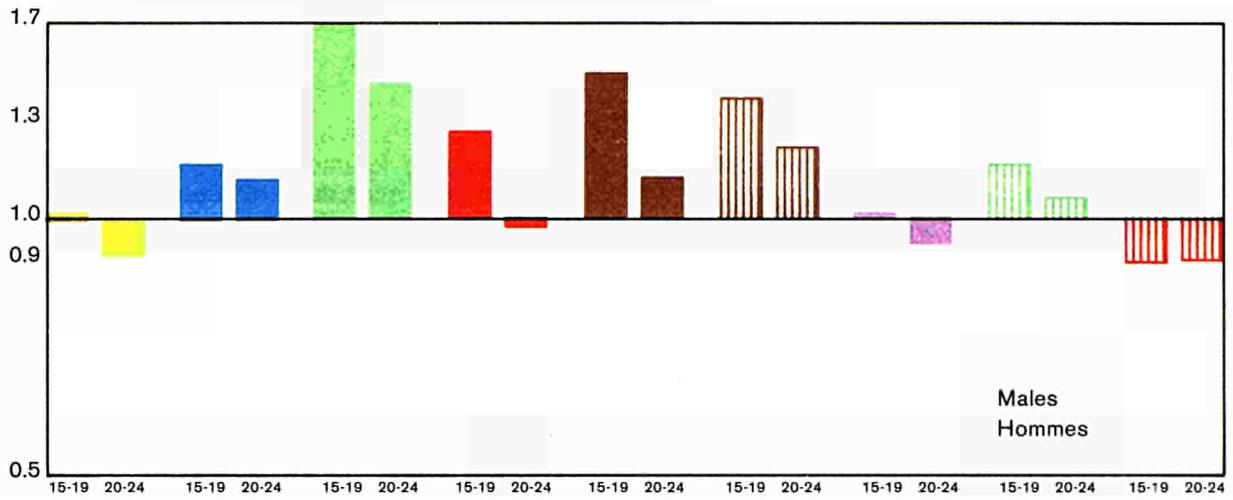
- un premier graphique en haut concerne les hommes; deux bandes successives pour chaque pays concernent à droite les jeunes hommes de 15 à 19 ans; à gauche ceux de 20-24 ans; l'échelle de gauche mesure la sur- ou sous-représentation des jeunes salariés hommes dans la branche; ainsi, alors que, en France (voir graphique ci-contre en haut), 14% des salariés travaillent dans le bâtiment, c'est le cas de 22% des salariés de 15 à 19 ans; les salariés hommes de 15 à 19 ans sont donc 1,6 fois plus nombreux; le bâtiment emploie donc «plus que sa part» de jeunes salariés de 15 à 19 ans en France;
- le deuxième graphique, au milieu, donne la même information pour les jeunes femmes;
- le troisième graphique, enfin, montre la différence de sur- ou sous-représentation entre les femmes et le total (hommes + femmes); ainsi, la participation féminine relative n'est, pour les 15-19 ans dans le bâtiment, que les trois quarts de ce qui serait normal.

Sur le graphique ci-contre, on note, pour les hommes, des profils très voisins pour la France, les Pays-Bas, la Belgique, le Royaume-Uni et le Danemark; dans ces pays, le bâtiment fournit donc relativement beaucoup d'emploi aux jeunes de 15 à 19 ans (1,4 à 1,7 fois plus qu'aux salariés dans leur ensemble) et aux jeunes de 20 à 24 ans (1,2 à 1,3 fois plus). En Italie et en Irlande on se trouve très près de 1, c'est-à-dire que la part des jeunes salariés dans le bâtiment est proche de celle de l'ensemble des salariés. Enfin, en République fédérale d'Allemagne et au Luxembourg, si les très jeunes de 15 à 19 ans sont sur-représentés, les jeunes de 20 à 24 ans sont sous-représentés.

Comme on l'a vu sur le graphique précédent, les femmes sont particulièrement peu nombreuses dans le bâtiment; pour les jeunes femmes, on voit que la sur-représentation est nette en Italie pour les jeunes et les très jeunes, en Belgique et au Luxembourg pour les très jeunes et au Danemark pour les jeunes.

Sur le graphique du bas on note la forte participation relative des femmes en Italie et au Luxembourg, et la faible participation relative des femmes de 15 à 19 ans au Danemark.

Relative share in the manufacturing branches etc.  
Part relative dans l'industrie manufacturière etc.



#### A.3.4. Employees in the metallurgical, mechanical and manufacturing branches

The upper diagram shows that this sector of industry is an important employer of young men in several countries. In all the countries except Denmark, its share in the 15 to 24-year-old age group is larger than its share in the total male wage and salary-earning labour force; its share in the 20 to 24-year-old age group is larger than its share in the total everywhere except in the Federal Republic of Germany, the Netherlands and the United Kingdom. The gap is particularly wide for teenagers in Italy, Belgium, Luxembourg and, to a lesser extent, the Netherlands - confirmation, if any were needed, of the importance of this part of the secondary sector as a supplier of jobs for teenagers in that country. The share of 15 to 19-year-olds is hardly greater than the share in the total in the Federal Republic of Germany and the United Kingdom, and the share of 20 to 24-year-olds in these countries is slightly smaller than the share in the total. In Denmark, the share in both age groups is smaller than the share in the total.

The patterns for women are broadly similar. However, the countries where the share in the 15 to 19-year-old age group is especially large in relative terms are Belgium, Italy, Ireland and France. In the United Kingdom, as with young men, teenage women are over-represented in this branch, and young adult women under-represented. In the Federal Republic of Germany and Denmark, shares in both age groups are smaller than the share in the total.

The lower diagram (relative activity of women) shows that the percentage of women among teenage and young adult workers in this sector is very close to the percentage of women in the total labour force of the sector.

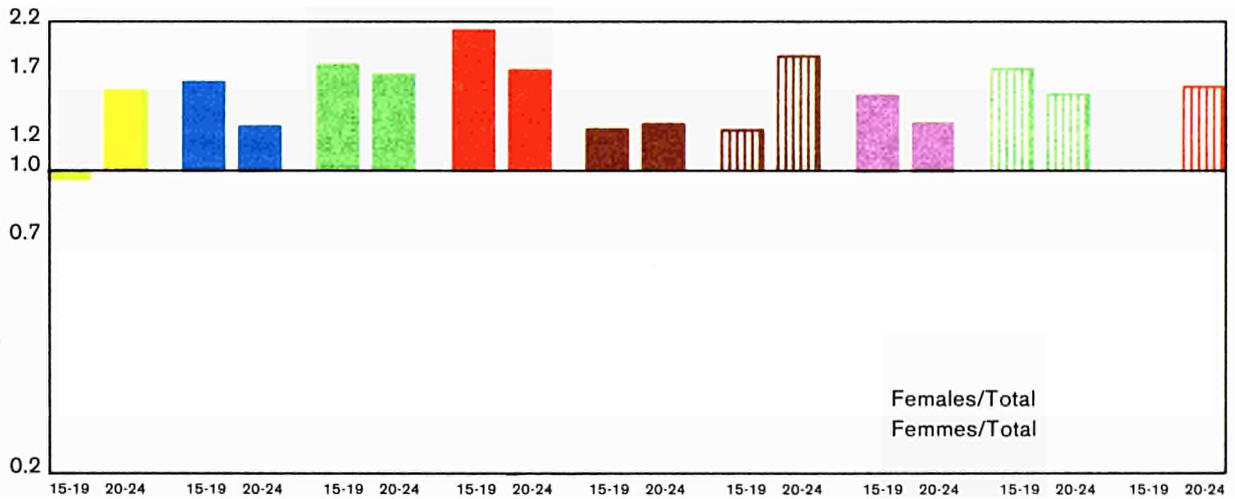
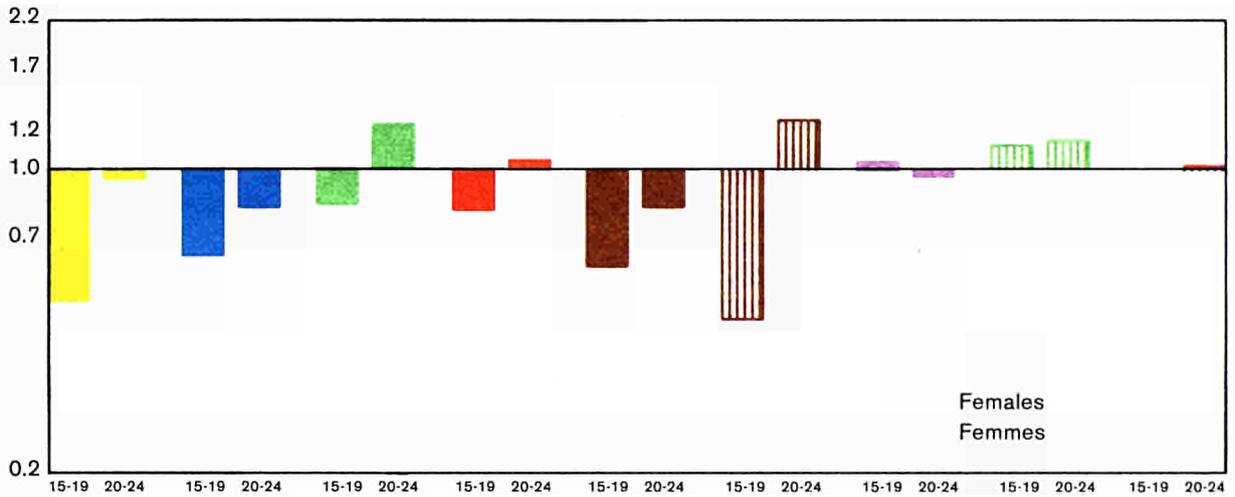
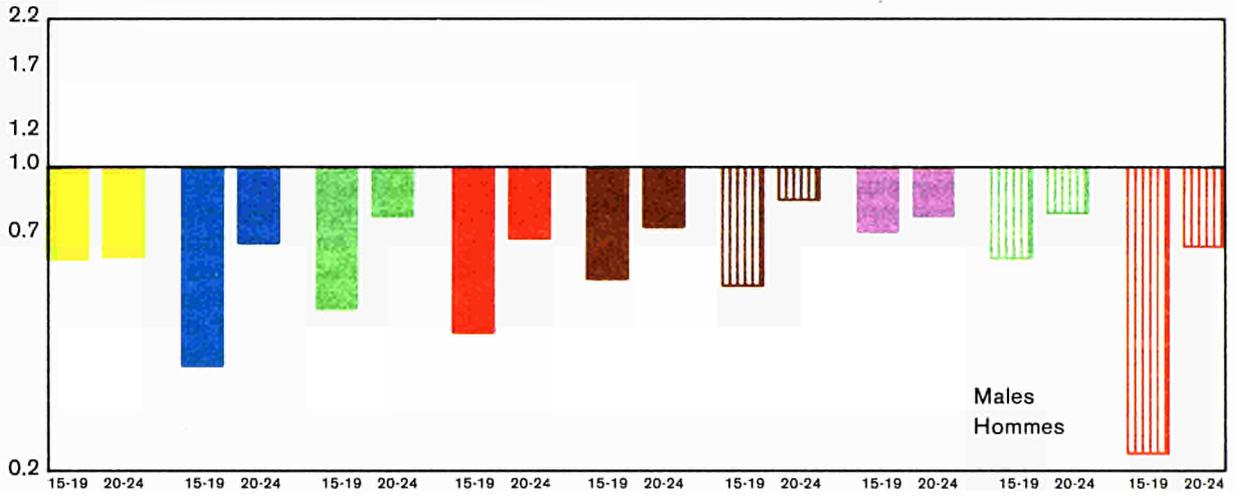
#### A.3.4. Emploi salarié dans l'industrie métallurgique, mécanique et manufacturière

On constate immédiatement que cette branche fournit dans plusieurs pays une part importante de l'emploi pour les jeunes; en effet, pour les jeunes de 15 à 24 ans dans tous les pays sauf au Danemark, et pour les jeunes de 20 à 24 ans dans tous les pays sauf la République fédérale d'Allemagne, les Pays-Bas et le Royaume-Uni, le pourcentage des jeunes salariés qui travaillent dans cette branche est supérieur au pourcentage correspondant pour les salariés tous âges réunis. Le phénomène est particulièrement marqué pour les très jeunes en Italie, en Belgique, au Luxembourg, et, dans une moindre mesure, aux Pays-Bas; ceci confirme, s'il en était besoin, l'importance d'une partie du secteur secondaire comme pourvoyeur d'emploi pour les très jeunes dans ce pays. A contrario, on doit constater que, en République fédérale d'Allemagne et au Royaume-Uni, les jeunes hommes de 15 à 19 ans sont à peine sur-représentés dans cette branche, alors que ceux de 20 à 24 ans sont légèrement sous-représentés; au Danemark, la sous-représentation s'étend aux deux classes d'âges jeunes.

Pour les femmes, les profils ne sont pas très différents; on note néanmoins que la nette sur-représentation des très jeunes de 15 à 19 ans concerne maintenant la Belgique, l'Italie, l'Irlande et la France. Pour le Royaume-Uni on a comme pour les hommes une sur-représentation des très jeunes et une sous-représentation des jeunes. La sous-représentation à la fois des très jeunes et des jeunes femmes concerne la République fédérale d'Allemagne et le Danemark.

Enfin, en ce qui concerne la participation relative des femmes (graphique du bas), on constate que, dans cette branche, elle s'écarte peu de 1, ce qui veut dire que le pourcentage de femmes est, chez les jeunes salariés, peu différent de ce qu'il est pour l'ensemble des salariés.

**Relative share in the rest of industry**  
**Part relative dans le reste de l'industrie**



### A.3.5. Employees in the rest of industry

In this context, the 'rest of industry' covers the mining and processing of minerals and the chemicals, energy and water industries. This branch is very different from the first group of industries, and the patterns are much the same in the various countries.

The upper diagram conveys the impression that these industries employ an older labour force than the first group. Their share in total wage and salary-earning employment is much larger than the share of teenagers in all the countries: between twice and three times as large in Denmark, France, the Netherlands and Italy, and almost twice as large in Belgium, Luxembourg, Ireland and the Federal Republic of Germany. Although the share in the 20 to 24-year-old age group is closer to the share in the total, it is still between 20% and 40% smaller everywhere except in Luxembourg.

There are very few women employed in this branch. Patterns in the various countries differ more than male patterns. The share of the rest of industry in the employment of 15 to 19-year-old women is smaller than its share in total female wage and salary-earning employment in Luxembourg, the Federal Republic of Germany, France and Belgium.

The third diagram shows broadly similar patterns for the various countries. This means that, while there are few teenage and young adult women in this branch, and while its share in female employment varies from one country to another, the share of women in the employment of young people is larger than their share in employment in general in the branch. The difference is particularly wide in the Netherlands and Italy for both age groups; in France, Ireland and the United Kingdom for teenagers and in the Federal Republic of Germany, Luxembourg and Denmark for young adults.

### A.3.5. Emploi salarié dans le reste de l'industrie

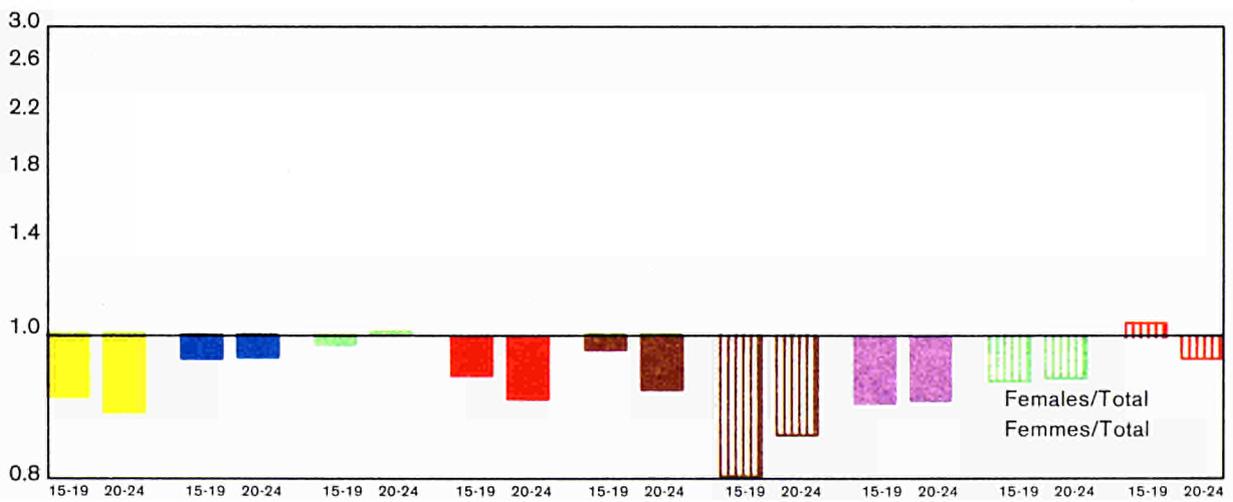
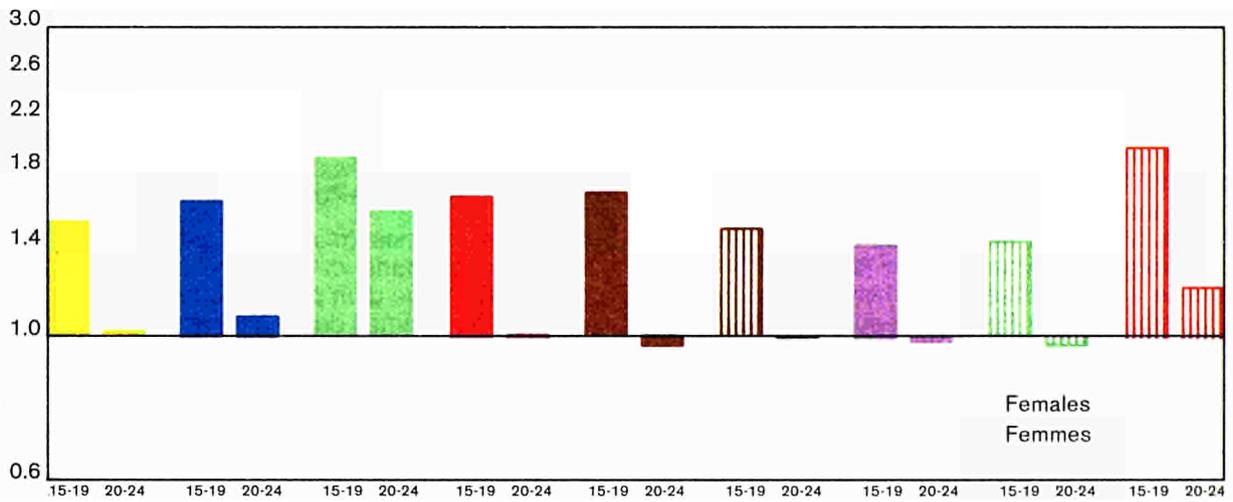
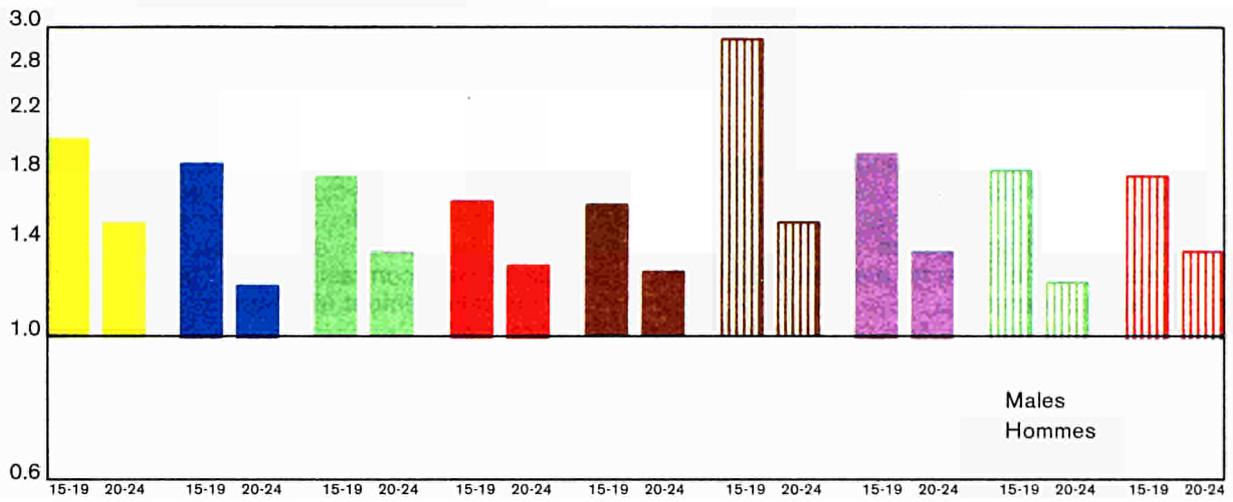
Par reste de l'industrie, il faut entendre le regroupement des secteurs des industries extractives et de la transformation des minéraux, de la chimie, de l'énergie et de l'eau. Cette branche apparaît très contrastée avec la précédente et surtout relativement très homogène d'un pays à l'autre.

Pour les hommes, le graphique du haut donne immédiatement l'impression d'une industrie plus vieille que le groupe précédent; dans tous les pays, la sous-représentation des très jeunes est marquée. Il y a environ 2 à 3 fois moins de jeunes salariés de 15 à 19 ans que de salariés en général, dans cette branche, au Danemark, en France, aux Pays-Bas, en Italie; presque deux fois moins en Belgique, au Luxembourg, en Irlande et en République fédérale d'Allemagne. Pour les jeunes de 20 à 24 ans, la différence est moins marquée, mais tout aussi systématique puisque dans tous les pays sauf le Luxembourg, la sous-représentation de cette classe d'âge est de l'ordre de 20 à 40 %.

Pour les femmes (mais elles ne sont pas très nombreuses dans cette branche), la situation varie davantage d'un pays à l'autre. On peut noter que les femmes de 15 à 19 ans sont relativement — par rapport à l'ensemble des femmes salariées — peu nombreuses dans cette branche au Luxembourg, en République fédérale d'Allemagne, en France et en Belgique.

Si maintenant on examine le troisième graphique, on retrouve une certaine homogénéité entre pays; ceci veut dire que, par rapport au niveau faible — et variable d'un pays à l'autre — de participation des jeunes femmes à l'emploi dans cette branche, la plus grande participation de ces dernières par rapport à l'ensemble des salariés (hommes et femmes réunis) est de règle. L'écart est particulièrement marqué aux Pays-Bas et en Italie pour les deux classes d'âges, en France, en Irlande et au Royaume-Uni pour les très jeunes, en République fédérale d'Allemagne, au Luxembourg et au Danemark pour les jeunes.

Relative share in distributive trade  
Part relative dans le commerce



### A.3.6. Employees in distributive trade

The patterns for distributive trade are also very similar from one country to another; as we shall see below, young adults and especially teenagers, are an extremely important part of the labour force.

The percentage of 15 to 19-year-old men in the labour force of this branch is between 1.5 times and twice as large as the percentage of 15 to 19-year-old men in the total number of male employees (or, to say the same thing another way, the share of distributive trade in the 15 to 19-year-old age group is between 1.5 times and twice as large as the share of the branch in the total number of employees). In Luxembourg, the gap is even wider; 20 to 24-year-old men also account for a larger percentage of the male labour employed in this branch than they do of male employees in general, but the gap is smaller: a factor of between 1.2 and 1.4.

The share of 15 to 19-year old women in jobs in this branch is also particularly high: between 1.4 times and twice as large as their share in female employees in general, with the highest factors in Denmark and Italy, and the lowest in the United Kingdom and Ireland. The share of the branch in 20 to 24-year-old women is approximately the same as its share in female employment in general, except in Denmark and, especially, Italy, where it is larger.

The lower diagram shows that, on average, the percentage of women in the young labour force of this branch is slightly smaller than expected; this is particularly marked in Luxembourg, the United Kingdom, the Federal Republic of Germany, the Netherlands and Ireland.

### A.3.6. Emploi salarié dans le commerce

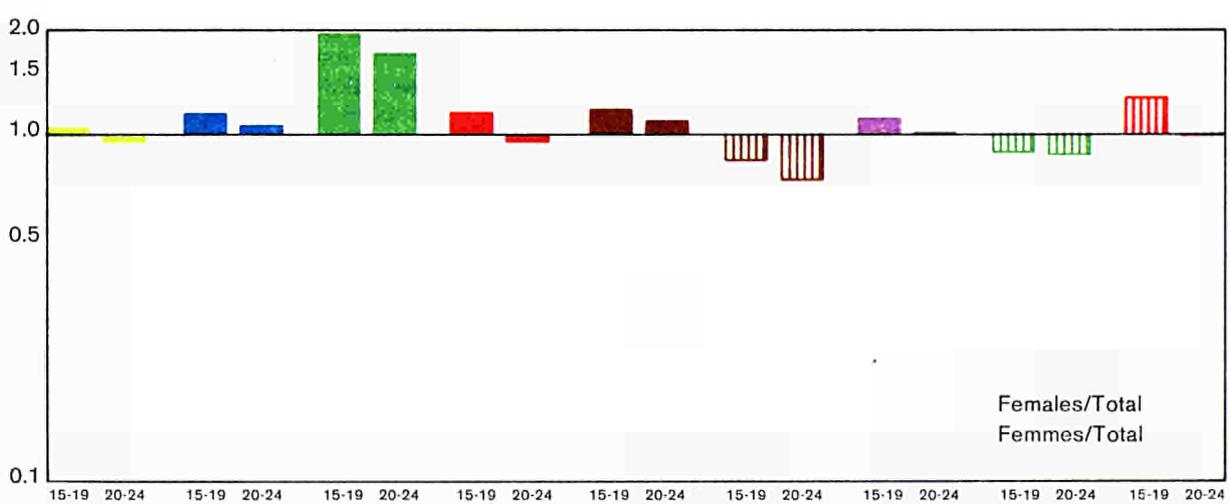
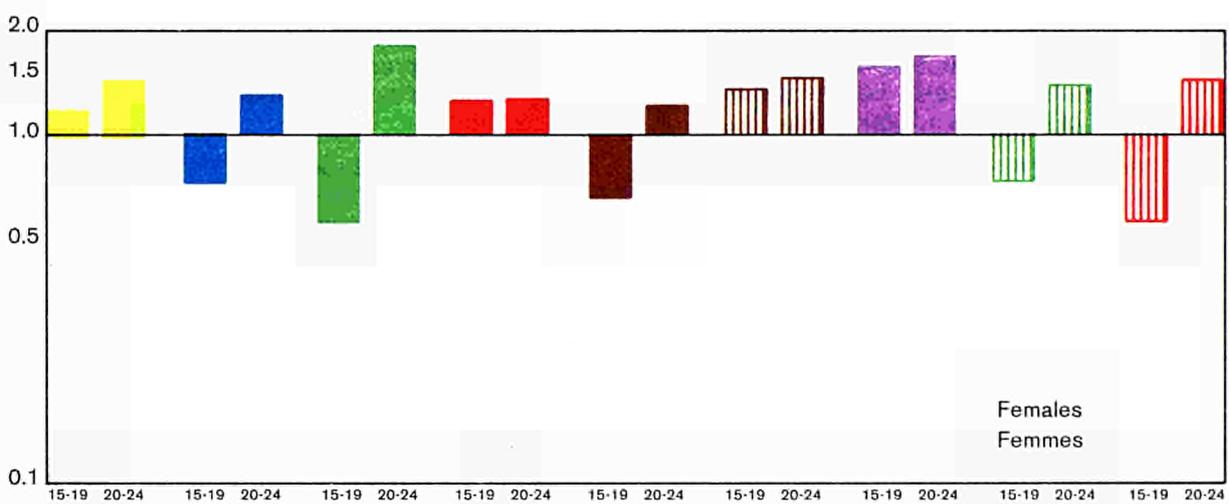
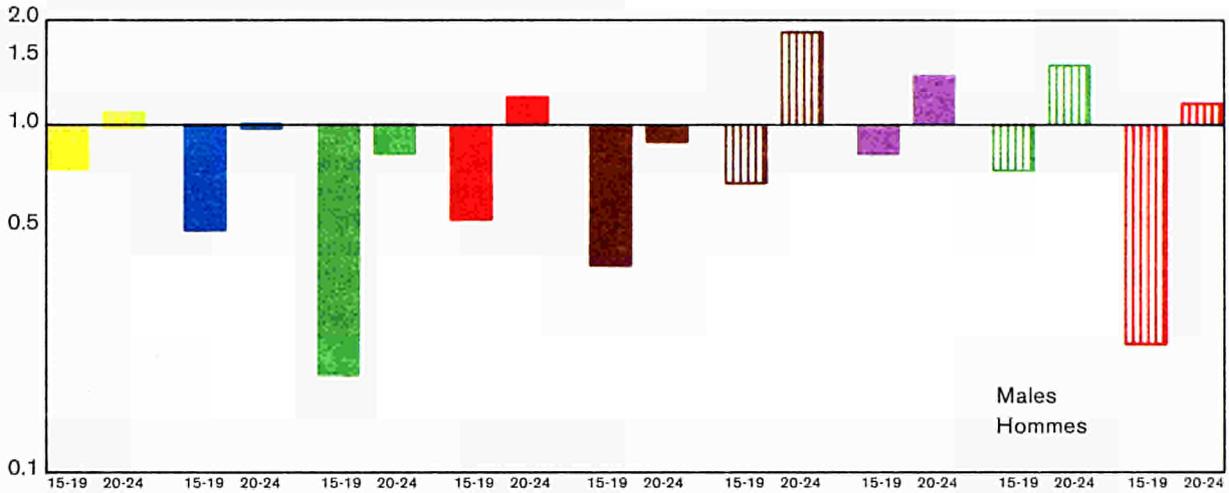
Le secteur du commerce présente lui aussi une très grande homogénéité de pays à pays. C'est le secteur qui privilégie l'emploi des jeunes et surtout des très jeunes dans des proportions importantes qui vont être détaillées ci-dessous.

Pour les jeunes hommes de 15 à 19 ans, le pourcentage qu'ils représentent dans le commerce est 1,5 à 2 fois le pourcentage qu'ils représentent dans l'ensemble de l'emploi salarié (on note à ce sujet qu'il revient au même de dire que le pourcentage dans le commerce, des jeunes salariés de 15 à 19 ans, est 1,5 à 2 fois le pourcentage dans l'ensemble des emplois des jeunes de 15 à 19 ans), à l'exception du Luxembourg où la sur-représentation est encore plus forte. Pour les jeunes hommes de 20 à 24 ans, la sur-représentation est plus faible mais se situe dans ou au voisinage d'une fourchette de 1,2 à 1,4.

Pour les très jeunes femmes, de 15 à 19 ans, la sur-représentation dans le commerce reste marquée; elle s'échelonne entre 1,4 et 2, particulièrement marquée au Danemark et en Italie, particulièrement peu marquée au Royaume-Uni et en Irlande. Par contre, en ce qui concerne les femmes salariées de 20 à 24 ans, elles travaillent dans le commerce dans la même proportion que l'ensemble des femmes, sauf au Danemark et surtout en Italie, où leur sur-représentation — par rapport aux autres femmes — est nette.

Enfin d'une manière générale, si l'on examine le graphique du bas, consacré à la participation féminine relative, on constate que, en moyenne, les jeunes femmes sont relativement un peu moins nombreuses que l'ensemble des salariés (femmes + hommes) dans le commerce, ceci étant plus spécialement marqué au Luxembourg, au Royaume-Uni, en République fédérale d'Allemagne, aux Pays-Bas et en Irlande.

Relative share in financing and insurance  
Part relative dans le crédit et l'assurance



### A.3.7. Employees in financing and insurance

This branch is less homogeneous than those considered previously; the only general features are the relatively small share of teenage boys and the relatively large share of young women, both teenagers and young adults.

The share of the branch in male teenagers is less than 0.3 times as large as its share in total male employment in Denmark and Italy, and only about 0.5 times as large in Belgium, France and the Netherlands; however, its share in the 20 to 24-year-old age group is larger than its share in the total in Luxembourg and to a lesser extent in Ireland and the United Kingdom.

The share of the branch in the female 15 to 19-year-old age group is relatively small in the four countries where the share in male employment in this age group is small, and in Ireland, but the gap is not quite so large as for men (a share about 0.6 to 0.8 times as large as the share in total female employment). In all the other countries, the share of this branch in the 15 to 19-year-old female labour force is larger than its share in the total, and this is true of the 20 to 24-year-old age group in all countries. This feature is particularly marked in the United Kingdom for both age groups, and in the Federal Republic of Germany, Luxembourg, Denmark, Ireland and especially Italy for 20 to 24-year-olds.

The lower diagram shows that there is little difference between the share of women in total employment in the branch and the share of young women in young employment. The only exception is Italy, where young women account for a much larger share of young employees than women in general of total employees.

### A.3.7. Emploi salarié dans le crédit et l'assurance

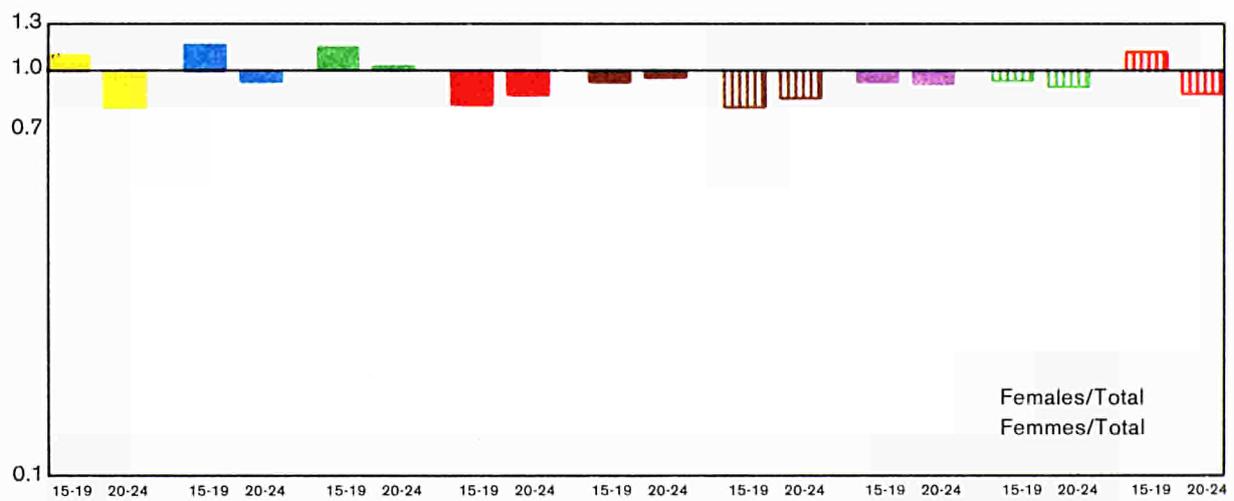
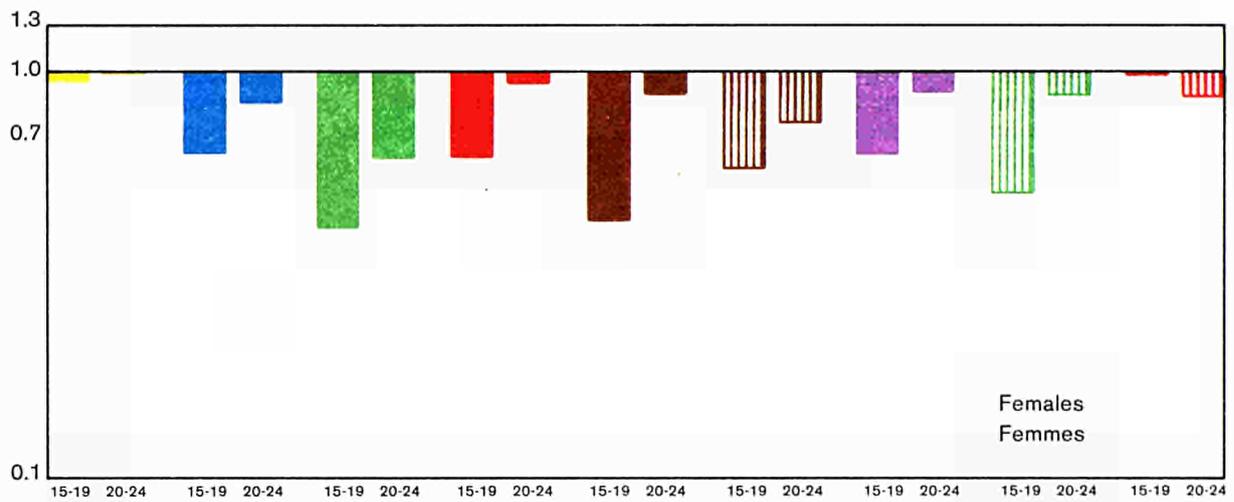
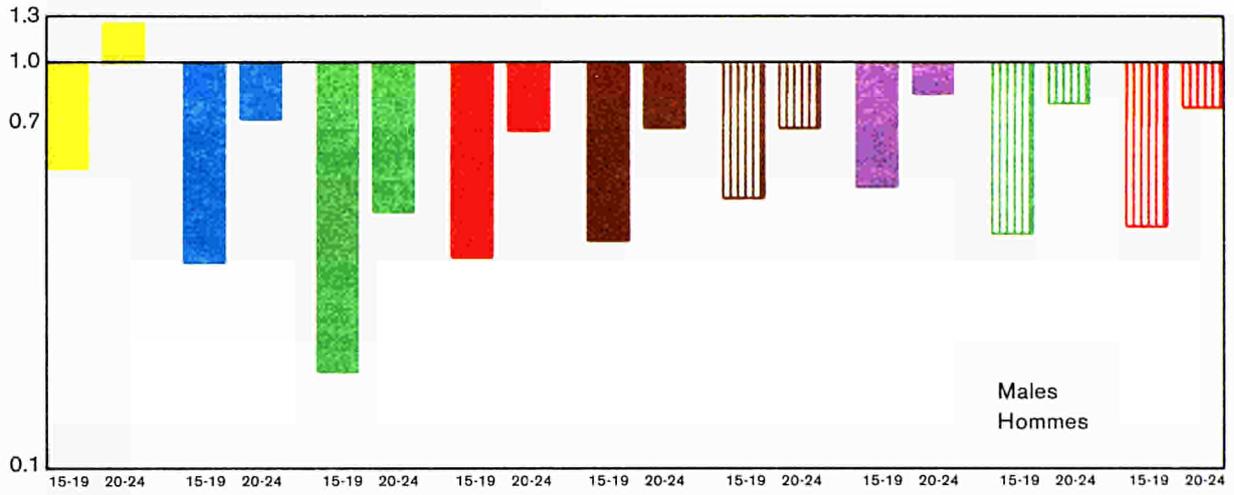
Cette branche ne montre pas la même homogénéité que les branches précédentes, tout au plus peut-on noter une tendance à la sous-représentation pour les très jeunes hommes et à la sur-représentation pour les très jeunes et jeunes femmes.

Pour les très jeunes hommes, la sous-représentation est très marquée (moins de 0,3) au Danemark et en Italie, et marquée (aux alentours de 0,5) en Belgique, en France et aux Pays-Bas. En sens inverse, pour les jeunes de 20 à 24 ans, on note leur sur-représentation au Luxembourg, et, dans une moindre mesure, en Irlande et au Royaume-Uni.

Pour les très jeunes femmes de 15 à 19 ans, ce sont les mêmes quatre pays où la sous-représentation était particulièrement marquée pour les hommes qui conservent cette sous-représentation, mais moins marquée (au voisinage de 0,6 à 0,8 pour les femmes); il convient d'y ajouter l'Irlande. Pour les 15 à 19 ans pour les autres pays, et pour les 20 à 24 ans pour tous les pays, il y a sur-représentation des jeunes femmes par rapport aux autres femmes; ceci est particulièrement marqué au Royaume-Uni pour les deux classes d'âges et en Italie et, dans une moindre mesure, en République fédérale d'Allemagne, au Luxembourg, au Danemark et en Irlande pour les 20 à 24 ans.

Si l'on examine maintenant, sur le graphique du bas, la participation relative féminine, on constate que, dans les divers pays, le pourcentage de femmes travaillant dans la branche assurance-crédit n'est guère différent pour les jeunes de ce qu'il est pour l'ensemble de la population salariée, à l'exception de l'Italie où le pourcentage de femmes est beaucoup plus élevé chez les jeunes que pour l'ensemble de la population.

**Relative share in other services**  
**Part relative dans le reste des services**



### A.3.8. Employees in other services

This branch includes general government, transport services and a variety of other services. In spite of its diversity, it exhibits similar features in all the countries except the Federal Republic of Germany: its relative share in the young labour force is smaller for men than for women, and smaller for teenagers than for young adults; the share of women in employment is relatively unaffected by age.

This sector's share of 15 to 19-year-old male employees is often much less than half its share of male employees in general (Italy: less than one-fifth; France, the Netherlands, Belgium, Ireland and Denmark: less than a half); only in the Federal Republic of Germany is it any larger than a half. Its share of 20 to 24-year-old males is about 0.7 or 0.8 times its share of males in general, except in the United Kingdom, where it is even smaller, and in the Federal Republic of Germany, where it is larger than the share of male employees in general.

The relative share of teenage girls is particularly small (although closer to the share in the total than the share of the corresponding male age group) in Italy, Belgium and Ireland. Except in the Federal Republic of Germany, the share of 20 to 24-year-old females is slightly smaller than the share in the total, particularly in Italy.

The shares of women in general in total employment, teenage girls in teenage employment, and young adult women in the employment of young adults are very similar.

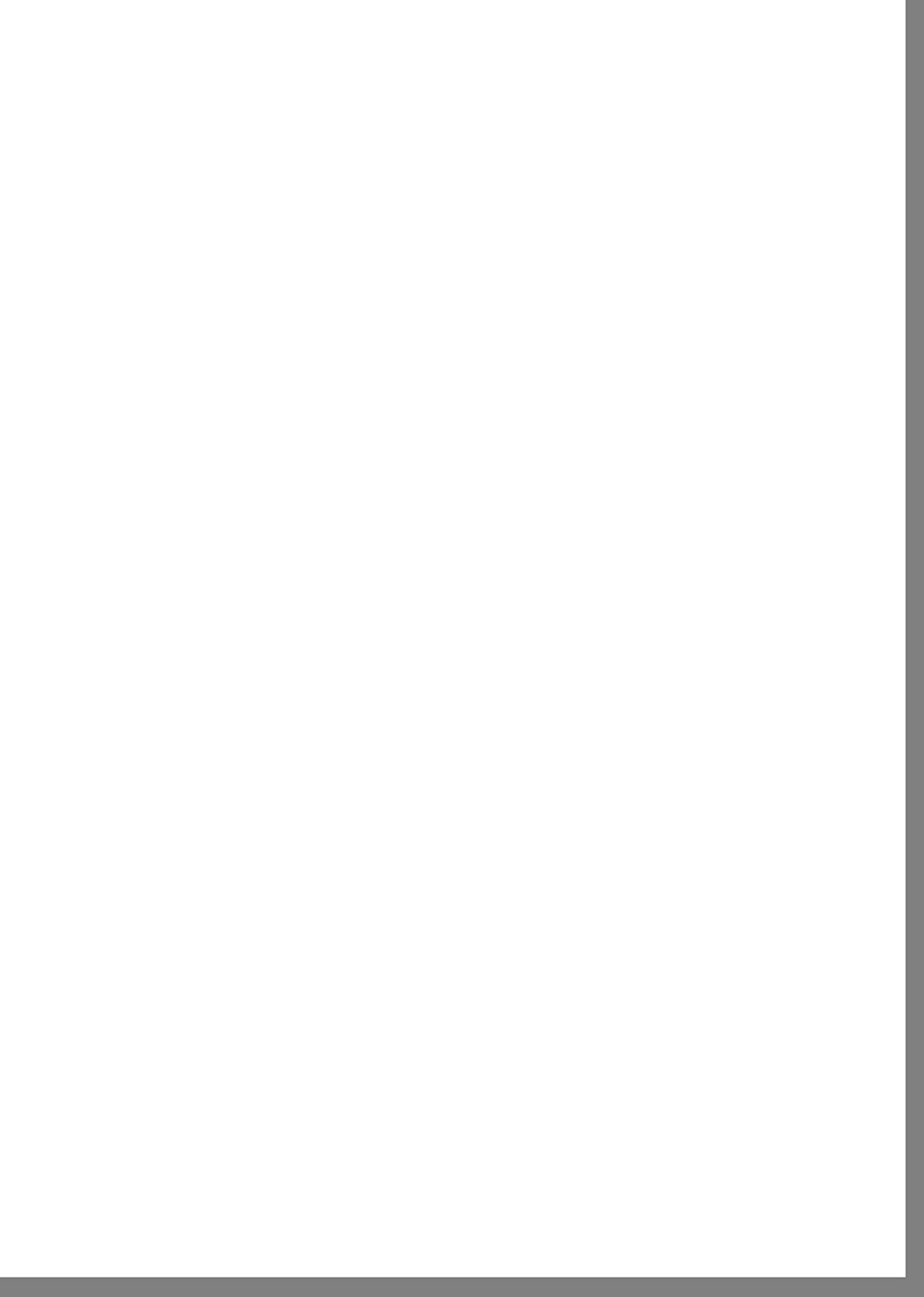
### A.3.8. Emploi salarié dans le reste des services

Cette dernière branche regroupe les branches de l'administration générale, des transports et des services divers. On retrouve là, malgré sa diversité, un ensemble où la situation dans les divers pays peut se définir ainsi: sous-représentation générale plus marquée pour les hommes que pour les femmes, pour les très jeunes que pour les jeunes; enfin, la participation féminine est peu affectée par l'âge. A noter néanmoins que la République fédérale d'Allemagne fait exception.

Pour les très jeunes hommes, de 15 à 19 ans, ils occupent dans cette branche la moitié ou largement moins des emplois que les salariés de tous âges, à l'exception de la République fédérale d'Allemagne; la sous-représentation est particulièrement marquée en Italie (moins du cinquième), puis en France, aux Pays-Bas, en Belgique, en Irlande et au Danemark (moins de la moitié). Pour les jeunes hommes de 20 à 24 ans, la sous-représentation se situe aux environs de 0,7 à 0,8 sauf au Royaume-Uni où elle est plus faible, et en République fédérale d'Allemagne, où il y a sur-représentation.

Pour les très jeunes femmes, la sous-représentation est particulièrement marquée (mais moins que pour les hommes) en Italie, en Belgique et en Irlande. Pour les femmes de 20 à 24 ans, elles sont dans tous les pays — sauf la République fédérale d'Allemagne — relativement un peu moins nombreuses dans la branche que l'ensemble des femmes ceci étant plus marqué en Italie.

En ce qui concerne, enfin, la part des emplois occupés par les femmes, on voit que, dans les divers pays, la participation relative est à peu près la même pour les très jeunes femmes et les jeunes femmes que pour l'ensemble des jeunes et très jeunes salariés (hommes et femmes réunis).



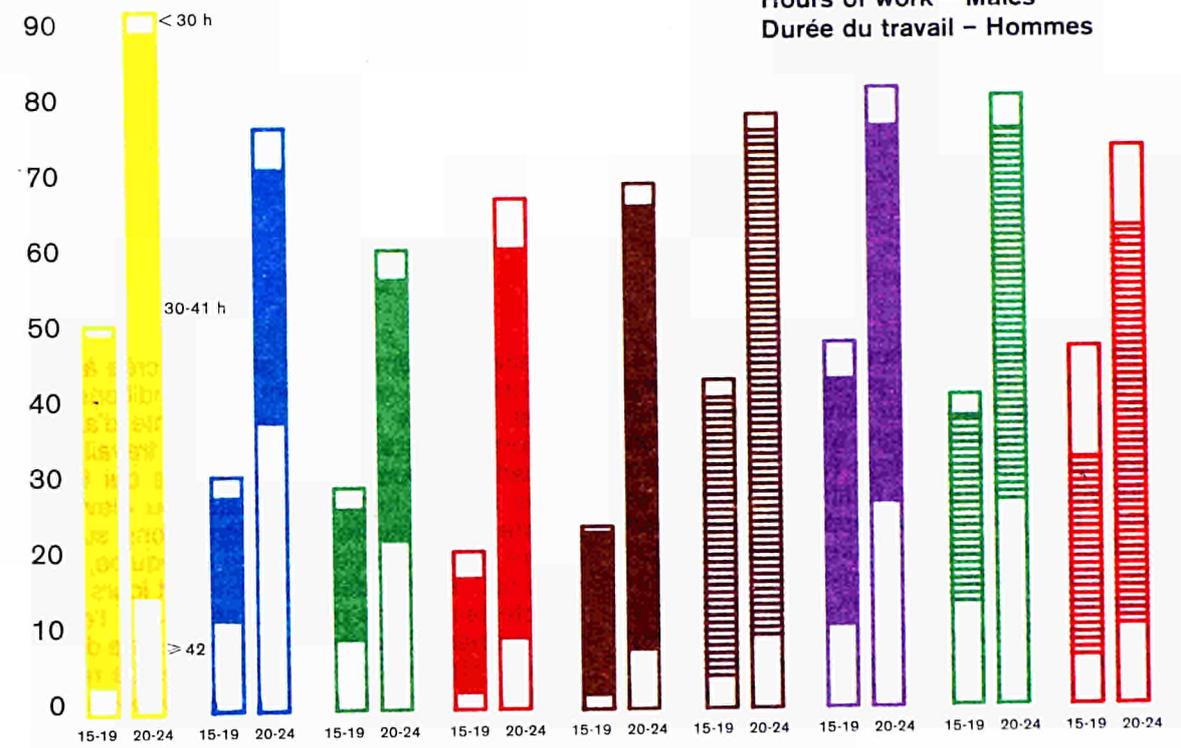
#### A.4. Conditions of work

This section deals with conditions of work, i.e. working hours (with the percentage of young people working normal or longer than normal hours), and shift-work, night work and work on Sundays and public holidays (with comparative data for young workers in relation to workers in general). The comparative approach was used here rather than absolute figures because regulations, and perhaps even definitions, vary from one country to another. Shift-work, night work and work on Sundays and public holidays may be regular or occasional; both types are taken into account, since available group-specific data do not distinguish between them. It should be borne in mind that the number of women concerned is small, and accurate figures cannot be guaranteed with so small a sample.

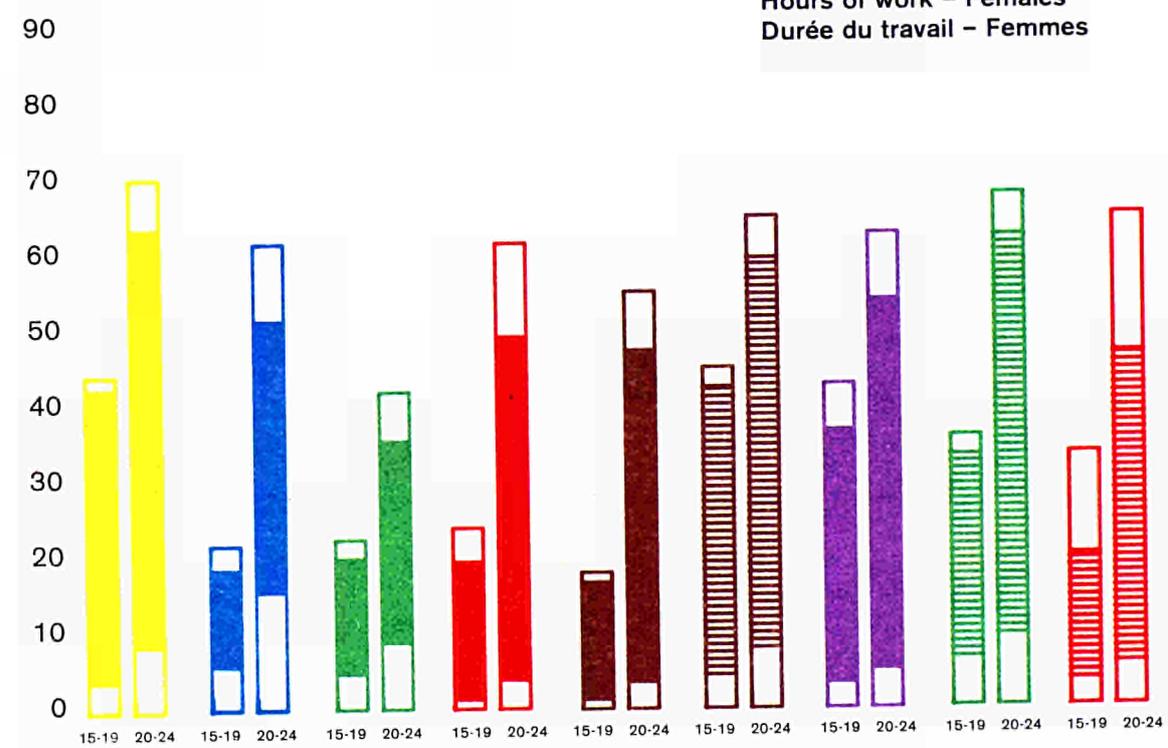
#### A.4. Conditions de travail

Cette quatrième partie est consacrée à diverses informations concernant les conditions de travail. Sous ce vocable on présente d'abord des informations sur les durées du travail en indiquant le pourcentage de jeunes qui travaillent des durées faibles, normales ou élevées. Ensuite on présente des informations sur la mesure dans laquelle le travail en équipe, le travail de nuit et celui des dimanches et jours fériés affecte les jeunes plus ou moins que l'ensemble des salariés; pour cette dernière série de graphiques, étant donné les différences de réglementation et peut-être même de définition, on met l'accent sur cette comparaison relative plutôt que sur le niveau absolu. On note que, pour ces trois dernières catégories, ce qui est étudié est le travail en équipe, le travail de nuit et des dimanches et jours fériés qu'il soit pratiqué régulièrement ou occasionnellement, en effet, les données disponibles par classes d'âge ne permettraient pas d'isoler la pratique régulière. On gardera en mémoire que pour les femmes, pour lesquelles les effectifs concernés sont faibles, la précision peut souffrir de la taille de l'échantillon dans les sondages.

100 Percentage in the age group  
 90 Pourcentage dans la classe d'âge



100 Percentage in the age group  
 90 Pourcentage dans la classe d'âge



#### A.4.1. Hours of work

The data here do not concern average working week throughout the year, but the number of hours actually worked during the week immediately preceding the survey. The diagrams show, for each country, the percentage of young people who worked for 42 hours or more (lower box), the percentage who worked for between 30 and 41 hours (coloured box), and the percentage who worked for fewer than 30 hours (upper box). As usual, the 15 to 19-year-olds are on the left and the 20 to 24-year-olds on the right. For example, among the entire population of 20 to 24-year-olds in Italy, a little over 20% had worked for 42 hours or more, some 35% had worked for between 30 and 42 hours (i.e. about 44% had worked for 30 hours or more), and some 4% had worked for fewer than 30 hours; thus about 60% altogether had worked since the percentages are calculated on the basis of the entire age group.

Very few young adult and teenage boys work for less than 30 hours, except in Denmark; the percentages for teenagers are even smaller than for young adults. The figures for those working for 42 hours or more (lower box) are less homogeneous: the percentage is particularly high among 15 to 19-year-olds in Ireland and France (over 10%) and in the United Kingdom and Italy (slightly less than 10%). Over 40% of 20 to 24-year-olds (and thus over half of the employed population in this age group) worked for 42 hours or more in France, over a quarter of the age group (and about a third of those with jobs) in the United Kingdom and Ireland, and a little more than a fifth of the age group (and about a third of those with jobs) in Italy.

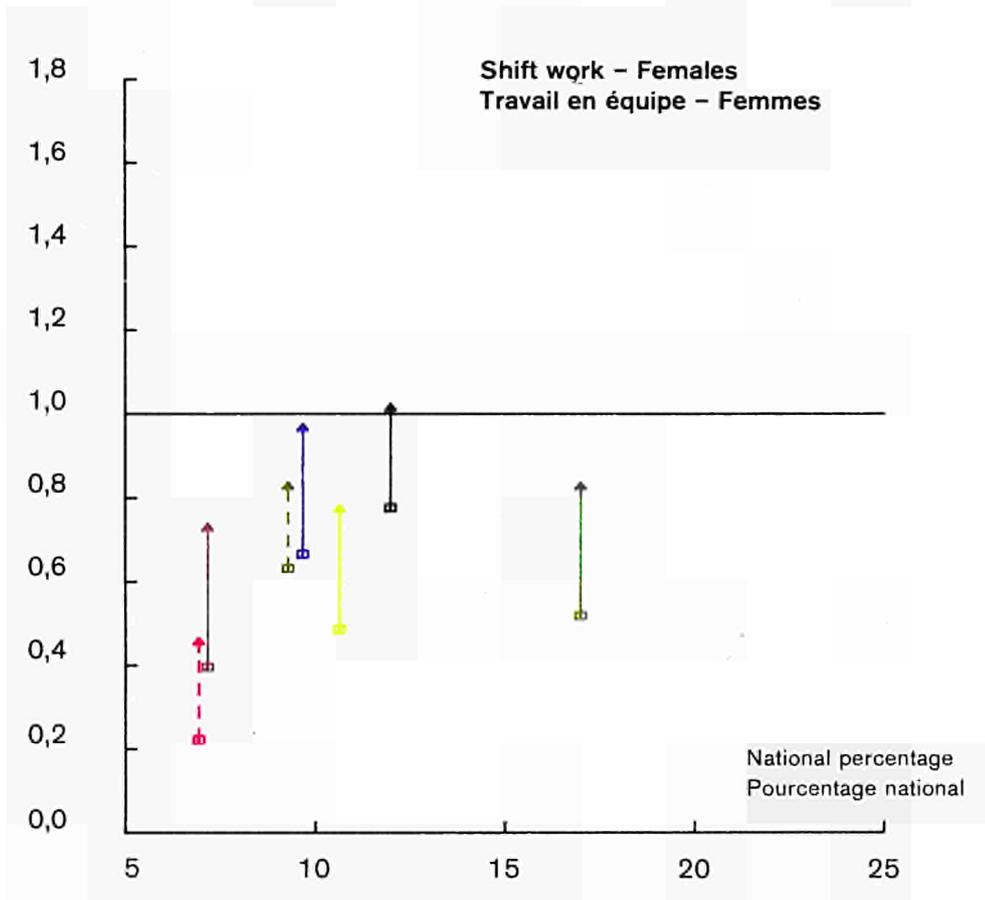
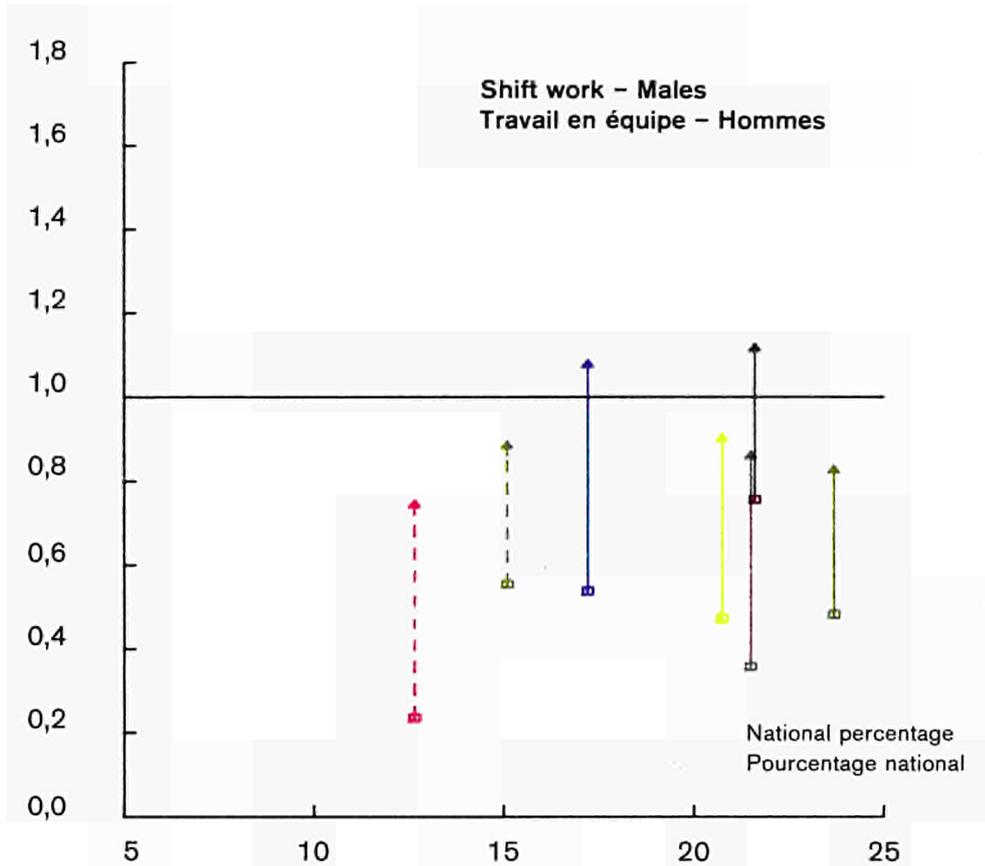
Women are more likely to work short hours than men, especially in the 20 to 24-year-old age group; short hours are most common in Denmark and the Netherlands, and to a lesser extent in France and the United Kingdom. The percentage of 15 to 19-year-olds working for 42 hours or more is below 5% everywhere except in France and Ireland, and that of 20 to 24-year-olds is below 10% everywhere except in France.

#### A.4.1. Durée du travail

Ce qui est présenté ici ne concerne pas les horaires moyens du travail sur l'année, mais la durée effective du travail, la semaine précédant l'enquête. Pour chaque pays on fait figurer successivement — toujours à gauche pour les 15 à 19 ans, à droite pour les 20 à 24 ans — le pourcentage de jeunes qui travaillent 42 heures et plus (partie cernée inférieure), puis au-dessus ceux qui travaillent de 30 à 41 heures (partie en couleur) et, enfin, au sommet du bâton ceux qui travaillent moins de 30 heures (partie cernée supérieure). On lit ainsi que, en Italie, parmi les jeunes de 20 à 24 ans, un peu plus de 20% travaillent 42 heures et plus, environ 35% travaillent 30 à 42 heures (donc environ 55% travaillent 30 heures et plus) et environ 4% travaillent moins de 30 heures (donc environ 60% ont un emploi). Les pourcentages sont calculés par rapport à la population de la classe d'âge.

Pour les jeunes et très jeunes hommes, on constate d'abord la très faible importance des durées inférieures à 30 heures sauf au Danemark, encore plus pour les très jeunes que pour les jeunes. Pour les durées supérieures ou égales à 42 heures (bas du bâton), les différences sont beaucoup plus marquées. Pour les jeunes de 15 à 19 ans les durées sont particulièrement élevées en Irlande et en France (plus de 10% de la population), et au Royaume-Uni et en Italie (légèrement moins de 10%). Pour les jeunes de 20 à 24 ans, elles concernent 40% de la population et donc la moitié de ceux qui ont un emploi en France, plus du quart de la population (en environ un tiers des emplois) au Royaume-Uni et en Irlande, un peu plus d'un cinquième de la population (et toujours un tiers des emplois) en Italie.

Pour les femmes, les durées faibles sont plus fréquentes que pour les hommes, la différence étant plus marquée pour les 20 à 24 ans; ces durées faibles sont particulièrement stables au Danemark et aux Pays-Bas et, un peu moins, en France et au Royaume-Uni. Les durées du travail supérieures à 42 heures n'atteignent 5% de la population de 15 à 19 ans qu'en Irlande et en France et ne concernent plus de 10% de la population de 20 à 24 ans qu'en France.



#### A.4.2. Shift work among employees

To assess the importance of shift-work in the various countries, the diagrams opposite show, horizontally, the percentage of all wage and salary earners who declared that they were engaged in this type of work (regularly or occasionally) and, vertically, the relative importance of shift-workers among 15 to 19-year-olds ( $\square$ ) and among 20 to 24-year-olds ( $\triangle$ ). No data are available for Luxembourg or the Netherlands. This presentation avoids some of the difficulties arising as a result of differences in the interpretations of the term 'shift-work' or in the legal provisions governing it. It shows whether and to what extent young people are more or less involved in shift-work than the national average.

Some 15% to 24% of all male wage and salary earners (the data for Italy and Denmark cover industry only) are shift-workers; the extremes are in Ireland (15.6%) and Italy (23.7%). The percentage of shift-workers among 15 to 19-year-olds is in general about 0.5 times the average, and that of 20 to 24-year-olds about 0.8 times the average, except in Belgium and France, where the figure for 20 to 24-year-olds is 1.1 times the figure for all age groups together.

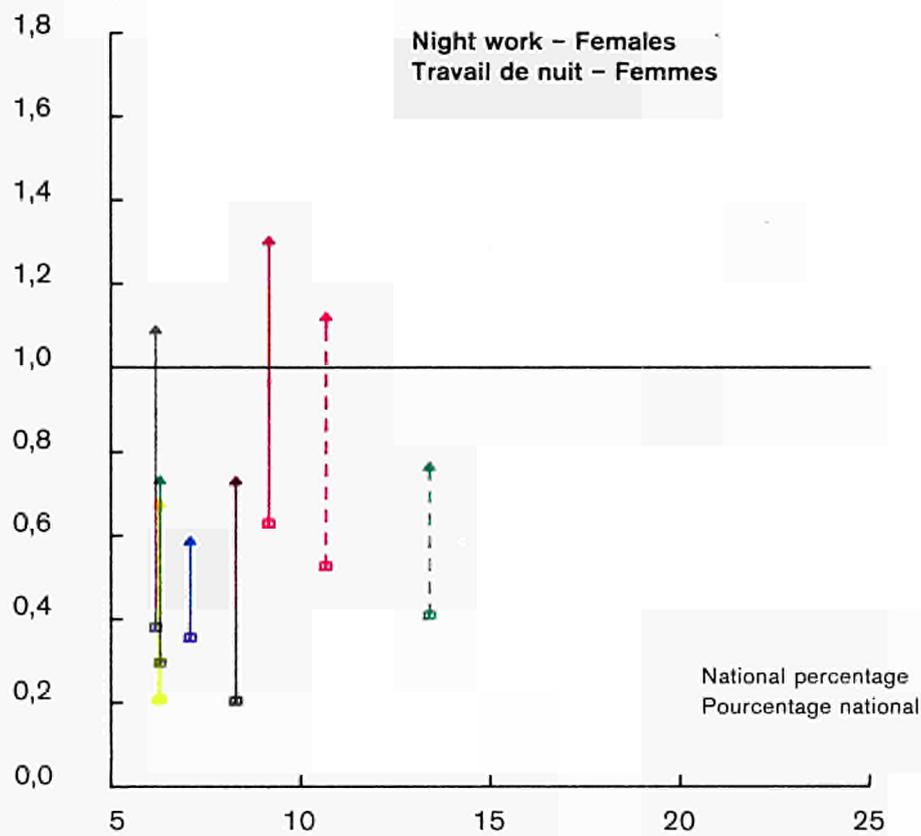
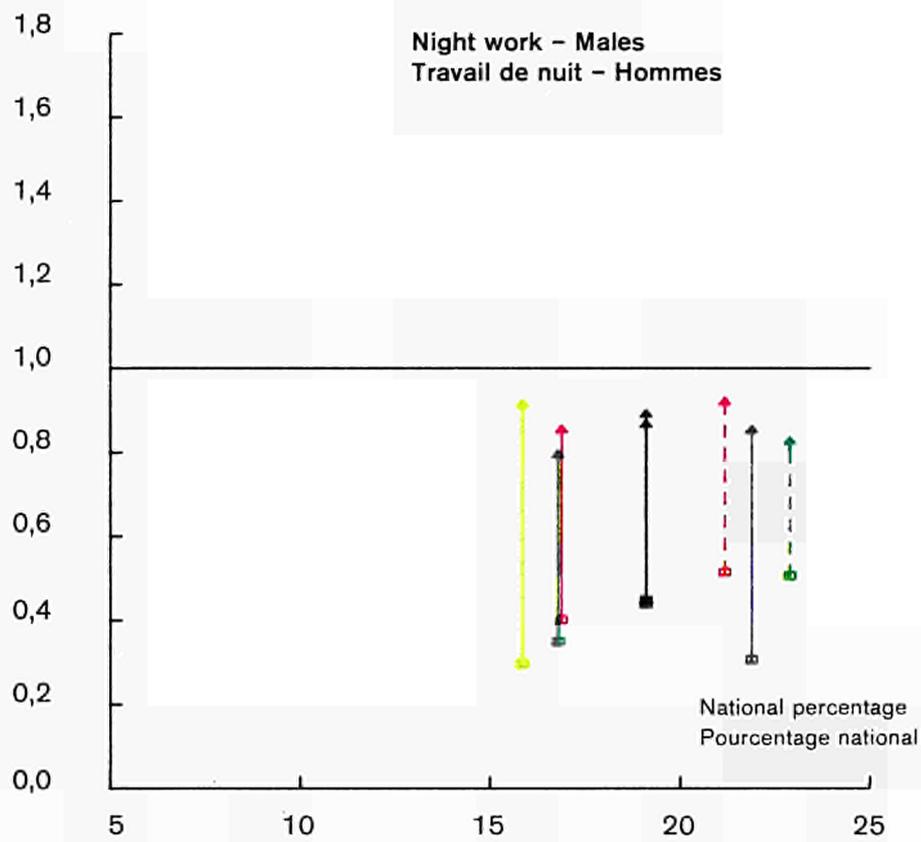
The percentage of shift-workers among women is much lower: between 7% and 12%, except in Italy, where 17% of female employees are shift-workers. The percentage among 20 to 24-year-old women is lower except in France (1.1 times the average) and Belgium (about average). It is lower still among 15 to 19-year-olds, particularly in the United Kingdom, where it is equal to only half the average percentage.

#### A.4.2. Travail en équipe des salariés

Pour mesurer ce phénomène, on fait figurer pour chaque pays (sauf le Luxembourg et les Pays-Bas, pour lesquels les données ne sont pas disponibles), horizontalement le pourcentage de salariés ayant déclaré travailler en équipe (y compris occasionnellement) quel que soit l'âge, verticalement l'importance relative de ce travail en équipe pour les jeunes de 15 à 19 ans ( $\square$ ) et de 20 à 24 ans ( $\triangle$ ). Ce type de représentation permet d'éviter au moins une partie des problèmes liés à des différences soit d'interprétation du concept de travail en équipe, soit de réglementation en ce domaine; il permet de faire apparaître dans quelle proportion les jeunes sont touchés plus ou moins que la moyenne nationale par ce type de travail.

Environ 15 à 24% des hommes salariés (salariés de l'industrie seulement pour l'Italie et le Danemark) travaillent en équipe tous âges réunis: à une extrémité on trouve l'Irlande avec un pourcentage égal à 15,6%, à l'autre l'Italie avec 23,7%. Ce pourcentage est pour l'ensemble des pays plus faible pour les 14-19 ans (multiplié en moyenne par 0,5) et pour les 20-24 ans (multiplié par 0,8) sauf en France et en Belgique où le pourcentage des hommes de 20-24 ans travaillant en équipe est 1,1 fois plus élevé que le pourcentage tous âges réunis.

La proportion de femmes salariées travaillant en équipe est nettement inférieure puisqu'elle se situe entre 7 et 12% pour tous les pays sauf en Italie, qui compte 17% de femmes salariées travaillant en équipe. Le pourcentage est moins élevé pour les 20-24 ans sauf en France (multiplié par 1,1) et en Belgique, où il est à peu près identique. Pour les 14-19 ans, le pourcentage est encore plus faible notamment au Royaume-Uni, où le nombre de salariés travaillant en équipe à 14-19 ans est deux fois moins fort que le pourcentage de salariés travaillant en équipe tous âges réunis.



### A.4.3. Night work

These diagrams show the percentage of people with a main occupation who declared that they regularly or occasionally worked nights in all the countries except Luxembourg, where no group-specific data are available.

In the male wage and salary-earning population as a whole, between 17% and 24% worked nights in 1975. The percentages for 14 to 19-year-olds and for 20 to 24-year-olds are below the national in all the countries: about 0.4 times the average percentage for teenagers and closer to the average with a factor of about 0.8 for 20 to 24-year-old.

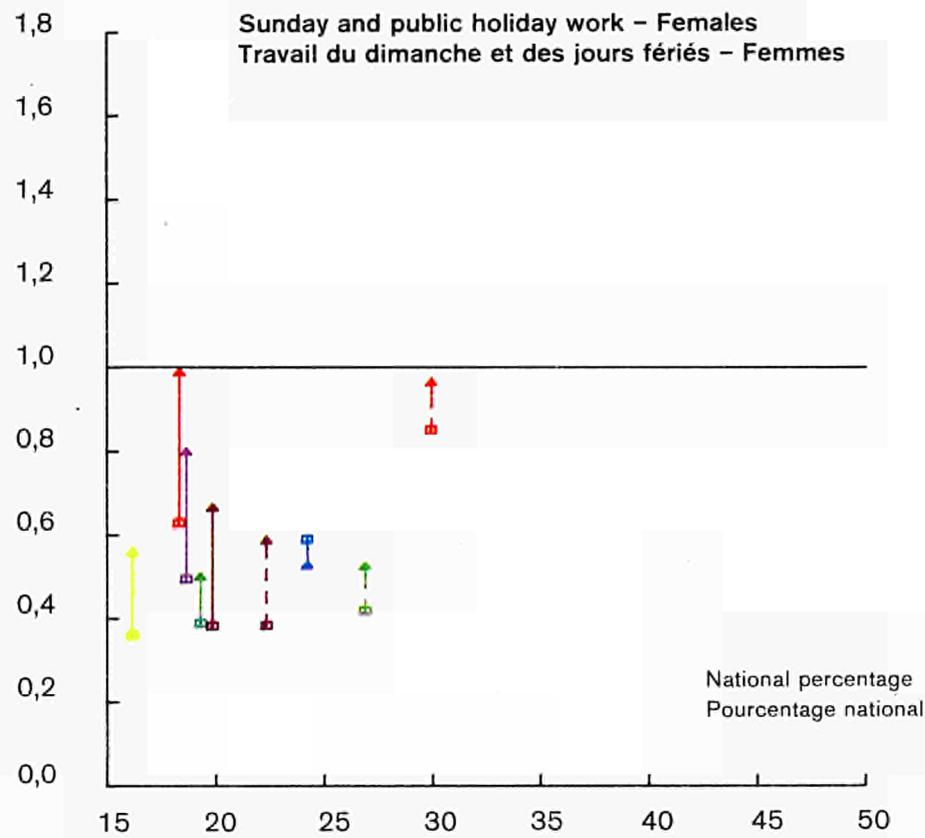
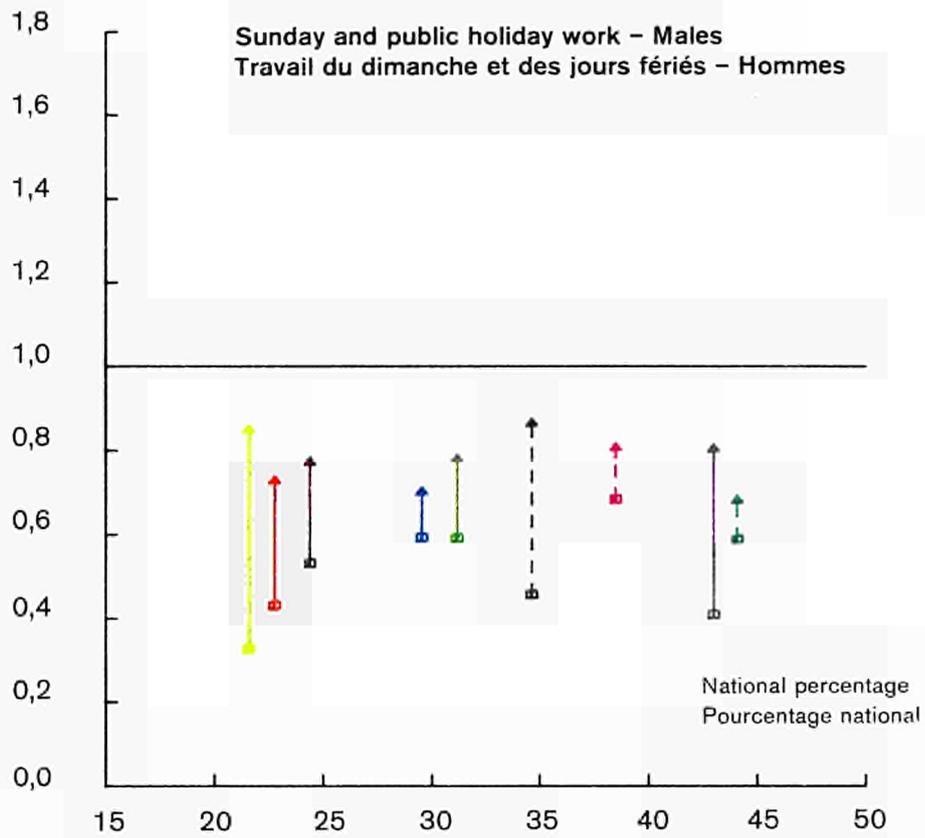
Night work for female employees is subject to stricter regulations in all the Community countries, so that the proportion of women with a main occupation who declared that they regularly or occasionally worked nights is lower than the corresponding proportion of men (especially in the United Kingdom). The average in the Community as a whole is 7%. Differences between countries seem to be greater than for men, but as we have pointed out, they are probably not very significant in view of the small sample size. Nevertheless, a group of countries comprising the United Kingdom, the Netherlands and Denmark stands out in that women aged 20 to 24 would appear to be more often involved in night work than the rest of the population. In all the other countries both 14 to 19-year-olds are less liable to work nights than female employees as a whole; 14 to 19-year-olds are less involved in night work than 20 to 24 year-olds in all countries.

### A.4.3. Travail de nuit

Il s'agit ici de personnes ayant un emploi principal qui ont déclaré travailler régulièrement ou occasionnellement de nuit (faute de données par groupes d'âge, nous n'avons pu représenter le Luxembourg).

Dix-sept à 24 % des hommes, tous âges réunis, ont déclaré travailler de nuit en 1975. Les proportions de 14-19 ans et 20-24 ans sont inférieures aux moyennes nationales pour tous les pays. En effet, le pourcentage de très jeunes hommes travaillant de nuit ne représente en moyenne que 0,4 fois le pourcentage tous âges réunis. Pour les 20-24 ans on se rapproche un peu plus des moyennes nationales (multiplié en moyenne par 0,8).

La travail de nuit des femmes étant plus réglementé dans tous les pays, la proportion des femmes ayant un emploi principal qui ont déclaré travailler régulièrement ou occasionnellement de nuit est inférieure à celle des hommes (surtout au Royaume-Uni). Elle atteint en moyenne 7 % dans l'ensemble de la Communauté. Les différences entre pays sont apparemment plus grandes, mais, comme on l'a dit, les différences sont probablement moins significatives, étant donné les effectifs concernés; néanmoins, on peut au moins isoler un groupe de pays comprenant le Royaume-Uni, les Pays-Bas et le Danemark, où les femmes de 20 à 24 ans semblent effectuer davantage de travail de nuit que le reste de la population. Pour les autres pays, tant les 14-19 ans que les 20-24 ans sont moins concernés que l'ensemble de la population; enfin dans tous les pays, les 14-19 ans effectuent moins de travail de nuit que les 20-24 ans.



#### A.4.4. Work on Sundays and public holidays

Work on Sundays and public holidays is much more common than night work: 28% of people with a main occupation declared that they were involved in this type of work regularly or occasionally. In all the countries, however, the percentage of women working on Sundays and public holidays was smaller than the proportion of men (20% of women and 32% of men on average).

Young men are not very much involved in this type of work: the percentage of 14 to 19-year-olds who declared that they worked on Sundays and public holidays was well below the percentage in the population as a whole (between 0.3 and 0.4 times the average for the population in the Federal Republic of Germany, the Netherlands, Luxembourg and the United Kingdom, and about 0.6 times the average in the other countries). Although 20 to 24-year-olds are more liable to work on public holidays than teenagers, the percentages are still below the average for the population, especially in France and Ireland.

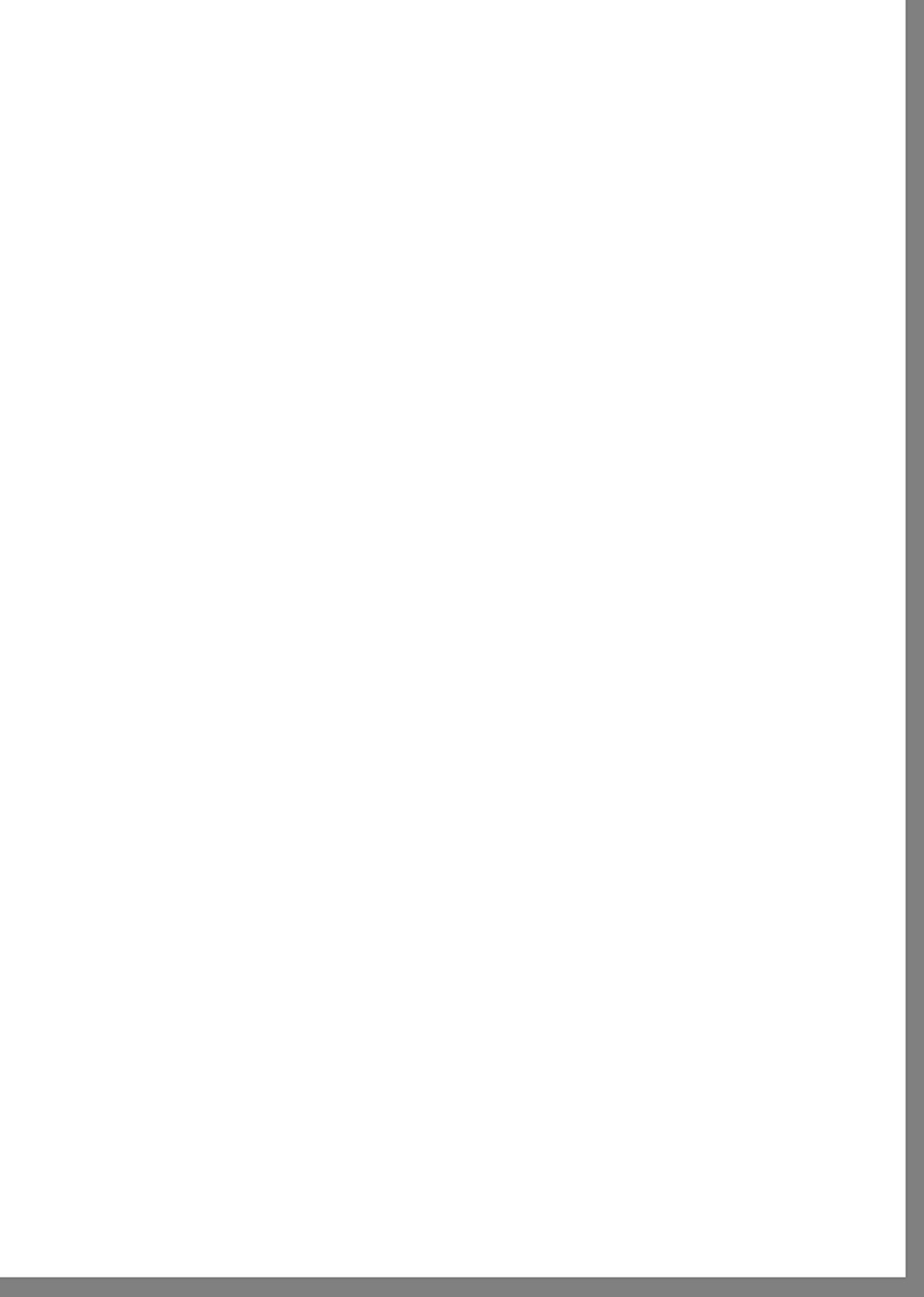
The percentage of young women who work on Sundays and public holidays is lower than the average for all female employees in the Federal Republic of Germany, Italy, Belgium, Luxembourg, Ireland and, to a lesser extent, the United Kingdom (0.5 times the average for 14 to 19-year-olds and 0.7 times the average for 20 to 24-year-olds). In the Netherlands and Denmark, the percentage of 20 to 24-year-olds who work on Sundays and public holidays is higher than the percentage in the population as a whole. France is a special case in that teenage girls are more likely to be involved in this type of work than young adult women.

#### A.4.4. Travail du dimanche et des jours fériés

Le travail du dimanche et des jours fériés est beaucoup plus important que le travail de nuit, puisque 28 % des personnes ayant un emploi principal ont déclaré travailler régulièrement ou occasionnellement le dimanche et les jours fériés. Cependant, dans tous les pays, les femmes déclarent travailler le dimanche et les jours fériés dans une proportion inférieure à celle des hommes (20 % pour les femmes contre 32 % pour les hommes).

Les jeunes hommes ne sont pas particulièrement touchés par ce type de travail. En effet, la proportion des 14-19 ans déclarant travailler le dimanche et les jours fériés est bien en deçà des pourcentages tous âges réunis (ce dernier étant multiplié par 0,3-0,4 en Allemagne, aux Pays-Bas, au Luxembourg et au Royaume-Uni et par en moyenne 0,6 dans les autres pays). Quant aux 20-24 ans, bien que représentant une part des hommes travaillant les jours fériés plus importante que les très jeunes, leur proportion est encore en deçà des moyennes nationales, notamment en France et en Irlande.

En ce qui concerne les jeunes femmes, en Allemagne, en Italie, en Belgique, au Luxembourg, en Irlande et dans une moindre mesure au Royaume-Uni, la proportion travaillant le dimanche et les jours fériés est faible par rapport à la moyenne nationale (0,5 fois la moyenne pour les 14-19 ans et 0,7 fois pour les 20-24 ans; aux Pays-Bas et au Danemark, la proportion des 20-24 ans travaillant le dimanche et les jours fériés dans ces deux pays est supérieure aux pourcentages tous âges réunis. Enfin, on notera la situation particulière de la France avec l'inversion des deux classes d'âge.



## A.5. Job-seeking

A preliminary study has shown that the best definition of job-seekers to ensure reliable comparisons is one that excludes first-time job-seekers; the diagrams in this sector therefore refer to the percentage of unemployed job-seekers in the relevant age group (including both registered unemployed and others) apart from those coming on to the labour market for the first time. There are wide differences in the way young job-seekers who have not yet been in employment are treated statistically in the different countries, so that it seems safer to exclude them from the comparison.

The diagrams in the following pages show, first, the percentage of job-seekers as defined above in each contingent, next, the changes in the percentage of job-seekers in the 16 to 18-year-old age group and in the 22 to 24-year-old age group between 1973 and 1977; there follows a section on the length of the search for a job, and then an analysis of the different methods of job-seeking.

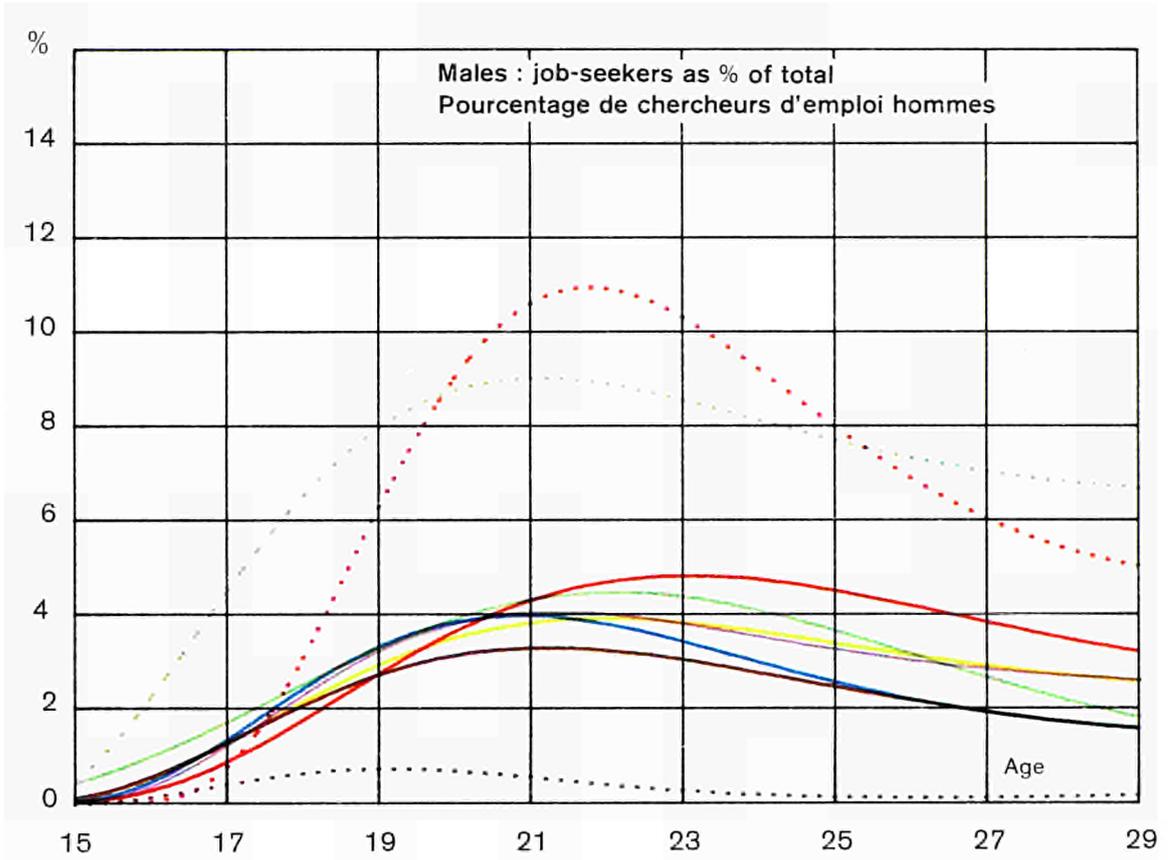
As we have said, data are not necessarily strictly comparable, and great caution is needed before any conclusions are drawn on the basis of these results.

## A.5. Recherche d'un emploi

Sur la base d'analyse préliminaire, il est apparu que la définition à retenir pour rendre les comparaisons les plus fiables possibles était celle des chercheurs d'emploi non débutants, c'est-à-dire les chercheurs d'emploi inscrits ou non au chômage, n'exerçant pas d'emploi et n'étant pas à la recherche d'un premier emploi. En particulier sur ce dernier point, il semble qu'il y ait entre pays des différences importantes dans la prise en compte comme chercheurs d'emploi des jeunes qui n'ont pas encore travaillé, et qu'il vaille donc mieux les exclure de la comparaison.

Dans les pages qui suivent, on va présenter d'abord le pourcentage de chercheurs d'emploi en fonction de l'âge, ensuite l'évolution de 1973 à 1977 du pourcentage de chercheurs d'emploi ayant d'une part de 16 à 18 ans, d'autre part de 22 à 24 ans. Puis on consacre une section à la durée de recherche d'un emploi et, enfin, une dernière à l'importance des divers modes de recherche.

Comme l'indique le premier paragraphe, on est ici dans un domaine où la comparabilité des données n'est pas assurée, et où donc il convient de rester très prudent dans l'emploi des résultats présentés.



### A.5.1. Percentage of job-seekers by age

The graphs opposite show, for each contingent between the ages of 15 and 29, the percentage of job-seekers, apart from those coming on to the labour market for the first time.

For male job-seekers, there are three groups of countries:

- (i) Denmark and Ireland, where the percentages are very high; after a steady rise in both countries from the age of 15 onwards, the percentage peaks at 11% of 22-year-olds in Denmark, and over 9% of 21-year-olds in Ireland. After these ages, the percentages decline — very steeply in Denmark, where only 5% of 29-year-olds are seeking jobs;
- (ii) Italy, France, the United Kingdom, the Federal Republic of Germany and Belgium, where the percentages rise more slowly between the ages of 15 and 21 or 22 to between 3.2% and 4.4%, and then decline, again fairly slowly, between 1.5% and 2% at the age of 29; the Netherlands show a similar pattern, but with higher percentages (4.9% at 23, and 3.2% at 29);
- (iii) Luxembourg, a case apart, where the percentages are extremely low (between 0.1% and 0.7%), and where the percentage peaks two years earlier than elsewhere.

The peak percentages for female job-seekers in this age group are lower than the male peaks in Italy, the United Kingdom and the Federal Republic of Germany (between 2.5% and 2.8% at 21 or 22, compared with 4% for men), and in Denmark (7.6% at 21 compared with 11% at 22 for men), the Netherlands and — the widest difference of all — Ireland. Peak percentages are approximately the same in France (4.2% for women and 4% for men at 21), while those for women are higher than those for men in Belgium and Luxembourg. The percentage of 29-year-old women seeking jobs is between 1% and 2% in Italy, France, the United Kingdom, the Federal Republic of Germany, Belgium and Ireland; it is 0.5% in the Netherlands and 3.4% in Denmark.

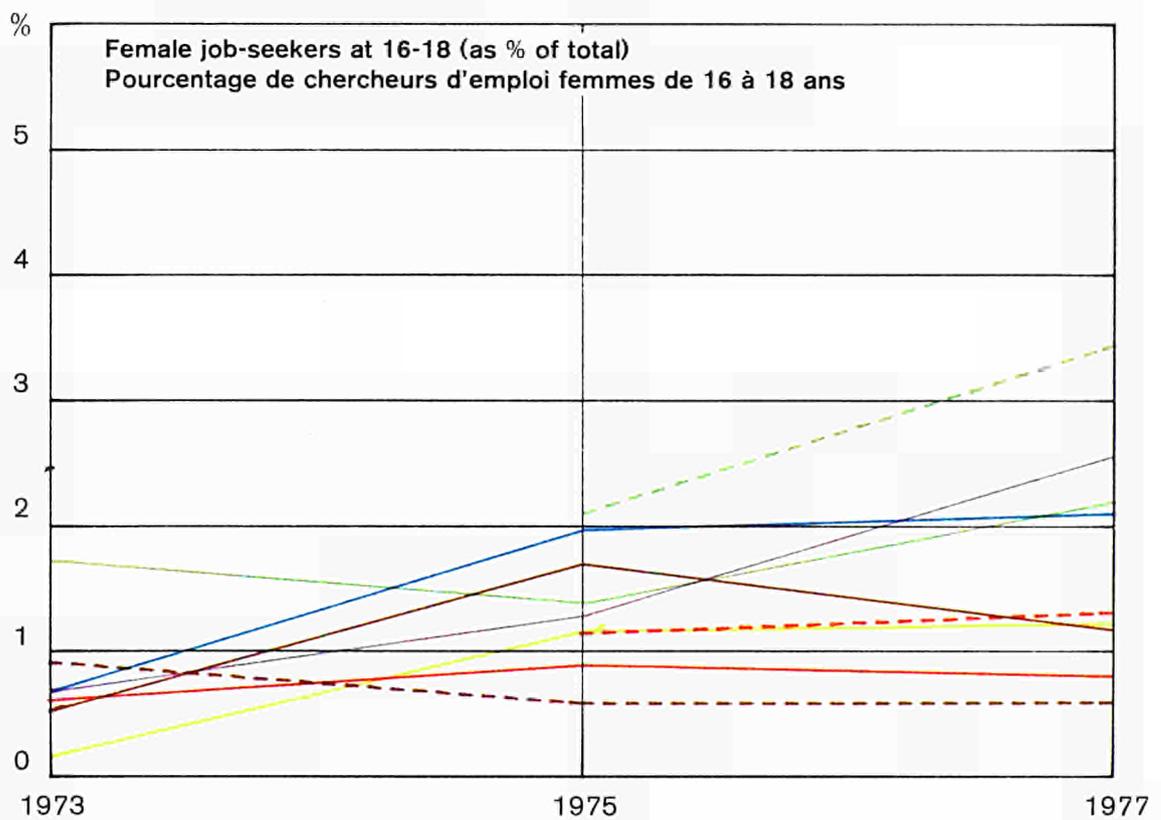
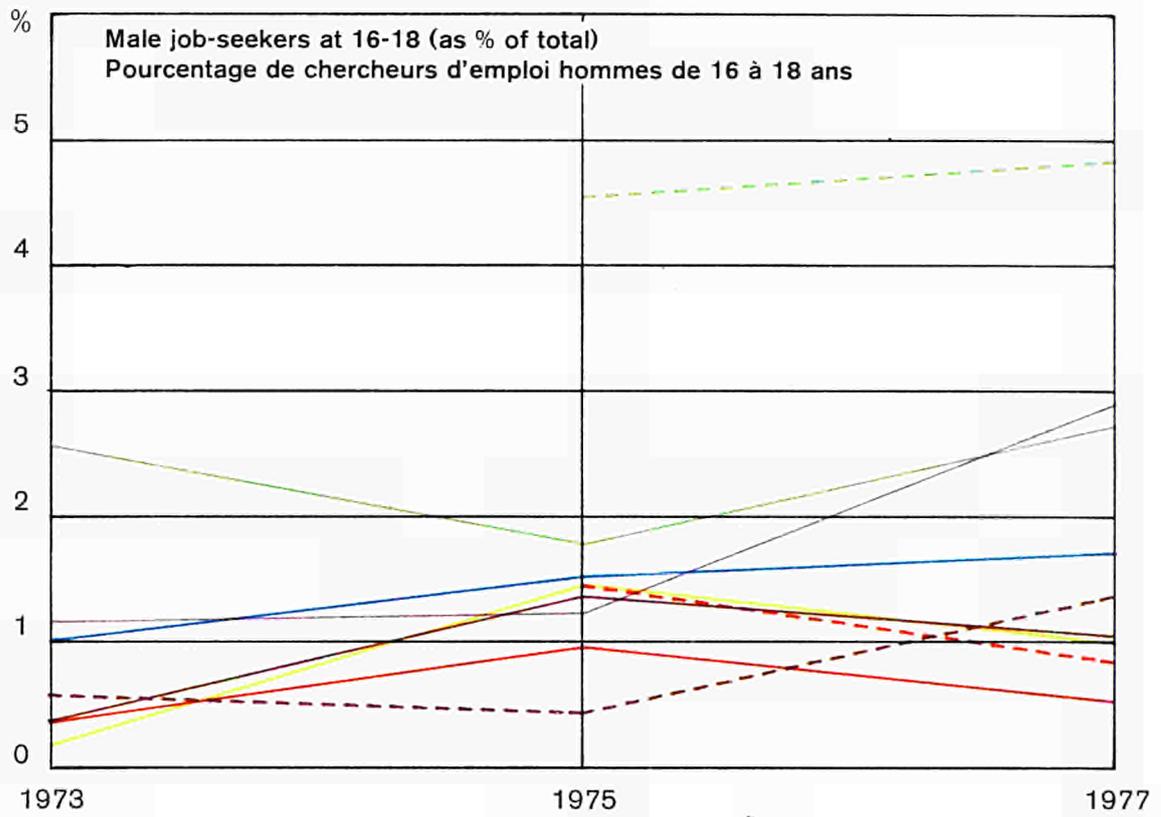
### A.5.1. Pourcentage de chercheurs d'emploi selon l'âge

Sur les graphiques ci-contre on a fait figurer les courbes représentant les pourcentages de chercheurs d'emploi non débutants par rapport à l'ensemble de la population pour les âges allant de 15 à 29 ans.

Pour les hommes, trois groupes de pays apparaissent:

- le premier groupe est composé de pays à très forts pourcentages. Il s'agit du Danemark et de l'Irlande qui, de 15 à 22 ans, voient le pourcentage de chercheurs augmenter constamment pour atteindre à 22 ans 11% de la population totale du même âge au Danemark, et plus de 9% à 21 ans en Irlande. A partir de 21 ans, les pourcentages deviennent beaucoup plus faibles (notamment au Danemark puisqu'à 29 ans on arrive à 5%);
- le deuxième groupe composé de l'Italie, de la France, du Royaume-Uni, de l'Allemagne et de la Belgique est caractérisé par des courbes à pente beaucoup plus forte jusqu'à 21-22 ans (avec des pourcentages de chercheurs d'emploi compris entre 3,2 et 4,4% pour ces mêmes âges), puis à pente relativement décroissante jusqu'à 29 ans (pourcentage compris entre 1,5 et 2% pour ce dernier âge). Les Pays-Bas se rapprochent de ce groupe avec cependant des pourcentages supérieurs (4,9% à 23 ans et 3,2% à 29 ans);
- Enfin, le Luxembourg constitue un cas très particulier puisque, par rapport aux autres pays, le pourcentage est très faible (entre 0,1 et 0,7%) et que le maximum apparaît deux ans plus tôt.

En ce qui concerne les femmes, les taux maximum atteints sont plus faibles que ceux des hommes en Italie, au Royaume-Uni, en Allemagne (entre 2,5 et 2,8% à 21-22 ans contre 4%), au Danemark (7,6% à 21 ans contre 11% à 22 ans pour les hommes), aux Pays-Bas et surtout, d'une manière beaucoup plus nette, en Irlande. Ils sont à peu près identiques en France (4,2% pour les femmes de 21 ans contre 4% pour les hommes de 21 ans) et plus élevés en Belgique et au Luxembourg. Pour ce qui est du pourcentage de chercheurs d'emploi à 29 ans, il se situe entre 1 et 2% en Italie, France, Royaume-Uni, Allemagne, Belgique, Irlande, à 0,5% aux Pays-Bas, et à 3,4% au Danemark.



### A.5.2. Changes in the percentage of job-seekers aged 16 to 18

The diagrams opposite show how the percentage of job-seekers among 16 to 18-year-old males and females developed between 1973 and 1977.

The percentage is particularly high among males in Ireland at nearly 5%; it is also high in Italy, at around 2%. The level is much lower in the United Kingdom in the first two years, but rises significantly (the percentage more than doubles) between 1975 and 1977. In all the other countries the level is below 1% in 1973; it has risen everywhere by 1977, with a peak in 1975 in the Netherlands, Belgium and the Federal Republic of Germany. There is a decline in Denmark between 1975 and 1977.

A broad comparison with the female data show that the changes in the general level for women are smaller, and that the rising trend is sharper, except in Luxembourg and Belgium. In Ireland, the percentage for females is smaller than that for males, but the increase is sharp between 1975 and 1977. In the United Kingdom the percentage triples in four years. In France and the Federal Republic of Germany, the increase is particularly marked between 1973 and 1975.

As these percentages are extremely low in certain countries, the variations and even the levels should be regarded merely as indications.

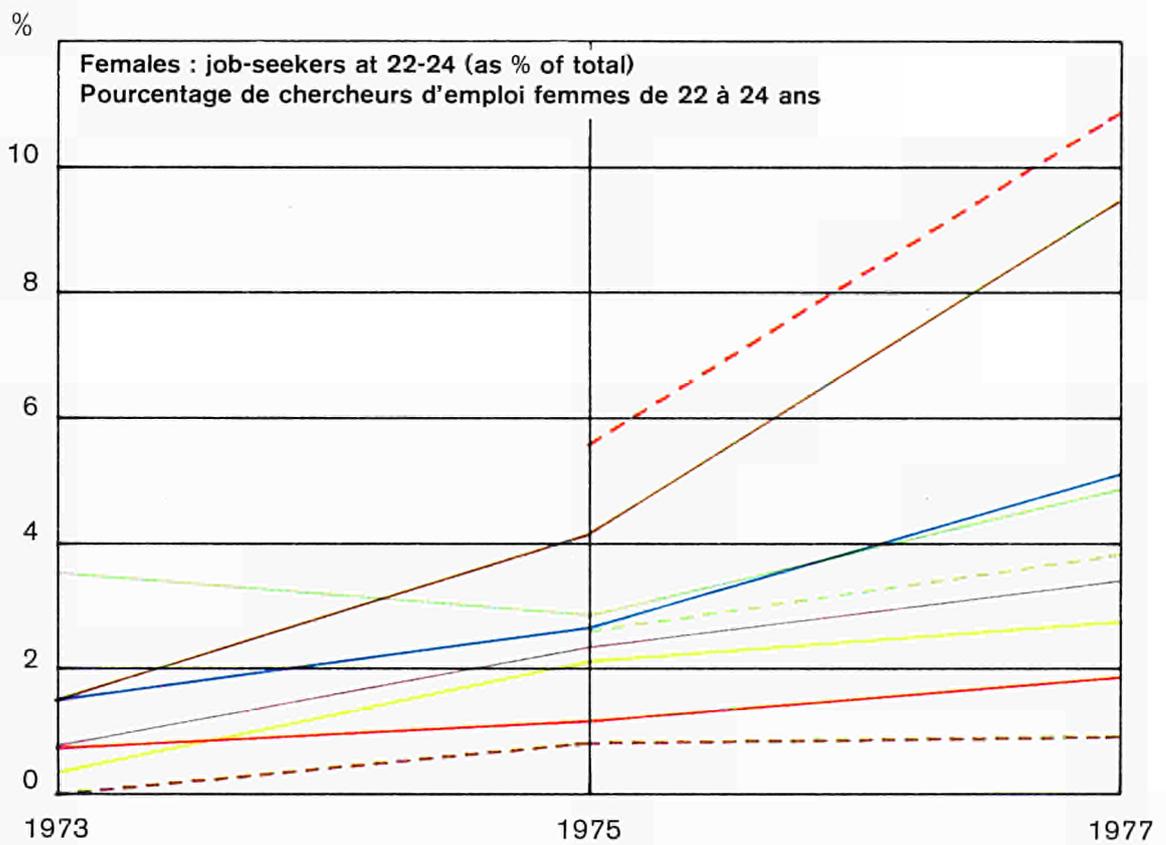
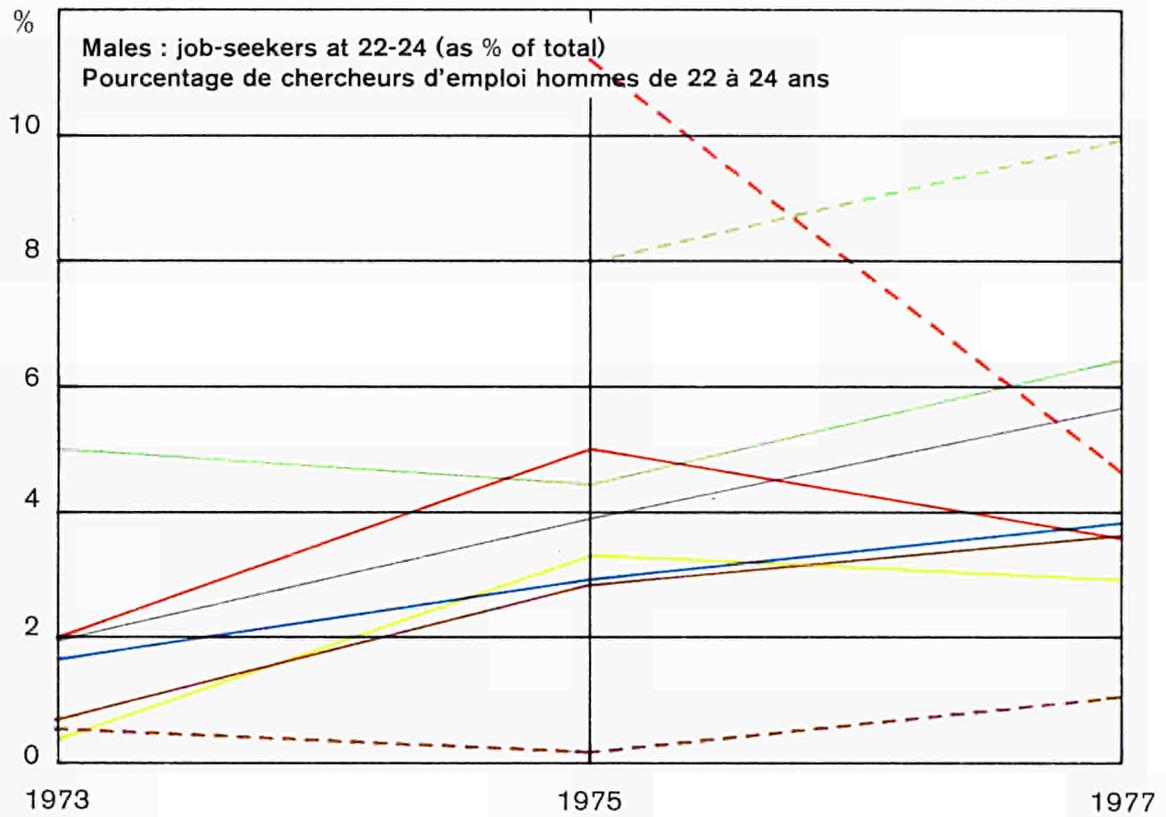
### A.5.2. Évolution du pourcentage de chercheurs d'emploi de 16 à 18 ans

On présente ci-contre l'évolution de l'importance des chercheurs d'emploi, importance mesurée en pourcentage de la population totale du même sexe ayant de 16 à 18 ans.

Pour les hommes, on note d'abord le pourcentage particulièrement élevé en Irlande, qui se situe à l'approche de 5%. En Italie aussi, le niveau est relativement élevé, oscillant autour de 2%. Au Royaume-Uni, le niveau est nettement plus faible les deux premières années, mais un accroissement significatif — plus qu'un doublement — se produit entre 1975 et 1977. Pour les autres pays, le niveau à l'origine est inférieur ou égal à 1%; on note une augmentation entre 1973 et 1977 dans tous les cas, mais aussi un maximum relatif en 1975 pour les Pays-Bas, la Belgique et la République fédérale d'Allemagne. Entre 1975 et 1977 on constate une réduction au Danemark.

En comparant globalement l'allure du graphique hommes et du graphique femmes, on constate d'une part que les différences de niveau général sont moins marquées, d'autre part que les tendances à l'accroissement du pourcentage sont plus marquées, sauf au Luxembourg et en Belgique. En Irlande, le niveau est moins élevé que pour les hommes, mais l'accroissement est important entre 1975 et 1977; au Royaume-Uni, on constate en 4 ans un triplement du pourcentage; en France et en République fédérale d'Allemagne, c'est surtout entre 1973 et 1975 que se manifeste l'augmentation.

On doit néanmoins souligner que, ces pourcentages étant très faibles pour certains pays, leurs évolutions et même leurs niveaux doivent être considérés comme indicatifs.



### A.5.3. Changes in the percentage of job-seekers aged 22 to 24

The 22 to 24-year-old age group is one in which between two-thirds and nine-tenths of men and over half of women (except in Italy) have jobs; the percentages of job-seekers are therefore higher than among 16 to 18-year-olds, and the trends are in general clearer.

In Denmark and Ireland, where data are not available for 1973, the percentage of male job-seekers is very high in 1975; it rises slightly thereafter in Ireland, and declines sharply in Denmark. The level is high in Italy at 5.6%, and increases substantially between 1975 and 1977. In the United Kingdom it almost triples between 1973 and 1977, from 2% to almost 6%; in France and the Netherlands it almost doubles in four years; in the Federal Republic of Germany and Belgium the percentage is well below 1% in 1973, increasing to 3% in 1975 and rising thereafter.

The increase in the percentage of female job-seekers is generally steadier. In Belgium the percentage is multiplied by about six in four years (from 1.5% to over 9%), and the trend in Denmark is similar for the years for which data are available. The increase is rapid in the Federal Republic of Germany too, but the initial level is extremely low. The rising trend is more marked between 1975 and 1977 in the Netherlands and France, while the increase is greater in the other countries between 1973 and 1975.

In 1977, the percentage of female job-seekers is higher than the male percentage in Denmark, Belgium and France; it is identical to the male percentage in the Federal Republic of Germany and Luxembourg.

### A.5.3. Évolution du pourcentage de chercheurs d'emploi de 22 à 24 ans

Comme il s'agit ici d'un groupe d'âges où, suivant les pays, entre les deux tiers et les neuf dixièmes des hommes et plus de la moitié des femmes — sauf en Italie — ont un emploi, les pourcentages de chercheurs d'emploi sont plus élevés que précédemment et les évolutions sont en général plus affirmées.

Pour les hommes on note d'abord, pour les deux pays pour lesquels on ne dispose pas de données 1973, un niveau très élevé en 1975, avec légère hausse ensuite pour l'Irlande et forte baisse pour le Danemark. En Italie le niveau est élevé, à 5,6 % et l'accroissement sensible entre 1975 et 1977; au Royaume-Uni, le pourcentage triple presque entre 1973 et 1977, passant de 2 % à presque 6 %. En France et aux Pays-Bas, on constate un quasi-doublement en quatre ans. Enfin, en République fédérale d'Allemagne et en Belgique, le pourcentage nettement inférieur à 1 % en 1973 passe à 3 % en 1975 et ne s'en écarte qu'ensuite.

Pour les femmes, les évolutions dans le sens de la détérioration sont plus continûment régulières. On est d'abord frappé par l'évolution en Belgique, qui correspond à environ un sextuplement sur 4 ans (de 1,5 % à plus de 9 %), le Danemark semblant montrer — pour les années connues — un comportement analogue; l'évolution est aussi importante en République fédérale d'Allemagne, mais en partant d'un niveau quasiment nul; cette évolution semble plus importante entre 1975 et 1977 pour les Pays-Bas et la France, alors que, pour les autres pays, elle se manifeste davantage entre 1973 et 1975.

Il convient enfin de noter qu'en 1977, le pourcentage de chercheurs d'emploi est plus important pour les femmes que pour les hommes au Danemark, en Belgique et en France; il est égal en République fédérale d'Allemagne et au Luxembourg.

20 Percentage in the age group  
 Pourcentage dans la classe d'âge

18

**Average period of job-seeking – Males**  
**Durée moyenne de recherche – Hommes**

16

14

12

10

8

6

4

2

0

15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24

< 3  
 3-11  
 ≥ 12

20 Percentage in the age group  
 Pourcentage dans la classe d'âge

18

**Average period of job-seeking – Females**  
**Durée moyenne de recherche – Femmes**

16

14

12

10

8

6

4

2

0

15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24 15-19 20-24

#### A.5.4. Average period of job-seeking as a function of age

The diagrams opposite show the percentage of young male or female job-seekers (15 to 19-year-olds on the left, 20 to 24-year-olds on the right for each country) who have been in search of a job for 12 months and over (lower box), between 3 and 11 months (middle box — solid) and less than 3 months (upper box). It will be noted that these are not completed spells of unemployment, but periods already spent seeking a job by those who were still looking for employment at the date of the survey. Moreover, first-time job-seekers are included.

The male figures show that, with the exception of Luxembourg, the percentage of job-seekers is lower among teenagers (15 to 19-year-olds) than among young adults (20 to 24-year-olds). Between one-sixth and one-seventh of young job-seekers have already been in search of a job for over 11 months in the Federal Republic of Germany, France, Denmark, Belgium, United Kingdom and the Netherlands (and an even higher proportion—about a quarter—of 20 to 24-year-olds in the last three countries); in Italy over half, and in Ireland about a third of young job-seekers have already been in search of employment for at least 11 months. About half of the young job-seekers have been in search of employment for between 3 and 11 months (slightly less among 20 to 24-year-olds than among 15 to 19-year-olds, except in Luxembourg and the United Kingdom). The percentage in search of employment for less than three months is small in the Federal Republic of Germany, Italy, the Netherlands and Luxembourg.

The pattern for women is fairly similar to that for men, although the percentage in search of employment for over 11 months is higher among women than among men of the same age in France (for 20 to 24-year-olds), in Luxembourg and in Denmark, and lower in Ireland.

#### A.5.4. Durée moyenne de la recherche en fonction de l'âge

Les graphiques ci-contre présentent pour chaque pays, à gauche pour les 15-19 ans, à droite pour les 20-24 ans, le pourcentage de jeunes cherchant un emploi (par rapport à la population de la classe d'âge et du sexe considéré), depuis 12 mois et plus (partie cernée inférieure), de 3 à 11 mois (partie pleine), de moins de 3 mois (partie cernée supérieure). Signalons tout de suite qu'il ne s'agit pas ici de la durée totale d'une recherche d'un emploi achevée, mais du temps déjà consacré à une recherche encore infructueuse au moment de l'enquête. D'autre part, nous avons considéré ici les chercheurs d'emploi, débutants compris.

Pour les hommes, on note en premier lieu, le Luxembourg excepté, que les pourcentages de chercheurs d'emploi sont moins importants pour la tranche d'âge très jeune (15-19 ans) que pour la tranche d'âge jeune (20-24 ans). 1/6 à 1/7 de la population jeune recherchant un emploi a déjà consacré plus de 11 mois à cette recherche en Allemagne, en France, au Danemark, en Belgique, au Royaume-Uni et aux Pays-Bas (avec pour ces trois derniers pays une proportion un peu plus forte — de l'ordre de 1/4 — pour les 20-24 ans); par contre, plus de la moitié des jeunes Italiens recherchant un emploi, et environ le 1/3 des jeunes Irlandais, ont déjà consacré 11 mois et plus à la recherche d'un emploi. En ce qui concerne la recherche de 3 à 11 mois, elle correspond environ à la moitié des chercheurs (un peu moins pour les 20-24 ans que pour les 15-19 ans sauf au Luxembourg et au Royaume-Uni). Enfin, la recherche d'un emploi depuis moins de 3 mois ne concerne qu'une faible part des chercheurs d'emploi en Allemagne, en Italie, aux Pays-Bas, au Luxembourg.

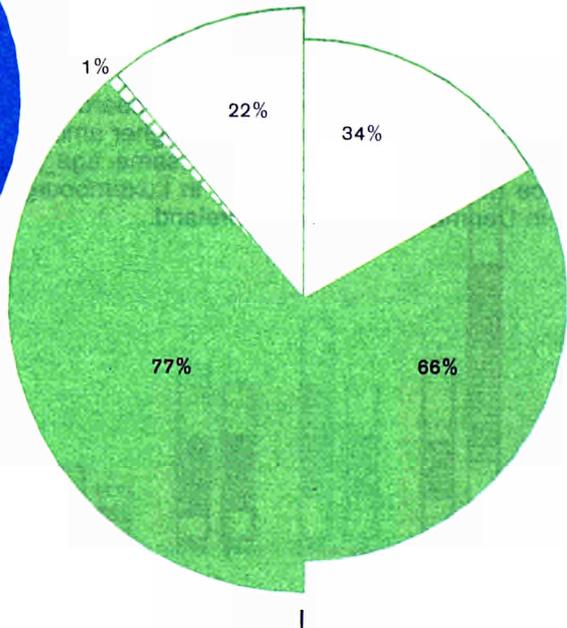
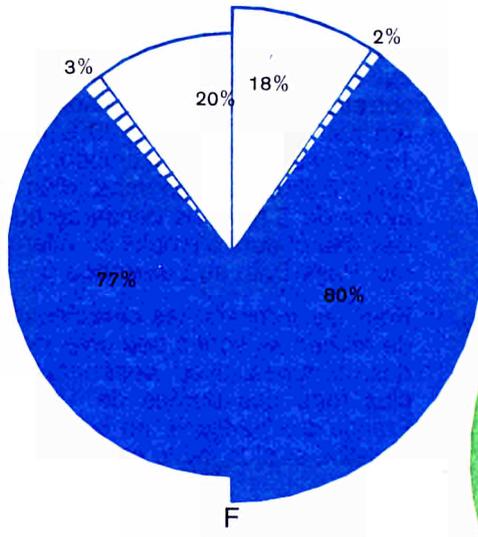
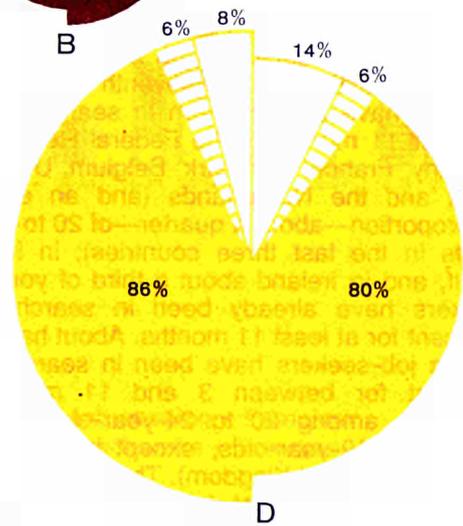
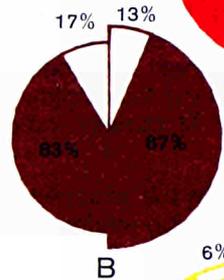
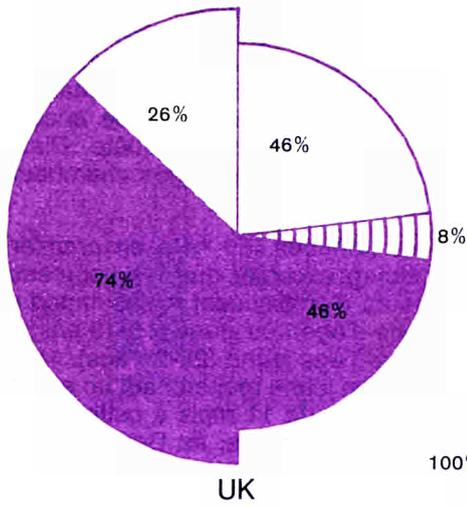
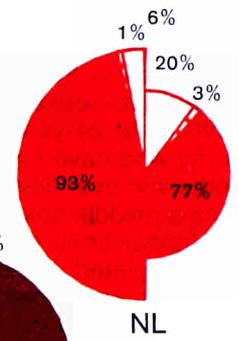
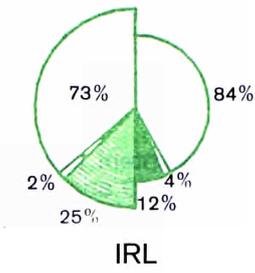
Pour les femmes, les caractéristiques de durée de recherche sont à peu près identiques à celles des hommes avec cependant une proportion plus forte des durées de 12 mois et plus en France à 20-24 ans, au Luxembourg et au Danemark, et plus faible en Irlande.

**Methods of job-seeking  
Modes de recherche**

Private employment bureaus  
Offices privés de placement

Public employment bureaus  
Offices publics de placement

Others  
Autres



(left-hand side : men, right-hand side : women)  
(hommes à gauche, femmes à droite)

### A.5.5. Methods of job-seeking

We deal here with the relative importance of different methods of job-seeking in the various countries among men (on the left) and women (on the right).

As we have seen, the number of job-seekers is particularly high in Italy and Ireland, and male job-seekers are more numerous than female except in Luxembourg, France and Belgium.

Methods of job-seeking vary widely from one country to another. In particular, public employment bureaux (solid-area) are used by well over half of job-seekers, whether or not in receipt of benefits (between 93% and 74% of men, between 87% and 66% of women), everywhere except in Luxembourg (0% of man, 10% of women), Ireland (25% of men, 12% of women) and the United Kingdom (46% of women).

Private employment bureaux (shaded area) are used by a much smaller percentage: 0% to 4% in general, although 8% of women in the United Kingdom and 6% in the Federal Republic of Germany use this method.

Other methods (unshaded area) are used to varying degrees in the different countries. Advertisements are popular in Ireland, Luxembourg and the United Kingdom (between 44% and 64%; especially men). The percentage using 'personal contacts' is high in Luxembourg, Ireland, Italy and, to a lesser extent, France. In general, women are more likely to use advertisements and personal contacts than men.

### A.5.5. Importance des divers modes de recherche

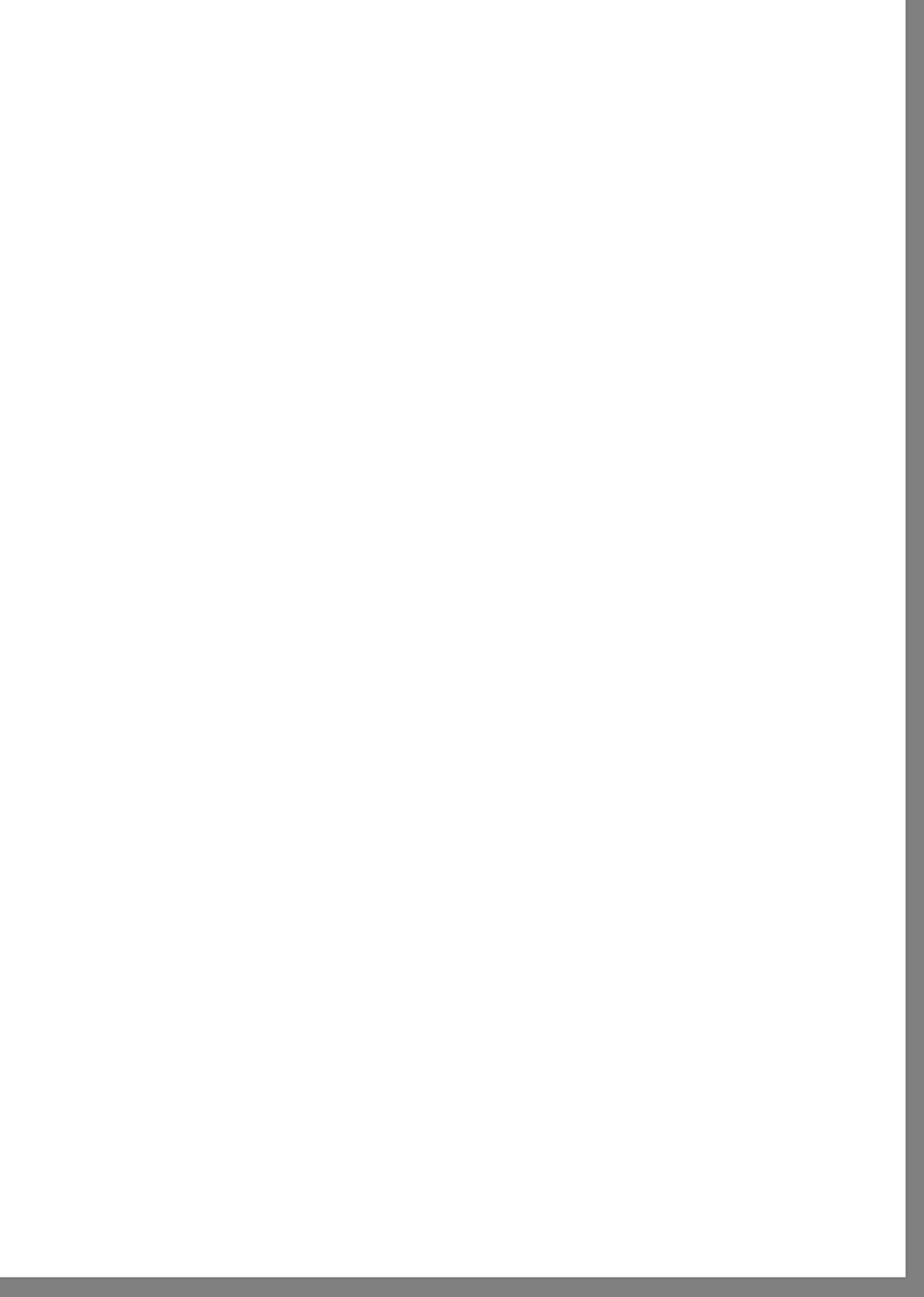
Nous allons maintenant nous intéresser aux modalités de recherche d'un emploi suivant le pays et le sexe (hommes à gauche, femmes à droite).

Les premières constatations portent sur les effectifs de jeunes chercheurs d'emploi. A ce sujet, nous pouvons rappeler que le nombre de jeunes chercheurs d'emploi est particulièrement élevé en Italie et en Irlande, et que, excepté pour le Luxembourg, la France et la Belgique, le nombre de chercheurs d'emploi hommes est plus élevé que celui des femmes.

Pour ce qui est des différents modes de recherche, il existe de très grosses disparités suivant les pays. On notera en particulier que les personnes recherchant un emploi par office public de placement avec ou sans allocation (partie pleine) représentent plus de la moitié des personnes recherchant un emploi dans la majorité des pays (93% à 74% pour les hommes, et entre 87% et 66% pour les femmes), sauf pour le Luxembourg (0% pour les hommes, 10% pour les femmes), l'Irlande (25% pour les hommes, 12% pour les femmes) et le Royaume-Uni (46% pour les femmes).

Les offices privés de placement (partie hachurée) ont par contre une part bien moindre (entre 0 et 4% environ) et seules les femmes du Royaume-Uni (8%) et les Allemands (6%) dépassent ce pourcentage.

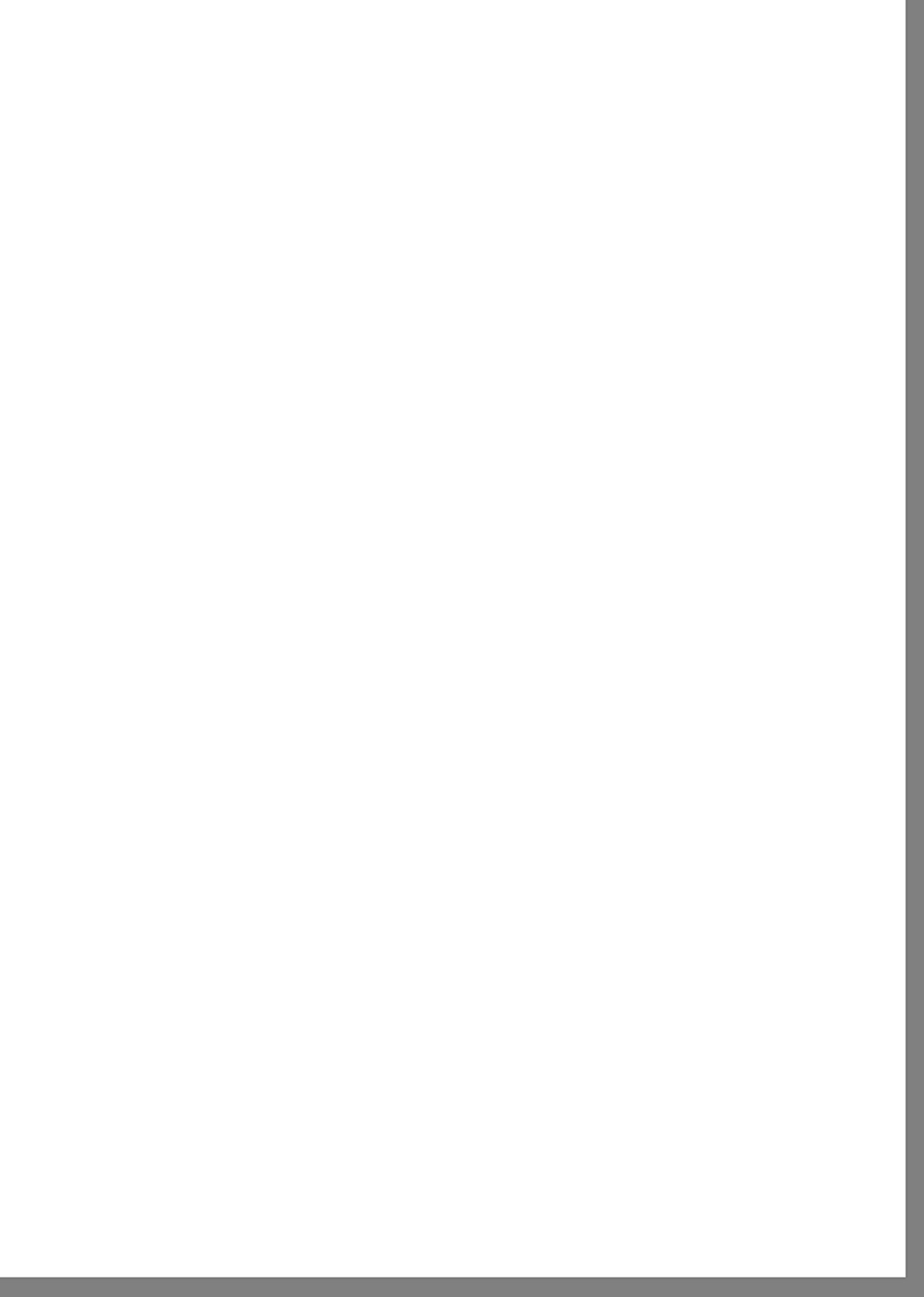
Enfin, les autres modes de recherche d'un emploi (partie vide) sont plus ou moins-utilisés selon les différents pays. C'est ainsi que l'Irlande, le Luxembourg et le Royaume-Uni utilisent beaucoup les annonces (entre 44% et 64%) (hommes surtout). On notera également les forts pourcentages pour le mode de recherche «relations personnelles» pour le Luxembourg, l'Irlande, l'Italie et dans une moindre mesure pour la France. Enfin, d'une manière générale, la recherche d'un emploi par ces deux dernières méthodes est plus forte pour les femmes que pour les hommes.





**Population and participation: contingents  
approaching retirement age (55-64)**

**Population et activité en fin de  
la période d'âge actif (55-64 ans)**



## B.1. Population



Before studying participation among the contingents nearing the end of their normal career on the labour market, we present the main features of this population as we did for the youngest contingents in the working-age population.

Marital status and the structure of households were not considered important factors in participation by this age group; there are therefore three sets of diagrams only, with comments. The male and female populations are once more treated separately. The diagrams show the size of the population in the different countries, a detailed breakdown by years of age of a wider group including 55 to 64-year-olds, and the changes that occurred between 1972 and 1978.

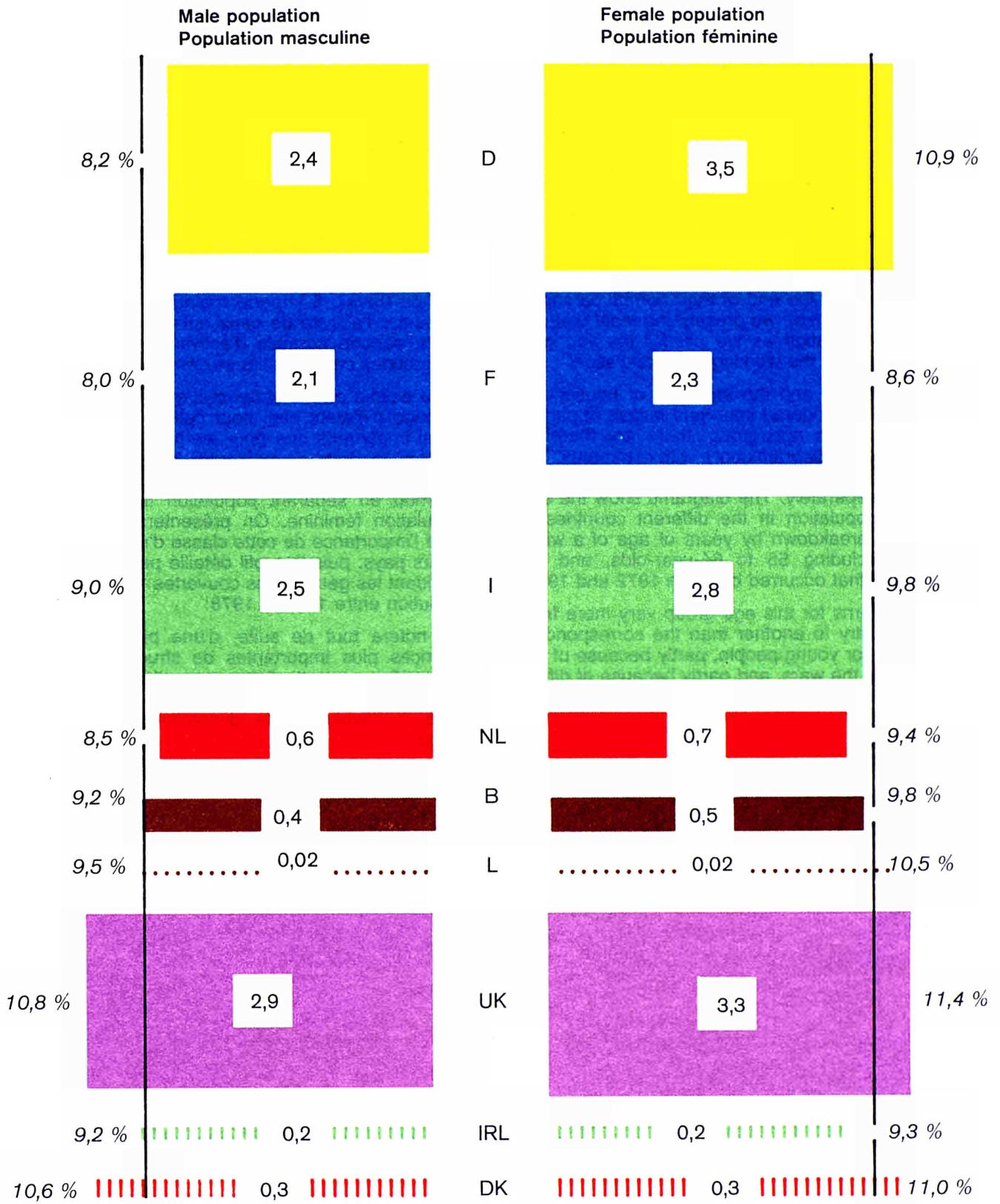
The patterns for this age group vary more from one country to another than the corresponding patterns for young people, partly because of the effects of the wars, and partly because of differences due to population trends.

## B.1. Démographie

Comme pour les générations entrant sur le marché du travail, il importe maintenant, avant de présenter l'activité de ceux qui atteignent la fin de la période normale d'activité, d'en indiquer les grandes caractéristiques démographiques.

On a estimé que le statut civil et la structure du ménage n'étaient pas, pour cette classe d'âge, aussi importants que pour les jeunes, et on se contentera donc de présenter trois graphiques accompagnés de commentaires, toujours bien entendu en séparant population masculine et population féminine. On présentera donc d'abord l'importance de cette classe d'âge dans les divers pays, puis le profil détaillé par âge — en étendant les générations couvertes —, enfin son évolution entre 1972 et 1978.

On notera tout de suite, d'une part, des différences plus importantes de structures entre pays, liées en particulier aux conséquences des conflits, d'autre part des évolutions différentes liées à l'évolution du dynamisme démographique.



### B.1.1. Absolute and relative size of the population aged between 55 and 64

The diagrams opposite are constructed in the same way as the corresponding diagrams for young people, and show the absolute and relative size of male and female populations approaching and at retirement age.

Here again, the surface of the rectangles is proportional to the absolute size of the age group, and the height is proportional to the total male or female population of the country; the width indicates the percentage of people aged 55 to 64 in total population. The vertical black line represents the share of this age group in the total male or female population of the Community (9% for men and 10.2% for women) and thus makes for easier comparison between countries.

The most interesting points illustrated by these diagrams are:

- (i) the female population aged 55 to 64 is larger than the male population of the same age in all the countries, both because women live longer than men and because of this century's wars (which affect the male populations of the different countries to a varying extent); the surplus is particularly large in the Federal Republic of Germany, at 50%, slightly smaller in France, Italy and Luxembourg, and very small in Ireland;
- (ii) the share of 55 to 64-year-olds in total population, both male and female, is larger than the Community average in the United Kingdom, Denmark, the Federal Republic of Germany and, to a lesser extent, Luxembourg; it is smaller in France and the Netherlands.

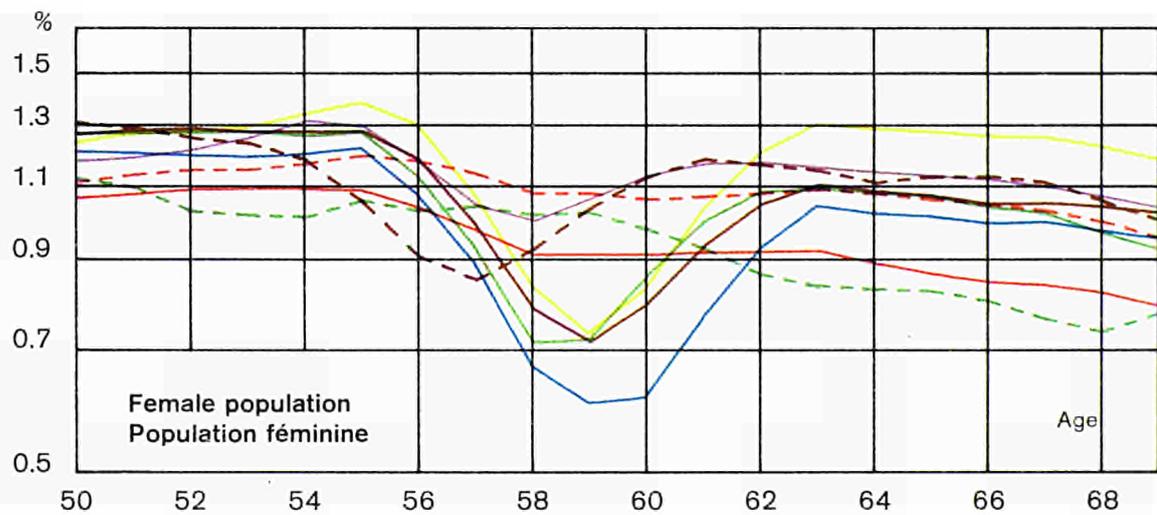
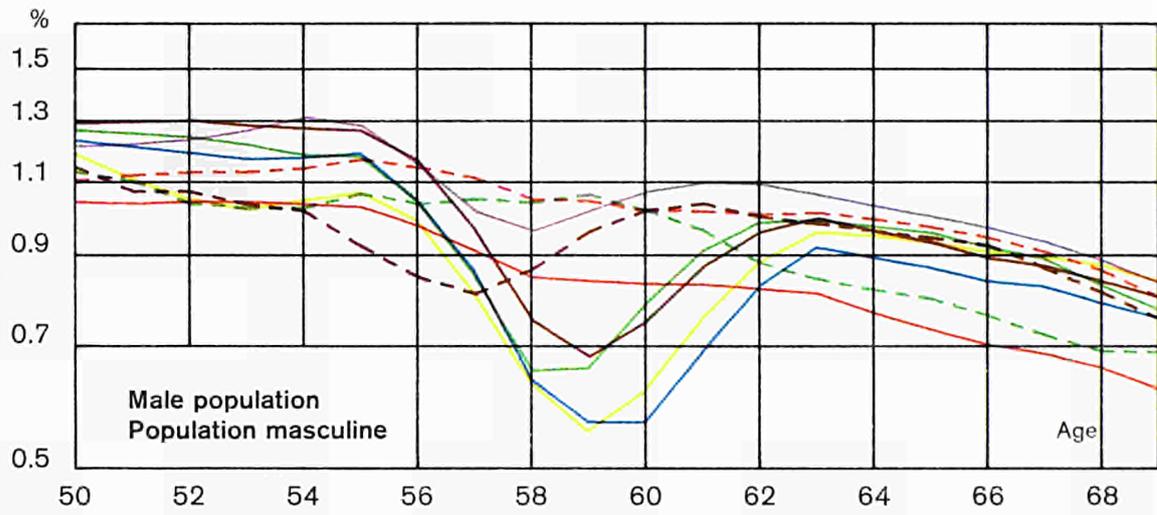
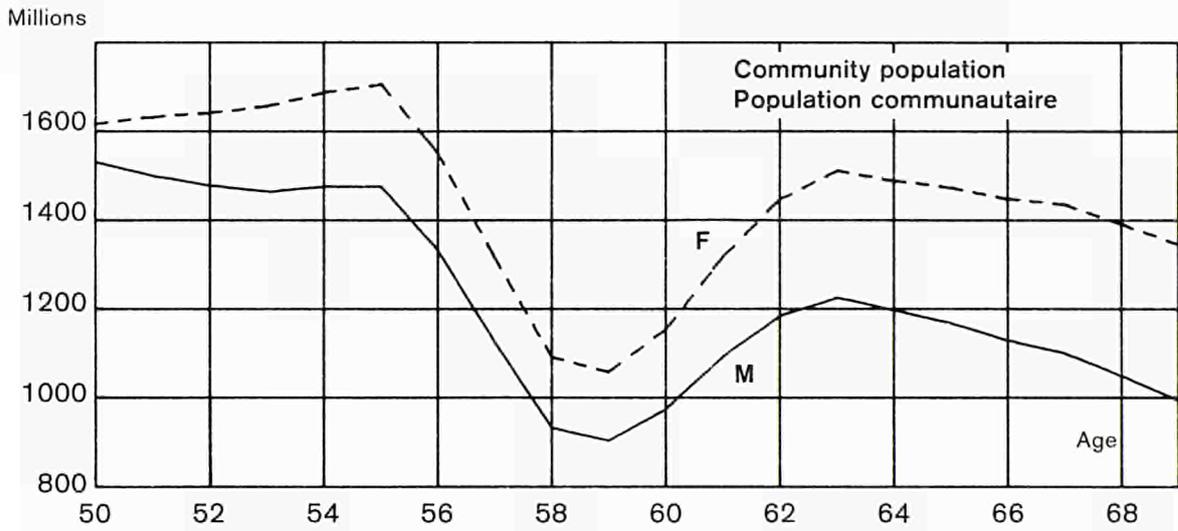
### B.1.1. Importance absolue et relative des populations de 55 à 64 ans

De la même manière que nous avons présenté les informations relatives aux populations masculines et féminines jeunes, nous présentons ci-contre l'importance des populations approchant de ou atteignant l'âge de la retraite.

Rappelons que l'importance absolue des populations est représentée par la surface de chaque rectangle et que la hauteur de chaque rectangle correspond à la population totale de même sexe de chaque pays, alors que sa largeur mesure l'importance relative de la population de 55 à 64 ans par rapport à la population totale. Les différences entre pays sont soulignées par le trait vertical noir qui nous donne le taux moyen communautaire des populations de 55-64 ans (9% pour les hommes et 10,2% pour les femmes) par rapport aux populations masculines et féminines totales de l'ensemble de la Communauté européenne.

Les grands traits qui apparaissent après examen de ce graphique sont:

- d'une part, l'excédent des populations féminines de 55-64 ans sur les populations masculines pour tous les pays, dû à une plus grande longévité des femmes, et, à divers degrés selon les pays, aux conséquences des conflits; cet excédent est particulièrement fort en Allemagne (1,5 fois autant de femmes que d'hommes) et dans une moindre mesure en France, en Italie et au Luxembourg, et particulièrement faible en Irlande;
- d'autre part, la forte importance relative des populations de 55-64 ans (tant féminines que masculines) par rapport à l'ensemble de la Communauté, du Royaume-Uni, de la République fédérale, du Danemark et dans une moindre mesure du Luxembourg, et inversement, la faible importance relative de ces mêmes populations en France et aux Pays-Bas.



### B.1.2. Structure of mature age groups by year of age

These three diagrams show the breakdown by years of age of the male and female populations of the Community (upper graph) and the individual countries.

The upper diagram shows, as was to be expected, that the female population is larger than the male population in the Community as a whole; this observation can be qualified by a study of the breakdown by years of age; the gap narrows between the ages of 55 and 60, growing wider again between the ages of 61 and 70.

The other striking features of the diagram is the small size of the contingents aged between 55 and 61, i.e. those born between 1914 and 1918.

The middle and lower graphs, on a semi-logarithmic scale, show each contingent as a percentage of the total male or female population.

There are two distinct groups of countries: first, France, the Federal Republic of Germany, Italy, Belgium, the United Kingdom and Luxembourg, where the size of the contingents decreases sharply between the ages of 55 and 61 (with a trough in general at about 57 or 59); secondly, Ireland, the Netherlands and Denmark, where the decrease in the size of the contingents with increasing age is less marked (except in the Netherlands), and where the curve is smoother. Male patterns are generally similar to female patterns, particularly between the ages of 50 and 61.

The main difference between male and female contingents is the size, particularly after the age of 61. This is most striking in the Federal Republic of Germany and the Netherlands, where the percentage of females aged between 61 and 70 in the total population is much larger than that of males.

### B.1.2. Structure par année d'âge de la population en fin d'âge actif

Ces trois graphiques nous donnent la distribution par âge (pour l'ensemble de la Communauté: graphique du haut, et par pays: graphiques du milieu et du bas) des populations féminines et masculines.

En ce qui concerne le graphique du haut (ensemble communautaire) on note, bien sûr, l'excédent de population féminine sur la population masculine, mais l'analyse par âge nous permet d'affiner cette information: c'est ainsi que de 55 à 60 ans l'écart entre ces deux populations s'affaiblit pour se recreuser entre 61 et 70 ans.

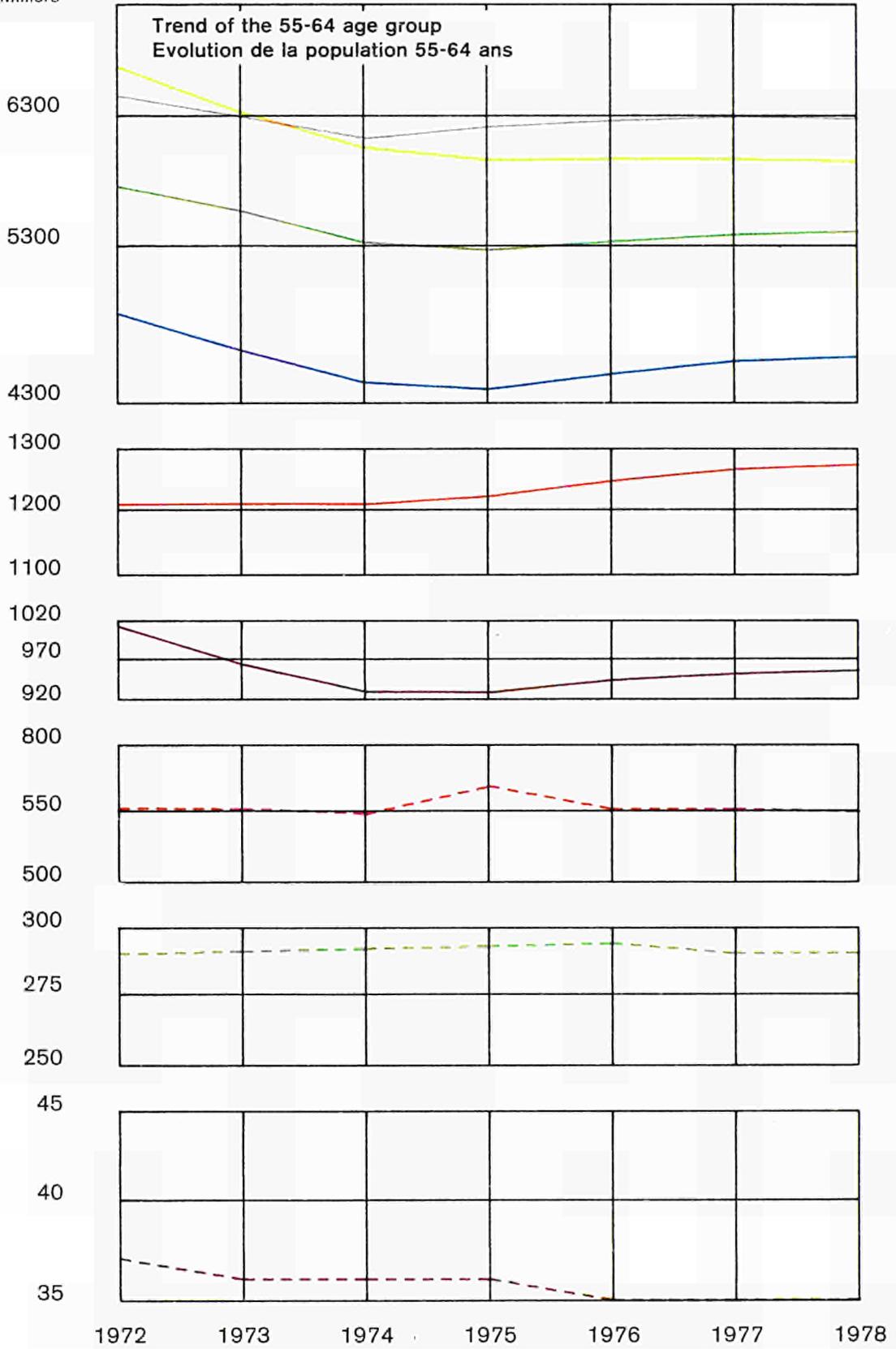
L'autre remarque concernant ce graphique porte sur les faibles effectifs des populations de 55 à 61 ans, c'est-à-dire des populations nées entre 1914 et 1918.

Les graphiques du bas et du milieu en échelle semi-logarithmique expriment la population par année d'âge en pourcentage de la population totale du même sexe.

On distingue nettement deux groupes de pays: d'une part, la France, l'Allemagne, l'Italie, la Belgique, le Royaume-Uni et le Luxembourg; ce sont les pays où l'on observe une diminution forte de la taille des générations entre 55 et 61 ans (avec en général un minimum entre 57 et 59 ans). D'autre part, l'Irlande, les Pays-Bas et le Danemark: ces trois pays possèdent des profils beaucoup plus plats, dont la diminution avec l'âge de la taille des générations est beaucoup moins marquée (sauf pour les Pays-Bas) que dans le groupe précédent. Pour ce qui est de la comparaison hommes-femmes des profils par âge des populations des différents pays, on remarque que ces profils sont assez similaires, notamment pour le groupe d'âge 50-61 ans.

La différence principale porte sur le niveau et intervient à partir de 61 ans. On s'intéressera, à ce sujet, plus particulièrement aux profils de l'Allemagne et des Pays-Bas, ces deux pays ayant en effet des pourcentages de population féminine pour les âges allant de 61 à 70 ans beaucoup plus forts que ceux des hommes.

Thousands  
Milliers



### B.1.3. Changes in the population nearing retirement

The diagrams opposite show the development between 1972 and 1978 of the population aged 55 to 64 in the various countries; the semi-logarithmic scale has been used so that trends can be easily compared. Although the structure of an age group in a specific year (preceding pages) is not the same as the development of the group over several years, the two patterns are obviously related: in particular, the population approaching retirement age expands in some countries after the contingents corresponding to the low birth-rate period between 1914 and 1918 have retired from working life.

Three broad categories of countries can be distinguished:

- (i) Italy, France, Belgium, the Federal Republic of Germany and the United Kingdom; the 55 to 64-year-old age group is smaller in the first three countries in about 1975, and expands thereafter; in the Federal Republic of Germany, the population stagnates after 1975, because of losses in this generation during the Second World War; in the United Kingdom, the trough is not so deep and occurs earlier;
- (ii) the Netherlands, where this age group expands steadily, because vigorous growth was a feature of the population of the Netherlands until recently;
- (iii) the other countries, where there is no clear trend. (Recent data for Luxembourg are not available.)

The differences from one big country to another are much wider for this age group than for the young contingents.

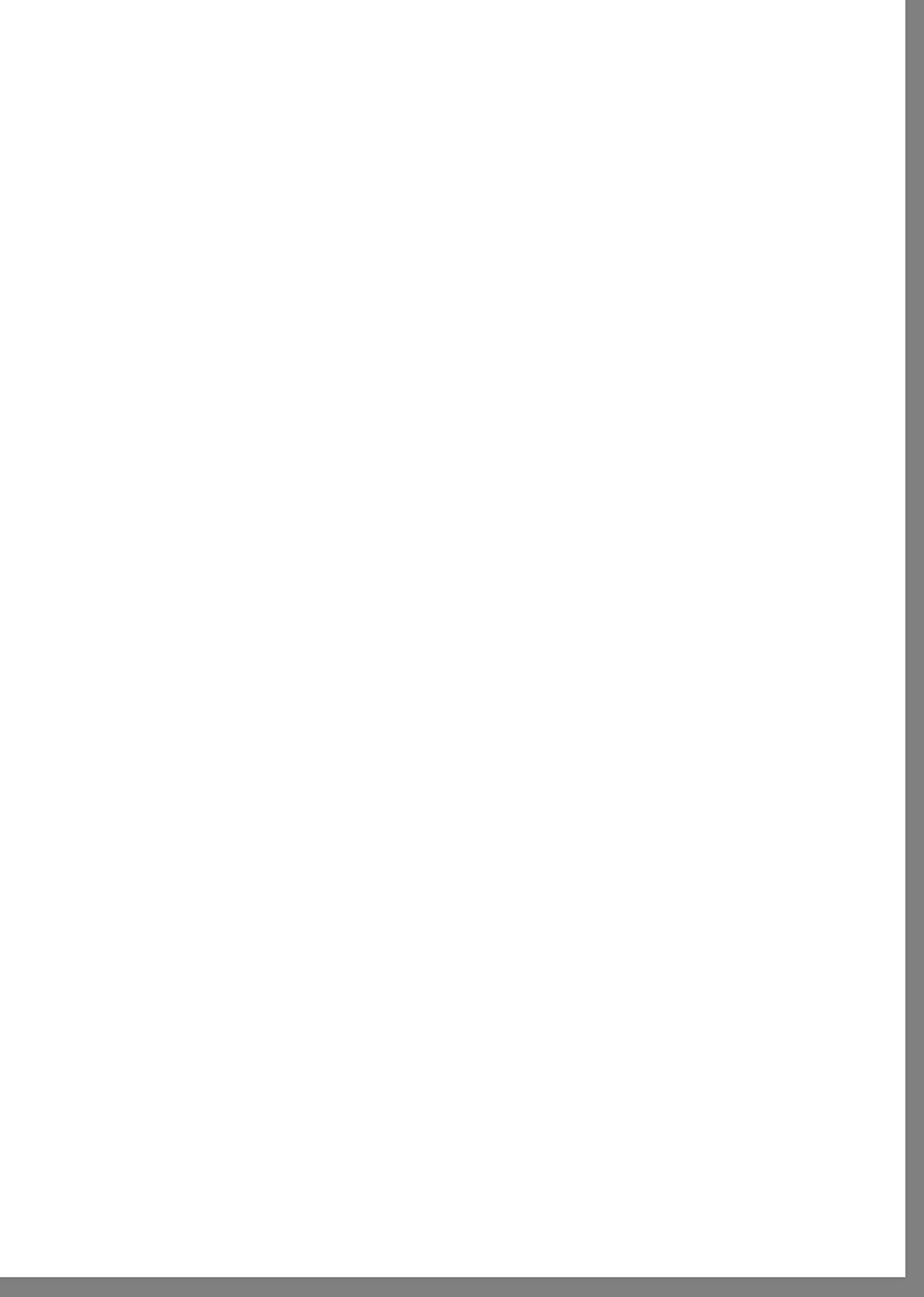
### B.1.3. Évolution de la population en fin d'âge actif

On trouve ci-contre, en échelle semi-logarithmique pour rendre les évolutions relatives comparables, l'évolution des populations de 55 à 64 ans dans les pays membres entre 1972 et 1978. S'il ne faut pas confondre structure par âge présentée précédemment, et évolution, il est bien évident que l'une se répercute sur l'autre, en particulier, dans certains pays; une fois le départ à la retraite des générations creuses nées entre 1914 et 1918, la population qui atteint l'âge de la retraite redevient plus importante.

On peut donc classer les pays en trois catégories:

- l'Italie, la France, la Belgique, où la classe d'âge considérée a atteint ses effectifs minimum vers 1975, pour remonter ensuite; se rattachent à ce premier groupe, la République fédérale d'Allemagne, où la population concernée a stagné après 1975 — à cause des pertes plus importantes de la même génération pendant la seconde guerre — et le Royaume-Uni, où le minimum, moins marqué, s'est produit plus tôt;
- les Pays-Bas, où le dynamisme démographique, qui était la règle jusqu'il y a peu, entraîne la croissance assez régulière de la taille des générations;
- les autres pays où on ne constate pas de tendances nettes (les données les plus récentes ne sont pas disponibles pour le Luxembourg).

On notera, parce que particulièrement sensibles, les différences beaucoup plus marquées entre grands pays pour ces générations que pour les générations plus jeunes.



## B.2. Participation

This section deals in detail with the employment ratio between the ages of 55 and 64. Figures are given first for total employment, irrespective of the nature of the employment and of the number of hours worked, and secondly for full-time wage and salary-earning employment. There are wide differences between these two sets of figures because not only part-time workers but also the self-employed and family workers (many of whom may also be part-time workers) account for a considerable fraction of this age group, particularly in Ireland and the Netherlands.

Finally, this section studies changes in the employment ratio between 1973 and 1977 for the 56 to 58-year-old age group and for the 62 to 64-year-old age group.

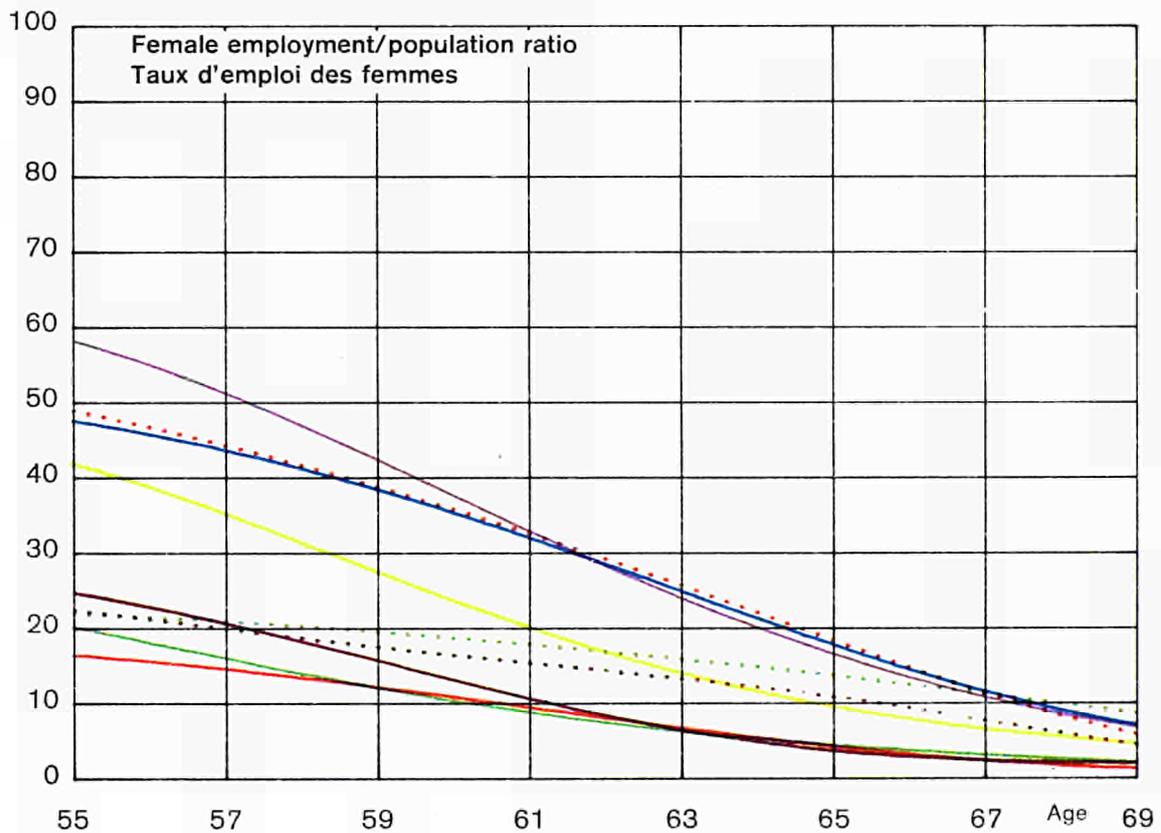
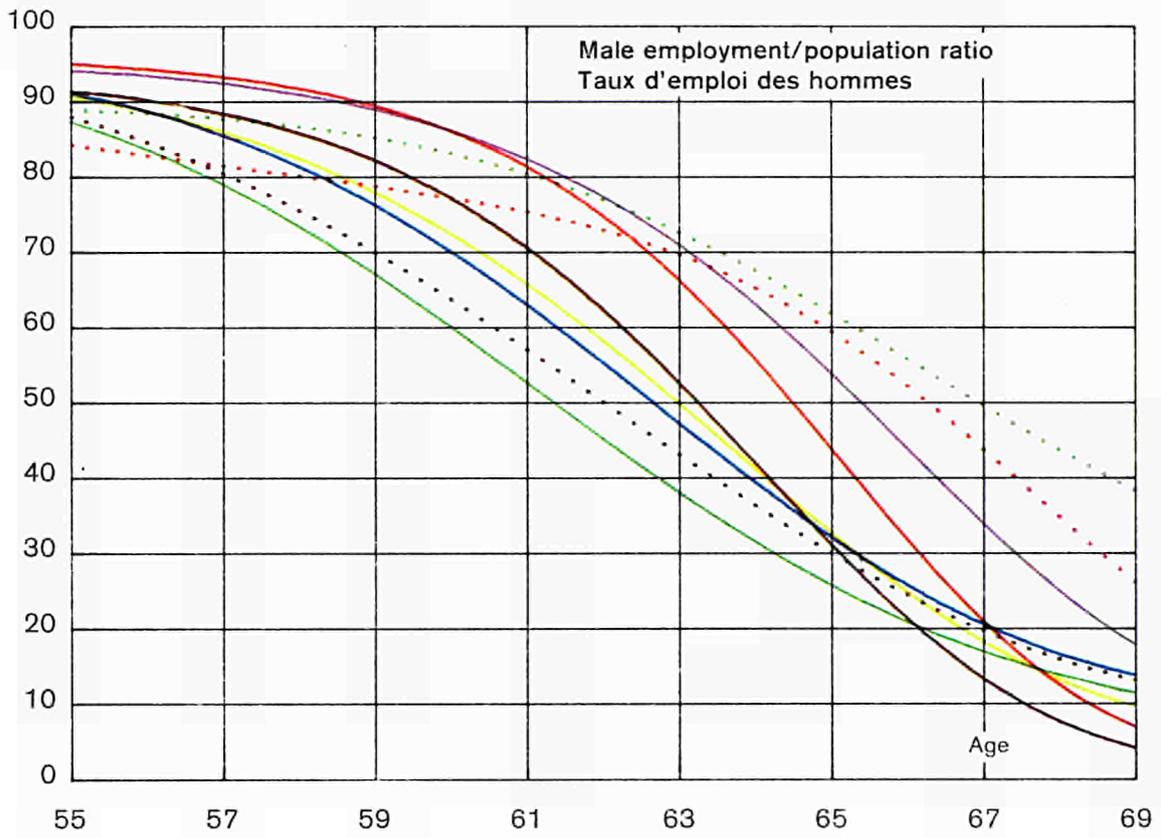
It should be borne in mind throughout this part of our study that the population concerned declines with increasing age, and that the samples are thus less reliable than for the young age groups.

## B.2. Activité

Cette partie est consacrée à l'examen détaillé du taux d'emploi de 55 à 64 ans. Dans un premier temps nous nous intéresserons à l'emploi total, c'est-à-dire sans distinction de statut ou de durée. Dans un deuxième temps nous analyserons les taux d'emploi salarié, à temps complet. Les différences apparaîtront marquées puisque, ainsi faisant, on élimine d'une part le travail à temps partiel, d'autre part les indépendants et aides familiaux, ces deux catégories — non exclusives — étant particulièrement importantes à ces âges-là. En particulier les non-salariés sont nombreux en Irlande et aux Pays-Bas.

Enfin nous analyserons l'évolution entre 1973 et 1977 du taux d'emploi des personnes âgées de 56 à 58 ans et de 62 à 64 ans.

Il conviendra pour toute cette partie comme pour les parties suivantes de ne pas oublier que les populations concernées étant de plus en plus faibles avec l'âge, la précision que l'on peut attendre des échantillons est plus sujette à caution que pour les jeunes.



### B.2.1. Age-specific employment ratios

In this section we compare the employment situation at different ages in the various countries. There are few differences between ratios for 55-year-old men, but the rate of decline with increasing ages varies. There are two groups of countries: those where the employment ratio declines very rapidly between 55 and 65, and those where the decline is much slower. The first group comprises Italy, Luxembourg, France, Belgium and the Federal Republic of Germany (although the decline is less marked in the last three than in the first two countries), where rates of between 87% and 91% at 55 fall to about 30% at 65 and 13% at 69 (Belgium: 4%).

The second group comprises Ireland, Denmark, the United Kingdom and the Netherlands. Employment ratios here decline by between 6 and 13 points from the ages of 55 to 60, and by between 44 and 45 points from the ages of 60 to 65 (except in the Netherlands, where the decline from 60 to 65 is much more rapid). After the age of 65, the ratios decline much faster, except in Ireland, where almost 40% of 69-year-old men are still in employment.

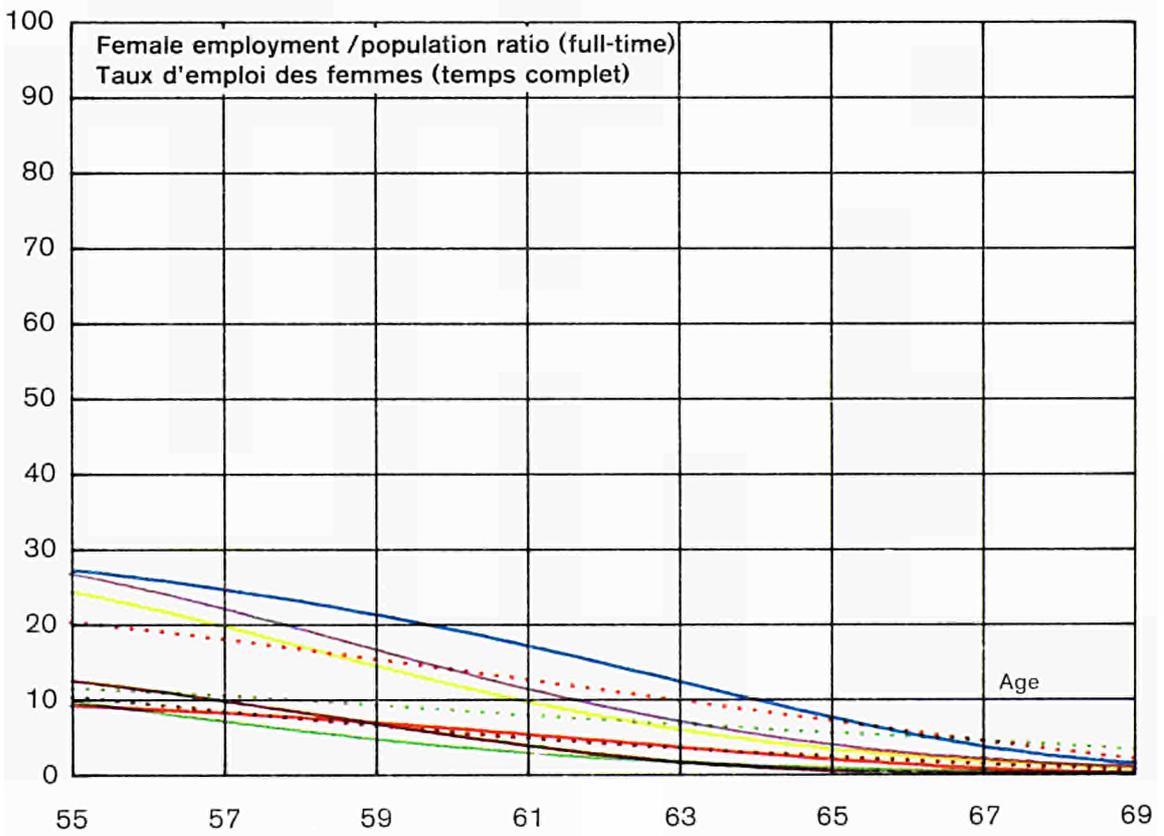
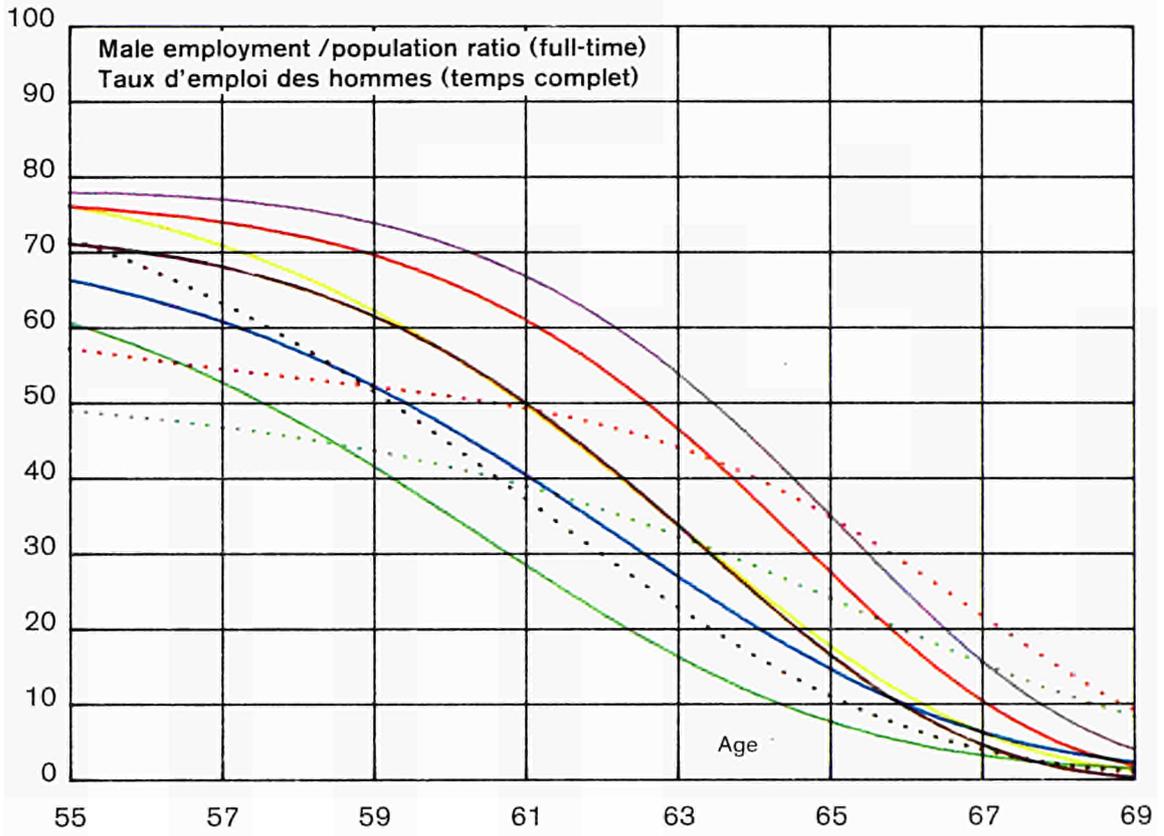
The data for women show three groups of countries. The first group comprises the United Kingdom, Denmark, France and (although with a lower initial ratio) the Federal Republic of Germany. The female employment ratio in these countries is high, at 40% to 60%, at the age of 55. The second group comprises Belgium, Italy and the Netherlands; here, employment ratios are low — between 16% and 25% at 55, falling to about 3% at 69. The decline is gradual and steady. The features of the third group, comprising Ireland and Luxembourg, are similar to those of the second group, but the decline is much more gradual.

### B.2.1. Taux d'emploi par âge

Nous allons maintenant comparer la situation de l'emploi par âge des divers pays. Pour les hommes, les différences entre pays sont peu importantes à 55 ans, mais la décroissance des courbes des taux avec l'âge est plus ou moins rapide. Deux groupes sont à distinguer: un premier groupe de pays où la décroissance de la courbe des taux de 55 à 65 ans est très rapide; il s'agit de l'Italie, du Luxembourg, et dans une moindre mesure de la France, de la Belgique et de l'Allemagne, dont les taux se situent entre 87 et 91 % à 55 ans, puis tombent à 30 % environ à 65 ans pour arriver enfin à 13 % à 69 ans (sauf la Belgique: 4 %).

Le deuxième groupe comprend l'Irlande, le Danemark, le Royaume-Uni, et dans une certaine mesure les Pays-Bas; il est caractérisé par une décroissance des courbes beaucoup moins rapide de 55 à 65 ans (la diminution du taux étant comprise entre 6 et 13 % de 55 à 60 ans, et entre 44 et 45 % de 60 à 65 ans, sauf aux Pays-Bas où l'on assiste à une décroissance de la courbe beaucoup plus rapide à partir de 60 ans et jusqu'à 65 ans). A partir de 65 ans, les taux de décroissance sont beaucoup plus forts à l'exception de l'Irlande, qui a encore presque 40 % d'hommes de 69 ans ayant un emploi.

Pour les femmes, trois groupes sont à considérer: le Royaume-Uni, le Danemark, la France et, à un niveau plus bas, l'Allemagne, constituent le premier. C'est un groupe de pays où le taux d'emploi est encore fort à 55 ans — compris entre 40 et 60 %. Le deuxième groupe comprend la Belgique, l'Italie et les Pays-Bas. Le niveau de taux d'emploi est bas puisqu'il se situe entre 16 et 25 % à 55 ans et aux alentours de 3 % à 69 ans. La décroissance est régulière et progressive. Le troisième groupe enfin, composé de l'Irlande et du Luxembourg, se rapproche du deuxième, mais la diminution avec l'âge est beaucoup plus lente.



### B.2.2. Age-specific full-time employment ratios

Various studies have shown that in most countries part-time employment (defined here as employment involving fewer than 30 hours of work during the reference week) and self-employment increase rapidly with increasing age among both men and women. The pattern of age-specific full-time employment ratios for older employees is thus worth considering, unlike the corresponding pattern for young employees.

The general employment ratio for 55-year-old men was between 84% and 95% in all countries (see preceding diagrams); the full-time employment ratio at this age, however, is between 49% and 78%. The widest differences between the two ratios are in Ireland (where the full-time ratio is below 50%), and, to a lesser extent, Denmark and Italy. The full-time male employment ratio at 64 is below 50% everywhere, and equal to or below 25% in the Federal Republic of Germany, Belgium, France, Luxembourg and Italy.

The full-time employment ratio for women is about half the general ratio in most countries, and the order changes very little. There are two distinct groups of countries: the first comprises France, the United Kingdom, the Federal Republic of Germany and Denmark, and the second comprises all the other countries. The difference between the general ratio and the full-time ratio is widest in the United Kingdom and Denmark, where part-time working is most frequent; the highest full-time employment ratio for women aged between 55 and 64 is in France.

### B.2.2. Taux d'emploi à temps complet par âge

Des analyses faites par ailleurs montrent que, dans la plupart des pays, l'importance du travail à temps partiel — défini ici comme le travail fourni pendant une durée inférieure à trente heures pendant la semaine de référence — et celle des non-salariés augmentent fortement avec l'âge tant pour les hommes que pour les femmes. Alors que cela n'a pas été fait pour les jeunes, il a paru utile en conséquence de présenter ici le profil par âge pour le seul emploi à temps complet des seuls salariés.

Pour les hommes, on note que, à 55 ans, alors que le taux d'emploi se situait pour tous les pays entre 84 et 95 %, si on ne retient plus que l'emploi à temps complet, il se situe maintenant entre 49 et 78 %. La réduction est particulièrement nette pour l'Irlande — où le taux est inférieur à 50 % — et un peu moins pour le Danemark et l'Italie. Si l'on examine maintenant le taux d'emploi masculin à temps complet à 64 ans, il n'atteint 50 % dans aucun pays, et il est inférieur ou égal à 25 % en République fédérale d'Allemagne, en Belgique, en France, au Luxembourg et en Italie.

Si l'on examine maintenant le taux d'emploi féminin à temps complet, on constate dans la plupart des pays une réduction de moitié, l'ordre des pays étant peu modifié. En particulier demeurent deux groupes bien séparés: la France, le Royaume-Uni, la République fédérale d'Allemagne et le Danemark d'une part, les autres pays d'autre part. La réduction affecte un peu plus Royaume-Uni et Danemark, où le travail à temps partiel est le plus répandu; c'est la France qui a le taux d'emploi féminin à temps complet le plus élevé pour la classe d'âge 55-64 ans.



### B.2.3. The trend of employment ratios at the age of 56 to 58

We deal here with the percentage in 1973, 1975 and 1977 of the population aged between 56 and 58 in employment.

The employment ratio among men in this age group was constant from 1975 to 1977 in Denmark (84%), Ireland (82%) and Italy. There was little change in the other countries, except in Luxembourg where the ratio fell from 83% in 1973 to 81% in 1975 and 73% in 1977; in the Federal Republic of Germany, the Netherlands and Belgium, the ratio fell by about 3 points in three years.

The differences between countries are much wider for female ratios, which rose quite rapidly between 1973 and 1977 in the Federal Republic of Germany (by 2 points from 1973 to 1977), Italy (by 4.5 points) and especially the United Kingdom (from 49% in 1973 to 51% in 1975 and 56% in 1977). In France, Luxembourg, Belgium and to a lesser extent the Netherlands, the development of the employment ratio for women aged between 56 and 58 was irregular. In France and Luxembourg, the ratio declined between 1973 and 1975, and then increased between 1975 and 1977 (exceeding the 1973 level in France by 1977); in Luxembourg and the Netherlands, the movements were in the opposite direction. In Ireland and Denmark (where no data are available for 1973) the trend of the ratio would seem to be declining.

The difference between male and female employment ratios for the 56 to 58-year-old age group seems to be narrowing in the United Kingdom, the Federal Republic of Germany, Luxembourg, Italy and perhaps in France, while it is widening in Denmark (although the data for 1975 are subject to caution).

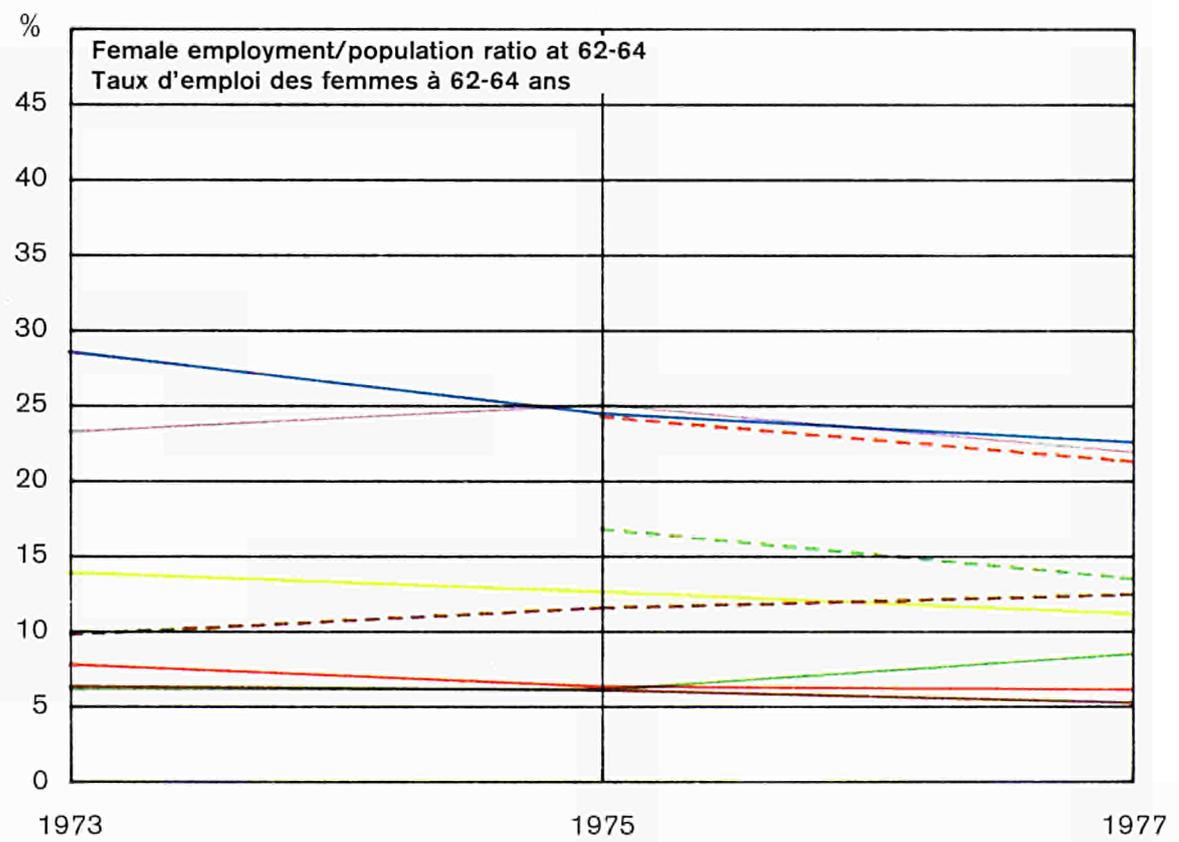
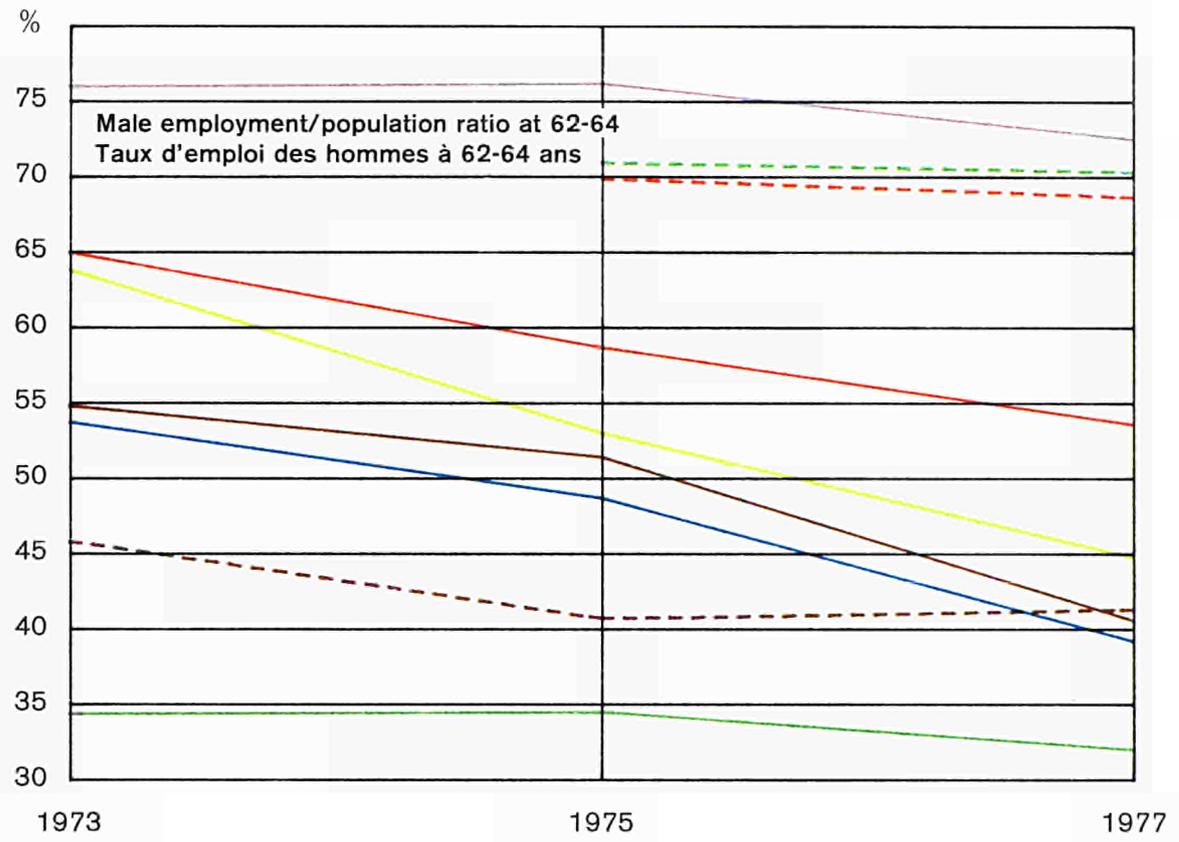
### B.2.3. Évolution du taux d'emploi des personnes âgées de 56 à 58 ans

Nous présentons maintenant les différents taux d'emploi pour les personnes de 56 à 58 ans pour 1973, 1975 et 1977.

Le pourcentage d'hommes de 57 ans ayant un emploi reste constant de 1975 à 1977 pour le Danemark et l'Irlande (respectivement 84 et 82%) et pour l'Italie. Pour les autres pays, les évolutions restent faibles excepté au Luxembourg, où le pourcentage d'hommes de 57 ans ayant un emploi passe de 83% en 1973 à 81% en 1975 et à 73% en 1977, et dans une moindre mesure en République fédérale d'Allemagne, aux Pays-Bas et en Belgique, où la réduction sur trois ans est de l'ordre de 3%.

L'analyse des graphiques concernant les femmes nous donne des différences entre pays beaucoup plus marquées. C'est ainsi qu'au Royaume-Uni, en Allemagne et en Italie, on obtient des hausses de taux d'emploi de 1973 à 1977 assez fortes surtout pour le premier pays puisque, d'un taux d'emploi de 49% en 1973, on passe à 51% en 1975 et à 56% en 1977 (augmentation de 2% entre 1973 et 1977 en Allemagne et de 4,5% en Italie). Les taux d'emploi des femmes de 56 à 58 ans en France, au Luxembourg, en Belgique et, dans une moindre mesure aux Pays-Bas, évoluent irrégulièrement. En effet, pour la France et le Luxembourg on assiste à une évolution décroissante de 1973 à 1975 puis croissante de 1975 à 1977 (la France arrive cependant à dépasser en 1977 le taux obtenu en 1973), alors qu'au Luxembourg et aux Pays-Bas, c'est le phénomène inverse qui se produit. En ce qui concerne l'Irlande et le Danemark (pays pour lesquels les données 1973 n'ont pas été relevées), on constate une tendance à la baisse du taux d'emploi féminin.

En conclusion, la différence de niveau des taux d'emploi des hommes et des femmes de 56 à 58 ans a tendance à se réduire au Royaume-Uni, en Allemagne, au Luxembourg, en Italie et, d'une manière moins évidente, en France, alors qu'au Danemark (mais on doit faire quelques réserves sur les données 1975 pour ce pays) l'écart se creuse.



#### B.2.4. The trend of employment ratios at the age of 62 to 64

As might have been expected, employment ratios for the population aged between 62 and 64 change much more over the period under consideration.

The trend of the male ratio is clearly declining, particularly in the Netherlands, Belgium and France (where the ratios fell by 13 points between 1973 and 1977) and especially the Federal Republic of Germany, where the male employment ratio for this age group fell from 64% in 1973 to 45% in 1977.

The decline is less marked in Luxembourg (from 46% to 42%), the United Kingdom (from 77% to 73%) and Italy (from 35% to 32%).

The female employment ratios between the ages of 62 and 64 change less rapidly than the male ratios, and there are greater differences between countries. The ratio declines in nine countries between 1973 and 1977: France (from 28.5% to 22.5%), the Federal Republic of Germany (from 14% to 11.5%), Denmark (from 24.5% to 21.5%), Ireland (from 17% to 13.5%), the Netherlands (from 7.5% to 6.5%) and Belgium (from 6.5% to 5.5%). It increases, however, in Luxembourg (from 10% to 12.5%) and Italy (from 6% to 9%). The gap between male and female ratios is therefore narrowing slightly in these two countries.

In the United Kingdom, the trend is irregular, with an increase from 23.5% to 25% between 1973 and 1975, and then a decrease to 22% (lower than the 1973 figure) between 1975 and 1977.

#### B.2.4. Évolution du taux d'emploi des personnes âgées de 62 à 64 ans

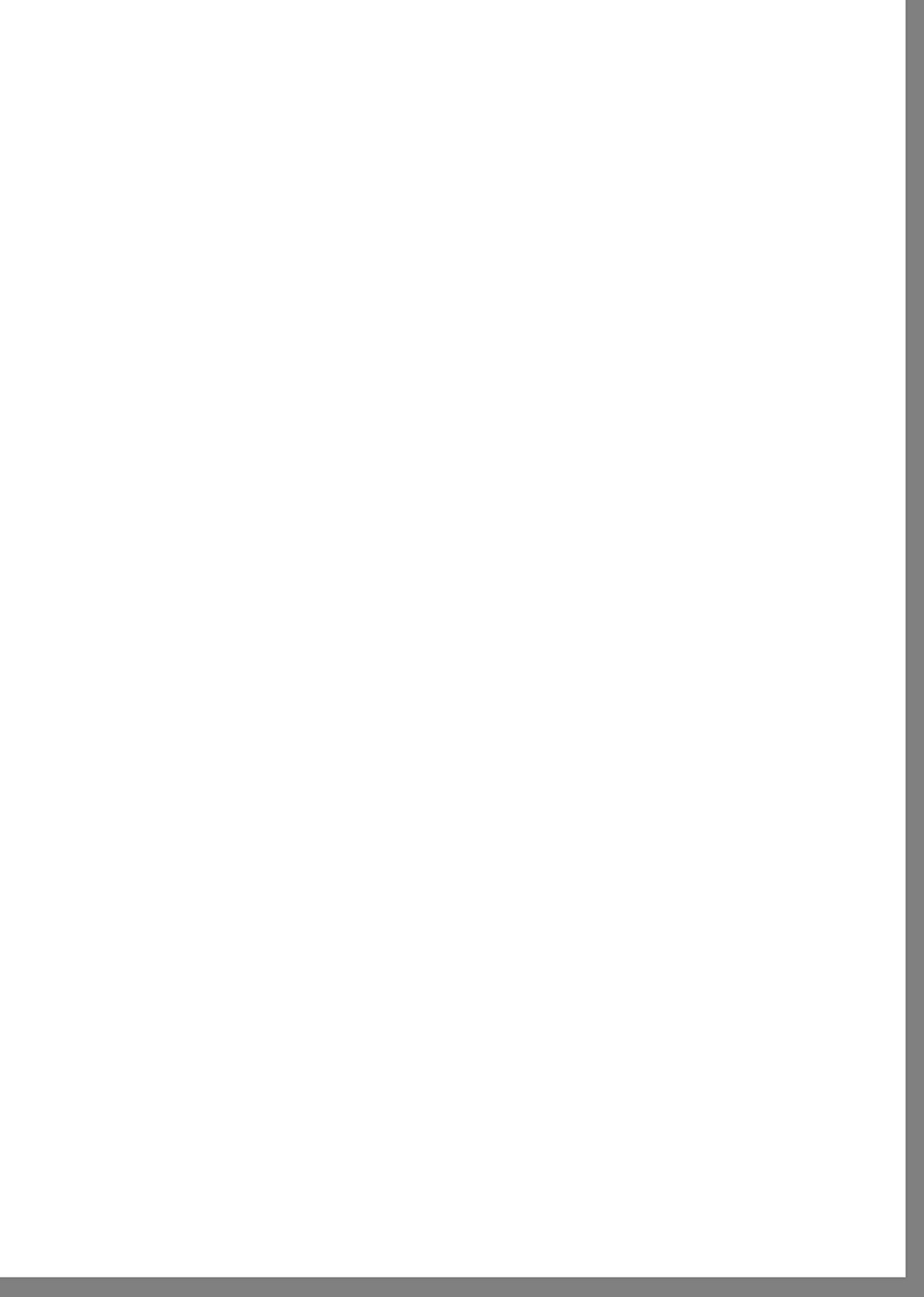
Comme on pouvait s'y attendre, l'analyse du taux d'emploi à 62-64 ans fait apparaître, surtout pour les hommes, des évolutions beaucoup plus marquées.

On constate immédiatement que la tendance est nettement à la baisse pour les hommes. Cette diminution du taux d'emploi à 62-64 ans est particulièrement rapide aux Pays-Bas, en Belgique, en France (puisque l'on a un écart de 13 % environ pour ces pays entre 1973 et 1977), et surtout en Allemagne où, de 64 % en 1973, le taux d'emploi passe à 45 % en 1977.

Pour le Luxembourg, le Royaume-Uni et l'Italie, la diminution est moins marquée, le taux passant de 46 % à 42 % au Luxembourg, de 77 % à 73 % au Royaume-Uni et de 35 % à 32 % en Italie.

L'évolution, moins marquée, du taux d'emploi féminin à 62-64 ans, est plus différenciée selon les pays. En effet six pays ont une évolution décroissante: la France pour laquelle le taux d'emploi passe de 28,5 % à 22,5 %, l'Allemagne (14 % à 11,5 %), le Danemark (24,5 % à 21,5 %), l'Irlande (17 % à 13,5 %), les Pays-Bas (7,5 % à 6,5 %) et la Belgique (6,5 % à 5,5 %). Le Luxembourg et l'Italie voient par contre leurs taux d'emploi féminin à 62-64 ans augmenter — mais est-ce significatif —, passant de 10 % en 1973 à 12,5 % en 1977 au Luxembourg, et de 6 % en 1973 à 9 % en 1977 en Italie. Ce sont donc les deux seuls pays où l'écart entre hommes et femmes tendrait à se réduire un peu.

Enfin, l'évolution du taux d'emploi des femmes de 63 ans au Royaume-Uni est irrégulière. En effet, alors que, de 1973 à 1975, on assiste à une hausse du taux d'emploi qui passe de 23,5 % à 25 %, de 1975 à 1977 la tendance change et amène le taux des femmes de 63 ans en 1977 un peu au-dessous de celui de 1973 (22 %).



### B.3. Employment

This section, like the corresponding section in Part A, deals with the sectoral structure of wage and salary-earning employment in the relevant age group. However, as self-employed workers are much more numerous among 55 to 64-year-olds than among young people, some information on this category is given also.

The absolute size of the male and female labour forces, and the distribution relative to the Community average, are given for six major sectors.

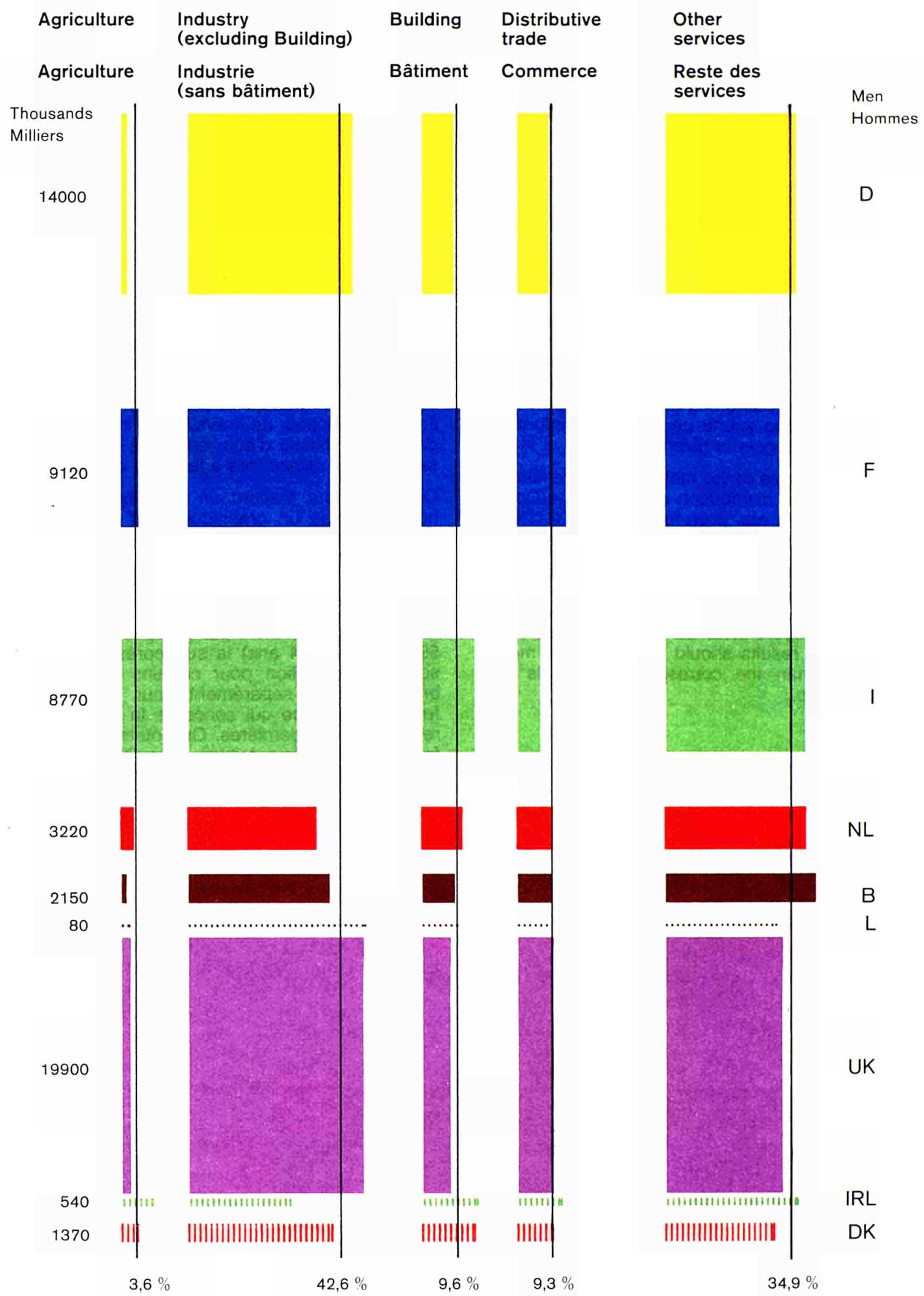
Next, the relative shares of each branch or group of branches in two age groups (55 to 59 and 60 to 64) are given for men and for women, with the share of women in the total. As the absolute numbers involved are sometimes very small, these results should be interpreted more cautiously than the corresponding results for young people.

### B.3. Emploi

Dans cette troisième partie, consacrée aux personnes âgées de 55 à 64 ans, on présentera, comme pour les jeunes, la structure par branche de l'emploi salarié; néanmoins comme, contrairement à ce qui se passe pour les jeunes, il y a beaucoup de travailleurs indépendants dans cette classe d'âge, quelques informations seront aussi présentées à la fin de cette partie.

On présentera d'abord un graphique pour les hommes, puis un graphique pour les femmes montrant, pour six grands secteurs, à la fois l'importance absolue des effectifs en cause, et les différences de répartition par rapport à la moyenne communautaire.

Ensuite, on présentera par groupes d'âges (55-59 ans et 60-64 ans) la sur-représentation ou sous-représentation pour certains groupes de branches, tant séparément pour hommes et femmes qu'en ce qui concerne la participation relative de ces dernières. On notera que les effectifs sont parfois faibles et qu'il conviendra donc d'être plus prudent dans l'interprétation, que pour les jeunes.



### B.3.1. Employment of men aged 55 to 64 by branch

The diagrams opposite show the absolute and relative numbers of men aged between 55 and 64 in the labour force of each of five main branches. As in the corresponding diagrams for young men, the height of each rectangle is proportional to the number of male employees aged between 55 and 64 in the relevant country, and the width corresponds to the share of each branch in this group of employees; the surface of each rectangle is thus proportional to the percentage of the male population aged between 55 and 64 working in the branch. The vertical black lines show the average Community share of each branch in the section of the labour force under study.

3.6% of male employees aged between 55 and 64 are employed in agriculture. The share of agriculture is higher than the Community average in France (5%) and Denmark (4%), and much higher in Italy (11%) and Ireland (8%). It is lower in the Federal Republic of Germany (1%) and Belgium (0,8%).

In the Community as a whole, industry (excluding building) employs 42.6% of male employees between the ages of 55 and 64 (a figure similar to that for young workers); the figure is lower than the Community average in France (40%), Belgium (40%) and Denmark (41%), and much lower in Italy (30%), the Netherlands (36%) and Ireland (28%). It is higher in the other three countries: the Federal Republic of Germany (46%), Luxembourg (50%) and the United Kingdom (49%).

The building industry accounts for 9.6% of male employees in the Community. The share in Belgium is slightly lower, and that in Luxembourg higher than the Community average, but in all the other countries, a higher-than-average share for industry in general is accompanied by a lower-than-average share for building, and vice versa.

Distributive trade accounts for 9.3% of the Community employees in the age group considered; its share is lower than average in Italy (6%), higher than average in France (13%) and Ireland (12%), and very close to average in the other six countries.

The share of other services is higher than the Community average of 34.9% in Belgium (42%), the Netherlands (40%), Italy (39%), the Federal Republic of Germany (36%) and Ireland (37%); it is lower in France (32%), Denmark (31%) and Luxembourg (31%).

### B.3.1. Emploi des hommes de 55-64 ans par grandes branches

De la même manière que nous avons présenté les informations relatives à la répartition par branches de l'emploi des jeunes hommes, nous représentons ci-contre l'importance absolue et relative des salariés de 55 à 64 ans occupés dans cinq grandes branches. Rappelons que la hauteur de chaque rectangle est proportionnelle au nombre de salariés de 55 à 64 ans du pays considéré; la largeur mesure la part de ces salariés dans chaque branche; la surface correspond donc aux effectifs par branche; le trait vertical noir nous donne les différentes parts communautaires moyennes de l'emploi salarié dans chacune des branches ou groupements de branches.

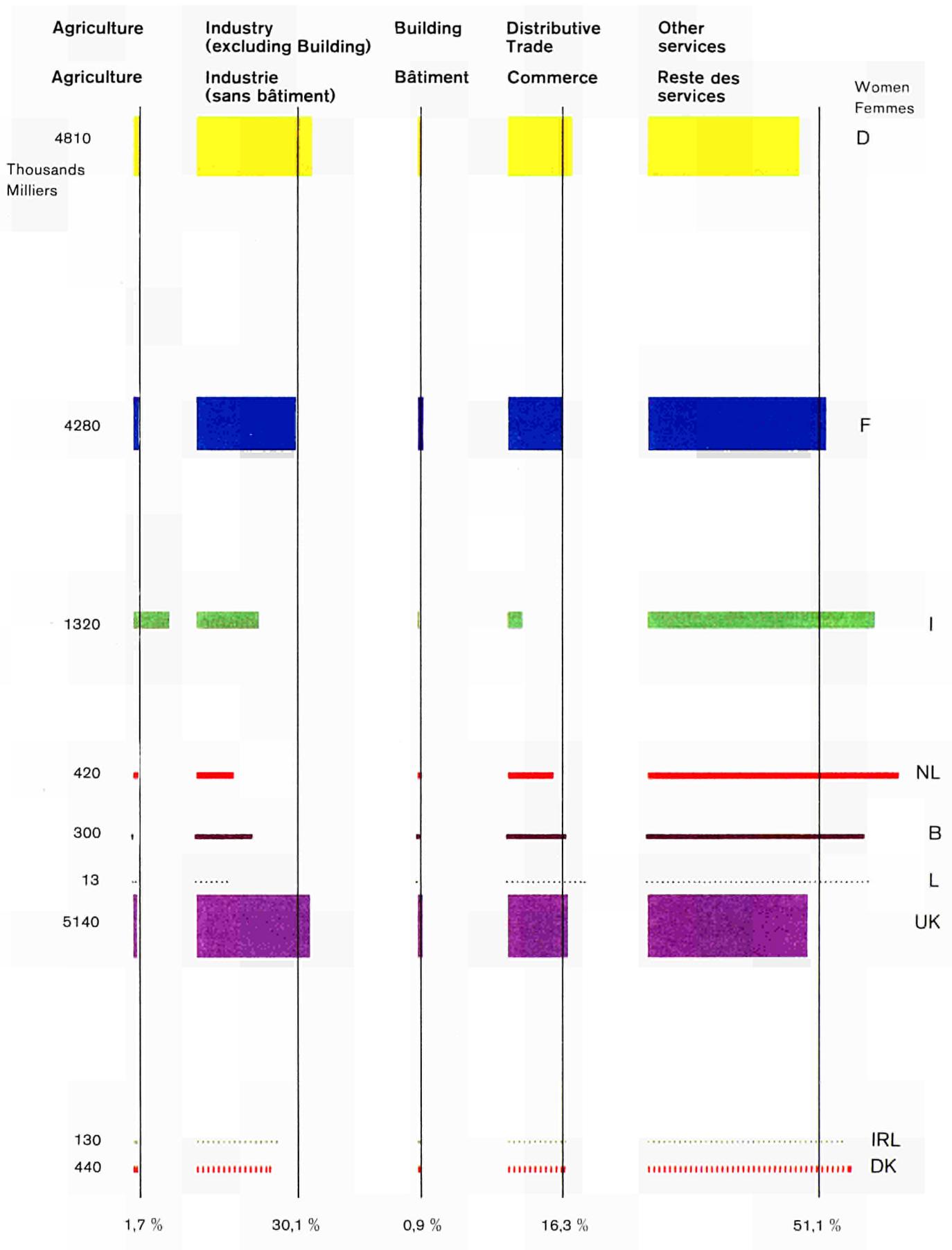
3,6% de salariés de 55-64 ans sont occupés dans l'agriculture. Cependant ce pourcentage est largement dépassé par l'Italie (11%), l'Irlande (8%), et dans une moindre mesure par la France (5%) et le Danemark (4%); par contre, la part est largement inférieure pour l'Allemagne fédérale et la Belgique (respectivement 1% et 0,8%).

Pour ce qui est de l'industrie sans le bâtiment qui représente 42,6% de l'emploi salarié des hommes de 55-64 ans (c'est-à-dire un taux équivalent à celui des jeunes salariés), on note une forte sous-représentation de ce secteur par rapport à la moyenne communautaire en Italie (30%), aux Pays-Bas (36%), en Irlande (28%) et dans une moindre mesure en France (40%), en Belgique (40%) et au Danemark (41%), et une sur-représentation de ce secteur dans tous les autres pays (Allemagne: 46%, Luxembourg: 50%, Royaume-Uni: 49%).

Par contre pour le bâtiment (9,6% pour l'ensemble des pays), c'est l'inverse qui se produit, excepté en Belgique et au Luxembourg où l'on note les mêmes phénomènes que pour l'ensemble de l'industrie (légère sous-représentation en Belgique, et sur-représentation au Luxembourg).

Le commerce qui compte 9,3% des salariés de 55-64 ans en moyenne communautaire est sous-représenté en Italie (6%) et sur-représenté en France (13%), en Irlande (12%), les autres pays étant dans l'ensemble assez proches de la moyenne communautaire.

Enfin, on notera l'importance du reste des services relativement à l'ensemble de la Communauté en Belgique (42% contre 34,9%), aux Pays-Bas (40%), en Italie (39%), en Allemagne fédérale (36%) et en Irlande (37%); la France, le Luxembourg et le Danemark étant en deçà de la moyenne communautaire (respectivement 32%, 31% et 31%).



### B.3.2. Employment of women aged 55 to 64 by branch

These diagrams show the share of each branch in the female wage and salary earning population in the last decade of working life.

In the Community as a whole, 1.6% of female employees in this age group work in agriculture. In Italy, the share is much larger, at 10.3% (a similarly large share was noted among men). In all the other countries, the share of agriculture is smaller than the Community average: 1.2% in the Federal Republic of Germany and France, 0.9% in the Netherlands and Luxembourg, 0.7% in the United Kingdom and Denmark, 0.6% in Ireland. In Belgium, the percentage is negligible.

The secondary sector (excluding building) employs 31% of female employees aged between 55 and 64 in the Community. Its share is higher in the Federal Republic of Germany (34%), and the United Kingdom (33%), and much lower in all the other countries except France: Italy (18%), the Netherlands (11%), Belgium (17%), Luxembourg (9%), Ireland (24%) and Denmark (22%). In France, the share is very close to the Community average, at 29%. The building industry employs less than 1% of female employees in the age group, and the differences between countries are small.

By far the largest percentage of female employees are in the services sector: 16% in distributive trade and 51% in other services for the Community as a whole. The share of trade is larger than the Community average in the Federal Republic of Germany (19%), Belgium (18%), the United Kingdom (18%), Ireland (17%) and especially Luxembourg (23%), and lower in the Netherlands (13%), France (16%) and especially Italy (4%). The share in Denmark is close to the Community average at 17%. The share of other services is smaller than the Community average in Germany (45%) and the United Kingdom (47%) and larger in the other countries: France (53%), Italy (68%), the Netherlands (74%), Belgium (65%), Luxembourg (66%), Ireland (58%) and Denmark (60%).

### B.3.2. Emploi des femmes de 55-64 ans par grandes branches

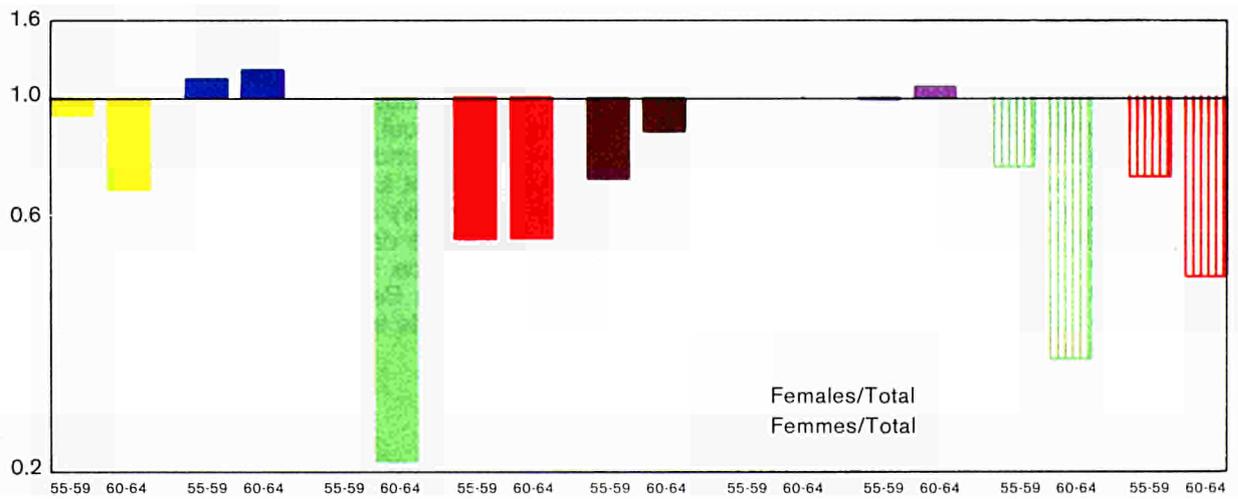
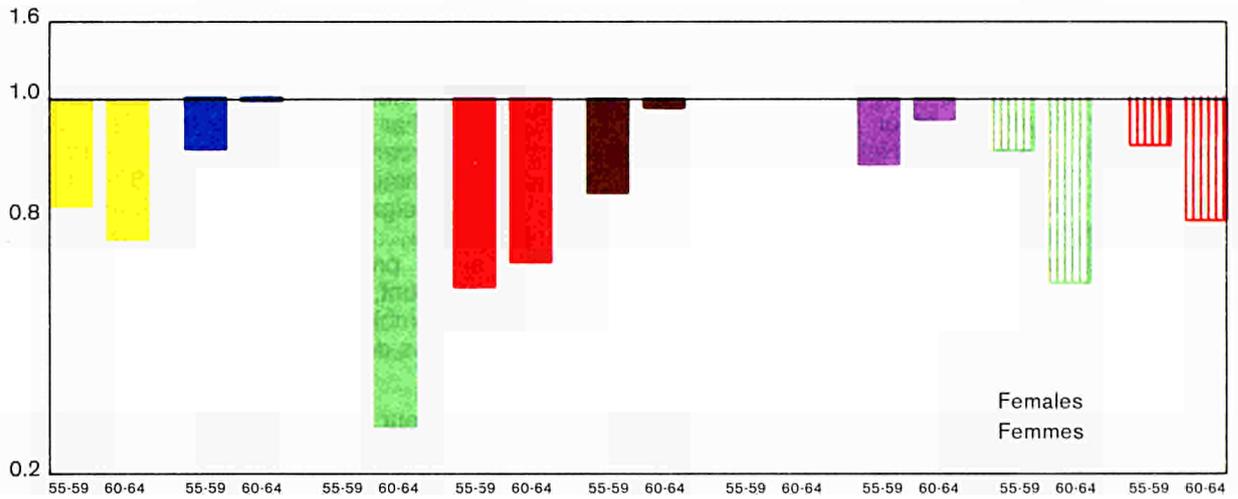
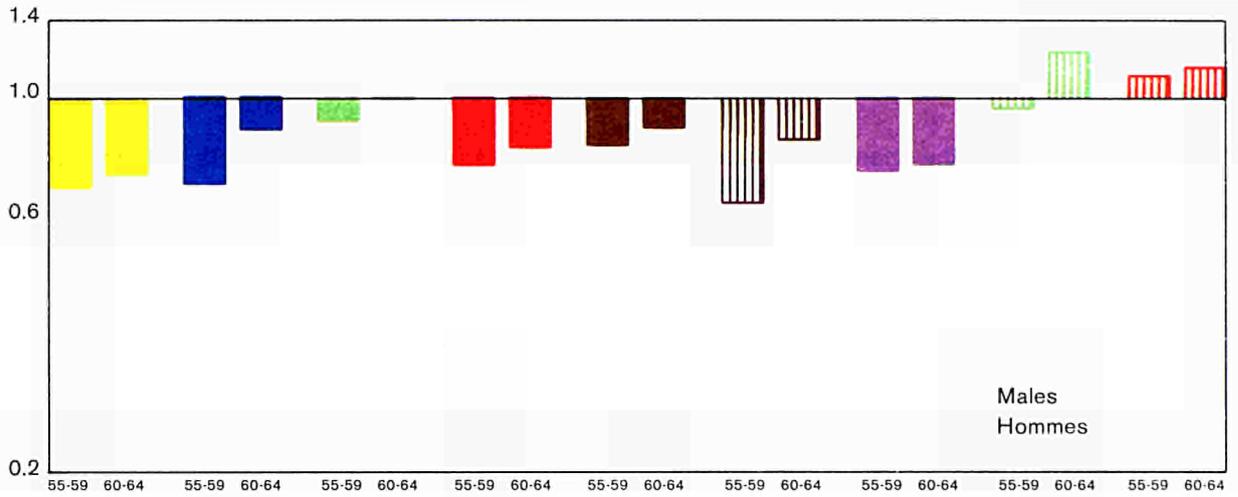
Nous présentons maintenant de la même façon la structure de l'emploi par branches des femmes salariées en fin d'âge actif.

Pour l'ensemble de la Communauté, l'agriculture occupe 1,6% des salariées de 55-64 ans. On notera que l'Italie, comme pour les hommes, est encore largement au-dessus de cette moyenne (10,3%) et que les autres pays sont par contre en deçà avec 1,2% en Allemagne et en France, 0,9% aux Pays-Bas et au Luxembourg, 0,7% au Royaume-Uni et au Danemark et 0,6% en Irlande (la Belgique n'occupant qu'un pourcentage négligeable de salariées agricoles de 55-64 ans).

Pour ce qui est de l'ensemble du secteur secondaire (moins le bâtiment), qui occupe 31% des salariées en fin d'âge actif, son importance est plus forte en Allemagne (34%) et au Royaume-Uni (33%). Par contre dans tous les autres pays, les pourcentages sont bien inférieurs à la moyenne communautaire (Italie: 18%, Pays-Bas: 11%, Belgique: 17%, Luxembourg: 9%, Irlande: 24%, Danemark: 22%). Seule la France serait proche du taux moyen (29%). Pour le bâtiment, qui ne représente même pas 1% de l'ensemble des salariées de 55-64 ans, on ne note pas de grosses différences entre les pays.

Enfin, le secteur des services est de loin celui qui occupe le plus de femmes salariées en fin d'âge actif (16% pour le commerce et 51% pour le reste des services). On note pour le commerce des taux supérieurs à la moyenne communautaire en Allemagne fédérale (19%), en Belgique (18%), au Royaume-Uni (18%), en Irlande (17%) et surtout au Luxembourg (23%), et inférieurs aux Pays-Bas (13%), en France (16%) et surtout en Italie (4%). Le Danemark est le pays qui se rapproche le plus de la moyenne communautaire (17%). Le reste des services, quant à lui, est sous-représenté en Allemagne (45%) et au Royaume-Uni (47%), et sur-représenté dans tous les autres pays (avec 53% en France, 68% en Italie, 74% aux Pays-Bas, 65% en Belgique, 66% au Luxembourg, 58% en Irlande et 60% au Danemark).

Relative share in the building industry  
Part relative dans le bâtiment



### B.3.3. Employees in the building industry

The building industry supplies relatively few jobs to men aged 55 to 59 or 60 to 64 except in Ireland for 60 to 64-year-olds and in Denmark for both sub-groups. The share of both groups, and especially 55 to 59-year-olds, is very small relative to the average; the narrowest gaps are in Italy, particularly for 60 to 64-year-olds.

The shares in this branch of 55 to 59-year-old women in Italy and of both groups of the female population in Luxembourg are not smaller or larger than their shares in other branches; in all the other countries, however, and especially in Italy and Ireland for 60 to 64 year-olds and in the Netherlands for both age groups, the shares are particularly small. In the Federal Republic of Germany, Italy, Ireland and Denmark, the 60 to 64-year-old age group is particularly concerned, while in the other countries it is the 55 to 59-year-old age group that is most affected.

The relative share of women in employment is substantially smaller among 60 to 64-year-olds in Italy, Ireland, Denmark and the Netherlands. The share of women in this branch among 55 to 59-year-olds in Italy, and among both age groups in Luxembourg is fairly close to the share of women in general in the branch. In France for both groups and in the United Kingdom for 60 to 64-year-olds, the share of women is slightly higher than the share of women in general in employment in building; these shares are nevertheless extremely small.

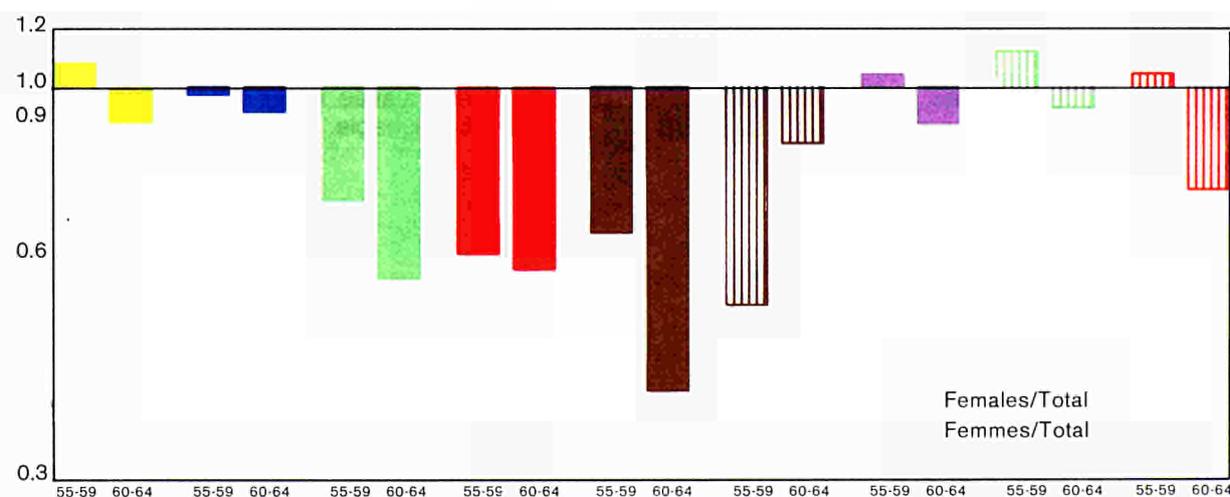
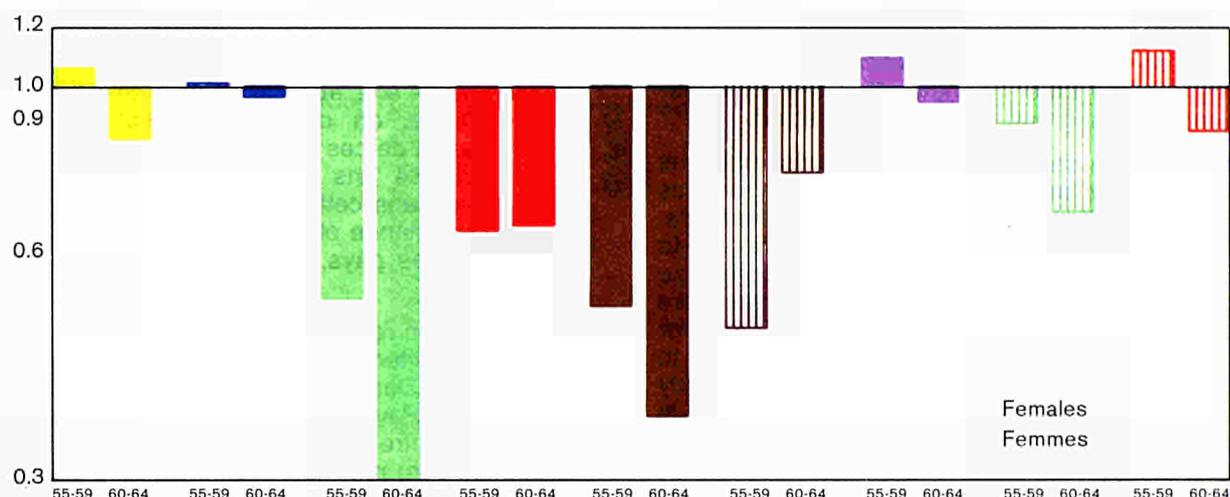
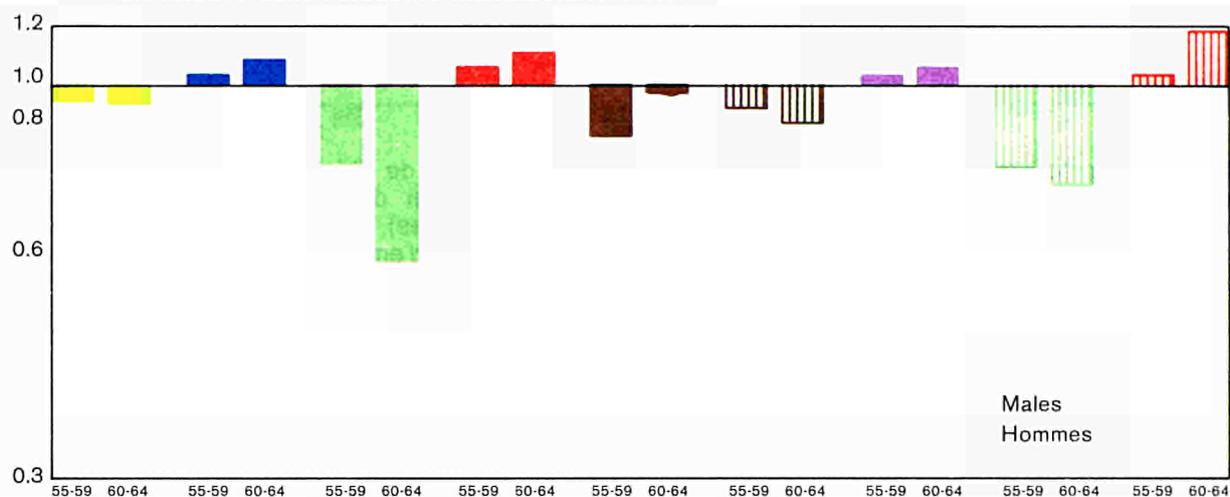
### B.3.3. Emploi salarié dans le bâtiment

A l'exception de l'Irlande (pour les salariés de 60-64 ans) et du Danemark (pour les deux groupes d'âges), le bâtiment est une branche qui offre peu d'emplois aux salariés hommes de 55-59 ans et 60-64 ans. En effet, on remarque une sous-représentation non négligeable dans ces deux classes d'âge, en particulier pour celle de 55-59 ans. C'est en Italie que cette sous-représentation est la moins forte, notamment à 60-64 ans.

Chez les femmes, on doit avant tout remarquer qu'en Italie, pour la classe d'âge 55-59 ans, et au Luxembourg pour les deux classes d'âge, le bâtiment ne se distingue pas des autres branches par sa sous- ou sur-représentation des salariés considérées. Par contre, pour tous les autres pays, surtout en Italie et en Irlande chez les 60-64 ans, aux Pays-Bas pour les deux classes d'âge, on observe une nette sous-représentation de ces salariées. D'autre part, ce sont les 60-64 ans qui sont les plus sous-représentés dans cette branche en Allemagne, en Italie, en Irlande et au Danemark, alors que, pour les autres pays, il s'agit de l'autre classe d'âge.

La participation relative des femmes dans le bâtiment est nettement plus faible en Italie, en Irlande et au Danemark surtout pour les 60-64 ans, et aux Pays-Bas pour les deux classes d'âge. Par contre en Italie pour les 55-59 ans et au Luxembourg pour les deux classes d'âge, le pourcentage de femmes travaillant dans le bâtiment ne s'éloigne pas de l'ensemble des salariés. Il faut noter cependant que pour la France et le Royaume-Uni (60-64 ans seulement pour ce dernier), la participation des femmes est légèrement supérieure à ce qu'elle est pour l'ensemble des salariés dans cette branche, mais demeure négligeable.

Relative share in the manufacturing branches etc.  
Part relative dans l'industrie manufacturière etc.



#### B.3.4. Employees in the metallurgical, mechanical and manufacturing industries

Except in Italy, the share of this branch in male employees aged 55 to 59 or 60 to 64 is much the same as its share in the labour force as a whole. In France, the Netherlands, the United Kingdom and Denmark, the share in both age groups is slightly larger than the share in general; 60 to 64-year-olds are better represented than 55 to 59-year-olds, particularly in Denmark. In the Federal Republic of Germany, Italy, Luxembourg, Belgium and Ireland, however, the share in both age groups is smaller than the share in general. The difference is substantial in Italy, particularly for the 60 to 64-year-old group.

The figures for women show two clear groups of countries. In the Federal Republic of Germany, France, the United Kingdom and Denmark, the share of 60 to 64-year-olds is slightly smaller, and the share of 55 to 59-year-olds slightly larger than the share in the female labour force as a whole. In Italy, the Netherlands, Belgium and Luxembourg, shares of both age groups are substantially smaller than the share in the female labour force as a whole, with a wider difference for 60 to 64-year-olds, except in the Netherlands and Luxembourg.

The lower diagram shows that the share of women in total employment in both age groups, and particularly in the 60 to 64-year-old age group, is substantially lower than the share of women in employment in the branch in general in Italy, the Netherlands, Belgium and Luxembourg. In the other countries, the relative share of women in the 55 to 64-year-old labour force of the branch is much the same as their share in employment in general.

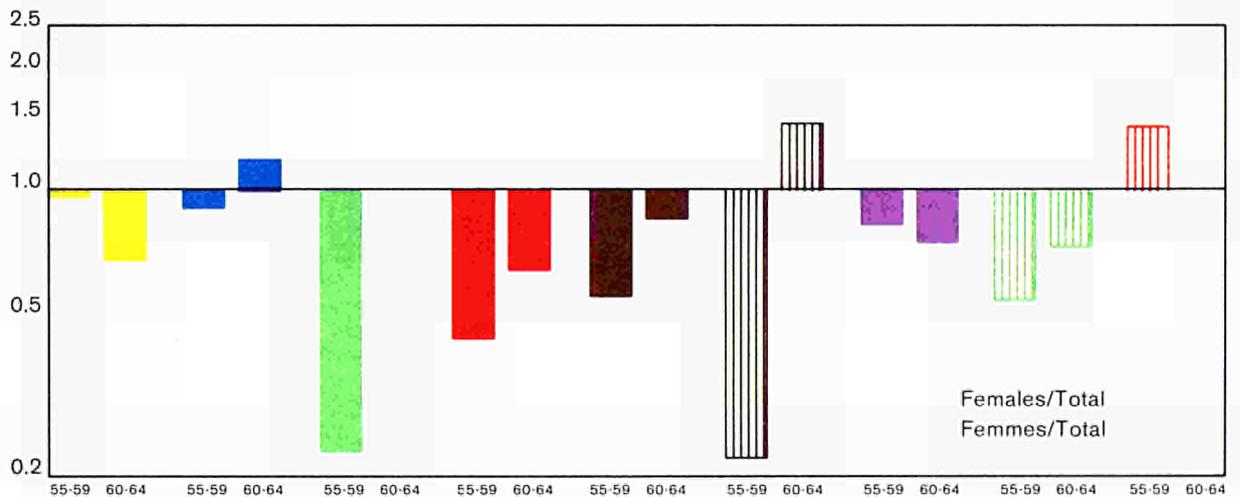
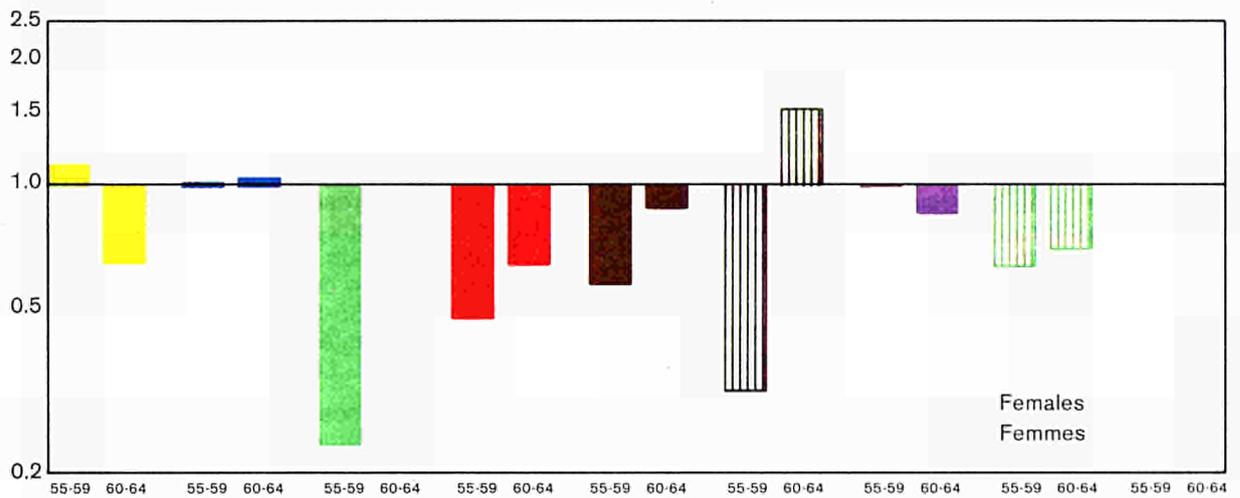
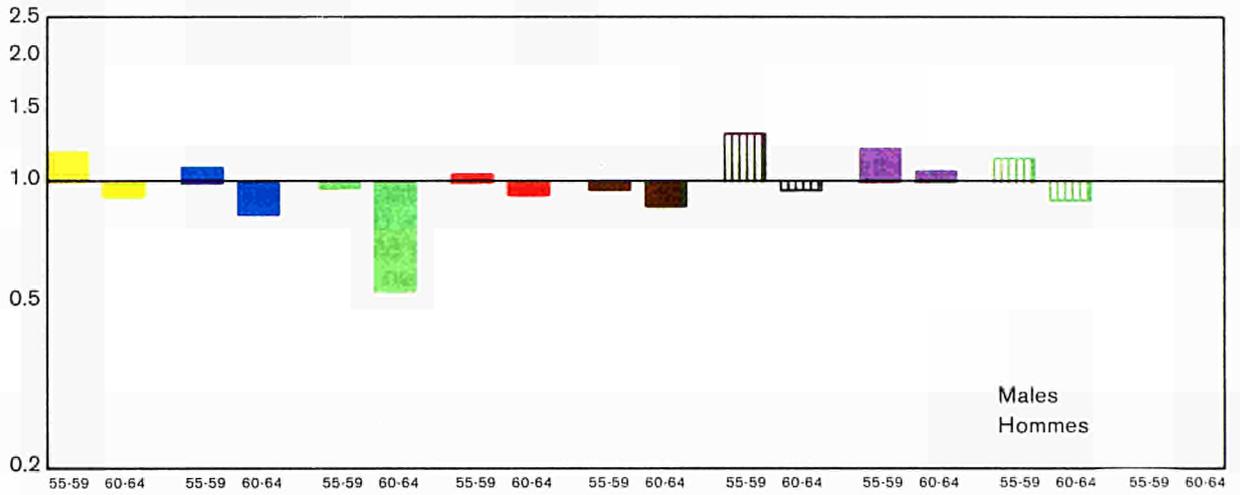
#### B.3.4. Emploi salarié dans l'industrie métallurgique, mécanique et manufacturière

Chez les hommes, à l'exception de l'Italie, on remarque que, dans cette branche, il n'y a pas de très nette sur- ou sous-représentation des salariés âgés de 55-59 ans et de 60-64 ans. Plus précisément en France, aux Pays-Bas, au Royaume-Uni et au Danemark, les salariés de ces deux classes d'âge travaillant dans cette branche sont très légèrement sur-représentés par rapport à l'ensemble des salariés, ceux de 60-64 ans l'étant d'une manière plus forte, surtout au Danemark. Par contre en Allemagne, en Italie, au Luxembourg, en Belgique et en Irlande, on note une sous-représentation des deux classes d'âge dans cette branche. Il faut mettre à l'écart l'Italie, pour laquelle cette sous-représentation est importante, surtout pour les 60-64 ans.

Chez les femmes, deux groupes de pays se distinguent nettement; en Allemagne, en France, au Royaume-Uni, au Danemark, on note une faible sous-représentation des 60-64 ans, mais une légère sur-représentation de 55-59 ans. Par contre, en Italie, aux Pays-Bas, en Belgique et au Luxembourg, on observe une très nette sous-représentation des deux classes d'âge; les salariés âgés de 55-59 ans étant moins fortement sous-représentés que les 60-64 ans, sauf aux Pays-Bas et au Luxembourg.

Enfin, en ce qui concerne la participation relative des femmes en fin d'âge actif (graphique du bas), on note que c'est surtout en Italie, aux Pays-Bas, en Belgique et au Luxembourg que les femmes sont nettement sous-représentées par rapport à l'ensemble des salariés hommes et femmes réunis, surtout à 60-64 ans. Pour les autres pays, le pourcentage relatif des femmes de 55-64 ans est peu différent de ce qu'il est pour l'ensemble des salariés.

Relative share in the rest of industry  
Part relative dans le reste de l'industrie



### B.3.5. Employees in the rest of industry

The figures for this group of branches are not very homogeneous. There are three groups of countries for men:

- (i) Italy and Belgium: the share of both age groups in employment in the rest of industry is smaller than their share in employment in general (particularly in Italy for 60 to 64-year-olds, whose share in employment in the branch represents only 50% of the share of the group in employment in general);
- (ii) Denmark and the United Kingdom: the share of these age groups is relatively large (especially in Denmark: 1.5 times their share in employment in general);
- (iii) the remaining countries: the share of 55 to 59-year-olds is relatively large (especially in Belgium), while that of 60 to 64-year-olds is relatively small.

The share of these age groups in female employment in the branch is generally smaller than their share in employment in general. In particular, the share of 55 to 59-year-old women in this branch is very small in Luxembourg and especially in Italy, where it is only one quarter of their share in employment in general. In the Netherlands, Belgium and Ireland, the share of 55 to 59-year-old women in the branch represents only about 50% to 60% of their share in employment in general, while the share of 60 to 64-year-old women represents 60% to 80% of their share in employment in general. However, in Denmark and to a lesser extent France, the Federal Republic of Germany (for 55 to 59-year-olds) and Luxembourg (for 60 to 64-year-olds), the share is larger than the share of these age-groups in female employment in general.

The lower diagram shows that on average, women are less frequent in the 55 to 64-year-old labour force in this branch of activity than they are in the 55 to 64-year-old labour force as a whole, except in France and Luxembourg at 60 to 64 and in Denmark at 55 to 59.

### B.3.5. Emploi salarié dans le reste de l'industrie

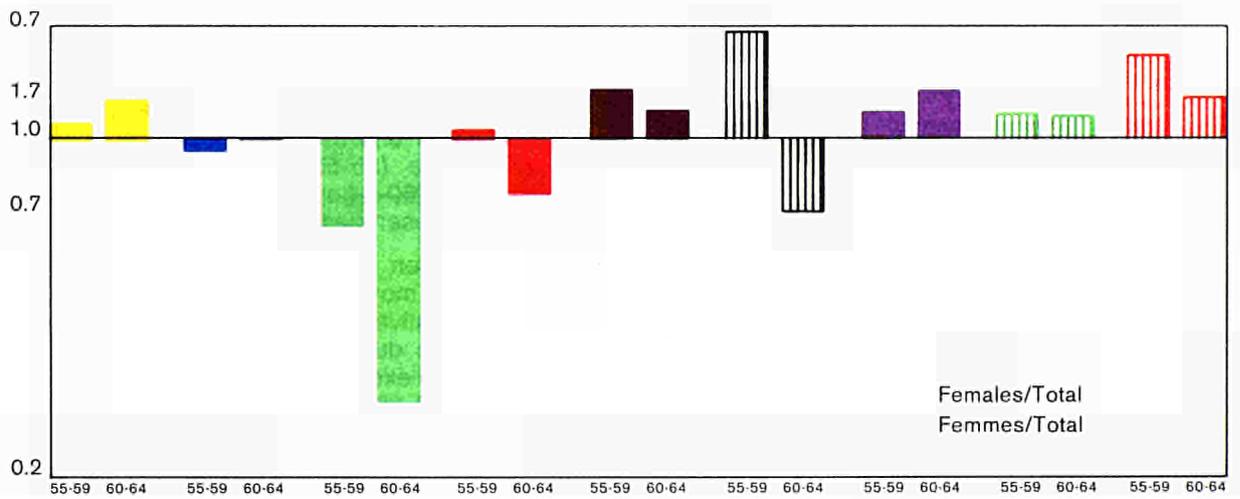
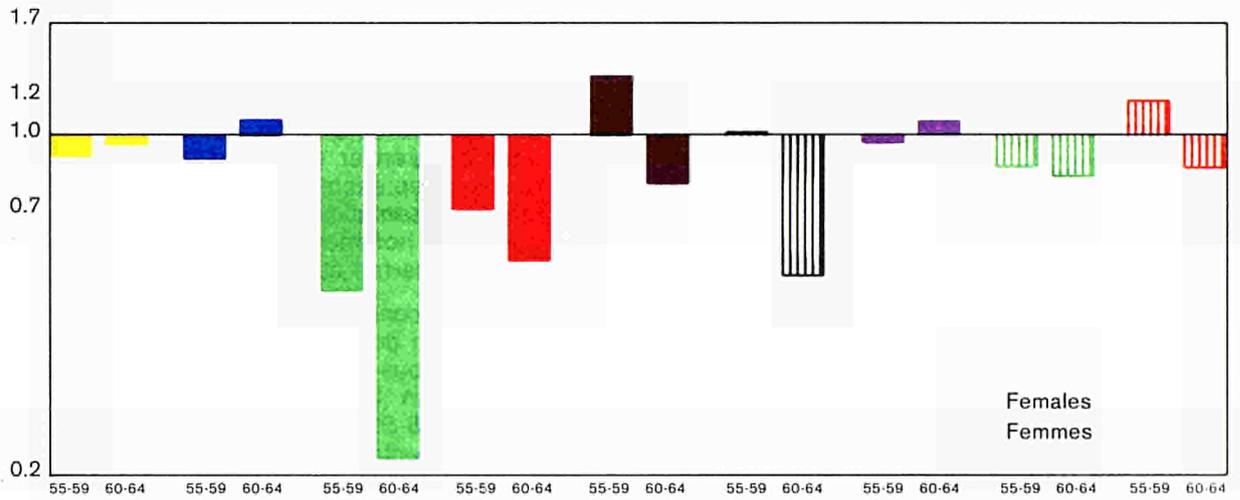
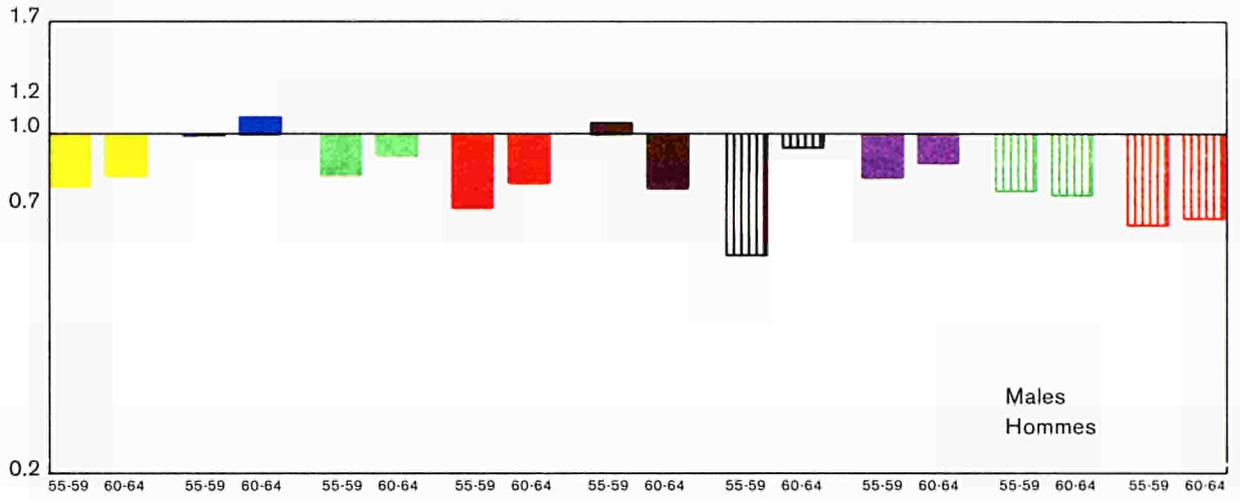
Ce groupement de branches ne montre pas non plus une très grande homogénéité. En effet, pour les hommes on distingue trois groupes de pays:

- le premier groupe est composé de l'Italie et de la Belgique: il s'agit d'un groupe où l'on note une sous-représentation des hommes en fin d'âge actif dans cette branche (et ceci surtout en Italie à 60-64 ans: 0,5);
- par contre, le Danemark et le Royaume-Uni forment un groupe où l'on note une sur-représentation des hommes des deux classes d'âge dans cette branche (avec pour le Danemark une sur-représentation plus marquée de l'ordre de 1,5);
- enfin, le troisième groupe où la part des emplois occupés par les hommes en fin d'activité est différente selon qu'il s'agit des 55-59 ans ou des 60-64 ans. En effet, alors que pour ce premier groupe d'âge on constate une sur-représentation dans cette branche (sur-représentation plus marquée en Belgique), les hommes de 60-64 ans sont par contre sous-représentés.

En ce qui concerne les femmes, la sous-représentation domine. On notera en particulier la très forte sous-représentation des femmes de 55-59 ans en Italie (où le pourcentage des femmes de 55-59 ans est quatre fois moins fort que le pourcentage dans l'ensemble des emplois des femmes appartenant à cette classe d'âge) et dans une moindre mesure au Luxembourg pour cette même classe d'âge. Aux Pays-Bas, en Belgique et en Irlande, la sous-représentation est plus marquée à 55-59 ans qu'à 60-64 ans (aux alentours de 0,5-0,6 pour les 55-59 ans contre 0,6-0,8 pour les 60-64 ans). On remarquera cependant qu'au Danemark et dans une moindre mesure en France, en Allemagne (55-59 ans seulement) et au Luxembourg (60-64 ans seulement), les femmes sont sur-représentées dans cette branche.

Enfin, l'examen du troisième graphique nous montre qu'en moyenne, les femmes en fin d'âge actif sont relativement moins nombreuses dans cette branche que l'ensemble de la population salariée, à l'exception de la France et du Luxembourg à 60-64 ans et du Danemark à 55-59 ans, où le pourcentage de femmes travaillant dans cette branche est plus élevé pour ces classes d'âges que pour l'ensemble de la population.

Relative share in distributive trade  
Part relative dans le commerce



### B.3.6. Employees in distributive trade

The share of trade in male employees reaching the end of their working career is smaller than its share in the total male wage and salary earning population except in France for 60 to 64-year-olds and in Belgium for 55 to 59-year-olds. The share of the 55 to 59-year-old population is between 60% and 80% of the share in the total, and that of the 60 to 64-year-old population is between 70% and 90% of the share in the total; the shares are smallest in Denmark and, for 55 to 59-year-olds in Luxembourg.

The female figures are less homogeneous. In Italy and, to a lesser extent, the Netherlands, the Federal Republic of Germany and Ireland, the share of women of both age groups in employment in the branch is relatively small; in the other countries, the share is small (and the gap relative to the average is narrower) in only one of the two sub-groups: 55 to 59-year-olds in France, and 60 to 64-year-olds in Belgium and Denmark (about 80% to 90% of the share in all jobs). The share of 60 to 64-year-old women in this branch is larger than their share in total female employment in France and the United Kingdom, while that of 55 to 59-year-old women represents between 1.2 and 1.4 times their share in total female employment in Belgium and Denmark.

The lower diagram shows that in Italy, the share of women in total employment of 55 to 59-year-olds in the branch is smaller than their share in the employment of all age groups, and that in the employment of 60 to 64-year-olds is very much smaller. 55 to 59-year-old women in France, and 60 to 64-year-old women in the Netherlands and Belgium are less active in the branch than women in general, while in the Federal Republic of Germany, the United Kingdom, Ireland and Denmark, the percentage of women is higher among workers approaching retirement than in the labour force of the branch in general, especially in the 60 to 64-year-old age group. The same is true of the 55 to 59-year-old age group in Belgium.

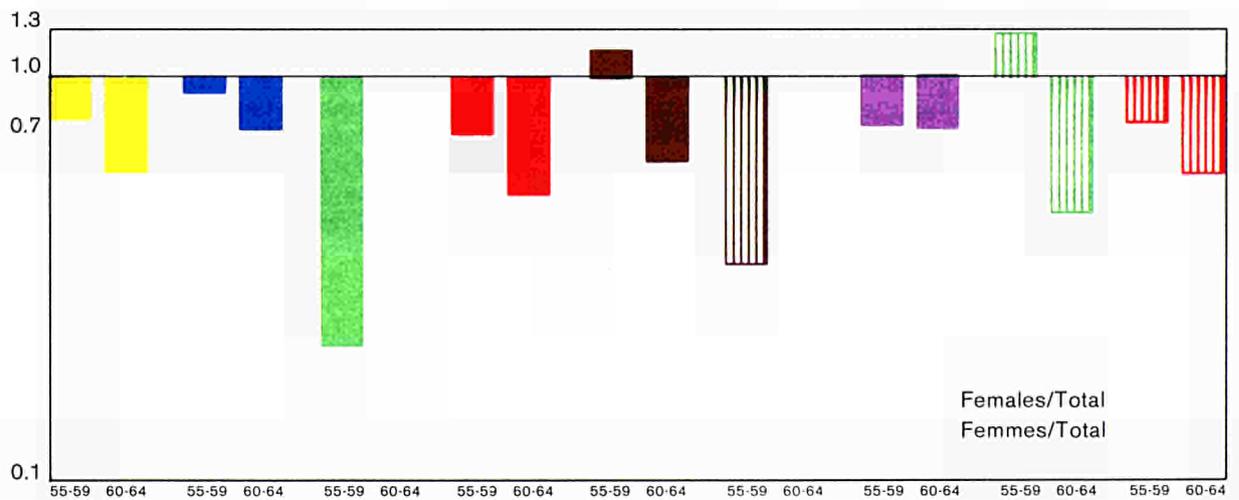
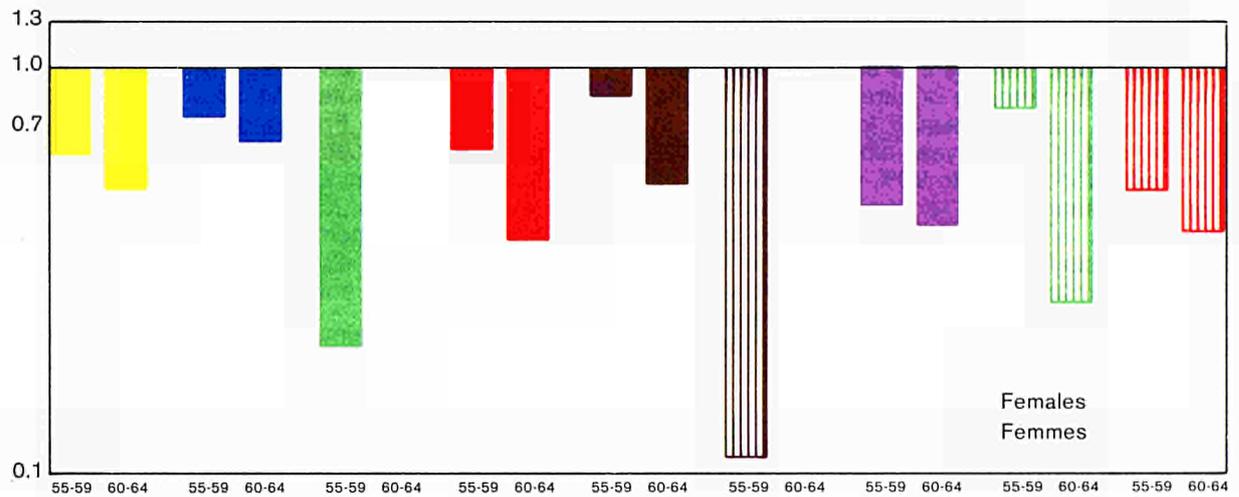
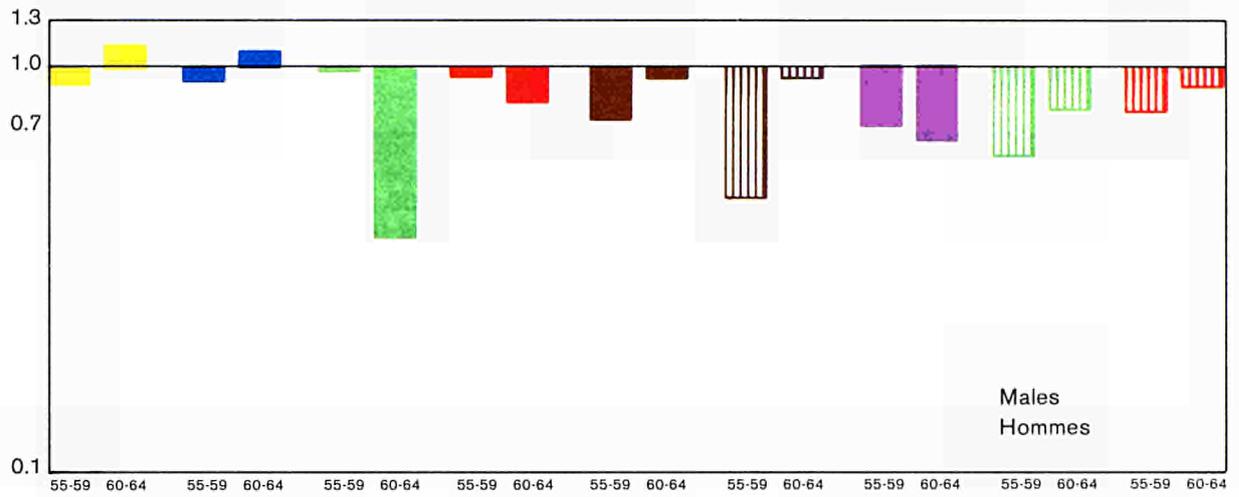
### B.3.6. Emploi salarié dans le commerce

A l'exception de la France (60-64 ans) et de la Belgique (55-59 ans), les hommes en fin d'âge actif sont sous-représentés dans le secteur du commerce. Cette sous-représentation s'échelonne entre 0,6 et 0,8 pour les 55-59 ans et 0,7 et 0,9 pour les 60-64 ans et est plus marquée au Danemark et au Luxembourg (55-59 ans seulement pour ce dernier pays).

Pour les femmes, cette branche ne montre pas la même homogénéité. En effet, alors qu'en Italie, et dans une moindre mesure aux Pays-Bas, en Allemagne et en Irlande, on note une sous-représentation des femmes en fin d'âge actif dans le commerce, dans les autres pays la sous-représentation n'apparaît (et ceci d'une manière beaucoup moins marquée que dans les pays précédents) que pour une seule classe d'âge. Ainsi, on note une sous-représentation des 55-59 ans en France et des 60-64 ans en Belgique et au Danemark (au voisinage de 0,8 à 0,9), et une sur-représentation en France et au Royaume-Uni des femmes de 60-64 ans, en Belgique et au Danemark des femmes de 55-59 ans (1,2 à 1,4 fois le pourcentage dans l'ensemble des emplois des femmes de 55-59 ans).

Si l'on examine maintenant le graphique du bas, on constate qu'en Italie, le pourcentage de femmes travaillant dans le commerce est nettement inférieur pour les 60-64 ans et inférieur pour les 55-59 ans à celui de l'ensemble de la population salariée (hommes + femmes). En France (55-59 ans), aux Pays-Bas et en Belgique (60-64 ans), on note également que le niveau de participation féminine relative dans le commerce pour les groupes d'âges considérés est faible. Enfin, en Allemagne, en Belgique, au Royaume-Uni, en Irlande et au Danemark on remarque que le pourcentage de femmes est beaucoup plus élevé en fin d'âge actif dans le commerce que celui dans l'ensemble de la population salariée (ceci étant beaucoup plus net à 60-64 ans, sauf en Belgique).

Relative share in financing and insurance  
Part relative dans le crédit et l'assurance



### B.3.7. Employees in financing and insurance

The data for these branches are very similar from one country to another. They employ relatively few employees approaching retirement age.

Although the share of men aged 60 to 64 in this branch is slightly higher than average (about 1.1 times their share in total wage and salary earning employment) in the Federal Republic of Germany and France, it is lower for both age groups in all the other countries, especially in Italy at 60 to 64 and in Belgium and Ireland at 55 to 59. The share of 55 to 59-year-old men in male employment in this branch in Italy and the Netherlands, and that of 60 to 64-year-old men in Belgium and Luxembourg, however, is almost identical to their share in total male employment.

The share of women of both age groups is generally small, particularly between 60 and 64 years of age. In Italy and especially in Belgium, however, the share of 55 to 59-year-old women is particularly small, while that of 60 to 64-year-old women is very close to the average share.

The lower diagram shows that women are less well represented in the 55 to 64-year-old labour force of the branch than they are in its labour force as a whole, especially in Italy and Luxembourg at 55 to 59. In Ireland and Belgium, however, the share of women in the employment of 55 to 59-year-olds employed in the credit and insurance branch is between 1.2 and 1.3 times as large as the share of women in the total labour force of the branch.

### B.3.7. Emploi salarié dans le crédit et l'assurance

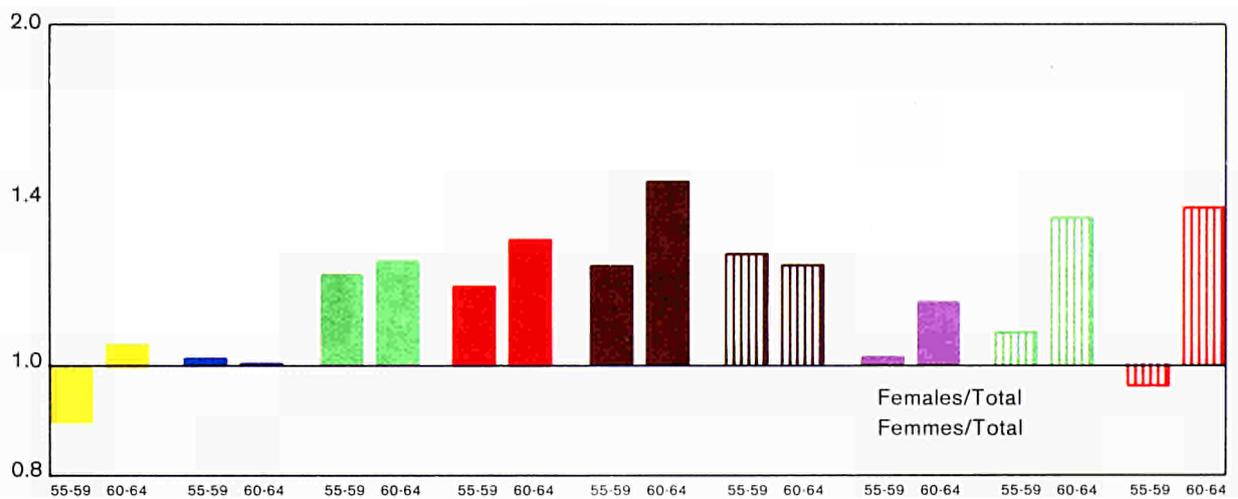
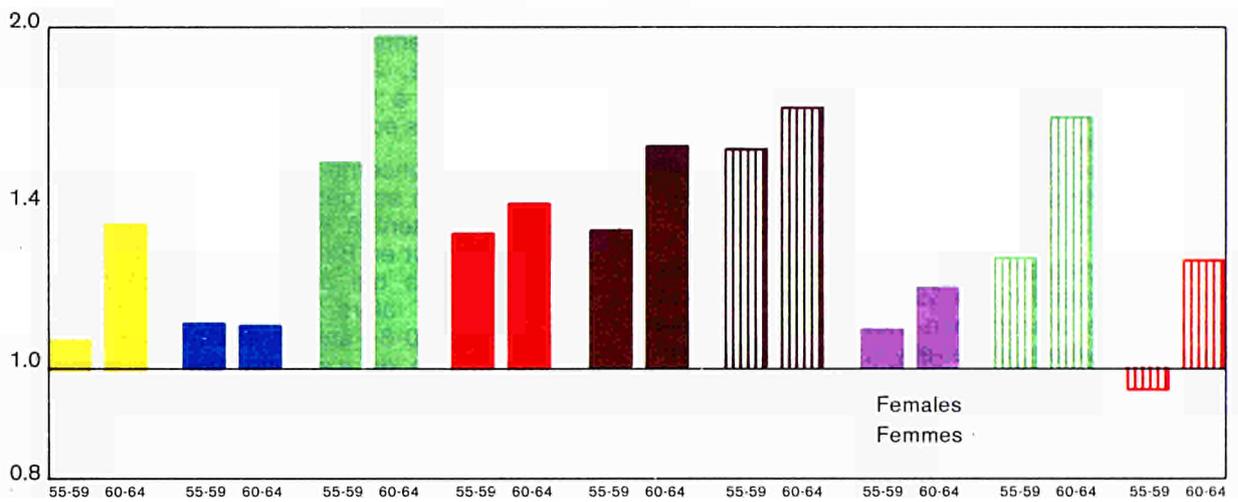
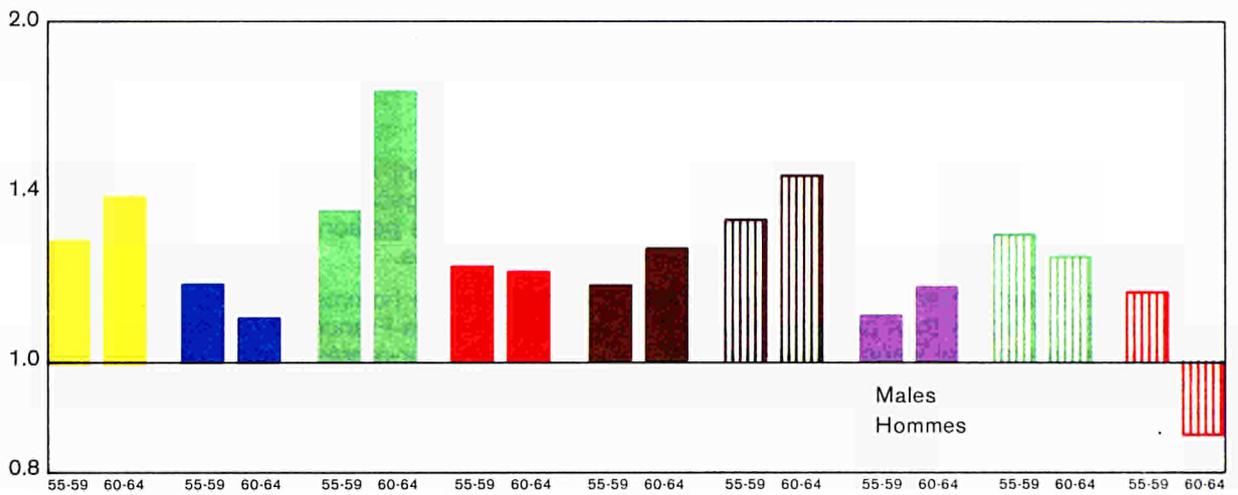
Ce groupement de branches montre une très grande homogénéité de pays à pays. C'est un secteur où les personnes en fin d'âge actif sont peu employées.

Ainsi pour les hommes, à l'exception de l'Allemagne et de la France où l'on note à 60-64 ans une légère sur-représentation des hommes de cette classe d'âge dans la branche crédits-assurances (1,1 fois le pourcentage que ces derniers représentent dans l'ensemble de l'emploi salarié), pour tous les autres pays on note une sous-représentation des hommes en fin d'âge actif dans cette branche — ceci étant plus marqué en Italie à 60-64 ans, en Belgique et en Irlande à 55-59 ans. On remarquera cependant que le pourcentage d'hommes travaillant dans cette branche, à 55-59 ans en Italie et aux Pays-Bas, et à 60-64 ans en Belgique et au Luxembourg, s'écarte peu de 1.

En ce qui concerne les femmes, cette sous-représentation est générale et encore plus marquée notamment à 60-64 ans; cependant, en Italie et surtout en Belgique, ce sont les femmes de 55-59 ans qui sont très fortement sous-représentées, alors que le pourcentage de femmes de 60-64 ans travaillant dans le crédit et l'assurance ne s'éloigne pas de l'ensemble des femmes.

Lorsque l'on examine le graphique du bas, on remarque que les femmes de 55-64 ans sont relativement moins nombreuses que l'ensemble des employés dans cette branche, ceci étant encore plus marqué pour l'Italie et le Luxembourg à 55-59 ans. On notera enfin qu'en Irlande et en Belgique le pourcentage de femmes de 55-59 ans travaillant dans la branche crédit-assurance est 1,2 à 1,3 fois plus élevé que celui de l'ensemble des salariés de cette branche.

Relative share in other services  
Part relative dans le reste des services



### B.3.8. Employees in other services

The branch comprising 'other services' (i.e. general government, etc.) employs an even larger share of 55 to 59-year-old and 60 to 64-year-old men than the rest of the tertiary sector. The shares of both age groups in this branch are substantially larger than their shares in total employment, except in Denmark for 60 to 64-year-olds. The share of 60 to 64-year-olds in this branch is very large in Luxembourg and the Federal Republic of Germany, and especially Italy. The share of the over-60s is even larger than that of the 55 to 59-year-olds, except in France, the Netherlands, Ireland and Denmark. Indeed, in Denmark the share of over-60s in this branch represents only about 80% or 90% of their share in the labour force, the only country in which the ratio is below 100%.

The share of these age groups in the female labour force of the branch is slightly larger than their shares in the male labour force. In Italy, the branch supplies about twice as many jobs to the female employees in general. In Ireland, Belgium, Luxembourg, the Netherlands and even (for the over-60s), the Federal Republic of Germany, the relative share of the age groups is high, particularly that of over-60s. In Denmark, 55 to 59-year-old women are slightly under-represented in the branch.

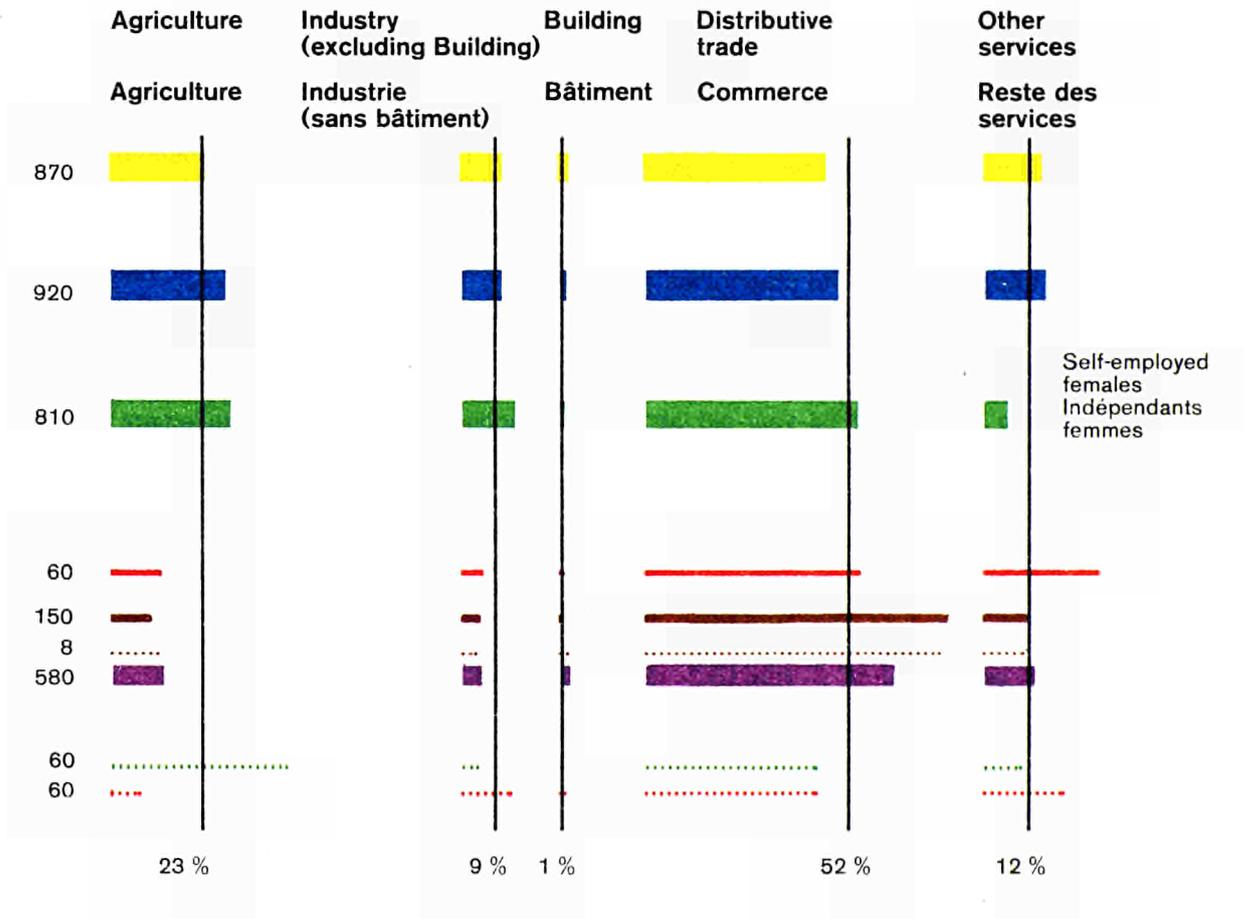
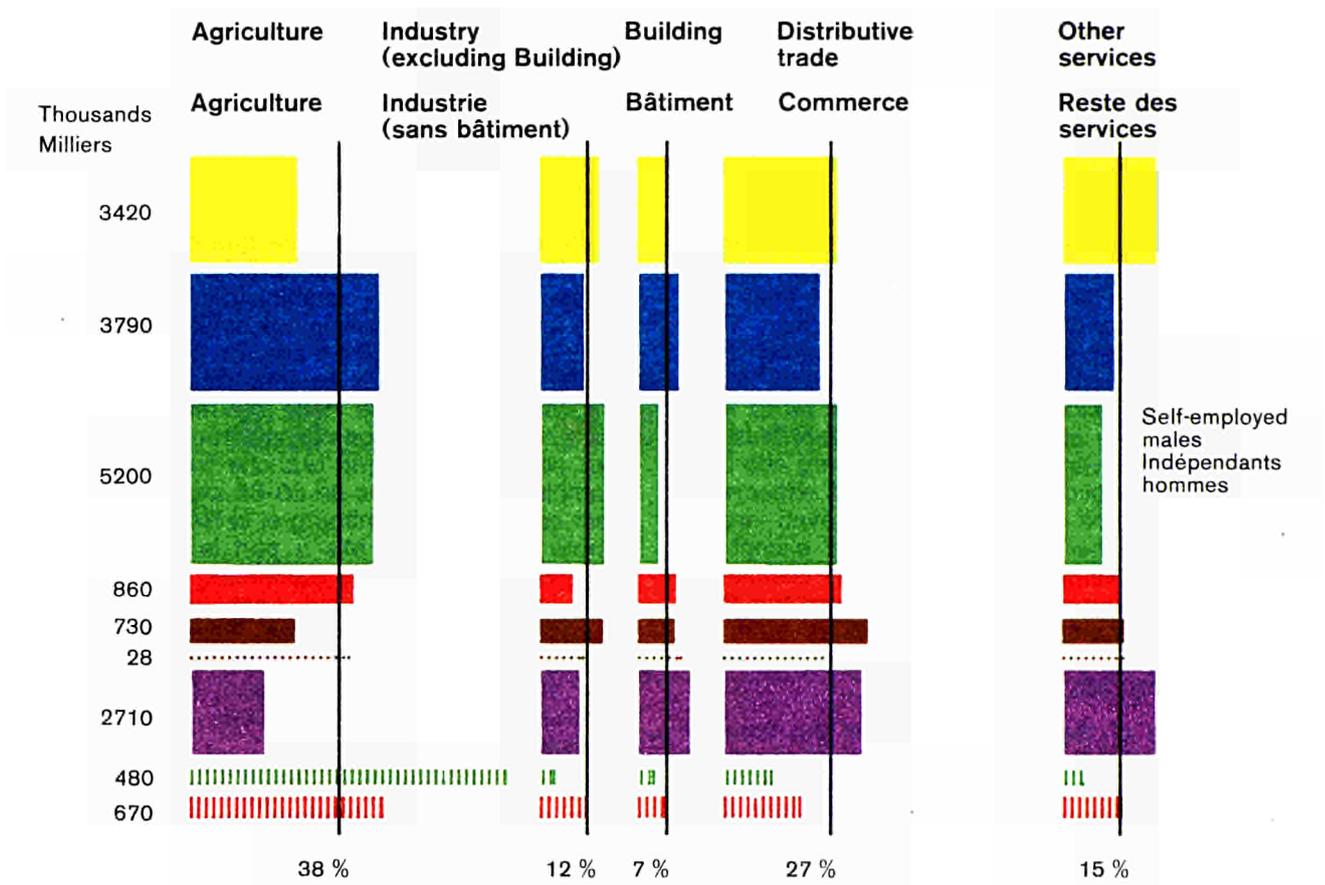
The share of women in the over-55-year-old labour force is larger than their share in all employees in the branch in Belgium, Luxembourg, the Netherlands, Italy and, for the over-60s, Ireland and Denmark. The proportions are approximately the same as for the labour force as a whole in France (both age groups) and in the United Kingdom (55 to 59-year-olds). In the Federal Republic of Germany and Denmark the share of women in the 55 to 64-year-old labour force of the branch is smaller than their share in the labour force of the branch as a whole.

### B.3.8. Emploi salarié dans le reste des services

D'une manière plus marquée que dans les autres branches du secteur tertiaire, la branche «reste des services» (administration générale, etc.) fournit plus d'emplois aux salariés hommes de 55-59 ans et de 60-64 ans. En effet, excepté le Danemark pour les salariés âgés de 60-64 ans, on observe une nette sur-représentation des deux classes d'âges considérées. C'est surtout en Italie que cette branche fournit le plus d'emplois aux salariés de 60-64 ans, puis viennent ensuite le Luxembourg et la République fédérale d'Allemagne. Mis à part la France, les Pays-Bas, l'Irlande et le Danemark, ce sont surtout les 60-64 ans qui sont le plus sur-représentés dans la branche. Il faut noter cependant la sous-représentation au Danemark des 60-64 ans (au voisinage de 0,8-0,9), contrairement à tous les autres pays de la Communauté.

Chez les femmes, la sur-représentation des deux classes d'âge étudiées est un peu plus forte dans cette branche que chez les hommes. En Italie, les salariées âgées de 60-64 ans occupent pratiquement deux fois plus d'emplois dans cette branche comparativement à l'ensemble des salariées. En Irlande, en Belgique, au Luxembourg, aux Pays-Bas et même en République fédérale d'Allemagne (60-64 ans seulement pour ce dernier), on observe encore une sur-représentation importante, plus prononcée pour les femmes de 60-64 ans. On note enfin qu'au Danemark, il y a malgré tout légère sous-représentation dans la branche des 55-59 ans.

En ce qui concerne la participation relative des femmes en fin d'âge actif dans cette branche, on peut voir qu'elle est très importante en Belgique, au Luxembourg, aux Pays-Bas, en Italie, en Irlande et au Danemark (seulement pour les 60-64 ans dans ces deux derniers pays) comparativement à l'ensemble des salariés. Cette participation est négligeable pour les deux classes d'âge en France et pour les 55-59 ans au Royaume-Uni. Enfin en Allemagne et au Danemark, le pourcentage de femmes travaillant dans le reste des services est moins important en fin d'âge actif que le pourcentage de l'ensemble de la population salariée.



### B.3.9. The self-employed population aged 55 to 64

The diagrams opposite are constructed in the same way as those for employees; they show the absolute size of the self-employed population in each country and the distributions in relation to the Community average for five major economic sectors.

In the Community as a whole, 38% of self-employed men aged between 55 and 64 are in the agricultural sector; the corresponding figure for women is 23%. The male percentage is well below the Community average in the United Kingdom (18%), and well above it in Ireland (79%). The female percentage in Ireland (44%) is once again much higher than the Community average, while female percentages in all the other countries are below the Community average at between 7% and 12%, except in France (28%) and Italy (29%).

In the Community as a whole, 12% of self-employed men in this age group, and 8.9% of self-employed women are in the industrial sector (excluding building); the male percentage is higher in the Federal Republic of Germany, Italy and Belgium, at about 14% to 15%, than in the other countries (between 7% and 11%). The highest percentages for women are found in Italy (13%) and Denmark (12%); female percentages are close to the Community average in the Federal Republic of Germany and France, and much lower (3% to 4%) in all the other countries.

The building sector accounts for 7% of self-employed men in the age group in the Community, with a much higher percentage in Luxembourg (11%) and the United Kingdom (12%), and a lower percentage in Italy (4%) and Ireland (3%). The female percentage is high in the Federal Republic of Germany, Luxembourg and the United Kingdom (almost 2%, compared with a Community average of 1%).

Distributive trade accounts for 27% of self-employed men in the Community as a whole. The percentages are much higher in Belgium (36%) and the United Kingdom (34%), and lower in Ireland (11%) and Denmark (19%), while they are close to the Community average in all the other countries. Female percentages are very high in Belgium (76%), Luxembourg (74%) and the United Kingdom (62%), while they are close to the Community average of 52% in Italy and the Netherlands, and below average at between 43% and 48% in all the other countries.

### B.3.9. Indépendants de 55 à 64 ans

Nous présentons ci-contre, de la même manière que pour les salariés, l'importance absolue des indépendants par pays, et les différences de répartition par rapport à la moyenne communautaire, pour cinq grands secteurs de l'économie.

38% d'indépendants hommes de 55 à 64 ans sont occupés dans l'agriculture contre seulement 23,2% pour les femmes du même groupe d'âge. Cependant, le pourcentage homme est bien en deçà de la moyenne communautaire au Royaume-Uni (18%), et bien au-delà en Irlande (79%); pour les femmes, l'Irlande est encore bien au-dessus de la moyenne communautaire (44%), alors que pour les autres pays, excepté en France et en Italie (28 à 29%), on note des pourcentages inférieurs (entre 7 et 12%).

Pour ce qui est de l'industrie sans le bâtiment qui représente 12% de l'emploi des indépendants hommes de 55-64 ans, et 8,9% de l'emploi des indépendants femmes de 55-64 ans, le pourcentage est, pour les hommes, plus élevé en Allemagne, en Italie, en Belgique (environ 14-15%), que dans les autres pays (entre 7 et 11%). Pour les femmes, c'est en Italie et au Danemark que l'on note le plus fort pourcentage (13 et 12%), alors qu'en Allemagne et en France les pourcentages sont proches de la moyenne communautaire et que dans les autres pays les proportions sont bien inférieures (3 à 4%).

Le bâtiment occupe 7% d'indépendants hommes dans l'ensemble communautaire, ce pourcentage étant largement dépassé au Luxembourg (11%) et au Royaume-Uni (12%) et en deçà en Italie (4%) et en Irlande (3%). Pour les femmes, on notera les forts pourcentages en Allemagne, au Luxembourg et au Royaume-Uni (pratiquement 2% contre 1% pour la moyenne communautaire).

Le commerce compte 27% des indépendants chez les hommes; ce pourcentage est largement dépassé en Belgique (36%) et au Royaume-Uni (34%), et en deçà en Irlande (11%) et au Danemark (19%), les autres pays ne s'éloignant pas trop de la moyenne. Chez les femmes, on note de très forts pourcentages en Belgique, au Luxembourg et au Royaume-Uni (76%, 74% et 62% contre 52%), les autres pays (sauf l'Italie et les Pays-Bas proches de la moyenne) se situant en deçà de la moyenne (entre 43 et 48%).

Enfin, pour le reste des services (15% pour les hommes, 12% pour les femmes), le pourcentage est fort en Allemagne fédérale et au

Other services account for 15% of self-employed men and 12% of self-employed women in the Community. Percentages are high in the Federal Republic of Germany and the United Kingdom for men (22%), and in the Netherlands and Denmark for women (29% and 20% respectively); they are low in Ireland and Italy for both men and women.

Royaume-Uni pour les hommes (22%), aux Pays-Bas et au Danemark pour les femmes (29% et 20%), et faible en Irlande et en Italie pour les hommes et les femmes.

## B.4. Conditions of work

This section deals first with the main features of working hours in the Member States of the European Community.

Next, three main areas are studied: shift-work, night work and work on Sundays and public holidays. For the last two categories, the percentages given refer to the number of persons with a main occupation who declared that they worked nights or on Sundays and public holidays; shift-workers, however, are given as a percentage of total employees in employment only.

Available age-specific data do not distinguish between regular and occasional work in these categories; the information given here thus covers both regular and occasional shift-work, night work, and work on Sundays and public holidays.

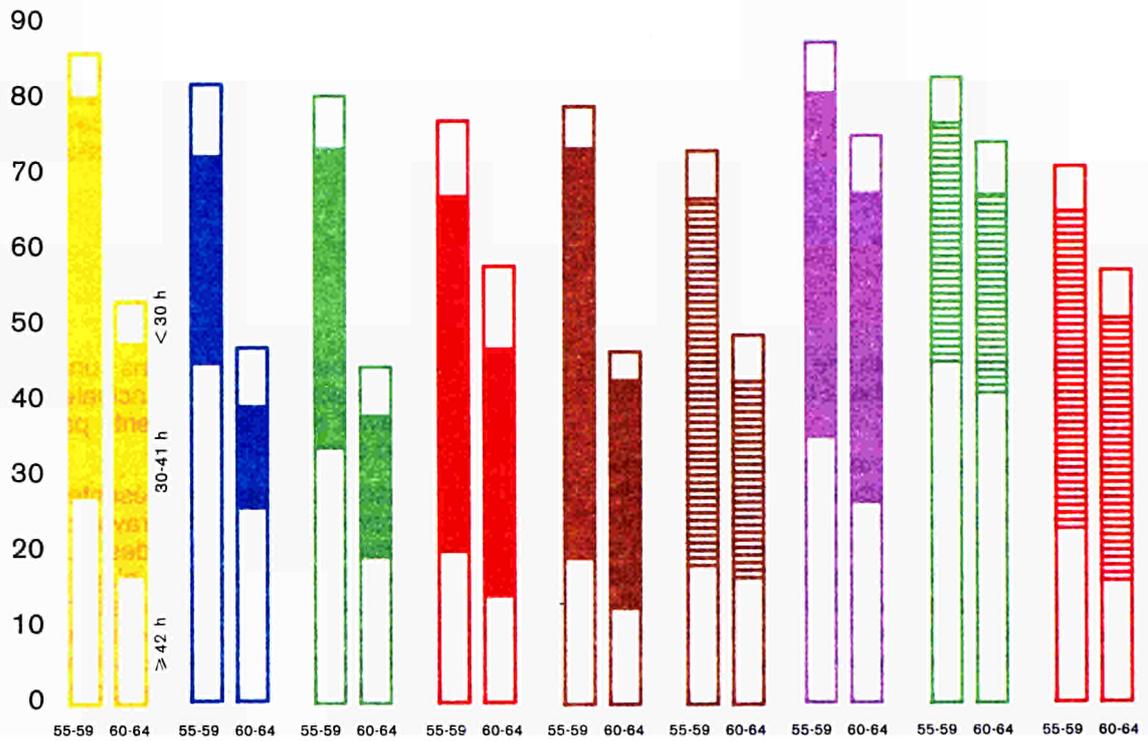
## B.4. Conditions de travail

Cette partie nous donne, dans un premier temps, les caractéristiques principales de la durée du travail dans les différents pays de la Communauté européenne.

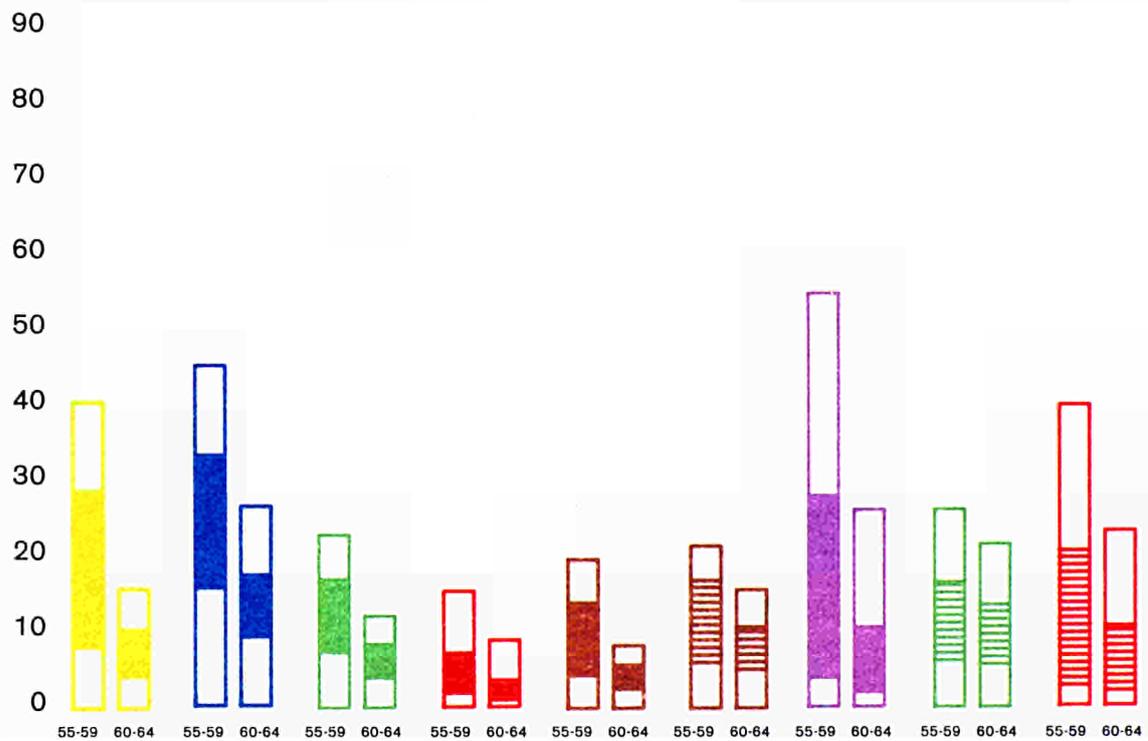
Dans un deuxième temps, on présente trois domaines: le travail en équipe, le travail de nuit et, enfin, le travail du dimanche et des jours fériés. Pour les deux derniers points, il s'agit de pourcentages calculés à partir des personnes ayant un emploi principal et qui déclarent travailler de nuit ou les dimanches et les jours fériés, alors que, pour le travail en équipe, les pourcentages ne portent que sur l'ensemble des salariés.

Enfin, faute de données disponibles par groupes d'âges, il nous a été impossible de différencier l'exceptionnel du régulier, c'est-à-dire que pour ces trois catégories il s'agit des personnes auxquelles il arrive de travailler ainsi, que ce soit régulièrement ou non.

100 Percentage in the age group  
 Pourcentage dans la classe d'âge



100 Percentage in the age group  
 Pourcentage dans la classe d'âge



#### B.4.1. Hours of work

These diagrams like the corresponding diagrams for young people, show what percentage of 55 to 59-year-olds and 60 to 64-year-olds in each country work for 42 hours a week and more (lower box), 30 to 41 hours a week (middle box-solid) and less than 30 hours (upper box).

The percentage of men aged 55 to 64 who work for less than 30 hours is very small, especially in Belgium and Ireland (below 10% for both age groups).

There are fairly wide differences between the age groups when it comes to long hours (42 hours a week and more). In two countries, France and Ireland, the percentage at 55 to 59 is very high (over 40%, i.e. over half those with jobs). Percentages are smaller at 60 to 64 (between 12% and 25%, except in Ireland: over 40% once again). In all the countries except France and Ireland, the largest percentage is that for the 30 to 41-hour week, particularly among 55 to 59-year-olds.

The patterns for women are slightly different. Short working weeks are more frequent than among men, particularly in the 55 to 59-year-old age group. The percentages of women working for less than 30 hours are very high in the United Kingdom and Denmark (practically 30% of 55 to 59-year-old women in the United Kingdom; 20% in Ireland). The percentage of 55 to 59-year-old women working for 42 hours and more is under 10% everywhere except in France; that of 60 to 64 year-old women is under 5% everywhere except in France, Belgium and Ireland.

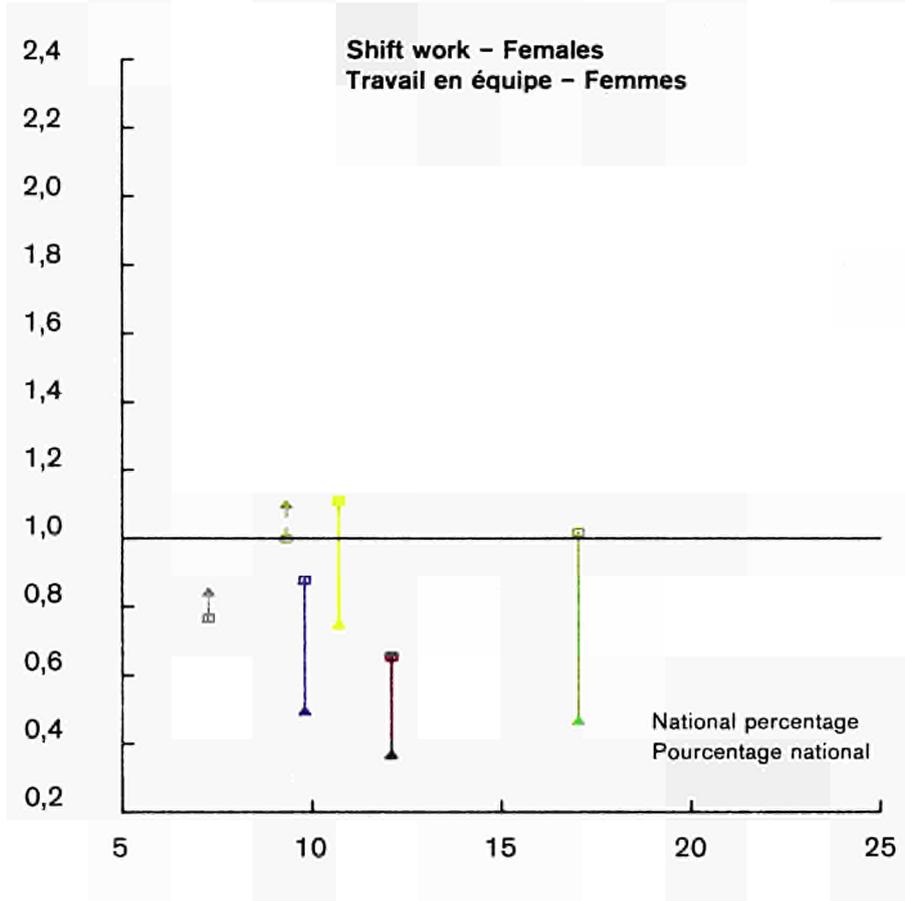
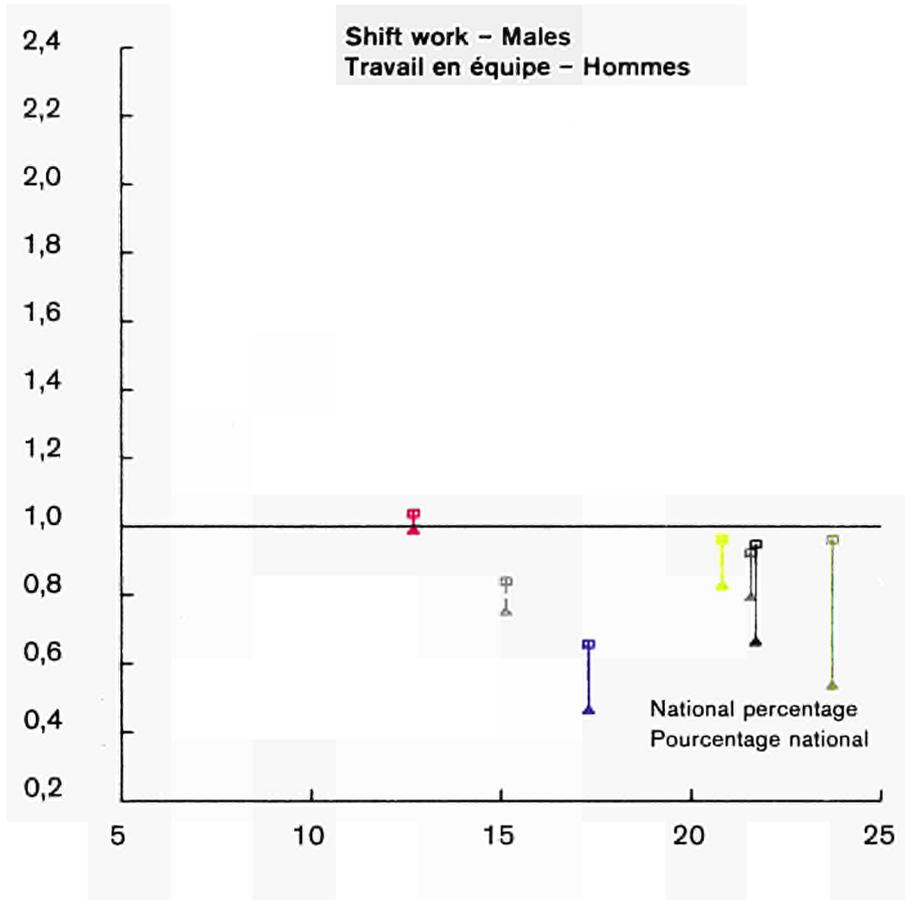
#### B.4.1. Durée du travail

D'une manière identique aux durées de travail des jeunes, on a fait figurer pour chaque pays le pourcentage de personnes de 55-59 ans et de 60-64 ans, travaillant 42 heures et plus (partie inférieure), 30-41 heures (partie pleine), moins de 30 heures (partie supérieure). Tous les pourcentages sont calculés par rapport à la population totale de la caisse d'âge.

Pour les hommes, on constate tout d'abord la faible proportion d'hommes de 55-64 ans travaillant moins de 30 heures; en Belgique et en Irlande, cette classe horaire n'atteint même pas 10% pour les deux groupes d'âges.

Pour ce qui est des durées de travail élevées (supérieures ou égales à 42 heures), on note des différences assez marquées entre les deux classes d'âge: pour les 55-59 ans, les durées sont particulièrement élevées en France et en Irlande (plus de 40% de la population, ce qui correspond à plus de la moitié de ceux qui ont un emploi); pour les 60-64 ans, elles concernent une plus faible part de la population (entre 12% et 25% de la population à l'exception de l'Irlande, où l'on obtient encore plus de 40% de la population). Enfin, pour tous les pays à l'exception de la France et de l'Irlande, c'est la classe 30-41 heures qui est la plus importante, et ceci surtout pour les 55-59 ans.

Pour les femmes, la répartition des horaires est un peu différente. En effet, les durées faibles sont plus fréquentes que pour les hommes, la différence étant plus marquée pour les 55-59 ans. On soulignera surtout l'importance très nette de ces durées faibles au Royaume-Uni et au Danemark (pratiquement 30% de la population à 55-59 ans au Royaume-Uni et 20% en Irlande). Les durées de travail supérieures à 42 heures ne dépassent les 10% de la population de 55-59 ans qu'en France, et ne concernent plus de 5% de la population de 60-64 ans qu'en France, en Belgique et en Irlande.



#### B.4.2. Shift work among employees

These diagrams show shift-work towards the end of the working career in the same way as for young people. Once again, no data are available for Luxembourg or the Netherlands, or for women in Denmark. Moreover, industrial sector employees only are covered by data for Italy and Denmark.

The fractions of 60 to 64-year-old male employees ( $\Delta$ ) involved in shift-work are smallest in relation to the national average in France and in Italy, where they represent respectively only 0.46 and 0.54 times the national average; next comes Belgium (0.67 times the national average), Ireland (0.76), the United Kingdom (0.8) and the Federal Republic of Germany (0.83). Only in Denmark is the figure close to the national average (a factor of 0.99). The fraction of 55 to 59-year-old male employees ( $\square$ ) involved in this type of work is generally slightly higher, although still below the national average. In Belgium, as in Italy, it is substantially higher than the figure for 60 to 64-year-olds.

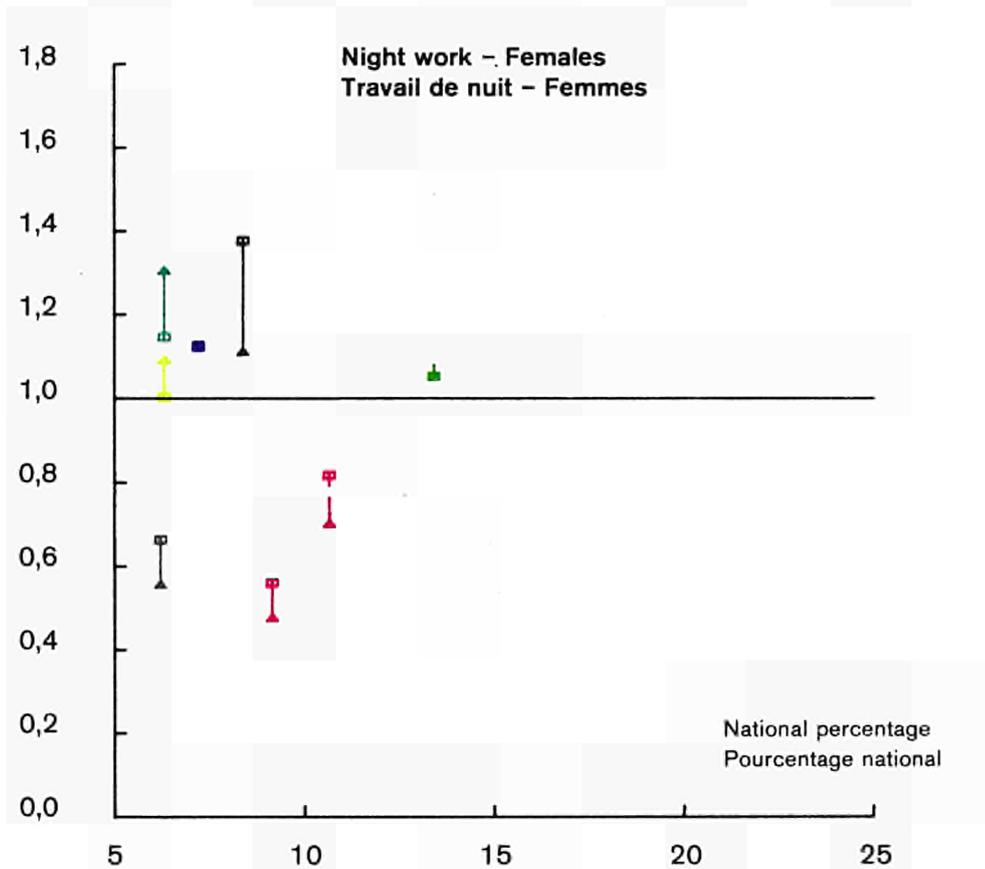
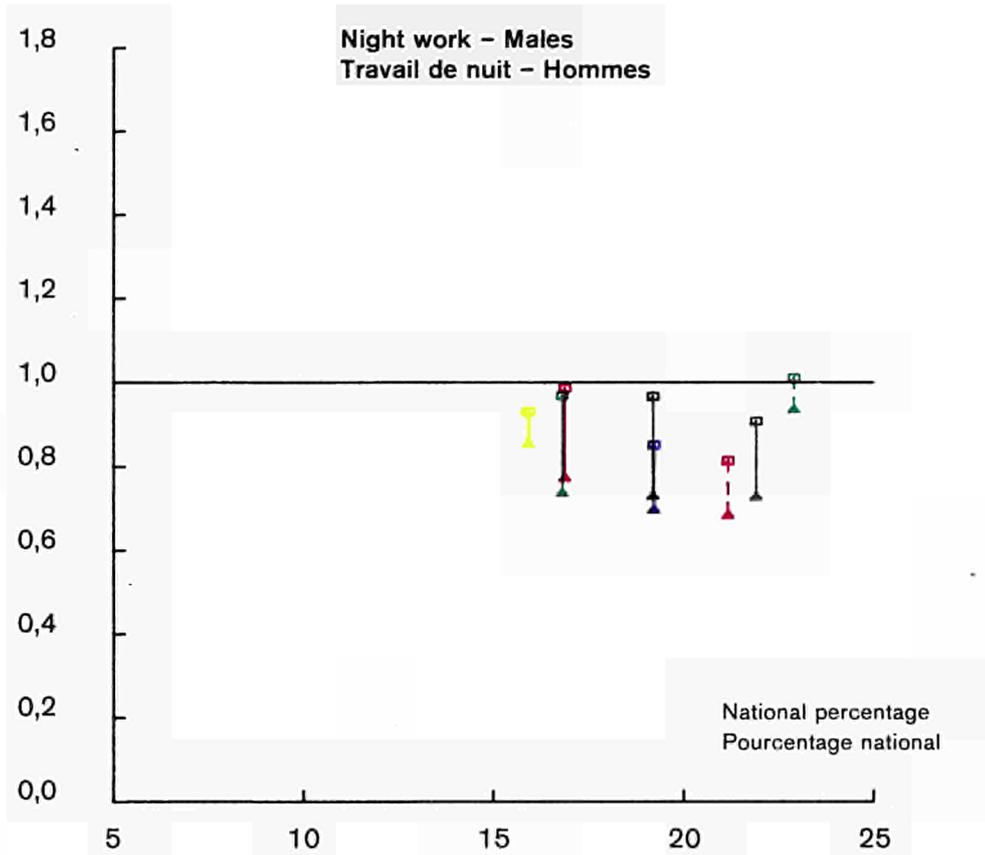
Shift-workers are considerably less frequent among female employees aged 60 to 64 than among female employees as a whole in Italy, Belgium, France and the Federal Republic of Germany, and to a lesser extent the United Kingdom (with shares equivalent to between 0.79 and 0.9 times the national average shares among women). In the other countries, shift-work is slightly more frequent among women in this age group than among women in general. In Ireland and the United Kingdom, shift-work is slightly more frequent among 60 to 64-year-old women than among 55 to 59-year-olds.

#### B.4.2. Travail en équipe des salariés

Nous présentons ici de la même façon que pour les jeunes le travail en équipe en fin d'âge actif. Rappelons que, pour cette partie, le Danemark pour les femmes, le Luxembourg et les Pays-Bas pour les deux sexes, ne sont pas représentés faute de données disponibles. Seuls les salariés de l'industrie sont pris en compte pour l'Italie et le Danemark.

Comparativement aux moyennes nationales, chez les hommes, c'est en France et en Italie que la proportion de salariés de 60-64 ans ( $\Delta$ ) travaillant en équipe est la plus faible (pourcentage tous âges réunis multiplié respectivement par 0,46 et 0,54); viennent ensuite la Belgique (0,67), l'Irlande (0,76), le Royaume-Uni (0,8) et l'Allemagne fédérale (0,83). Seul le Danemark se rapproche de la moyenne nationale (0,99). La proportion des salariés de 55-59 ans ( $\square$ ) travaillant en équipe est un peu plus forte bien que restant en deçà des moyennes nationales. On notera toutefois qu'en Belgique et en Italie cette proportion est largement supérieure à celle des 60-64 ans.

Pour les femmes, les proportions de salariés de 60-64 ans travaillant en équipe sont inférieures aux moyennes nationales en Italie, en Belgique, en France, en Allemagne fédérale, et dans une moindre mesure au Royaume-Uni (pourcentages tous âges réunis multipliés respectivement par 0,79 et 0,9). Pour les autres pays, les proportions de travail en équipe pour ce groupe d'âge sont supérieures aux pourcentages tous âges réunis. Enfin, notons qu'en Irlande et au Royaume-Uni la tranche d'âge 60-64 ans est un peu plus touchée que la tranche d'âge 55-59 ans par le travail en équipe.



### B.4.3. Night work

The diagrams opposite show the percentage of 55 to 59-year-olds and 60 to 64-year-olds working nights in relation to the national average percentage.

The percentages of 55 to 59-year-old males working nights is very close to the percentage of males in general, particularly in Ireland and the Netherlands (respective shares equal to 1.01 and 0.99 times the national average); next come Italy and Belgium (factors of 0.97), Federal Republic of Germany (0.93) and the United Kingdom (0.91). The gap is slightly wider in France and Denmark. The shares of night workers in the 60 to 64-year-old age group are smaller, equivalent to some 0.7 or 0.8 times the share in males as a whole except in Ireland (0.94) and the Federal Republic of Germany (0.86).

The figures for women fall into two broad groups:

- (i) Italy, France, the Federal Republic of Germany, Belgium and Ireland, where a large percentage of women in employment approaching retirement declare that they regularly or occasionally work nights; the relevant figures for both 54 to 59-year-olds and 60 to 64-year-olds are higher than the figures for females in general, especially among 55 to 59-year-old women in Belgium: a share equivalent to 1.49 times the national average;
- (ii) the United Kingdom, the Netherlands and Denmark, where the percentages of night workers among women in both age groups are smaller than the average percentages among females in general; the share of night workers in the 60 to 64-year-old age group is equivalent respectively in the three countries to 0.73, 0.77 and 0.69 times the national average.

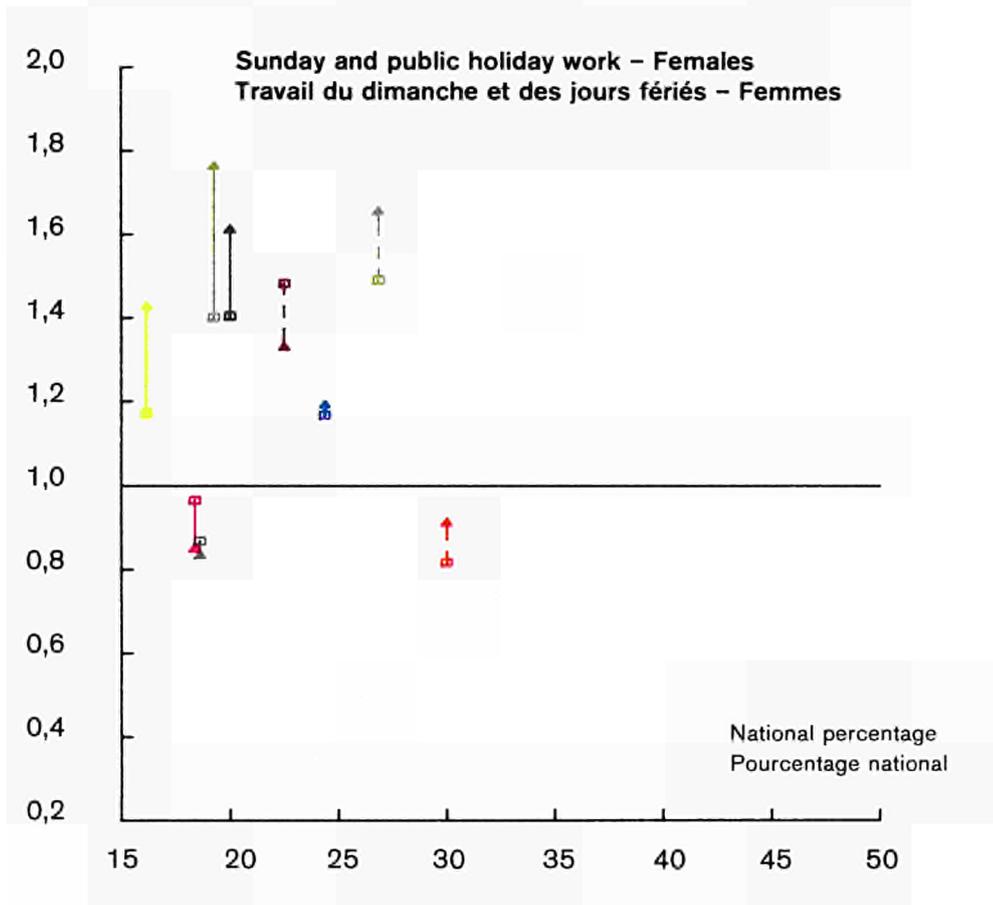
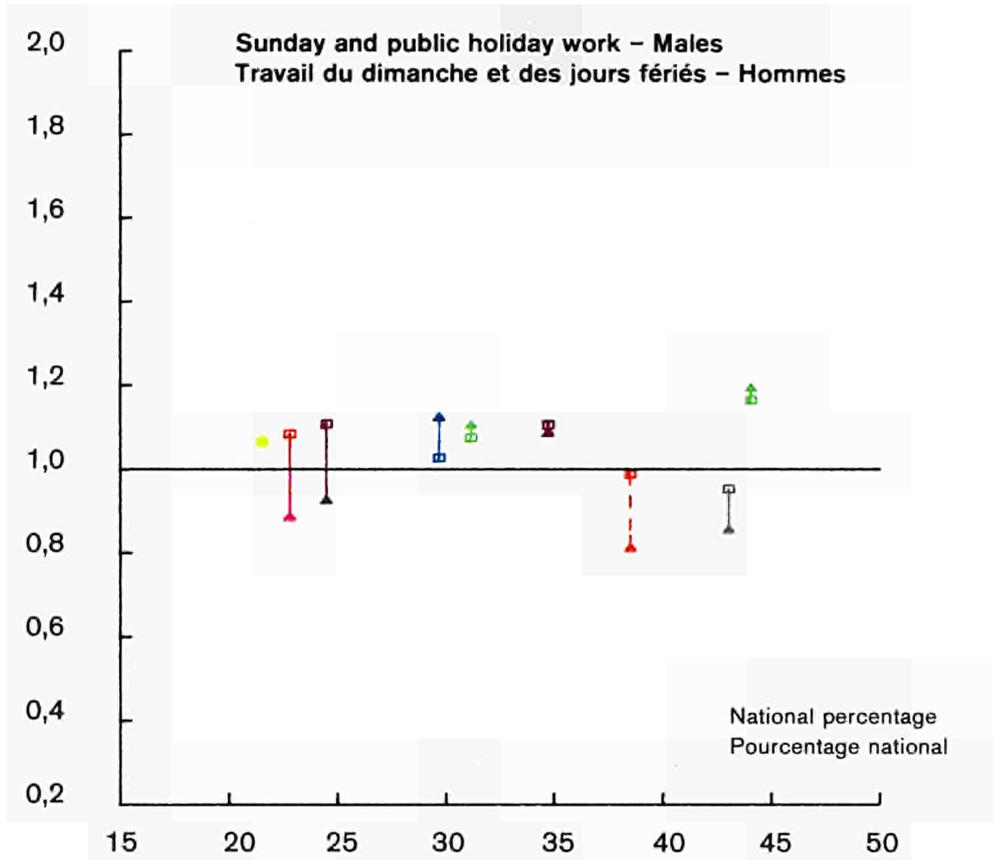
### B.4.3. Travail de nuit

Les graphiques ci-contre nous donnent les proportions de travailleurs de nuit de 55-59 ans et de 60-64 ans par rapport aux différentes moyennes nationales.

On constate que le travail de nuit des hommes de 55 à 59 ans est peu différent du travail de nuit des hommes tous âges réunis, notamment en Irlande et aux Pays-Bas, où le pourcentage d'hommes de 55-59 ans travaillant de nuit est égal respectivement à 1,01 et 0,99 fois le pourcentage d'hommes tous âges réunis travaillant de nuit; viennent ensuite l'Italie et la Belgique (0,97 fois), l'Allemagne fédérale (0,93 fois) et le Royaume-Uni (0,91 fois). La France et le Danemark s'éloignent un peu plus de leur moyenne nationale. Pour les 60-64 ans les proportions sont moins fortes et se situent aux alentours de 0,7-0,8, à l'exception de l'Irlande (0,94) et de l'Allemagne fédérale (0,86).

Chez les femmes, deux groupes de pays ressortent à l'examen du graphique du bas :

- le premier groupe est composé de l'Italie, de la France, de l'Allemagne fédérale, de la Belgique et de l'Irlande. Sa caractéristique principale est la forte proportion de femmes en fin d'âge actif ayant un emploi et déclarant travailler régulièrement ou occasionnellement de nuit. En effet, pour ces pays et pour les deux groupes d'âge (55-59 ans et 60-64 ans), les pourcentages de femmes travaillant de nuit sont supérieurs à ceux des femmes tous âges réunis avec des proportions plus fortes pour les femmes de 55-59 ans en Belgique (moyenne nationale multipliée par 1,49);
- le second groupe comprend le Royaume-Uni, les Pays-Bas et le Danemark. Il s'agit d'un groupe où les femmes en fin d'âge actif travaillent moins de nuit comparativement à leur moyenne nationale (taux tous âges réunis multipliés par 0,67 au Royaume-Uni, 0,58 aux Pays-Bas et 0,81 au Danemark pour les femmes de 60-64 ans et par, respectivement, 0,73, 0,77 et 0,69 pour les femmes de 55-59 ans).



#### B.4.4. Work on Sundays and public holidays

Since self-employed workers and family workers represent a large proportion of the 55 to 64-year-old labour force, work on Sunday and public holidays is in general more frequent in this age group than in the population as a whole, particularly among women.

In some countries, however, the figures for men in this age group are lower than the national average: in the United Kingdom and Denmark, work on Sundays and public holidays is less frequent among both 55 to 59-year-old males and among 60 to 64-year-olds than in the male labour force as a whole, and the same is true of 55 to 59-year-olds in Belgium and the Netherlands. In the other countries the percentage of this age group working on Sundays and public holidays represent about 1.1 times the national average.

This type of work is more frequent among women approaching retirement. There are two broad groups of countries:

- (i) the Netherlands, Denmark and the United Kingdom, with shares close to the national average; this type of work is more frequent among 55 to 59-year-olds in the Netherlands (1.07 times the national average) and the United Kingdom (0.98); it is more frequent among 60 to 64-year-olds in Denmark (1.02);
- (ii) the Federal Republic of Germany, France, Italy, Belgium, Ireland and Luxembourg, where a large percentage of 55 to 64-year-old women work on Sundays and public holidays: the shares for 55 to 59 year-olds are equivalent to 1.2 times the national average in the Federal Republic of Germany and France, 1.5 times in Italy and Belgium and 1.6 times in Ireland and Luxembourg; those of 60 to 64-year-olds are equivalent to 1.5 times the national average in the Federal Republic of Germany, 1.3 times in France, 1.4 times in Luxembourg, 1.7 times in Belgium, 1.8 times in Ireland and 1.9 times in Italy.

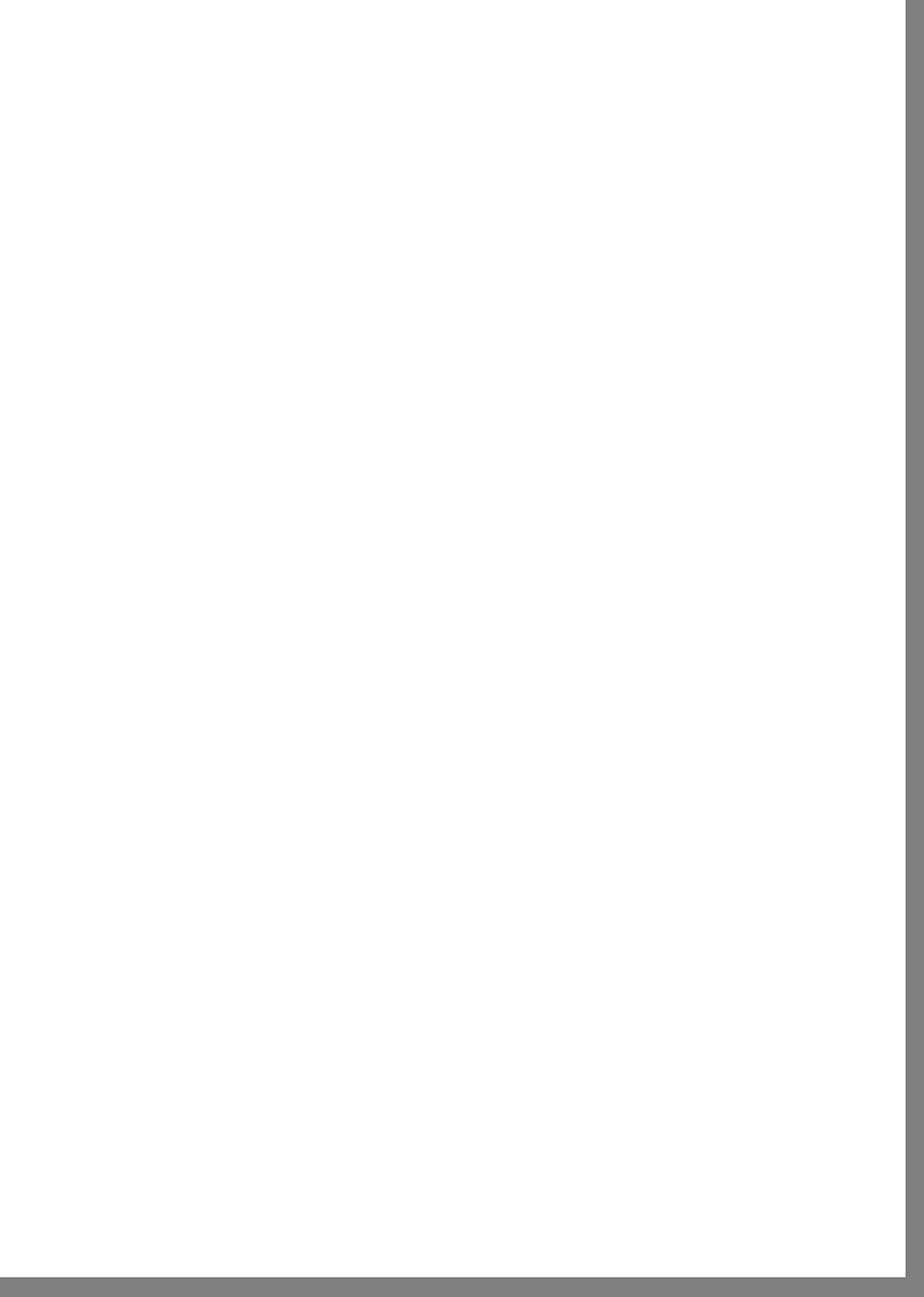
#### B.4.4. Travail du dimanche et des jours fériés

La part des indépendants et des aides familiaux dans l'activité des personnes en fin d'âge actif étant relativement importante, cela entraîne, et surtout pour les femmes, un pourcentage de personnes âgées de 55 à 64 ans, travaillant les dimanches et jours fériés, en général supérieur au pourcentage tous âges réunis.

Cependant pour les hommes, certains pays restent en deçà de leur moyenne nationale; c'est le cas du Royaume-Uni et du Danemark dont les populations de personnes âgées de 55-59 ans et de 60-64 ans, travaillant le dimanche et les jours fériés, sont inférieures aux proportions de personnes tous âges réunis touchées par ce type de travail. Il en est de même en Belgique et aux Pays-Bas pour les hommes âgés de 55 à 69 ans. Pour les autres pays, les moyennes nationales sont à multiplier par environ 1,1.

Les femmes en fin d'âge actif sont encore plus touchées par ce travail du dimanche et des jours fériés. On distingue cependant deux groupes de pays:

- les Pays-Bas, le Danemark et le Royaume-Uni constituent le premier et possèdent des pourcentages proches des moyennes nationales avec des proportions plus élevées pour les 55-59 ans aux Pays-Bas (1,07) et au Royaume-Uni (0,98) et pour les 60-64 ans au Danemark (1,02);
- le deuxième groupe est composé de pays à fort pourcentage de femmes en fin d'âge actif travaillant le dimanche et les jours fériés; les moyennes nationales étant multipliées pour les 55-59 ans par 1,2 en Allemagne fédérale et en France, par 1,5 en Italie et en Belgique et par 1,6 en Irlande et au Luxembourg, et pour les 60-64 ans par 1,5 en Allemagne fédérale, 1,3 en France, 1,4 au Luxembourg, 1,7 en Belgique, 1,8 en Irlande et 1,9 en Italie.



## B.5. Job-seeking

This section analyses the features of the search for a job towards the end of the working career, with the aid of four types of diagram.

First, the percentage of unemployed job-seekers (registered and others) is given for each contingent; secondly the change in the percentages of job-seekers at 56 to 58 and 62 to 64 is shown, for men only, since the percentages for women are extremely low. Thirdly, we study the duration of the search for a job, and fourthly the various methods of job-seeking (public employment agencies, private agencies and other methods).

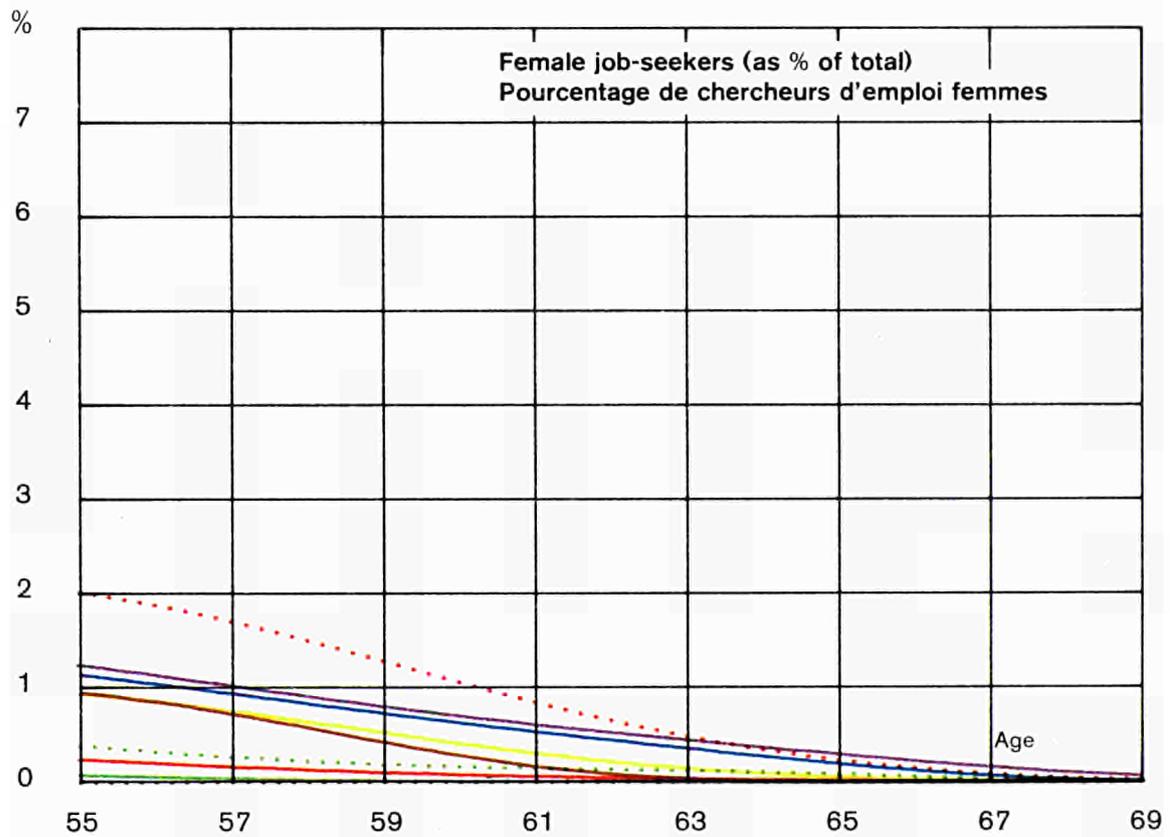
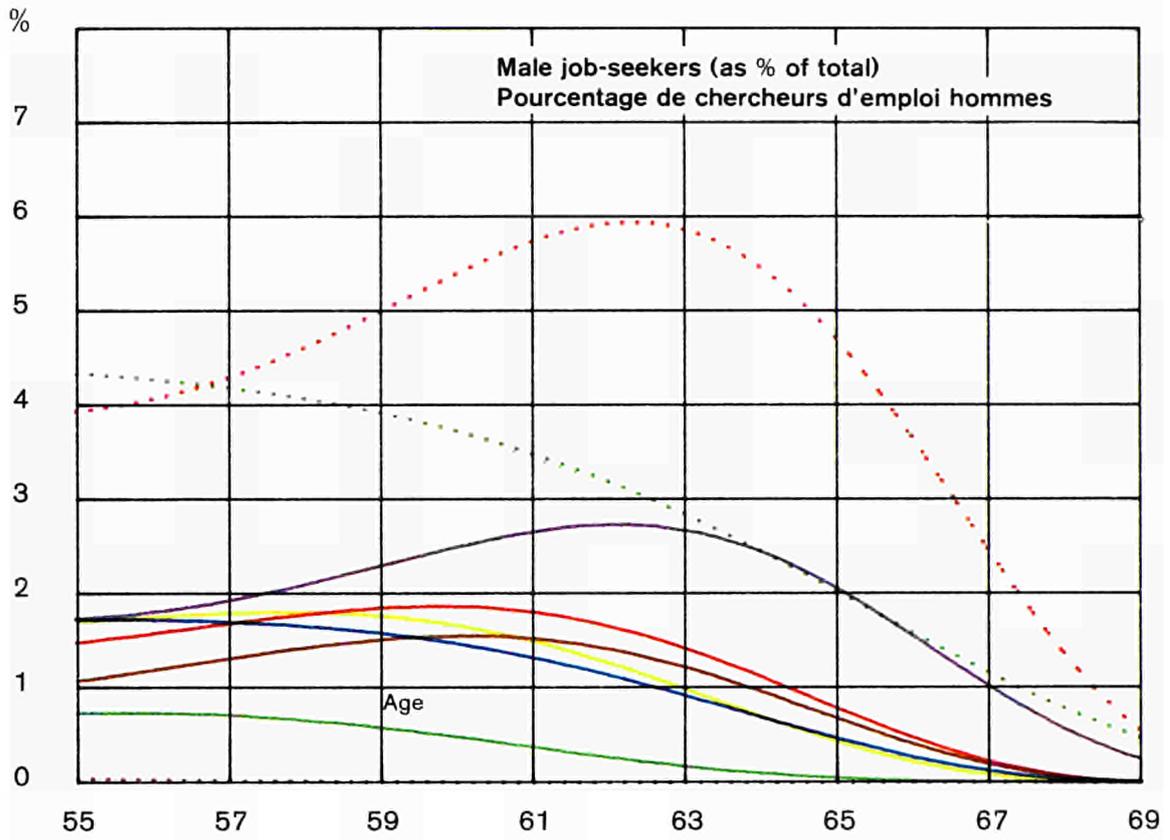
It should be borne in mind once again that the numbers involved are small and that some of the results should be treated with caution.

## B.5. Recherche d'un emploi

Nous présentons ici quatre types de graphiques permettant d'analyser les caractéristiques de la recherche d'un emploi en fin d'âge actif.

Dans un premier temps, on présente le pourcentage de chercheurs d'emploi (enregistrés ou non, et sans emploi) en fonction de l'âge; dans un deuxième temps, compte tenu du faible nombre de femmes recherchant un emploi en fin d'âge actif, nous avons représenté l'évolution du pourcentage de chercheurs d'emploi de 56 à 58 ans et de 62 à 64 ans pour les hommes seulement. En troisième lieu nous avons consacré une section à la durée de la recherche d'un emploi. Enfin, une dernière section est consacrée à l'importance des différents modes de recherche (office public de placement, office privé de placement, et, regroupés, ensemble des autres modes).

Il convient de signaler à nouveau que les effectifs concernés sont faibles et que, donc, certains résultats doivent être pris en compte avec prudence.



### B.5.1. Age-specific percentage of job-seekers

The diagrams opposite show the percentage of unemployed job-seekers (registered and others) in each contingent between the ages of 55 and 69 in 1975. Unlike the diagrams for young job-seekers aged between 15 and 29, where the patterns are similar for men and women, these diagrams show pronounced differences between the sexes. The percentage of female job-seekers declines steadily between the ages of 55 and 69, in all the countries, while that of male job-seekers increases, sometimes substantially, until about 60 or 63.

The figures for women are fairly homogeneous throughout the Community: at 55, between 0% and 1.3% of women are in search of a job (2.1% in Denmark), and at 63, between 0% and 0.5%.

Where men are concerned, there are two groups of countries. The first comprises Italy, France and Ireland, where the percentage of job-seekers declines steadily with increasing age: from 0.8% at 55 to 0.5% at 60 and 0.1% at 65 in Italy; from 1.8% to 1.5% and 0.5% in France, and from 4.3% to 3.8% and 2.1% in Ireland at the same ages.

The second group comprises Denmark, the United Kingdom, the Netherlands and Belgium; the percentage of job-seekers increases between the ages of 55 and 62 in Denmark and the United Kingdom, and between the ages of 55 and 60 in the Netherlands and Belgium. After peaking at 6% in Denmark, 2.8% in the United Kingdom, 1.9% in the Netherlands, and 1.6% in Belgium, the rate declines, reaching zero in Belgium and the Netherlands, 0.5% in Ireland and 0.6% in Denmark at the age of 69.

The curve for the Federal Republic of Germany is practically level at about 1.7% from 55 to 59; it then declines to 0.5% at 65 and to nothing at 69.

The percentage of young job-seekers in Luxembourg, it will be remembered, was well below that in any other country; the percentage of job-seekers aged 55 to 69 is so small as to be negligible.

### B.5.1. Pourcentage de chercheurs d'emploi selon l'âge

Les graphiques ci-contre représentant les pourcentages de chercheurs d'emploi — enregistrés ou non et sans emploi — par âge de 55 à 69 ans nous montrent que, contrairement aux jeunes chercheurs d'emploi de 15 à 29 ans où des profils par sexe étaient à peu près parallèles, des différences très nettes entre hommes et femmes apparaissent en fin d'activité. En effet, alors que, pour tous les pays, les profils des chercheurs d'emploi sont constamment décroissants de 55 à 69 ans, pour les hommes, on constate encore jusqu'à 60-63 ans des augmentations de ces derniers, non négligeables.

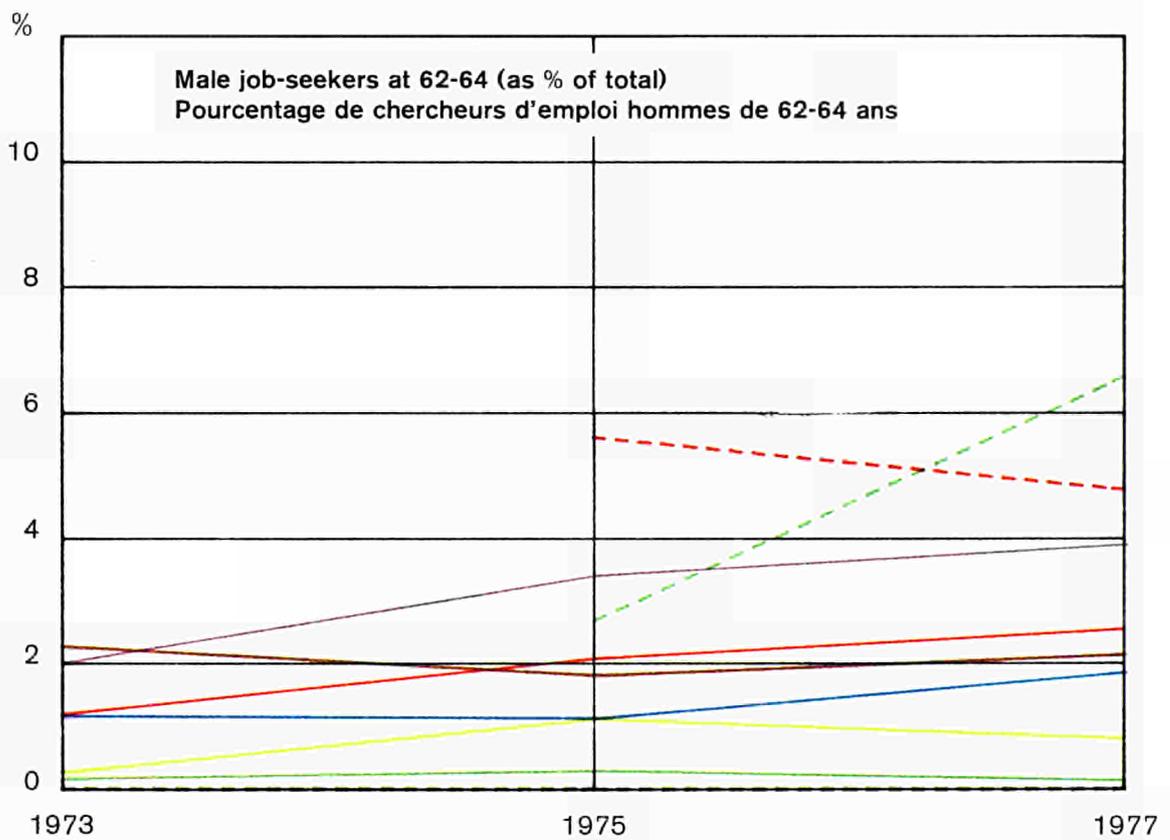
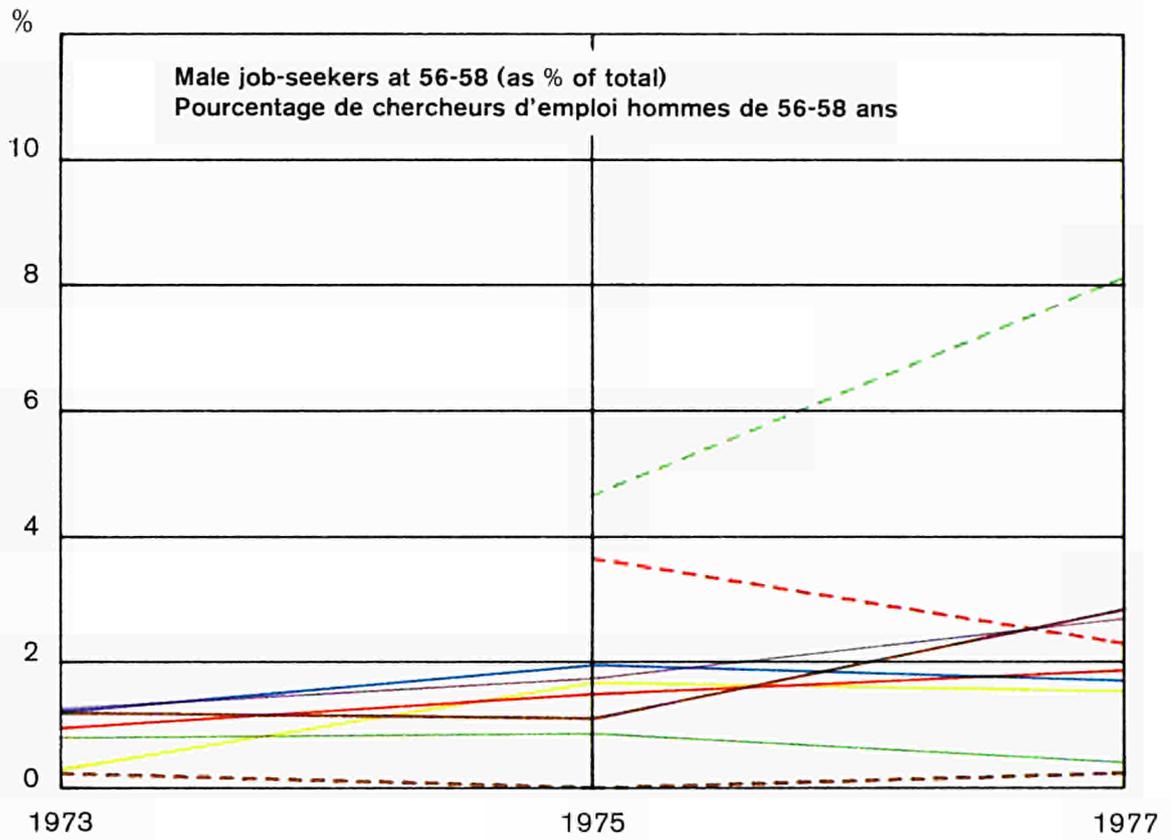
L'analyse des profils femmes ne fait pas apparaître de grosses différences entre pays; les pourcentages de chômage féminin se situant à 55 ans entre 0 et 1,3% (2,1% au Danemark) et entre 0 et 0,5% à 63 ans.

Par contre, pour les hommes, deux groupes de pays peuvent se distinguer. Le premier groupe est composé de l'Italie, de la France et de l'Irlande. Les profils de ces trois pays sont constamment décroissants, le pourcentage de chercheurs d'emploi passant à 55 ans de 0,8% en Italie, de 1,8% en France, et de 4,3% en Irlande à respectivement 0,5%, 1,5% et 3,8% à 60 ans et à 0,1%, 0,5% et 2,1% à 65 ans.

Le deuxième groupe comprend le Danemark, le Royaume-Uni, les Pays-Bas et la Belgique. Ce sont des pays connaissant une hausse de pourcentage de 55 à 62 ans pour les deux premiers pays, et de 55 à 60 ans pour les deux autres; avec un maximum de 6% au Danemark, de 2,8% au Royaume-Uni, de 1,9% aux Pays-Bas et de 1,6% en Belgique. Puis, les courbes deviennent décroissantes pour s'annuler en Belgique et aux Pays-Bas à 69 ans et rester à 0,5% en Irlande et 0,6% au Danemark.

La courbe de l'Allemagne est relativement stable de 55 à 59 ans (1,7% en moyenne), puis décroît pour arriver à 0,5% à 65 ans et s'annuler à 69 ans.

Enfin, au Luxembourg le pourcentage de chercheurs d'emploi qui, de 15 à 29 ans, était déjà bien en deçà de celui des autres pays, est pratiquement nul de 55 à 69 ans.



### B.5.2. Changes in the percentage of job-seekers

As the percentage of job-seekers nearing the end of their working career is particularly low among women, no figures are given for the changes in this percentage between 1973 and 1977. The diagram opposite shows figures for male job-seekers aged 56 to 58 (upper diagram) and 62 to 64 (lower diagram).

The percentages among 56 to 58-year-olds are high in Denmark, falling from 3.7% in 1975 to 2.3% in 1977, and Ireland, rising from 4.6% in 1975 to 8.1% in 1977. In the other countries the percentage in 1973 is between 0.2% and 1.2%. It rises substantially in general between 1973 and 1975, especially in the Federal Republic of Germany (from 0.3% to 1.5%). Between 1975 and 1977, there is a substantial increase in the United Kingdom and especially in Belgium (where the percentage more than doubles) and a decrease in Italy, from 1% to 0.4%. There is very little change in the other countries.

The percentage of job-seekers among 62 to 64-year-old men is comparatively high in Ireland and Denmark, and the trend is similar to that for 56 to 58-year-olds: a reduction in Denmark and a marked increase in Ireland. In the United Kingdom and the Netherlands, the trend is clearly rising: the percentages practically double between 1973 and 1977, although the increase is smaller between 1975 and 1977. In all the other countries except Luxembourg (where the percentage of job-seekers is negligible), the pattern is irregular. The percentage rises in the Federal Republic of Germany from 0.3% in 1973 to 1.2% in 1975, and then declines to 0.7% in 1977, while in Belgium it declines from 2.2% in 1973 to 1.8% in 1975, and then rises to 2.1% in 1977. In France and Italy, it is steady from 1973 to 1975, and then declines slightly in Italy, but rises fairly fast in France (from 1.1% in 1975 to 1.8% in 1977).

### B.5.2. Évolution du pourcentage de chercheurs d'emploi

Le pourcentage de chercheurs d'emploi en fin d'âge actif étant particulièrement faible pour les femmes, nous n'en présentons donc pas l'évolution de 1973 à 1977; le graphique ci-contre nous donne donc, seulement, l'évolution des chercheurs d'emploi hommes de 56 à 58 ans (graphique du haut) et de 62 à 64 ans (graphique du bas).

Pour les hommes âgés de 56 à 58 ans, on note d'abord les forts pourcentages au Danemark et en Irlande avec pour le Danemark des pourcentages de chercheurs d'emploi passant de 3,7% en 1975 à 2,3% en 1977, et pour l'Irlande des pourcentages passant de 4,6% en 1975 à 8,1% en 1977. Pour les autres pays, les pourcentages de chercheurs d'emploi se situent en 1973 entre 0,2% et 1,2%. On note en général une augmentation sensible des pourcentages de 1973 à 1975, notamment en République fédérale d'Allemagne (0,3% en 1975, 1,5% en 1975). Pour ce qui est de l'évolution de 1975 à 1977, on note une évolution marquée, dans trois pays: au Royaume-Uni et surtout en Belgique (augmentation de plus du double) et en Italie, dont le pourcentage de chercheurs d'emploi diminue de 1975 à 1977 en passant d'un peu moins de 1% à 0,4%. Pour tous les autres pays, l'évolution reste peu sensible.

Pour les hommes âgés de 62 à 64 ans, le pourcentage de chercheurs d'emploi reste élevé comparativement aux autres pays en Irlande et au Danemark, avec la même tendance qu'à 56-58 ans, à savoir détérioration très forte en Irlande et diminution du pourcentage de chômeurs au Danemark. Au Royaume-Uni et aux Pays-Bas la tendance est nettement à la hausse, puisque l'on assiste à pratiquement un doublement des pourcentages de 1973 à 1977, avec toutefois une augmentation moins forte de 1975 à 1977. Pour les autres pays (exception faite du Luxembourg où le pourcentage de chercheurs d'emploi est quasiment nul), l'évolution est irrégulière; elle est croissante de 1973 à 1975 en Allemagne fédérale (passant de 0,3% à 1,2%), puis décroissante à partir de 1975 (0,7% en 1977), alors qu'en Belgique c'est le phénomène inverse qui se produit (2,2% en 1973, 1,8% en 1975 et 2,1% en 1977). En ce qui concerne la France et l'Italie, on assiste à une stagnation de 1973 à 1975, puis à une légère baisse en Italie, et une augmentation relativement forte en France (1,8% en 1977 contre 1,1% en 1975).

10 Percentage in the age group  
 Pourcentage dans la classe d'âge

9  
8  
7  
6  
5  
4  
3  
2  
1  
0

Average period of job-seeking – Males  
 Durée moyenne de recherche – Hommes

< 3  
 3-11  
 ≥ 12

55-59 60 64 55-59 60 64 55-59 60 64 55-59 60 64 55-59 60 64 55-59 60 64 55-59 60 64 55-59 60 64 55-59 60 64

10 Percentage in the age group  
 Pourcentage dans la classe d'âge

9  
8  
7  
6  
5  
4  
3  
2  
1  
0

Average period of job-seeking – Females  
 Durée moyenne de recherche – Femmes

55-59 60-64 55-59 60-64 55-59 60-64 55-59 60-64 55-59 60-64 55-59 60-64 55-59 60-64 55-59 60-64 55-59 60-64 55-59 60-64

### B.5.3. Average period of job-seeking as a function of age

These diagrams show the average period spent in the search for a job at 55 to 59 (left-hand figure) and at 60 to 64 (right-hand figure). The percentages are calculated on the basis of the total population of the age group. The lower box shows those who had been looking for a job for more than 12 months at the date of the survey; the middle box (solid area) shows those who had been looking for a job for between 3 and 11 months; the upper box shows those who had been looking for a job for less than three months.

The proportion of job-seekers is highest among 55 to 59-year-old men in the Federal Republic of Germany, Italy, Belgium, Luxembourg and Ireland; in these countries, spells of over 12 months are more frequent at 55 to 59 than at 60 to 64, and they are more frequent than shorter spells (i.e. affect over half the total number of job-seekers) except in Germany and Italy for 60 to 64-year-olds.

In the Netherlands, the United Kingdom and Denmark, job-seekers are more frequent in the 60 to 64-year-old age group than in the 55 to 59-year-old age group. Spells of over 11 months are frequent in these countries too, especially in the Netherlands, where over three-fifths of job-seekers have already been in search of a job for over 11 months, and only one-twentieth for less than three months.

Job-seekers are particularly frequent in the female population approaching retirement in five countries: France, Belgium (where spells are long, particularly at 55 to 59); Denmark (where spells of between 3 and 11 months are most frequent); the United Kingdom and, to a lesser extent, the Federal Republic of Germany.

### B.5.3. Durée moyenne de la recherche en fonction de l'âge

On présente ici la durée moyenne de recherche d'un emploi pour les personnes de 55 à 59 ans à gauche, de 60 à 64 ans à droite. Les pourcentages de personnes cherchant un emploi depuis plus de 12 mois (partie cernée inférieure), de 3 à 11 mois (partie pleine), de moins de 3 mois (partie cernée supérieure), sont calculés par rapport à la population totale de la classe d'âge.

Pour les hommes, on note en premier lieu que les pourcentages de chercheurs d'emploi sont plus importants pour la tranche d'âge 55-59 ans en Allemagne, en Italie, en Belgique, au Luxembourg et en Irlande. Pour ces pays, les durées de recherches, depuis 12 mois et plus, sont plus importantes à 55-59 ans qu'à 60-64 ans, et en général (sauf en Allemagne et en Italie à 60-64 ans) supérieures aux durées de recherche moindres (elles concernent plus de la moitié des chercheurs d'emploi).

Aux Pays-Bas, au Royaume-Uni et au Danemark, par contre, le pourcentage de chercheurs d'emploi de 60-64 ans est supérieur à celui des 55-59 ans. Les durées de recherche de plus de 11 mois sont également importantes (surtout aux Pays-Bas, où plus des trois cinquièmes de la population recherchant un emploi a déjà consacré 11 mois et plus à cette recherche contre un vingtième pour la recherche des moins de 3 mois).

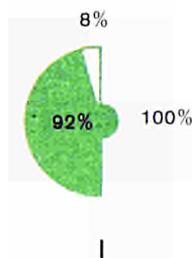
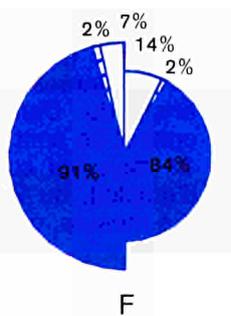
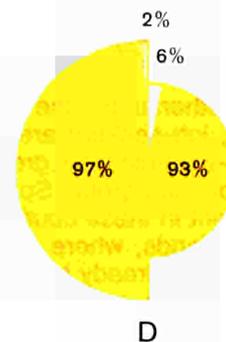
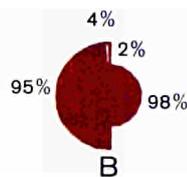
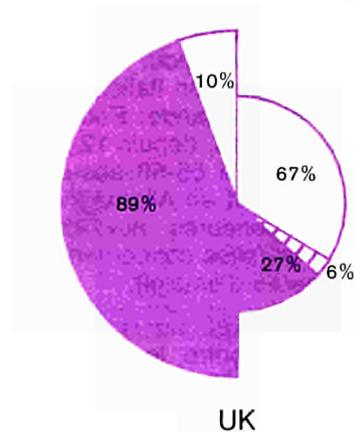
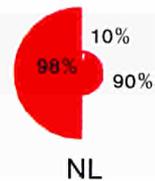
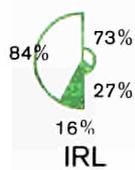
Pour les femmes, cinq pays se distinguent par leurs forts pourcentages de chercheurs d'emploi en fin d'âge actif. Il s'agit de la France, de la Belgique (pays pour lesquels on note de très fortes durées de recherche, surtout à 55-59 ans), du Danemark (pays pour lequel, par contre, ce sont les durées de recherche de 3 à 11 mois qui concernent le plus de chercheurs d'emploi), du Royaume-Uni et, dans une moindre mesure, de l'Allemagne.

**Methods of job-seeking  
Modes de recherche**

Private employment bureaus  
Offices privés de placement

Public employment bureaus  
Offices publics de placement

Others  
Autres



(left-hand side : men ; right-hand side : women)  
(hommes à gauche, femmes à droite)

#### B.5.4. Methods of job-seeking

The diagram opposite shows the distribution of job-seekers in seven Member States of the European Community (no data are available for Luxembourg or Denmark) between those using public employment agencies (solid area), private agencies (shaded area) and other methods (unshaded area).

Public employment agencies are used by the vast majority of male job-seekers approaching retirement: in the Federal Republic of Germany, Belgium and the Netherlands, over 90% use public agencies distributing benefits; in France, the corresponding percentage is 75%, and in the United Kingdom practically 70%. The percentage using public agencies that do not distribute benefits is higher only in Italy (54%). Ireland is a special case; only 16% of male job-seekers in the age group use this method. Private employment agencies, however, are not very popular; they are used by 0% to 2% of the group studied. The other two methods of job-seeking (advertisements and personal contacts) are used to a varying extent in the different countries. In Ireland, for example, 29% of men use advertisements and 55% personal contacts, while percentages are much lower in the other countries; the highest rate for advertisements is 10% in the United Kingdom, that for personal contacts is 7.5% in Italy.

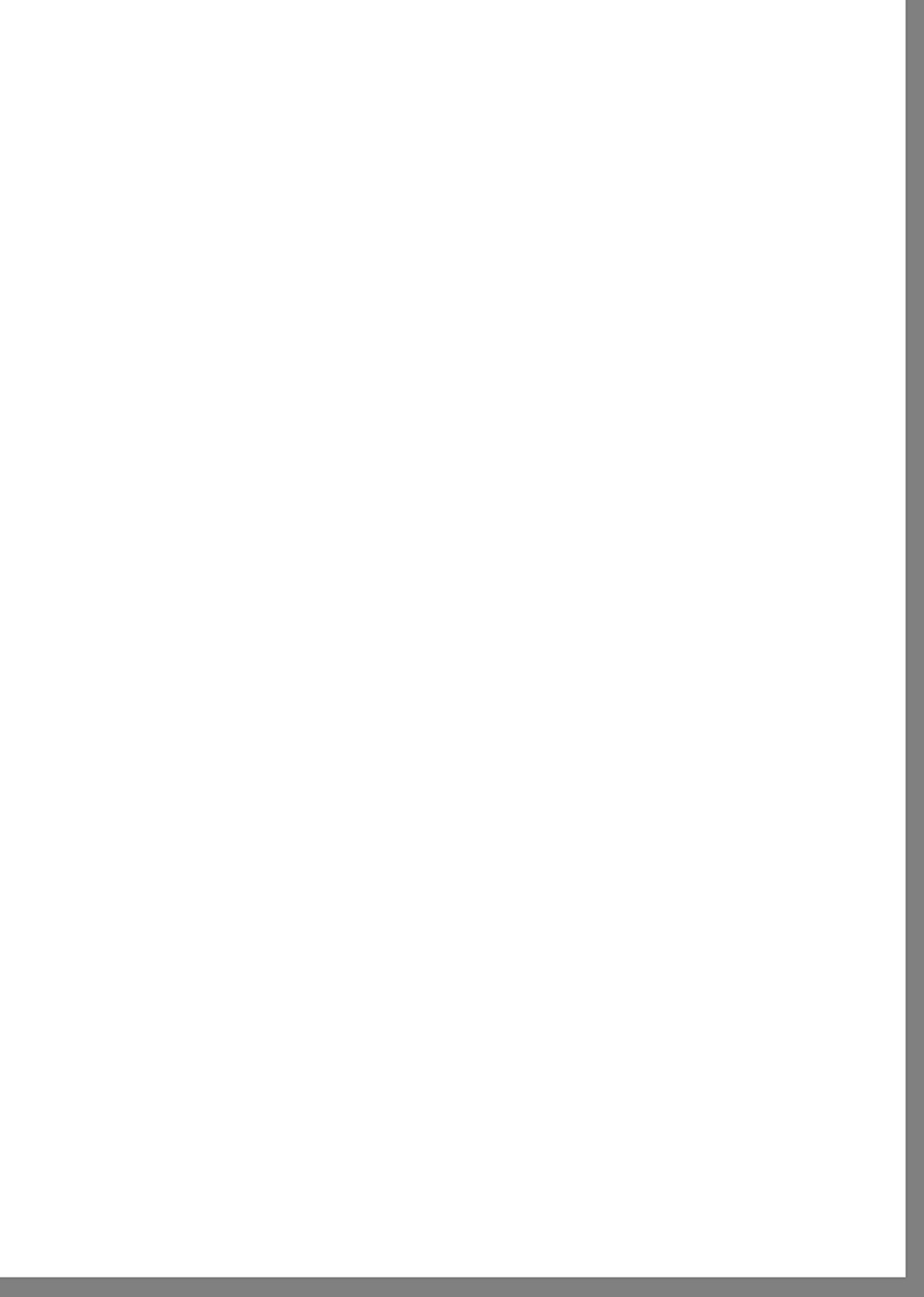
The use of public employment agencies is also the most popular method among women, although the percentage is low in the United Kingdom (27% compared with 89% of men), where other methods are particularly popular (advertisements: 57%, personal contacts: 11%). Private employment agencies are used in most countries by about 1% of female job-seekers in this age group; only in the Netherlands—where data are probably not significant—(10%) and to a lesser extent the United Kingdom (6%) are the figures considerably different from the Community average.

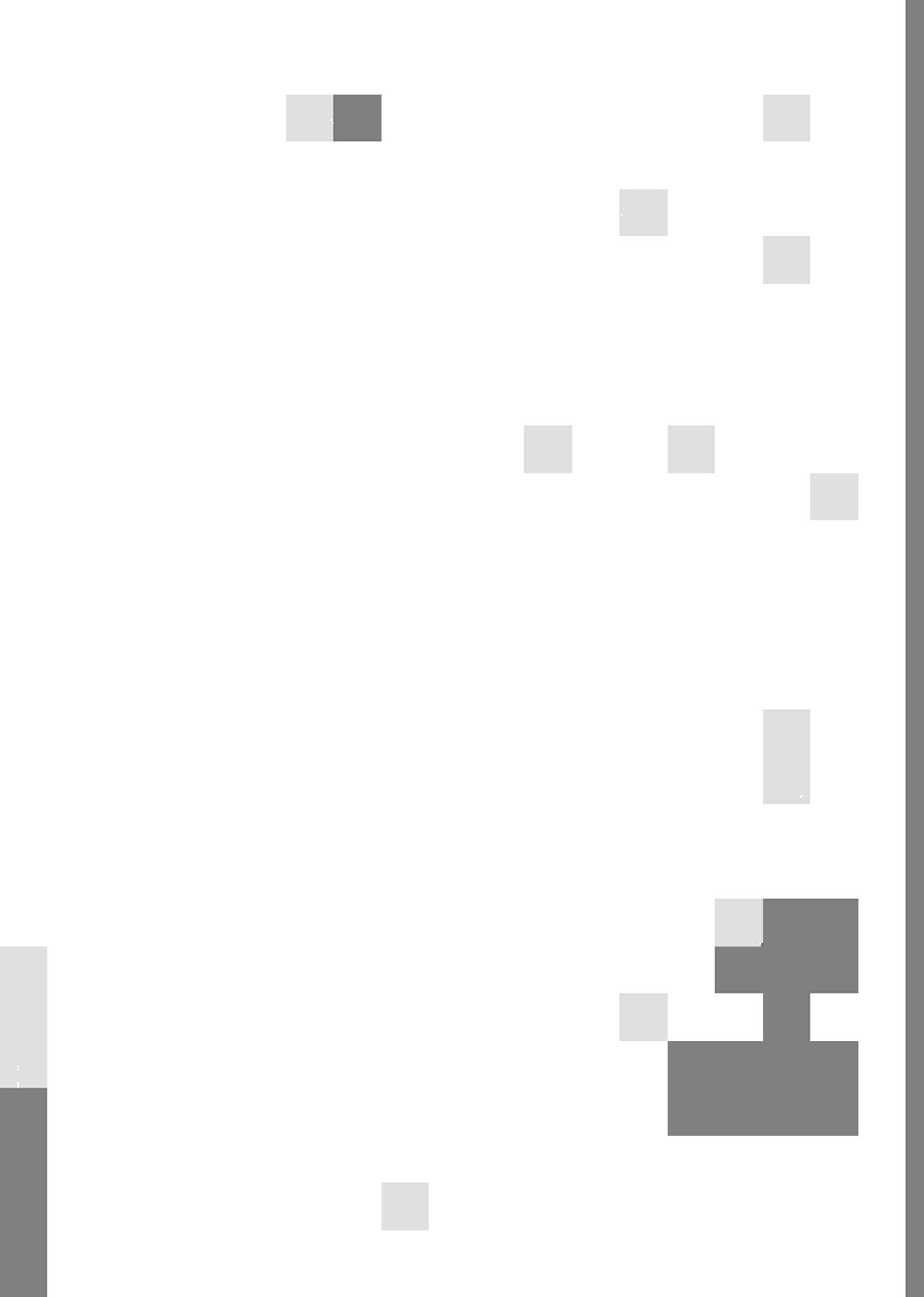
#### B.5.4. Importance des divers modes de recherche

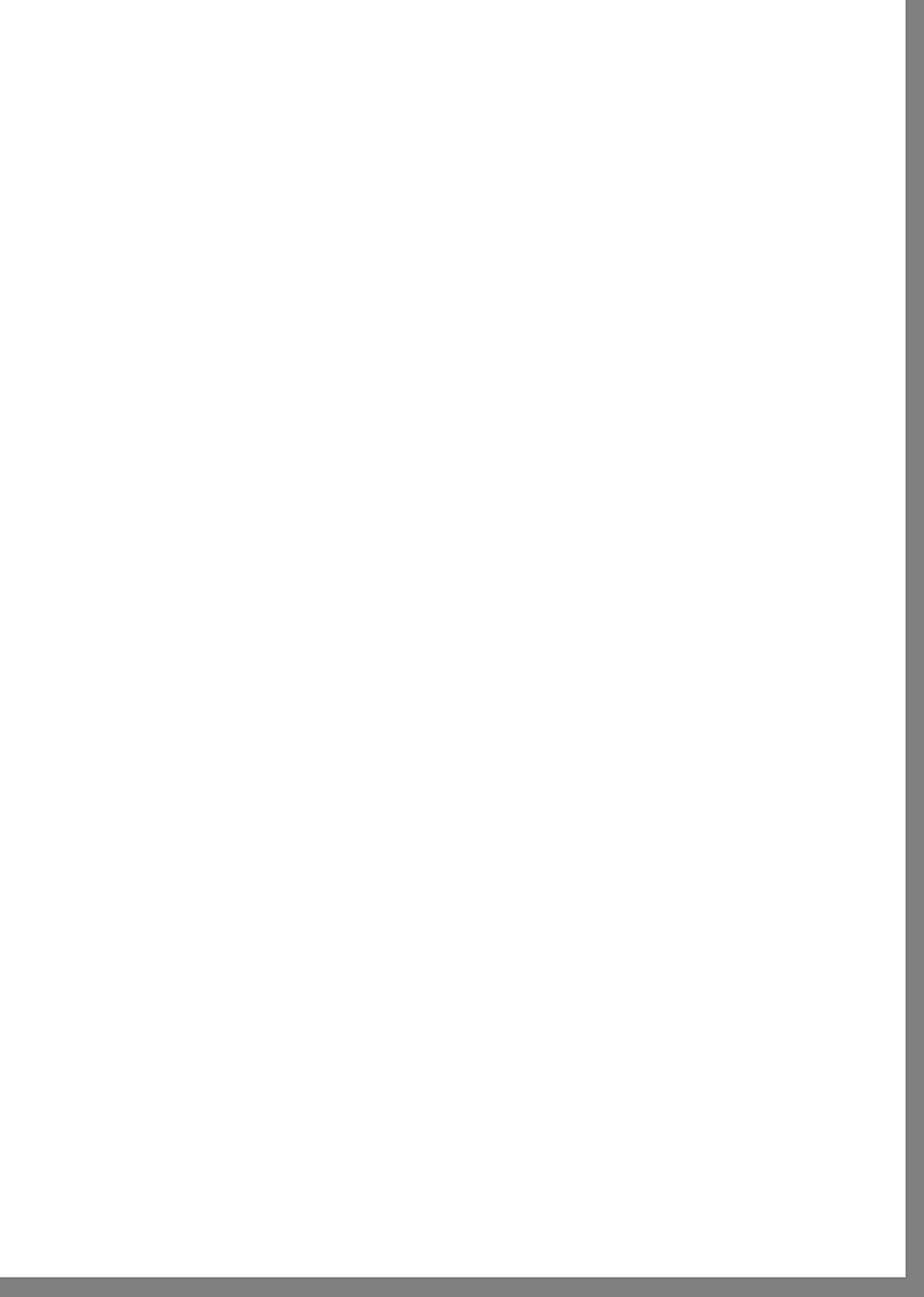
Le graphique ci-contre nous donne pour sept pays de la Communauté européenne (les données du Luxembourg et du Danemark n'étant pas disponibles), les pourcentages de personnes recherchant un emploi par office public de placement (partie pleine), par office privé (partie hachurée) et par d'autres modes de recherche (partie vide).

La majorité des hommes recherchant un emploi en fin d'âge actif font appel aux offices publics de placement, et en particulier aux offices publics de placement avec allocation puisque le pourcentage de recherche par ce dernier mode dépasse 90% en Allemagne fédérale, en Belgique et aux Pays-Bas, atteint 75% en France et pratiquement 70% au Royaume-Uni. Seule l'Italie totalise un taux supérieur pour les offices publics sans allocation (54%). Quant à l'Irlande, elle se distingue de tous les autres pays par la faible importance que tient ce mode de recherche, puisque 16% des hommes recherchant un emploi l'utilisent. Le mode de recherche (office privé de placement) est peu ou pas utilisé (entre 0 et 2%). Quant aux deux autres modes de recherche (annonces et relations personnelles), ils sont plus ou moins utilisés selon le pays. C'est ainsi que, pour l'Irlande, 29% des hommes recherchant un emploi le font par annonces, et 55% par relations personnelles. Pour les autres pays, les pourcentages sont bien plus faibles avec toutefois des taux supérieurs pour les annonces au Royaume-Uni (10%) et pour les relations personnelles en Italie (7,5%).

Pour les femmes, le mode de recherche «offices publics de placement» est également le plus utilisé. On notera toutefois le faible pourcentage du Royaume-Uni (27% au lieu de 89% pour les hommes); ceci se faisant en faveur des autres modes de recherches (annonces 57% et relations personnelles 11%). Pour le mode de recherche «office privé de placement», seuls les Pays-Bas — mais les chiffres ne sont probablement pas significatifs — et, dans une moindre mesure, le Royaume-Uni s'éloignent de la moyenne communautaire, puisque ce mode de recherche concerne respectivement 10% et 6% des femmes cherchant un emploi contre environ 1% pour les autres pays.







## The Federal Republic of Germany

From the point of view of its population, the Federal Republic of Germany is characterized by a considerable shortage of young people in relation to the Community average and a large surplus of women nearing retirement.

The male employment population ratio is relatively high among the youngest members of the working-age population (15 to 19); the plateau after the age of 19 is probably associated with the slower decline of full-time education with increasing age. The employment-population ratio among young women is even higher than the male ratio (compared with the other countries) until about 23. Women therefore come onto the labour market early: indeed, the employment ratio among 15 to 24-year-old spinsters is very close to that among bachelors of the same age. However, the employment ratio at 16 to 18 declined considerably among both boys and girls between 1973 and 1977; the contingents concerned were particularly hard hit by unemployment in 1975 and 1977. Retirement is very rapid after 60, particularly among men.

The analysis of the structure of employment in the Federal Republic of Germany shows that agriculture and industry supply fewer jobs to young people than in the Community as a whole, while the labour force of the tertiary sector is much younger in the Federal Republic of Germany than in the Community as a whole (especially distributive trade for young women).

The relative shares of young adult and especially teenage employees are larger in distributive trade and to a lesser extent in building and financing and insurance, while these branches employ only a relatively small percentage of employees nearing retirement. The 'other services' branch, however, supplies a relatively large number of jobs to those nearing retirement, particularly women aged 60 to 64. Women are relatively most active in the young labour force of the building industry and to a lesser extent in the rest of industry (i.e. energy and water, mining and processing of minerals, chemicals).

Where working conditions are concerned, the Federal Republic of Germany is one of the Community countries where young people most often work normal hours, although those approaching retirement work slightly longer hours. Shift-work, night work and work on Sundays and public holidays is relatively frequent among women approaching retirement, and very rare among young people.

## République fédérale d'Allemagne

La République fédérale d'Allemagne est un pays où l'on note un important déficit relatif des populations jeunes par rapport à la moyenne communautaire, associé à un important excédent de population féminine en fin d'âge actif.

Le taux d'emploi masculin est relativement élevé en début d'âge actif (15-19 ans) et à partir de 19 ans, on assiste à un plafonnement du taux d'emploi, qui semble correspondre au ralentissement de la décroissance avec l'âge de la courbe des taux de scolarisation. Pour les femmes, le taux d'emploi des très jeunes (comparativement aux autres pays) est encore plus élevé que pour les hommes, et ceci jusqu'aux alentours de 23 ans. On assiste donc à une entrée très rapide des femmes sur le marché du travail (le taux d'emploi des femmes non mariées de 15 à 24 ans se rapproche très fortement de celui des hommes non mariés du même âge). Cependant, il faut noter une baisse sensible du taux d'emploi à 16-18 ans entre 1973 et 1977, et ceci aussi bien pour les hommes que pour les femmes; ces générations semblent avoir été particulièrement touchées par le chômage en 1975 et encore en 1977. Le départ à la retraite est très rapide, notamment chez les hommes, à partir de 60 ans.

Si l'on analyse, maintenant, la structure de l'emploi dans ce pays, on constate que l'agriculture et l'industrie offrent peu d'emplois aux jeunes Allemands, comparativement à l'ensemble de la Communauté et qu'à contrario, le secteur tertiaire est un secteur beaucoup plus jeune que dans l'ensemble de la Communauté (surtout le commerce pour les jeunes femmes).

Pour ce qui est des salariés en début d'âge actif dans les différentes branches, le commerce et, dans une moindre mesure, le bâtiment et le crédit-assurance fournissent une part très importante de l'emploi aux jeunes et surtout aux très jeunes et n'occupent que relativement peu de personnes en fin d'âge actif. En sens inverse la branche «reste des services» est une branche offrant beaucoup d'emplois aux personnes en fin d'âge actif (et surtout aux femmes de 60 à 64 ans). Enfin, c'est dans le bâtiment, et, dans une moindre mesure, le «reste de l'industrie», (c'est-à-dire énergie-eau, extraction et transformation des minéraux, chimie), et pour les jeunes, que l'on note les plus fortes participations féminines relatives.

En ce qui concerne les conditions de travail, notons que la République fédérale est l'un des pays de la Communauté où la part des horaires moyens est la plus importante chez les jeunes avec, par contre, pour les personnes en fin d'âge actif, des horaires de travail un peu plus élevés. Quant au travail en équipe, au travail de nuit, et au travail du dimanche et des jours fériés, il touche relativement beaucoup les femmes en fin d'âge actif et très peu les jeunes.

## France

Unlike the Federal Republic of Germany, France has a very large young population, both male and female, relative to the Community average, and a very small population nearing retirement.

Young men come steadily and rapidly on to the labour market until the age of about 25. The peak among is reached at about 23 or 24. France is one of the Community countries with the highest employment ratios at about 23 to 25, while the ratio in the first year of working age (16 to 18) is much lower than in the rest of the Community, particularly in 1975 (16 to 18-year-old women were hard hit by unemployment in 1975, with a rate of job-seeking more than double the 1973 figure). The employment ratio declines rapidly with increasing age between 55 and 64, particularly among men. The female ratio at 55 is still high by comparison with the other countries.

The sectoral structure of employment is fairly similar to that in the Federal Republic of Germany, but with relative percentages for young people in the building industry well above the Community average.

Two categories of branch are apparent in the breakdown of wage and salary earning employment by age and branch:

- (i) those which supply a relatively large number of jobs to women and relatively few to employees approaching retirement; this category comprises the building industry (especially for teenagers), metal-processing, mechanical and precision engineering, other manufacturing industries and the distributive trades—although the last two do supply a number of jobs to employees approaching retirement;
- (ii) general government and other services, which supply a much larger number of jobs to employees aged between 55 and 64.

As to working conditions in early and late working life, France is one of the Community countries where long hours are relatively common among both groups, especially for men. Women approaching retirement relatively often work nights and on Sundays and public holidays.

## France

Contrairement à ce qui se passe en République fédérale d'Allemagne, on obtient en France une forte importance relative des populations jeunes par rapport à la moyenne communautaire, tant féminine que masculine, et une très faible importance relative des populations en fin d'âge actif.

Pour ce pays, l'entrée sur le marché du travail est régulière et rapide pour les hommes, jusqu'aux alentours de 25 ans. Pour les femmes, le maximum est atteint vers 23-24 ans. On notera cependant que la France est l'un des pays de la Communauté où l'on note de très forts taux d'emploi aux alentours de 23-25 ans, alors qu'en tout début d'âge actif (16-18 ans), on est bien en deçà des taux obtenus dans les autres pays de la Communauté européenne, surtout en 1975 (il est vrai que, pour cette année, les femmes de 16-18 ans ont été très touchées par le chômage, le pourcentage de chercheurs d'emploi femmes de 16-18 ans ayant plus que doublé de 1973 à 1975). En ce qui concerne la tranche 55-64 ans, on assiste à une décroissance des taux d'emploi avec l'âge, rapide, notamment pour les hommes. Pour les femmes, comparativement aux autres pays, le taux d'emploi est encore élevé à 55 ans.

La structure de l'emploi par branches est assez proche de celle de la République fédérale avec toutefois des pourcentages relatifs dans le bâtiment pour les jeunes bien supérieurs à la moyenne communautaire.

Pour ce qui est de la structure par âge et par branche de l'emploi des salariés, deux catégories de branches sont à distinguer: d'une part, les branches fournissant relativement beaucoup d'emploi aux femmes et peu d'emploi aux salariés en fin d'âge actif: c'est le cas du bâtiment (surtout pour les très jeunes), de l'industrie transformatrice des métaux, mécanique de précision et autres industries manufacturières et du commerce, bien que ces deux dernières branches offrent encore quelques emplois aux personnes en fin d'âge actif; d'autre part, la branche «administration générale et autres services» qui, elle, emploie beaucoup plus de personnes de 55 à 64 ans.

En ce qui concerne les conditions de travail en début et en fin d'âge actif, la France est parmi les pays de la Communauté où les horaires longs sont relativement les plus importants chez les jeunes et chez les personnes en fin d'âge actif (et ceci surtout pour les hommes). Enfin, on notera l'importance du travail de nuit et du dimanche et des jours fériés chez les femmes en fin d'âge actif.

## Italy

Italy's population is characterized by a shortfall of young people relative to the Community average (particularly for women). Between 1972 and 1978, the population aged 15 to 24 nevertheless expanded steadily. There is also a relatively small proportion of women approaching retirement age in the population, but the percentage of men in this age group is the same as that in the Community as a whole.

The rate of entry to the labour market, like the rate of withdrawal, is extremely gradual for men; the employment ratio among women is very low, and this ratio declines steadily as retirement age approaches. Italy is the only country in the Community where women are tending to go on working for longer, and the disparity between male and female employment ratios narrows a little towards the end of working life.

Analysing the structure of wage and salary-earning employment by major sectors of economic activity, we find that the secondary sector is a very large employer of young people in Italy compared with the other Community countries, while the primary and tertiary sectors supply more jobs to employees approaching retirement than in the Community as a whole.

Italy is one of the Community countries where structures of employment by branch differ most according to age. There are two categories of branch:

- (i) those where young employees are over-represented and employees approaching retirement age under-represented; they comprise the building industry, metal processing, mechanical and precision engineering, other manufacturing industry and distributive trade;
- (ii) those where young employees are under-represented, while those approaching retirement age are over-represented; they comprise financing and insurance, and 'general government and other services'.

Only in the branch comprising the mining and processing of minerals, chemicals, energy and water, are both age groups under-represented. The share of women in employment towards the end of the working career is relatively small in all the branches except 'general government and other services'.

Italy is the Community country where long hours are most frequent among young people and among men approaching retirement.

## Italie

Au niveau démographique, l'Italie est caractérisée par un déficit relatif des populations jeunes par rapport à la moyenne communautaire (et ceci surtout pour les femmes). Cependant, l'évolution de 1972 à 1978 de ces populations de 15 à 24 ans est constamment croissante. En fin d'âge actif, le déficit relatif existe toujours pour les femmes, mais on note pour les hommes un pourcentage égal à la moyenne communautaire.

Pour les hommes, l'entrée et la sortie du marché du travail est très progressive. Quant aux femmes, le taux d'emploi chez les jeunes est très faible et la baisse du taux d'emploi en fin d'âge actif est régulière et progressive. Notons également qu'il existe, en Italie, une tendance à l'allongement de la vie professionnelle (seul cas parmi les neuf pays de la Communauté) chez les femmes, et que l'écart entre le taux d'emploi des hommes et des femmes semble se réduire un peu en fin d'âge actif.

Si l'on analyse maintenant la structure de l'emploi salarié par grands secteurs de l'activité économique, on note une importance très forte du secteur secondaire par rapport aux autres pays de la Communauté chez les jeunes, alors que les secteurs tertiaire et primaire offrent beaucoup plus d'emploi aux salariés en fin d'âge actif que l'ensemble de la Communauté.

Si l'on s'intéresse maintenant à la structure relative de l'emploi salarié en début et en fin d'âge actif par branche, l'Italie est un des pays de la Communauté où les différences de structure par âge sont les plus fortes. Deux groupes de branches se distinguent: les branches où les salariés jeunes sont sur-représentés et où les salariés en fin d'âge actif sont par contre fortement sous-représentés. C'est le cas du bâtiment, de l'industrie transformatrice des métaux, mécanique de précision et des autres industries manufacturières et du commerce; et inversement, les branches à forte sur-représentation des salariés en fin d'âge actif et à sous-représentation des salariés en début d'âge actif. Il s'agit des branches « crédit-assurance » et « administration générale et autres services ». Seule la branche regroupant les secteurs des industries extractives et de la transformation des minéraux, de la chimie, de l'énergie et de l'eau est une branche où les personnes en début et en fin d'âge actif sont sous-représentées. En ce qui concerne la participation féminine relative, on retiendra qu'en fin d'âge actif, elle est très faible dans toutes les branches sauf dans la branche « administration générale et autres services ».

Enfin l'Italie est, parmi les pays de la Communauté, celui où les horaires sont particulièrement importants chez les jeunes et même en fin d'âge actif pour les hommes.

## The Netherlands

The population of the Netherlands is characterized by a large surplus of young people relative to the Community average, and by a relatively small percentage of people approaching retirement age.

Young men and especially young women come on to the labour market rapidly (while the rate of full-time education declines more rapidly among women than among men). The employment ratio at 16 to 18 is definitely declining, however, which indicates that the age of coming on to the labour market is rising, while the female employment ratio at 22 to 24 rose fairly sharply between 1973 and 1977. The male employment ratios at the same age imply that young men were hard hit by the loss of momentum in activity between 1973 and 1975. Retirement is very slow among men until the age of 60. The female employment ratio is already very low at 55 (the lowest in the entire Community), and it declines steadily thereafter.

The structure of employment by branch in the Netherlands is characterized by the large percentage, relative to the Community average, of young men, young women and men approaching retirement in all the sectors except building. Women approaching retirement account for a particularly large share of employment in 'other services', while their share in the other sectors is well below the Community average.

Classifying the branches according to the structure by age, we find that building, the distributive trades and to a lesser extent financing and insurance are young sectors, while general government and other services employ a large number of people approaching retirement. The Netherlands differ from the other Community countries in that neither age group is over-represented or under-represented in the mining and processing of minerals, chemicals, energy and water; this is the branch where young women account for the largest relative share in the young labour force.

Most young workers and workers approaching retirement work normal hours (although there is a certain tendency for young people to work for less than 30 hours). Night work and work on Sundays and public holidays is very frequent in tentative terms among young women aged 20 to 24, with the highest figure in the entire Community.

## Pays-Bas

Les Pays-Bas sont caractérisés par un très fort excédent relatif des populations jeunes, et par un déficit relatif très net des populations en fin d'âge actif.

L'entrée sur le marché du travail se fait rapidement pour les hommes et surtout pour les femmes (en relation avec la baisse du taux de scolarisation plus rapide pour les femmes que pour les hommes). On note une baisse du taux d'emploi assez marquée pour les très jeunes (16 à 18 ans), montrant un recul de l'âge d'entrée sur le marché du travail pour ces générations, et entre 22 et 24 ans, pour les femmes seulement, une montée assez nette du taux d'emploi entre 1973 et 1977. Pour les hommes du même âge, ils ont été affectés très fortement par le ralentissement d'activité, surtout entre 1973 et 1975. Le départ à la retraite, est assez lent chez les hommes, sauf à partir de 60 ans. Pour les femmes de 55 ans le taux d'emploi est déjà très faible (le plus bas de toute la Communauté européenne), et à partir de cet âge la décroissance est régulière et progressive.

En ce qui concerne la structure par branche, les Pays-Bas se distinguent des autres pays par la forte importance, relativement à la moyenne communautaire, de jeunes hommes, de jeunes femmes et d'hommes en fin d'âge actif dans tous les secteurs (sauf bâtiment); par contre, les femmes en fin d'âge actif sont particulièrement nombreuses dans le reste des services (les autres secteurs étant bien en deçà de la moyenne communautaire).

Le bâtiment, le commerce, et, dans une moindre mesure, les crédits-assurances sont des branches d'activité jeunes, alors que l'administration générale et les autres services emploient surtout des personnes en fin d'âge actif. Quant à la branche regroupant les industries extractives, la transformation des minéraux, de la chimie, l'énergie et eau, contrairement à ce qui se passe pour les autres pays, il n'y a ni sur-représentation des classes d'âge jeunes, ni sur-représentation des classes d'âge élevées (notons cependant, que c'est dans cette branche que l'on obtient la plus forte participation relative des femmes en début d'âge actif).

Enfin, en ce qui concerne les conditions de travail, ce sont les horaires moyens qui dominent en début et en fin d'âge actif (avec, cependant, pour les jeunes une certaine importance des horaires inférieurs à 30 heures). On notera également que le travail de nuit et des dimanches et jours fériés est relativement très fréquent chez les femmes de 20-24 ans (supérieur à tous les autres pays).

## Belgium

In Belgium, too, the proportion of young people in the population is high, and it increased in 1977 and 1978. The proportion of women approaching retirement is slightly below the Community average, while the proportion of men in this age group is slightly above average.

Both men and women come on to the labour market more slowly in Belgium than in the other Community countries. There is little male unemployment early in working life, but female unemployment is high and increasing, since the rate at 23 was multiplied by about six in four years. Moreover, young people in Belgium often remain unemployed for very long periods. Retirement is much more rapid, particularly after the age of 60 for men. The male employment ratio at 62 to 64 declined rapidly between 1973 and 1977. There are few job-seekers approaching retirement, although the rate at 56 to 58 more than doubled between 1975 and 1977.

Young men and young women are more likely to be employed in the industrial sector in Belgium than in the other Community countries, while employees approaching retirement account for a large proportion of the labour force of 'other services'.

The building sector and the metallurgical, mechanical and manufacturing industries employ a relatively large number of young people, while employees approaching retirement are over-represented in 'general government and other services'; the share of women in the mature labour force of this branch, moreover, is relatively large. Neither group is over-represented in the rest of industry and financing and insurance (except young women aged 20 to 24). The share of women in the mature labour force of metallurgical, mechanical and manufacturing industry is particularly small in relative terms.

Two remarks are called for in connection with conditions of work: first, very few workers in either group work for less than 30 hours a week; secondly, night work and work on Sundays and public holidays involve a particularly large number of women approaching retirement.

## Belgique

Pour ce pays, on note là encore un excédent relatif de populations jeunes marqué, associé à une évolution croissante de ces dernières entre 1977 et 1978. Par contre en fin d'âge actif, on assiste à un déficit relatif des populations féminines par rapport à la moyenne communautaire et à un léger excédent des populations masculines.

Par rapport aux autres pays, l'entrée sur le marché du travail est lente, et ceci aussi bien pour les hommes que pour les femmes. En début d'âge actif, le taux de chômage est peu élevé chez les hommes, mais par contre très fort chez les femmes. De plus, on note des évolutions très fortes dans le sens de la détérioration pour ces dernières, surtout à 23 ans, puisque l'on obtient environ un sextuplement sur 4 ans. On remarque, d'autre part, les très fortes durées de recherche d'un emploi pour ce pays chez les jeunes. Le départ à la retraite est beaucoup plus rapide à partir de 60 ans, pour les hommes; de plus, on note une baisse du taux d'emploi masculin à 62-64 ans, assez forte de 1973 à 1977. Le nombre de chercheurs d'emploi est peu important en fin d'âge actif; cependant, de 1975 à 1977, le taux de chercheurs d'emploi a plus que doublé à 56-58 ans.

Comparativement aux autres pays de la Communauté, les jeunes hommes et les jeunes femmes sont très employés dans l'industrie, alors que les personnes en fin d'âge actif sont beaucoup plus nombreuses dans le reste des services.

En ce qui concerne la structure en début et en fin d'âge actif de l'emploi masculin et de l'emploi féminin par branches, le bâtiment et les industries métallurgique, mécanique et manufacturière sont très jeunes, et inversement l'administration générale et autres services est une branche à forte sur-représentation des salariés en fin d'âge actif (avec forte participation féminine relative). Par contre, le reste de l'industrie et le crédit-assurance se distinguent par l'absence de sur-représentation (sauf pour les femmes de 20-24 ans) en début et en fin d'âge actif. Enfin, on notera la très faible participation féminine relative en fin d'âge actif dans les industries métallurgique, mécanique et manufacturière.

En ce qui concerne les conditions de travail, deux points sont à relever: d'une part, les durées de travail inférieures à 30 heures sont faibles en début et en fin d'âge actif; d'autre part, le travail de nuit du dimanche et des jours fériés touche particulièrement les femmes en fin d'âge actif.

## Luxembourg

Both young people and people approaching retirement account for slightly larger shares of Luxembourg's population than they do of the population of the Community as a whole.

Both men and women come on to the labour market rapidly in Luxembourg. In particular, the female employment ratio at the age of 20 is high in relation to the Community average.

There are very few young job-seekers, although the rate is slightly higher among young women than among young men. However, the rate of unemployment peaks two years earlier in Luxembourg than in the other countries. Retirement is rapid among men, and much slower among women; nevertheless, the female employment ratio at the age of 55 is much lower than in the other countries. There are practically no job-seekers approaching retirement.

Luxembourg is different from the countries studied above in that the age structure of the labour forces of the various branches in relation to the Community average is very different for men and for women. Young men are over-represented by comparison with other countries only in the distributive trades, while young women are over-represented in the entire tertiary sector. Men approaching retirement are particularly frequent in the secondary sector while the tertiary sector once again accounts for a large share of women in this age group.

The building industry, metal processing, mechanical engineering, manufacturing, the distributive trades and to a lesser extent financing and insurance are very young branches, while a large proportion of employees in 'general government and other services' are approaching retirement, and very few are young. There are very few structural differences between the two age groups considered as regards employment in the branch covering other industries.

Women have a large share in the labour force approaching retirement in 'general government and other services', while their share in this labour force in the metal-processing, mechanical and manufacturing industries is small.

## Luxembourg

On note, au niveau démographique, un petit excédent relatif des populations en début et en fin d'âge actif par rapport à la moyenne communautaire.

Il s'agit d'un pays où l'entrée sur le marché du travail est rapide pour les hommes et pour les femmes. En particulier, pour les femmes, le taux d'emploi atteint à 20 ans est élevé par rapport aux autres pays de la Communauté.

En ce qui concerne les chercheurs d'emploi en début d'âge actif, ils sont particulièrement peu nombreux (le taux de chercheurs d'emploi étant cependant un peu plus fort chez les femmes que chez les hommes). Cependant, on peut noter que le maximum du taux de chômage est atteint 2 ans plus tôt que dans les autres pays. Le départ à la retraite est rapide pour les hommes et beaucoup plus lent pour les femmes (avec cependant pour ces dernières un faible taux d'emploi par rapport aux autres pays à 55 ans). Quant au taux de chercheurs d'emploi en fin d'âge actif, il est pratiquement nul.

Contrairement aux autres pays déjà cités, on remarque que l'importance des différents secteurs économiques au Luxembourg par rapport à la moyenne communautaire est très différente, selon qu'il s'agit des hommes ou des femmes. Chez les jeunes hommes, comparativement aux autres pays, seul le commerce est prépondérant. Chez les jeunes femmes, c'est tout le secteur tertiaire qui domine. Les hommes en fin d'âge actif sont particulièrement nombreux dans le secteur secondaire, alors que, pour les femmes, c'est encore le secteur tertiaire qui domine.

Si l'on s'intéresse maintenant à la structure relative en début et en fin d'âge actif dans certaines branches de l'industrie et des services, on remarque que le bâtiment, les industries transformatrices de métaux, mécanique et manufacturière, le commerce, et dans une moindre mesure le crédit-assurance, sont des branches très jeunes et que, inversement, la branche «administration générale et autres services» occupe beaucoup de personnes en fin d'âge actif et très peu de très jeunes. Pour la branche regroupant les autres industries, les différences structurelles en début et en fin d'âge actif sont très faibles.

Enfin, on notera la très forte participation relative des femmes en fin d'âge actif dans la branche «administration générale et autres services» et, inversement, celle très faible dans les industries métallurgique, mécanique et manufacturière.

## United Kingdom

The United Kingdom is the country with the largest relative surplus of persons approaching retirement age in the population. The share of young people in total population is below the Community average.

The main feature of participation in the United Kingdom is the rapid rate of entry onto the labour market, with a correspondingly rapid decline in the rate of full-time education and a high employment-population ratio early in working life (about 20 years old), especially among men; there is no compulsory military service, of course. The female employment-population ratio declines after 21, as young women give up work to devote their time to their families. The employment-population ratio towards the end of working life is still high at 55, but retirement is very rapid. The percentage of job-seekers is high relative to the Community average in both age groups, and it increases between 55 and 63.

Neither age group is noticeably over or under-represented in the various branches of activity compared with the Community average, except that the share of the services sector in young employees is higher than average, as is the share of the industrial sector (excluding building) in employees approaching retirement (particularly men). The United Kingdom is, with the Federal Republic of Germany, the country where the share of employees approaching retirement is relatively the smallest in the services sector (excluding distributive trade).

The structures of employment by branch differ very little as between the two age groups in the United Kingdom. There is no systematic under or over-representation except in the building industry, where young people are over-represented while those approaching retirement are under-represented, and in 'general government and other services', where young employees (particularly teenagers) are under-represented and employees approaching retirement over-represented.

Part-time work among employees approaching retirement is more frequent in the United Kingdom than in any other Community country except Denmark; night work seems relatively frequent among young women aged 20 to 24.

## Royaume-Uni

En ce qui concerne l'aspect démographique, le Royaume-Uni est le pays où l'on note le plus fort excédent relatif des populations en fin d'âge actif. Par contre, le pourcentage des populations jeunes est en deçà de la moyenne communautaire.

La caractéristique principale de l'activité au Royaume-Uni est une entrée sur le marché du travail très rapide (correspondant à une chute rapide du taux de scolarisation), associée à un niveau de taux d'emploi en début d'âge actif (vers 20 ans) très fort, surtout pour les hommes (lesquels, il est vrai, n'ont pas de service militaire à effectuer). On assiste d'autre part, pour les femmes, à une baisse du taux d'emploi à partir de 21 ans, qui correspond pour ce pays à l'abandon du travail pour se consacrer à la famille. En ce qui concerne le taux d'emploi en fin d'âge actif, il est encore très élevé à 55 ans. Néanmoins, le départ à la retraite est très rapide. Comparativement aux autres pays le pourcentage de chercheurs d'emploi est relativement élevé en début et en fin d'âge actif et augmente avec l'âge entre 55 et 63 ans.

Si l'on analyse maintenant l'importance des différents secteurs par rapport à leurs moyennes communautaires, on n'obtient pas en début et en fin d'âge actif de très nettes sur- ou sous-représentations des différents secteurs, relativement à l'ensemble de la Communauté, à l'exception cependant des services qui emploient plus de jeunes que dans l'ensemble de la Communauté, et de l'industrie (sans le bâtiment) qui, elle, emploie beaucoup plus de personnes en fin d'âge actif (surtout hommes). Enfin, comparativement à l'ensemble communautaire, le Royaume-Uni est (avec l'Allemagne) le pays qui emploie relativement le moins de personnes en fin d'âge actif dans les services (commerce excepté).

Le Royaume-Uni est un pays où les différences de structure en début et en fin d'âge actif sont faibles. En effet, à l'exception du bâtiment, où l'on note une sur-représentation des jeunes accompagnée d'une sous-représentation des salariés en fin d'âge actif, et de l'administration générale et des autres services, où l'on note une sous-représentation des salariés en début d'âge actif (et surtout en tout début) et une sur-représentation en fin d'âge actif, il n'existe pas de branche où la sur- ou sous-représentation des salariés en début ou en fin d'âge actif soit systématique.

Enfin, en ce qui concerne les conditions de travail, on soulignera que le Royaume-Uni est (avec le Danemark) le pays où le travail à temps partiel est le plus répandu en fin d'âge actif, et où le travail de nuit semble particulièrement toucher les jeunes femmes de 20 à 24 ans.

## Ireland

The proportion of young people in the population of Ireland is substantially larger than their share in the Community population. The share of women approaching retirement is slightly smaller than average, while that of men approaching retirement is close to the Community figure.

Young people enter the labour market rapidly. The female employment-population ratio peaks at 21, and declines steadily thereafter.

The early working life of young men is characterized by a very high percentage of job-seekers between 15 and 21, which increases with increasing age. The percentage of female job-seekers is also high compared with the other Community countries, early in working life, and the rate at 16 to 18 increased substantially between 1975 and 1977.

Retirement is fairly slow, especially among men: the male employment-population ratio is still very high at 69, and the percentage of job-seekers towards the end of working life is very high among men in relation to the other Community countries.

Employees approaching retirement have larger shares in all the branches except building for men and agriculture for women than in any other country, while young employees have larger shares in all the branches except 'other services' for women and industry (excluding building) for men.

The relative structures of employment for the two age groups show that young employees are substantially over-represented, while those approaching retirement are under-represented in the metal-processing, mechanical and manufacturing industries, and in the distributive trades; the positions of the age groups are reversed in 'general government and other services'.

The relative share of women in the employment of young people is small except in the branch comprising 'energy and water, mining and processing of minerals, chemicals'; that of women in the labour force approaching retirement is small except in the distributive and 'general government and other services'.

## Irlande

Par rapport à l'ensemble communautaire, l'excédent relatif de population jeune en Irlande est très net. En ce qui concerne les populations en fin d'âge actif, on note un léger déficit relatif des populations féminines alors que, pour les populations masculines, on est très proche de la moyenne communautaire.

Pour ce pays, l'entrée sur le marché du travail est rapide. Pour les femmes, le maximum est atteint à 21 ans, puis à partir de cet âge le taux d'emploi baisse constamment avec l'âge.

L'entrée sur le marché du travail des hommes en Irlande est caractérisé par un pourcentage de chercheurs d'emploi très élevé et croissant avec l'âge entre 15 et 21 ans. De même, pour les femmes, on note un pourcentage de chercheurs d'emploi élevé comparativement aux autres pays, en tout début d'âge actif, et une évolution très forte dans le sens de la détérioration entre 75 et 77, à 16-18 ans.

Le départ à la retraite est en Irlande assez lent, surtout pour les hommes où l'on obtient un taux d'emploi encore très élevé à 69 ans. Quant au pourcentage de chercheurs d'emploi en fin d'âge actif, il est encore très fort pour les hommes comparativement aux autres pays.

L'analyse de la structure relative de l'emploi salarié par grands secteurs en début et en fin d'âge montre une sur-représentation de tous les secteurs par rapport aux autres pays chez les salariés en fin d'âge actif (sauf le bâtiment pour les hommes et l'agriculture pour les femmes) et en début d'âge actif (sauf le reste des services pour les femmes et l'industrie sans le bâtiment pour les hommes).

En ce qui concerne la structure relative de l'emploi par branches en début et en fin d'âge actif, on notera la très forte sur-représentation des très jeunes, accompagnée d'une sous-représentation des salariés en fin d'âge actif dans les industries transformatrices des métaux, mécanique et manufacturière, et dans le commerce, et inversement, la forte sous-représentation des jeunes, et la forte sur-représentation des personnes en fin d'âge actif dans la branche administration générale et autres services.

Enfin la participation féminine relative n'est pas très forte, sauf dans la branche «énergie-eau, extraction et transformation des minéraux et chimie» pour les salariées en début d'âge actif et dans le commerce, l'administration et les autres services pour les salariées en fin d'âge actif.

## Denmark

The share of the group approaching retirement age in Denmark's population is large relative to the Community average, and entry onto the labour market is slow. The male employment-population ratio early in working life is lower than in the other countries, particularly after the age of 23, although the female age-specific ratios are relatively high after 23. The employment-population ratio declines slowly with age as retirement age approaches. The survey results show a substantial increase in the percentage of job-seekers between the ages of 17 and 21, followed by a sharp decline. The percentage of male job-seekers approaching retirement age fluctuates much more widely than in the other Community countries, with a substantial increase between the ages of 55 and 62. The age-specific percentages of female job-seekers are also higher than in the other countries.

Both age groups are over-represented in relation to the Community structure of employment in all sectors of activity except industry (excluding building) and, for men approaching retirement, services (excludes trade).

As to the relative structure of employment in the two age groups, distributive trade employs a large number of adults and particularly teenagers, and a small number of people approaching retirement, while the shares of men in both age groups are large (and those of women are small) in building.

Structural differences are less marked in the other branches; in general they employ few teenagers.

The relative share of women in the total is large at 20 to 24 in building and in the mining and processing of minerals and chemicals; at 55 to 59 in distributive trade, and at 60 to 64 in 'general government and other services'.

The main feature of working hours is that part-time work is frequent among both men and women early in working life, and among women approaching retirement.

Strong irregularities in the age profiles of many groups in Denmark should however recommend caution towards these results.

## Danemark

Pour ce pays, où la population en fin d'âge actif est relativement importante par rapport à l'ensemble communautaire, et où la proportion de jeunes est par contre en deçà de la moyenne communautaire, l'entrée sur le marché du travail est lente. Le taux d'emploi masculin en début d'âge actif est peu élevé comparativement aux autres pays (surtout à partir de 23 ans); pour les femmes, par contre, à partir de ce même âge, on note des taux d'emploi par âge relativement élevés par rapport aux autres pays. En fin d'âge actif, la diminution avec l'âge du taux d'emploi est peu rapide. En ce qui concerne les chercheurs d'emploi en début et en fin d'âge actif, les résultats de l'enquête par sondage nous donnent des taux de chercheurs d'emploi augmentant énormément avec l'âge entre 17 et 21 ans, puis une forte baisse à partir de cet âge. De même, la courbe de taux de chercheurs d'emploi en fin d'âge actif pour les hommes présente des irrégularités en fonction de l'âge très largement supérieures aux autres pays (notamment, on note une augmentation très forte de 55 à 62 ans). Pour les femmes, là encore le taux de chercheurs d'emploi par âge est élevé par rapport aux autres pays.

Par rapport à l'ensemble communautaire, on note des sur-représentations dans pratiquement tous les secteurs en début et en fin d'âge actif. Seuls l'industrie (sans le bâtiment) est sous-représentée par rapport à l'ensemble communautaire en début et en fin d'âge actif, et les services (sauf le commerce) chez les hommes en fin d'âge actif.

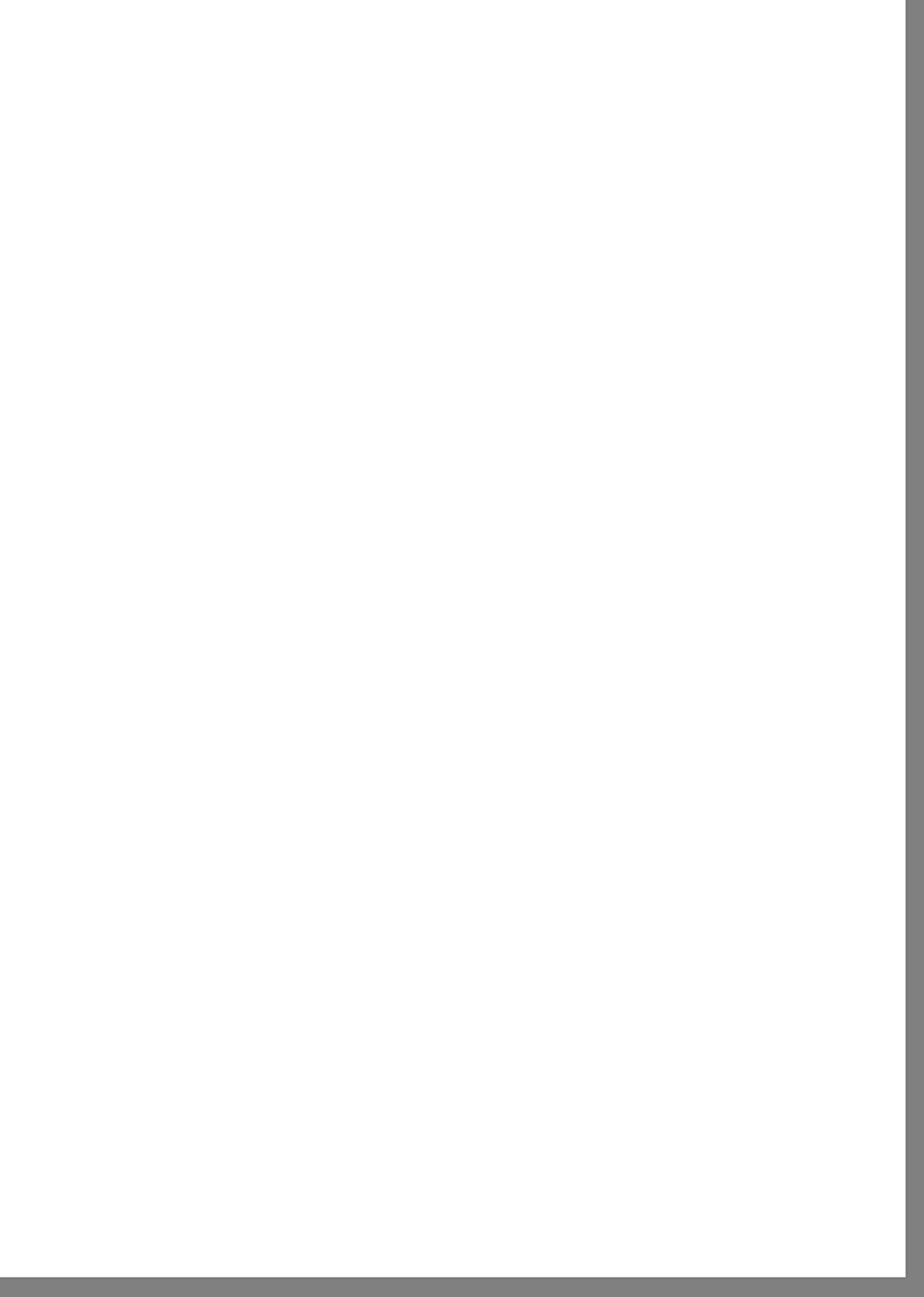
Pour ce qui est de la structure relative par branches en début et en fin d'âge actif, on retiendra que le commerce est une branche employant beaucoup de jeunes salariés et particulièrement de très jeunes salariés, et peu de salariés en fin d'âge actif, et que le bâtiment est une branche employant beaucoup d'hommes et peu de femmes en début et en fin d'âge actif.

Pour les autres branches, les différences de structure en début et en fin d'âge actif sont moins catégoriques, tout au plus peut-on noter que ces branches emploient très peu de très jeunes salariés.

Quant à la participation féminine relative en début d'âge actif, elle est particulièrement forte à 20-24 ans dans le bâtiment et dans la branche extraction, transformation des minéraux, chimie, à 55-59 ans dans le commerce et à 60-64 ans dans l'administration générale et les autres services.

Enfin, en ce qui concerne les durées de travail, on retiendra l'importance des horaires faibles en début d'âge actif pour les hommes et les femmes et en fin d'âge actif pour les femmes.

On notera cependant que les profils par âge de divers groupes, au Danemark, présentent des irrégularités assez fortes, ce qui conduit à manier prudemment les résultats ci-dessus.



Most of the data in this study are drawn from the publications and working papers of the Statistical Office of the European Communities covering the census (and interpolated information) and sample surveys of the labour force. The exact references are given below for each section of our study (P.: Population and Employment; S.S.: Labour Force Sample Survey; C.W.: Conditions of Work). Where applicable, references are given at the same time for the 15 to 24-year-old age group and the 59 to 64-year-old age group, and the reference year is indicated (1975\*: average for 1973, 1975 and 1977; 1975: data for 1975). When the data have been processed, the method used is indicated.

- A.1.1., B.1.1.: P (1975)
- A.1.2., B.1.2.: P (1975) smoothing by three-year moving averages
- A.1.3., B.1.3.: P (1972 to 1978), except Luxembourg: S.S. (1977) and Ireland: S.S. (1977); 1978 not available
- A.1.4.: S.S. (1975\*) smoothing by orthogonal polynomials
- A.1.5.: S.S. (1975)
- A.2.1.: S.S. (1975)
- A.2.2.: S.S. (1975\*) smoothing by orthogonal polynomials
- A.2.3., B.2.1., B.2.2.: S.S. (1975\*) smoothing by orthogonal polynomials
- A.2.4., B.2.3.: S.S. (1975)
- A.2.5., B.2.4.: S.S. (1975)
- A.2.6.: S.S. (1975)
- A.3.1., A.3.2., B.3.1., B.3.2., B.3.9.: S.S. (1975)
- A.3.3., A.3.4., A.3.5., A.3.6., A.3.7., A.3.8., B.3.3., B.3.4., B.3.5., B.3.6., B.3.7., B.3.8.: S.S. (1975) coefficients of structure (see p. 43)
- A.4.1., B.4.1.: S.S. (1975)
- A.4.2., B.4.2.: C.W. (1975)
- A.4.3., B.4.3.: C.W. (1975)
- A.4.4., B.4.4.: C.W. (1975)
- A.5.1., B.5.1.: S.S. (1975\*) smoothing by orthogonal polynomials
- A.5.2., A.5.3., B.5.2.: S.S. (1975)
- A.5.4., B.5.3.: S.S. (1975)
- A.5.5., B.5.4.: S.S. (1975).

La plupart des données utilisées dans ce manuel proviennent des publications et documents de travail de l'Office Statistique des Communautés européennes portant sur les recensements (et les interpolations qui en sont faites) et sur les enquêtes par sondage sur les forces de travail. Nous indiquons ci-après pour chaque numéro de section du document la référence exacte (P pour les publications Population et emploi, E.S. pour les publications Enquêtes par sondage sur les forces de travail, C.T. pour les publications Conditions de travail dans les pays de la Communauté). Nous traitons ensemble, quand il y a lieu, ce qui concerne les 15-24 ans et 59-64 ans, et indiquons l'année de référence (1975\*: moyenne 1973-1975-1977, 1975: données 1975). Enfin, quand certaines données ont subi un traitement particulier, nous l'indiquons à la suite de la référence.

- A.1.1., B.1.1.: P (1975)
- A.1.2., B.1.2.: P (1975) Lissage par moyenne mobile sur 3 ans
- A.1.3., B.1.3.: P (1972 à 1978) — excepté Luxembourg: E.S. (1977) et Irlande: E.S. (1977), année 1978 inexistante
- A.1.4.: E.S. (1975\*) Lissage par polynômes orthogonaux
- A.1.5.: E.S. (1975)
- A.2.1.: E.S. (1975)
- A.2.2.: E.S. (1975\*) Lissage par polynômes orthogonaux
- A.2.3., B.2.1. et B.2.2.: E.S. (1975\*) Lissage par polynômes orthogonaux
- A.2.4. et B.2.3.: E.S. (1975)
- A.2.5. et B.2.4.: E.S. (1975)
- A.2.6.: E.S. (1975)
- A.3.1., A.3.2. et B.3.1., B.3.2., B.3.9.: E.S. (1975)
- A.3.3., A.3.4., A.3.5., A.3.6., A.3.7., A.3.8., B.3.3., B.3.4., B.3.5., B.3.6., B.3.7., B.3.8.: E.S. (1975) Coefficients de structure (cf. p. 43)
- A.4.1. et B.4.1.: E.S. (1975)
- A.4.2. et B.4.2.: C.T. (1975)
- A.4.3. et B.4.3.: C.T. (1975)
- A.4.4. et B.4.4.: C.T. (1975)
- A.5.1. et B.5.1.: E.S. (1975\*) Lissage par polynômes orthogonaux
- A.5.2., A.5.3. et B.5.2.: E.S. (1975)
- A.5.4. et B.5.3.: E.S. (1975)
- A.5.5. et B.5.4.: E.S. (1975).

## EUROSTAT-PUBLIKATIONER

De europæiske Fællesskabers statistiske Kontors program vedrørende de publikationer, der udgives i løbet af året, offentliggøres, inddelt efter emner, i årets første nummer af brochuren »Eurostat News« (»Informations de l' Eurostat«), der udkommer hvert kvartal.

De publikationer, der netop er udkommet, eller som er under forberedelse, er nævnt i en meddelelse, der er indhæftet i »Eurostat News« under overskrifterne »Published« (»Vient de Paraître«) og »To be published« (»Va paraître«).

## EUROSTAT-VERÖFFENTLICHUNGEN

Das Veröffentlichungsprogramm des Statistischen Amtes der Europäischen Gemeinschaften für das jeweilige Kalenderjahr ist, nach Themenkreisen gegliedert, im ersten Heft jedes Jahrgangs der vierteljährlich erscheinenden Broschüre „Eurostat-Mitteilungen“ enthalten.

Auf die neuerschienenen oder in Vorbereitung befindlichen Veröffentlichungen wird in den „Eurostat-Mitteilungen“ unter den Rubriken „Erschienen“ und „In Vorbereitung“ hingewiesen.

## EUROSTAT PUBLICATIONS

The programme of publications by the Statistical Office of the European Communities to appear during the year is published, using the classification based on themes, in the first number each year of the quarterly booklet 'Eurostat News'.

'Eurostat News' also lists the latest publications and publications being prepared under the headings 'Published' and 'To be published'.

## PUBLICATIONS DE L'EUROSTAT

Le programme de l'Office statistique des Communautés européennes relatif aux publications qui seront éditées en cours d'année est publié, selon le classement par thèmes traités, dans le premier numéro de l'année de la brochure trimestrielle intitulée « Informations de l' Eurostat ».

Les publications nouvellement sorties de presse ou celles qui sont en préparation font l'objet d'une annonce insérée dans ces mêmes « Informations de l' Eurostat » sous les rubriques « Vient de paraître » ou « Va paraître ».

## PUBBLICAZIONI DELL'EUROSTAT

L'Istituto statistico delle Comunità europee pubblica ogni anno, nel primo numero del fascicolo trimestrale «Informations de l' Eurostat» («Eurostat News»), il programma delle pubblicazioni previste nel corso dell'anno, classificate per argomenti.

Inoltre, in ogni numero delle «Informations de l' Eurostat» le rubriche «Vient de paraître» («Published») e «Va paraître» («To be published») annunciano rispettivamente le ultime pubblicazioni uscite e quelle in preparazione.

## PUBLIKATIES VAN EUROSTAT

Het programma van het Bureau voor de Statistiek van de Europese Gemeenschappen met de publikaties die in de loop van het jaar worden uitgegeven, is, ingedeeld naar onderwerp, opgenomen in het eerste nummer van de dreimaandelijke brochure „Eurostat News“ („Eurostat Mitteilungen“).

De zojuist verschenen publikaties en de in voorbereiding zijnde publikaties worden in deze brochure aangekondigd in de rubrieken „Published“ („Erschienen“) of „To be published“ („In Vorbereitung“).

European Communities → Commission  
Communautés européennes — Commission

**Comparative study of the contingents entering and leaving the population of working age 1973-1977**

**Analyse comparative des générations en début et fin de la période d'âge actif 1973-1977**

Luxembourg: Office des publications officielles des Communautés européennes

1981 — 149 p. — 21,0 × 29,7 cm

Population and social conditions (yellow cover)  
Population et conditions sociales (couverture jaune)

EN/FR

ISBN 92-825-2108-7

Cat.: CA-30-80-867-2A-C

Price (excluding VAT) in Luxembourg  
Prix publics au Luxembourg, TVA exclue

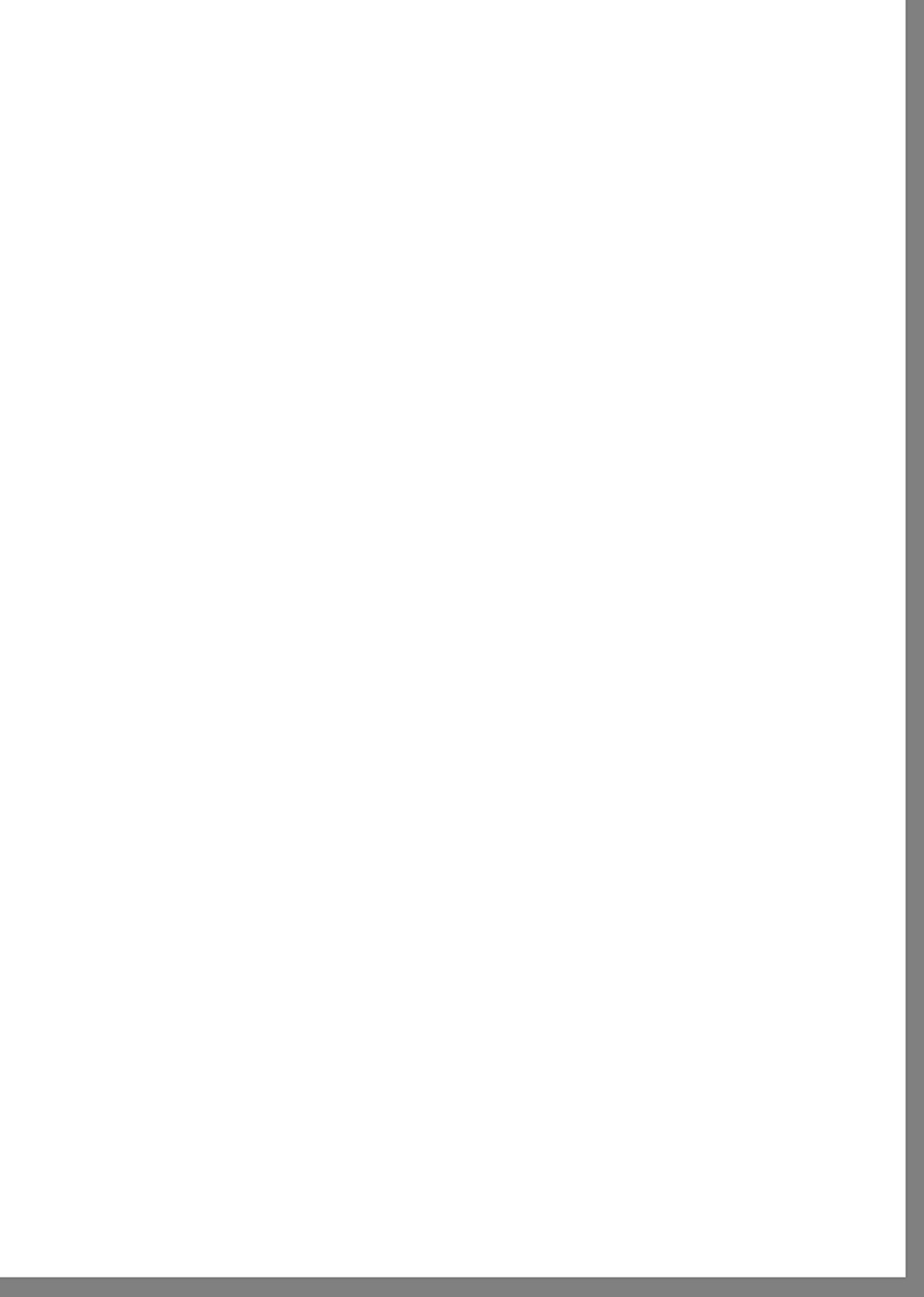
ECU 4,80      BFR 200      IRL 3.40      UKL 2.70      USD 6.40

The Statistical Office of the European Communities regularly publishes the main results of the Labour Force Sample Survey as well as demographic statistics. This new publication, differing in style from its predecessors, presents details of a study based on these data and having two specific characteristics:

- an accent on age, in particular analyses of populations in the 15-24 and 55-64 age groups, i.e. the age groups with the largest concentration of persons entering or leaving active life;
- wide use of colour diagrams (over one-third of the pages) to show how the situation differs from country to country in relation to demography, activity, employment, working conditions and job-seeking.

L'Office statistique des Communautés européennes publie régulièrement les principaux résultats de l'enquête par sondage sur les forces de travail ainsi que des statistiques de caractère démographique. Cette nouvelle publication, de style différent des précédentes, présente une étude fondée sur ces données et ayant deux caractéristiques spécifiques:

- mettre l'accent sur l'âge et plus précisément analyser les populations de 15 à 24 ans et de 55 à 64 ans, c'est-à-dire les populations où se trouvent concentrés la plupart de ceux qui entrent et sortent de la vie active;
- faire largement appel à la représentation graphique en couleur (plus du tiers des pages) pour faire apparaître les différences entre les profils des divers pays en matière de démographie, d'activité, d'emploi, de conditions de travail et de recherche d'un emploi.



Salgs- og abonnementskontorer · Vertriebsbüros · Γραφεία πωλήσεως ·  
Sales Offices · Bureaux de vente · Uffici di vendita · Verkoopkantoren

**Belgique — België**

*Moniteur belge — Belgisch Staatsblad*  
Rue de Louvain 40-42 — Leuvensestraat 40-42  
1000 Bruxelles — 1000 Brussel  
Tél. 512 00 26

*Sous-dépôts — Agentschappen*  
Librairie européenne — Europese Boekhandel  
Rue de la Loi 244 — Wetstraat 244  
1040 Bruxelles — 1040 Brussel

CREDOC  
Rue de la Montagne 34 - Bte 11 — Bergstraat 34  
- Bus 11  
1000 Bruxelles — 1000 Brussel

**Danmark**

*Schultz Forlag*  
Møntergade 21  
1116 København K  
Tlf (01) 12 11 95

*Underagentur*  
Europa Bøger  
Gammel Torv 6 — Postbox 137  
1004 København K  
Tlf (01) 15 62 73

**BR Deutschland**

*Verlag Bundesanzeiger*  
Breite Straße — Postfach 10 80 06  
5000 Köln 1  
Tel (0221) 21 03 48  
(Fernschreiber : Anzeiger Bonn 8 882 595)

**Ελλάς**

Γ Κ Έλευθερουδάκης Α Ε  
Νίκης 4  
Αθήνα (126)  
Τηλ 3226323  
Τέλεξ 219410 eief

*Πρακτόρευση*  
Βιβλιοπωλείο Μόλχα  
όδος Τιμισοκή 10  
Θεσσαλονίκη  
Τηλ 275 271  
Τέλεξ 412885 limo

**France**

*Service de vente en France des publications des  
Communautés européennes*

*Journal officiel*  
26, rue Desaix  
75732 Paris Cedex 15  
Tél. (1) 578 61 39

« *Service de documentation* »  
D.E.P.P. — Maison de l'Europe  
37, rue des Francs-Bourgeois  
75004 Paris  
Tél. 887 96 50

**Ireland**

*Government Publications*  
Sales Office  
G.P.O. Arcade  
Dublin 1  
or by post  
*Stationery Office*  
Dublin 4  
Tel. 78 96 44

**Italia**

*Libreria dello Stato*  
Piazza G. Verdi, 10  
00198 Roma — Tel (6) 8508  
Telex 62008

**Nederland**

*Staatsdrukkerij- en uitgeverijbedrijf*  
Christoffel Plantijnstraat  
Postbus 20014  
2500EA s-Gravenhage  
Tel. (070) 78 99 11

**United Kingdom**

*H.M. Stationery Office*  
P.O. Box 569  
London SE1 9NH  
Tel. (01) 928 69 77. ext. 365

**España**

*Libreria Mundi-Prensa*  
Castelló 37  
Madrid 1  
Tel. 275 46 55

**Portugal**

*Livraria Bertrand, s.a.r.l.*  
Rua João de Deus — Venda Nova  
Amadora  
Tél. 97 45 71  
Télex 12 709 — litran — p.

**Schweiz - Suisse - Svizzera**

*Librairie Payot*  
6, rue Grenus  
1211 Genève  
Tél. 31 89 50

**Sverige**

*Librairie C.E. Fritzes*  
Regeringsgatan 12  
Box 16356  
103 27 Stockholm  
Tél. 08-23 89 00

**United States of America**

*European Community Information Service*  
2100 M Street, N.W.  
Suite 707  
Washington, D.C. 20 037  
Tel. (202) 862 95 00

**Grand-Duché de Luxembourg**



**Andre lande · Andere Länder · Άλλες χώρες · Other countries · Autres pays · Altri paesi · Andere landen**

Kontoret for De europæiske Fællesskabers officielle Publikationer · Amt für amtliche Veröffentlichungen der Europäischen Gemeinschaften ·  
Υπηρεσία των Επισήμων Δημοσιεύσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων · Office for Official Publications of the European Communities ·  
Office des publications officielles des Communautés européennes · Ufficio delle pubblicazioni ufficiali delle Comunità europee ·  
Bureau voor officiële publicaties der Europese Gemeenschappen

L-2985 Luxembourg - 5, rue du Commerce - Tél. 49 00 81

ECU 4,80    BFR 200    IRL 3.40    UKL 2.70    USD 6.40



KONTORET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS OFFICIELLE PUBLIKATIONER  
AMT FÜR AMTLICHE VERÖFFENTLICHUNGEN DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN  
OFFICE FOR OFFICIAL PUBLICATIONS OF THE EUROPEAN COMMUNITIES  
OFFICE DES PUBLICATIONS OFFICIELLES DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES  
UFFICIO DELLE PUBBLICAZIONI UFFICIALI DELLE COMUNITÀ EUROPEE  
BUREAU VOOR OFFICIELE PUBLIKATIES DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN

ISBN 92-825-2108-7

L - 2985 Luxembourg

Cat. : CA-30-80-867-2A-C