

Beschäftigung EGKS – Eisen und Stahl ECSC employment – Iron and steel Emploi CECA – Sidérurgie

3 □ 1989 Monatlich • Monthly • Mensuel

31.03.1989

Am Jahresende 1988 waren 406 000 Personen in der Eisen- und Stahlindustrie (EGKS) der Gemeinschaft beschäftigt. Das sind knapp 80 000 Beschäftigte oder 16 % weniger als am Jahresende 1985. Den grössten Beschäftigtenabbau in diesen vier Jahren haben Spanien (29,9 %) und Frankreich (26 %) zu verzeichnen, gefolgt von Belgien (19,1 %), Luxemburg (15,5 %), der BR Deutschland und Italien (um 13 %). Im Vereinigten Königreich blieb die Zahl der Beschäftigten seit 1986 relativ konstant, so dass der Rückgang insgesamt nur 6,8 % beträgt.

At the end of 1988 there were 406 000 people employed in the Community Iron and Steel industry (ECSC). This corresponds to almost 80 000 job losses or a drop of 16 % when compared to 1985. The largest falls in ECSC employment over these four years occurred in Spain (29,9 %) and France (26 %), followed by Belgium (19,1 %), Luxembourg (15,5 %) and the Federal Republic of Germany and Italy (both around 13 %). In the United Kingdom the employment level in the iron and steel industry has remained relatively stable since 1986, and over the same four year period employment has decreased by only 6,8 %.

A la fin de l'année 1988, 406 000 personnes étaient occupées dans l'industrie sidérurgique européenne (CECA) soit une baisse de 16 % (80 000 personnes environ) depuis fin 1985. Au cours de ces quatre dernières années, les plus fortes baisses ont eu lieu en Espagne (29,9 %) et en France (26 %). L'emploi a diminué de 19,1 % en Belgique, de 15,5 % au Luxembourg et de 13 % environ en RF d'Allemagne et en Italie. La faible baisse constatée au Royaume-Uni (6,8 %) est due à la relative stabilité des effectifs depuis 1986.

OFICINA ESTADÍSTICA DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS
DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABERS STATISTISKE KONTOR
STATISTISCHES AMT DER EUROPÄISCHEN GEMEINSCHAFTEN
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ
STATISTICAL OFFICE OF THE EUROPEAN COMMUNITIES
OFFICE STATISTIQUE DES COMMUNAUTÉS EUROPÉENNES
ISTITUTO STATISTICO DELLE COMUNITÀ EUROPEE
BUREAU VOOR DE STATISTIEK DER EUROPESE GEMEENSCHAPPEN
SERVIÇO DE ESTATÍSTICA DAS COMUNIDADES EUROPEIAS

L-2920 Luxembourg – Tél. 43011 – Télex : Comeur Lu 3423
B-1049 Bruxelles, bâtiment Berlaymont, rue de la Loi 200 (bureau de liaison) – Tél. 235 1111

Hinweis: Ausführlichere Informationen werden jährlich in „Beschäftigung und Arbeitslosigkeit“ veröffentlicht.

Note: More detailed information will be contained in the yearly publication 'Employment and unemployment'.

Note: Des informations plus détaillées sont publiées annuellement dans «Emploi et chômage».

Dieses Bulletin wird erstellt von der Abteilung „Beschäftigung und Arbeitslosigkeit“.

This bulletin is prepared by the division 'Employment and unemployment'

Ce bulletin est élaboré par la division «Emploi et chômage».

Zeichen und Abkürzungen • Symbols and abbreviations • Signes et abréviations

: Nicht verfügbar • not available • non disponible
– Nichts • nil • néant
* Von Eurostat geschätzt • estimated by Eurostat • estimé par Eurostat

TAB.1

BESCHAFTIGUNG IN DER
EISEN- UND STAHLINDUSTRIE (EGKS)

EMPLOYMENT IN THE
IRON AND STEEL INDUSTRY

EMPLOI DANS
L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CECA)

	EUR 12	EUR 9	BELGIQUE BELGIE	DANMARK	D.R. DEUTSCH- LAND	ELLAS	ESPAÑA	FRANCE	IRELAND	ITALIA	LUXEM- BOURG	NEDERLAND	PORTUGAL	UNITED KINGDOM
PERSONEN * UNITS * UNITES														
1.1 BELEGSCHAFT * EMPLOYEES * EFFECTIFS (1)														
JAHRES DURCHSCHNITT ANNUAL AVERAGE MOYENNE ANNUELLE														
1986	474 797	412 379	32 547	1 763	147 934	4 318	52 224	71 912	547	69 342	12 520	18 877	5 877	56 938
1987	439 040	381 785	28 899	1 599	137 348	4 037	47 484	62 808	594	65 063	11 592	18 789	5 734	55 093
1988	415 075*	362 504*	28 315	1 553	131 116	3 982	43 076	55 261	624	61 250*	10 735	18 413	5 514	55 238
JAHRESENDE END OF YEAR FIN D'ANNEE														
1986	456 502	396 833	30 535	1 739	142 713	4 239	49 617	68 404	580	65 783	12 274	18 933	5 813	55 872
1987	423 972	369 501	28 482	1 532	133 253	3 965	44 864	57 646	608	63 182	11 354	18 498	5 642	54 946
1988	406 272	357 226	27 940	1 557	131 050	4 006	39 622	53 382	661	58 818	10 663	18 100	5 418	55 055
MONATLICHE DATEN MONTHLY DATA DONNEES MENSUELLES														
1988.08	413 962	361 347	28 187	1 552	130 523	3 996	43 124	55 095	614	60 835	10 698	18 445	5 495	55 398
.09	413 140	361 105	28 112	1 562	131 375	4 000	42 555	54 268	671	60 456	10 746	18 408	5 480	55 507
.10	411 946*	360 468*	28 190	1 562	131 466	4 006	42 011	54 023	676	60 127*	10 725	18 352	5 461	55 347
.11	409 543	359 581	28 229	1 578	131 321	4 019	40 504	53 707	669	59 909	10 697	18 187	5 439	55 284
.12	406 272	357 226	27 940	1 557	131 050	4 006	39 622	53 382	661	58 818	10 663	18 100	5 418	55 055
1989.01			28 006	1 529	130 312				660	58 619	10 812	18 024	5 306	55 100
.02			28 125	1 524	130 114				661	58 643	10 572	18 015	5 283	55 300
.03			28 138	1 520	130 425				659			17 993		55 100
1.1.1 Arbeiter * Manual workers * Ouvriers (2)														
JAHRES DURCHSCHNITT ANNUAL AVERAGE MOYENNE ANNUELLE														
1986	:	:	25 674	1 312	104 556	3 344	36 311	38 372	405	53 470	9 256	:	3 905	37 560
1987	:	:	22 502	1 166	95 643	3 095	32 832	31 983	444	49 837	8 428	:	3 806	36 291
1988	:	:	21 836	1 158	91 173	3 060	28 967	27 147	475	46 995*	7 626	:	3 665	36 432
JAHRESENDE END OF YEAR FIN D'ANNEE														
1986	:	:	24 059	1 287	99 639	3 278	34 449	35 832	434	50 541	9 050	:	3 862	36 799
1987	:	:	22 117	1 130	91 708	3 035	30 652	28 621	460	48 543	8 172	:	3 753	36 235
1988	:	:	21 423	1 158	90 812	3 096	26 346	25 761	512	45 414	7 536	:	3 598	36 218
MONATLICHE DATEN MONTHLY DATA DONNEES MENSUELLES														
1988.08	:	:	21 681	1 152	91 488	3 081	28 909	27 130	466	46 586	7 579	:	3 651	36 507
.09	:	:	21 599	1 159	91 042	3 087	28 470	26 419	519	46 314	7 625	:	3 637	36 516
.10	:	:	21 674	1 164	91 088	3 096	27 966	26 261	527	46 140*	7 599	:	3 626	36 429
.11	:	:	21 703	1 178	90 947	3 108	26 975	26 056	519	45 966	7 565	:	3 614	36 399
.12	:	:	21 423	1 158	90 812	3 096	26 346	25 761	512	45 414	7 536	:	3 598	36 218
1989.01	:	:	21 496	1 134	90 727				512	45 263	7 657	:	3 534	36 200
.02	:	:	21 574	1 133	90 687				512	45 213	7 460	:	3 522	36 400
.03	:	:	21 587	1 130	91 193				510			:		36 200
1.1.2 Angestellte * Non-manual workers * Employees (2)														
JAHRES DURCHSCHNITT ANNUAL AVERAGE MOYENNE ANNUELLE														
1986	:	:	6 587	405	34 111	974	15 797	33 518	132	15 848	3 003	:	1 970	17 940
1987	:	:	6 109	385	32 758	941	14 576	30 805	138	15 169	2 960	:	1 927	17 448
1988	:	:	6 232	350	31 683	921	13 993	28 091	136	14 193*	2 965	:	1 849	17 541
JAHRESENDE END OF YEAR FIN D'ANNEE														
1986	:	:	6 177	405	33 060	961	15 088	32 551	135	15 208	2 996	:	1 950	17 658
1987	:	:	6 108	352	32 016	930	14 175	29 001	136	14 576	3 012	:	1 889	17 424
1988	:	:	6 256	352	31 614	910	13 207	27 601	137	13 404	3 002	:	1 820	17 573
MONATLICHE DATEN MONTHLY DATA DONNEES MENSUELLES														
1988.08	:	:	6 257	349	31 601	915	14 092	27 948	136	14 149	2 983	:	1 844	17 554
.09	:	:	6 256	353	31 564	913	13 963	27 827	136	14 031	2 986	:	1 843	17 602
.10	:	:	6 259	351	31 725	910	13 925	27 740	137	13 987*	3 001	:	1 835	17 601
.11	:	:	6 265	353	31 697	911	13 411	27 629	138	13 943	3 007	:	1 825	17 625
.12	:	:	6 256	352	31 614	910	13 207	27 601	137	13 404	3 002	:	1 820	17 573
1989.01	:	:	6 242	349	31 405				136	13 356	3 030	:	1 772	17 600
.02	:	:	6 279	344	31 495				137	13 430	2 987	:	1 761	17 600
.03	:	:	6 282	345	31 494				137			:		17 600
1.2 KURZARBEITENNER * EMPLOYEES AFFECTED BY REDUCTION OF WORKING HOURS * EFFECTIFS TOUCHES PAR DES MESURES DE REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL														
JAHRES DURCHSCHNITT ANNUAL AVERAGE MOYENNE ANNUELLE														
1986	:	16 535	2 338	-	8 075	-	1	324	-	5 087	349	0	-	364
1987	:	15 436	1 751	-	6 525	-	1	1 238	-	5 424	406	0	-	92
1988			850	-	705	-	1		-		246	0	-	0
MONATLICHE DATEN MONTHLY DATA DONNEES MENSUELLES														
1988.08	:	:	650	-	334	-	1		-	3 934	197	0	-	0
.09	:	:	440	-	467	-	1		-	3 588	187	0	-	0
.10	:	:	630	-	1 436	-	1		-		180	0	-	0
.11	:	:	475	-	1 231	-	1		-		175	0	-	0
.12	:	:	305	-	1 164	-	1		-		172	0	-	0
1989.01	:	:	450	-	1 068	-	1		-		0	0	-	0
.02	:	:	390	-	1 325	-	1		-		0	0	-	0
.03	:	:	290	-	1 306	-	1		-		0	0	-	0

(1) einschliesslich Auszubildende
(2) ohne Auszubildende

(1) including apprentices
(2) excluding apprentices

(1) y compris les apprentis
(2) apprentis exclus

	E U R 12	E U R 9	BELGIQUE BELGIE	DANMARK	B. R. DEUTSCH- LAND	ELLAS	ESPAÑA	FRANCE	IRELAND	ITALIA	LUXEM- BOURG	NEEDERLAND	PORTUGAL	UNITED KINGDOM
1 ZUGAENGE * ENTRANTS * ENTREES														
1986	41 284	38 481	2 025	824	19 179	665	2 080	6 182	95	3 959	1 111	1 213	58	3 893
1987	34 524	31 143	2 073	413	15 309	170	3 132	4 382	176	3 078	988	773	79	3 951
1988			2 745	504	19 834	414	2 846		250		872	849	76	4 474
1988.08	4 574	4 281	429	82	2 687	77	213	366	0	219	41	55	3	402
.09	4 512	4 296	203	38	2 602	37	173	327	58	194	155	71	6	648
.10			285	32	2 520	43	237	366	9		68	44	6	298
.11			161	39	800	28	210		1		21	56	13	221
.12			173	8	682	4	280		2		16	34	5	160
1989.01			:	8	2 126				1			108		
2 ABGAENGE * LEAVERS * SORTIES														
1986	73 756	66 911	6 032	837	27 299	584	6 037	13 923	46	9 188	1 449	1 060	224	7 077
1987	69 676	61 099	3 992	621	24 769	444	7 885	15 143	148	8 440	1 908	1 201	248	4 877
1988			3 287	479	22 037	373	8 088		197		1 563	1 247	304	4 365
1988.08	5 052	4 225	373	86	1 910	30	771	797	28	592	67	93	26	279
.09	5 339	4 543	278	28	1 750	33	742	1 159	1	573	107	108	21	539
.10			207	32	2 429	37	781	611	4		89	100	25	458
.11			122	23	945	15	1 717		8		49	221	35	284
.12			462	29	953	17	1 162		10		50	121	26	389
1989.01				36	2 864				2			184		
2.1 Entlassungen * Dismissals and redundancies * Licenciamientos														
1986	5 825	5 399	454	246	1 398	328	77	754	40	263	25	140	21	2 079
1987	7 538	7 128	1 653	145	2 841	121	269	814	128	76	27	399	20	1 045
1988			347	153	984	67	95	417	186		31	341	2	333
1988.08	226	214	29	16	91	3	9	14	27	2	5	7	0	23
.09	209	201	30	4	81	2	6	40	1	2	6	14	0	23
.10			20	7	110	4	4	21	0		2	9	0	14
.11			13	10	55	3	4	12	6		3	143	0	20
.12			60	10	58	3	15	12	7		4	59	0	31
1989.01			45	4	94				2		0	33	0	10
.02			5	6	36				4		0	15	0	0
.03			5	0	32				0			21		
2.2 Pensionierungen * Retirements * Departes a la retraite														
1986	25 602	22 088	3 354	33	8 527	117	3 372	2 392	0	4 988	726	421	25	1 647
1987	19 141	14 535	693	71	5 477	165	4 348	2 303	0	3 627	851	365	93	1 148
1988			897	28	4 054	85	2 749		0		834	495	148	1 029
1988.08	847	707	61	1	164	9	118	132	0	217	24	54	13	54
.09	876	770	64	1	120	6	93	121	0	306	25	56	7	77
.10			67	0	342	5	82	166	0		19	46	6	158
.11			21	0	270	4	1 098		0		13	50	16	34
.12			206	7	209	1	310		0		21	41	7	108
1989.01				0	667				0			94		
2.2.1 Vorzeitige Pensionierungen * Early retirements * Retraites anticipées														
1986	23 276	20 295	3 314	30	7 811	22	2 959	2 226	0	4 878	528	136	0	1 372
1987	16 260	12 720	657	39	4 771	57	3 483	2 122	0	3 550	527	179	0	875
1988			823	24	3 333	27	2 317		0		578	265	7	725
1988.08	623	550	27	1	114	4	69	129	0	216	2	32	0	29
.09	703	639	61	1	75	3	61	115	0	303	4	28	0	52
.10			62	0	301	1	52	160	0		2	24	0	132
.11			20	0	217	3	1 062		0		0	20	0	17
.12			200	7	169	1	275		0		3	30	0	62
1989.01				1	614				0			58		
2.3 Sonstige Gruende * Other reasons * Autres raisons														
1986	27 992	25 706	1 577	65	9 746	16	2 210	9 993	0	2 360	337	88	60	1 540
1987	30 311	27 399	1 057	57	9 491	38	2 822	11 321	1	3 551	750	78	52	1 093
1988			1 474	19	9 861	15	4 805		1		413	57	3	1 287
1988.08	3 013	2 410	236	3	1 178	2	601	604	0	287	15	3	0	84
.09	2 888	2 277	125	3	1 052	2	609	956	0	45	14	4	0	78
.10			68	4	1 508	1	669	374	0		35	9	0	88
.11			61	0	475	0	589		0		19	2	0	90
.12			184	0	510	4	724		1		12	2	1	152
1989.01				9	1 392				0			11		

	EUR 12	EUR 9	BELGIQUE BELGIE	DANMARK	B.R. DEUTSCH- LAND	ELLAS	ESPAÑA	FRANCE	IRELAND	ITALIA	LUXEM- BOURG	NEDERLAND	PORTUGAL	UNITED KINGDOM
1. GELEISTETE STUNDEN JE MANN * HOURS WORKED PER MAN * HEURES EFFECTUEES PAR HOMME														
1986	1 611	1 583	1 533	1 820	1 525	1 997	1 780	1 470	:	1 646	1 687	1 529	1 691	1 815
1987	1 621	1 603	1 598	1 793	1 531	1 942	1 714	1 505	:	1 643	1 661	1 512	1 817	1 854
1988			1 633	1 770	1 557	2 016	1 839		:		1 706	1 500	1 806	1 846
1988.08			123	143	130	166	95		:	102	137	111	130	130
.09			139	147	131	181	143		:	142	142	127	140	173
.10			143	176	133	177	154		:		146	128	161	148
.11			139	148	131	168	162		:		144	135	159	185
.12			133	147	121	154	150		:		137	114	160	127
1989.01				160					:			133		
2. GELEISTETE STUNDEN * HOURS WORKED * HEURES DE TRAVAIL EFFECTUEES														
1986	745 494	634 156	49 469	3 127	211 460	8 624	92 777	105 706	:	114 085	20 686	28 865	9 937	100 758
1987	692 975	593 474	45 714	2 779	196 643	7 839	81 247	94 527	:	106 835	18 911	28 408	10 415	99 657
1988			45 842	2 668	191 326	8 025	78 983		:		18 068	27 621	9 957	99 652
1988.08			3 445	215	15 948	664	4 100		:	6 198	1 447	2 047	712	7 032
.09			3 866	223	16 107	723	6 083		:	8 575	1 507	2 330	769	9 341
.10			3 994	267	16 294	710	6 459		:		1 543	2 358	880	7 987
.11			3 893	226	16 092	677	6 523		:		1 526	2 453	866	9 983
.12			3 688	222	14 847	617	5 920		:		1 447	2 060	869	6 817
1989.01				238					:			2 404		
3. AUSFALLSTUNDEN * WORKING HOURS LOST * HEURES DE TRAVAIL PERDUES														
1986	193 811	183 407	19 943	537	69 505	767	8 420	25 988	:	34 993	4 094	10 658	1 217	17 689
1987	184 781	175 134	24 125	475	62 672	890	7 729	21 625	:	34 252	3 968	10 049	1 028	17 968
1988			22 995	426	57 413	808	7 070		:		3 337	9 198	1 050	17 285
1988.08			2 465	30	5 771	108	594		:	5 089	428	1 325	70	2 351
.09			1 821	20	4 816	52	524		:	2 523	329	858	76	1 643
.10			1 716	25	4 227	42	528		:		264	584	82	1 187
.11			1 788	18	4 349	57	524		:		242	510	90	1 157
.12			2 111	20	5 579	47	657		:		286	903	101	2 032
1989.01				39					:			547		
3.1 Persönliche Gruende * Personal reasons * Motifs personnels														
1986	165 532	158 826	16 080	533	57 622	609	5 292	25 637	:	27 221	3 674	10 653	805	17 406
1987	161 188	154 496	22 313	470	52 632	674	5 197	21 217	:	26 512	3 406	10 049	821	17 897
1988			22 341	182	49 870	590	5 329		:		3 013	9 198	900	17 206
1988.08			2 442	2	5 641	108	516		:	4 567	408	1 325	65	2 350
.09			1 802	2	4 698	51	413		:	2 028	306	858	70	1 629
.10			1 680	2	4 056	27	423		:		241	584	75	1 184
.11			1 755	2	3 262	43	420		:		221	510	81	1 149
.12			2 065	1	4 403	47	434		:		269	903	91	2 027
1989.01				2					:			547		
3.2 Anzahl der wegen Kurzarbeit nicht geleisteten Stunden * Working hours lost due to reduction * Heures de travail effectivement perdues														
* of working time * pour reduction de la durée du travail														
1986	11 393	11 253	1 427	-	2 946	-	140	143	-	6 082	542	0	-	113
1987	9 626	9 583	787	-	2 320	-	43	166	-	5 647	616	0	-	47
1988			262	-	819	-	10		-		421	0	-	14
1988.08			15	-	43	-	0		-	442	26	0	-	0
.09			4	-	103	-	2		-	412	27	0	-	4
.10			7	-	155	-	0		-		27	0	-	0
.11			5	-	152	-	0		-		26	0	-	0
.12			19	-	164	-	0		-		21	0	-	0
1989.01			13	-	133	-	0		-		0	0	-	0
.02			7	-	180	-	0		-		0	0	-	0
.03			10	-	176	-	0		-		0	0	-	0

ERLÄUTERUNGEN

1. RECHTSGRUNDLAGE

Die laufenden statistischen Erhebungen über Merkmale und Entwicklungen der Beschäftigung in der Eisen- und Stahlindustrie (EGKS) erfolgen aufgrund von Entscheidungen der Kommission 1870/75 EGKS vom 17. Juli 1975 sowie 1566/86 EGKS vom 24. Februar 1986.

2. ERHEBUNGSBEREICH

Die Erhebung richtet sich nur an die Eisen- und Stahlindustrie im Sinne des EGKS Vertrages. Alle Arbeitnehmer aus dem Produktions- und Verwaltungsbereich von Unternehmen, die EGKS-Erzeugnisse herstellen, sind zu erfassen. Bei Unternehmen mit EGKS- und Nicht-EGKS-Erzeugung sind nur die Arbeitnehmer der EGKS-Erzeugung in die Erhebung einzubeziehen. In Italien bezieht sich die Erhebung nur auf die Belegschaft von Hüttenwerken, die sich zu den Verbänden ASSIDER, ISA und USI zusammengeschlossen haben. Die Arbeitnehmer der unabhängigen Werke - zumeist Ministahlwerke - sind nicht erfasst.

3. GESAMTBELEGSCHAFT

Zur Gesamtbelegschaft zählen alle Arbeitnehmer, die in den Lohn- und Gehaltslisten als Voll- oder Teilzeitarbeitnehmer der einzelnen Unternehmen geführt werden und in der dem EGKS-Vertrag unterliegenden Fertigung eingesetzt sind. Erfasst werden Arbeiter, Angestellte und Auszubildende. In den Niederlanden wird seit 1975 nicht mehr zwischen Arbeitern und Angestellten unterschieden.

4. BEWEGUNGEN DER BELEGSCHAFT

Die Bewegungen der Belegschaft umfassen Zu- und Abgänge in die und aus der Eisen- und Stahlindustrie sowie Statusänderungen und Uebergänge innerhalb eines Werkes und in andere Werke (Verlegungen).

5. ENTLASSUNGEN

Entlassungen sind durch den Arbeitgeber ausgesprochene fristgerechte Kündigungen des Arbeitsvertrages. Ein Arbeitnehmer kann wegen Absatzschwierigkeiten, (teilweiser) Stilllegung des Betriebes, wegen Umstrukturierungsmaßnahmen oder aus persönlichen Gründen entlassen werden.

6. ABGÄNGE AUS SONSTIGEN GRÜNDEN

Unter "sonstige Gründe" fallen in aller Regel Abgänge wegen der Ableistung des Militär- oder Zivildienstes, fristlose Entlassungen, Abgänge zu Schulen und Lehrgängen, wenn während der Dauer der Abwesenheit das Arbeitsverhältnis ruht.

EXPLANATORY NOTES

1. LEGAL BASIS

The current statistical surveys of employment features and trends in the iron and steel industry (ECSC) are based on Commission Decision 75/1870/ECSC of 17 July 1975 and Decision 86/1566/ECSC of 24 February 1986.

2. SCOPE OF THE SURVEY

The survey covers only the iron and steel industry as defined in the ECSC Treaty. All production and administrative workers in undertakings producing ECSC products should be included. In the case of undertaking involved in both ECSC Treaty and non-Treaty activities, only workers involved in Treaty activities should be included in the survey. In Italy, the survey covers only employment in steelworks that are members of ASSIDER, ISA and USI. Workers in independent steelworks, mostly mini-steelworks, are not included.

3. TOTAL EMPLOYMENT

Total employment includes all the full-time and part-time workers on the payroll of a company who are engaged in ECSC activities. The survey covers manual workers, non-manual workers and apprentices. Since 1975, a distinction has no longer been made in the Netherlands between manual and non-manual workers.

4. CHANGES IN EMPLOYMENT

Changes in employment include arrivals and departures to and from the Iron and Steel industry as well as changes in status movements within a firm and between firms (transfers).

5. DISMISSALS AND REDUNDANCIES

Dismissals and redundancies are terminations of contracts of employment with due notice by the employer. An employee may have his employment terminated because of trading difficulties, (partial) closure of the works, restructuring measures or personal reasons.

6. DEPARTURES ON OTHER REASONS

"Other reasons" generally include departures because of military or civilian service, dismissal without notice and attendance at schools and training courses, if the contract of employment is in abeyance during the period of absence.

1. FONDEMENTS JURIDIQUES

Les enquêtes statistiques courantes sur les caractéristiques et l'évolution de l'emploi dans l'industrie sidérurgique (CECA) se fondent sur les décisions de la Commission no. 1870/75/CECA du 17 juillet 1975 et 1566/86/CECA du 24 février 1986.

2. CHAMP DE L'ENQUETE

L'enquête ne concerne que les industries sidérurgiques au sens du Traité CECA.

Pour les entreprises fabriquant exclusivement des produits du traité CECA, sont recensés non seulement les travailleurs du secteur de production mais aussi ceux des secteurs administratifs. Pour les entreprises dont une partie seulement de la production relève du traité CECA, il convient de recenser seulement les travailleurs de la production CECA.

En Italie, l'enquête ne porte que sur les effectifs des aciéries regroupées dans les associations ASSIDER, ISA et USI. Les effectifs des aciéries indépendantes - mini-aciéries pour la plupart - ne sont pas recensés.

3. EFFECTIF GLOBAL

L'effectif global de ces entreprises comprend tous les salariés figurant dans les listes de paie comme travailleurs à temps complet ou à temps partiel, et affectés à la production CECA. L'effectif global comprend les ouvriers, les employés et les apprentis.

Aux Pays-Bas, depuis 1975, il n'y a plus de distinction entre ouvriers et employés.

4. MOUVEMENTS DU PERSONNEL

Ces mouvements de personnel comprennent les entrées et les sorties ainsi que les changements de statut et les mutations soit à l'intérieur de l'entreprise soit d'entreprise à entreprise.

5. LICENCIEMENTS

Les licenciements sont les dénonciations du contrat de travail par l'employeur. Les motifs de licenciement peuvent être des difficultés d'écoulement de la production, l'arrêt (partiel) de l'exploitations, des mesures de restructuration ou des motifs personnels.

6. DEPARTS POUR D'AUTRES MOTIFS

Parmi les "autres motifs" figurent en règle générale le service militaire ou civil, les licenciements sans préavis, les périodes de stage et de formation lorsque le contrat de travail est suspendu pendant la durée de l'absence.