



eurostat

BESKÆFTIGELSE
Jern og Stal (EKSF)
BESCHÄFTIGUNG
Eisen und Stahl (EGKS)
EMPLOYMENT
Iron and steel (ECSC)
EMPLOI
Sidérurgie (CECA)
OCCUPAZIONE
Siderurgia (CECA)
WERKGELEGENHEID
Ijzer en Staal (EGKS)

EKSPRESINFORMATIONEN
SCHNELLBERICHT
RAPID INFORMATION
NOTE RAPIDE
NOTA RAPIDA
SPOEDBERICHT

15. Oktober 1980

OKTOBER 1980

ENTWICKLUNG DER BESCHÄFTIGUNG IN DER EISEN- UND STAHLINDUSTRIE (EGKS)

SCHNELLMELDUNG GEMÄSS ENTSCHEIDUNG NR. 1870/75/EGKS DER KOMMISSION VOM 17. JULI 1975

A. Belegschaft (Arbeiter und Angestellte und Lehrlinge)	
B. Entlassungen von Arbeitern	1
C. Von Massnahmen zur Einschränkung der Arbeitszeit betroffene Arbeitnehmer	
D. Nicht geleistete Arbeitsstunden	2

OCTOBER 1980

TRENDS IN EMPLOYMENT IN THE IRON AND STEEL INDUSTRY (ECSC)

RAPID STATISTICS ACCORDING TO COMMISSION'S DECISION NO. 1870/75/ECSC OF 17 JULY 1975

A. Employees (manual workers, staff, apprentices)	
B. Dismissals and redundancies of workers	1
C. Employees affected by reduction of hours worked	
D. Hours worked lost	2

OCTOBRE 1980

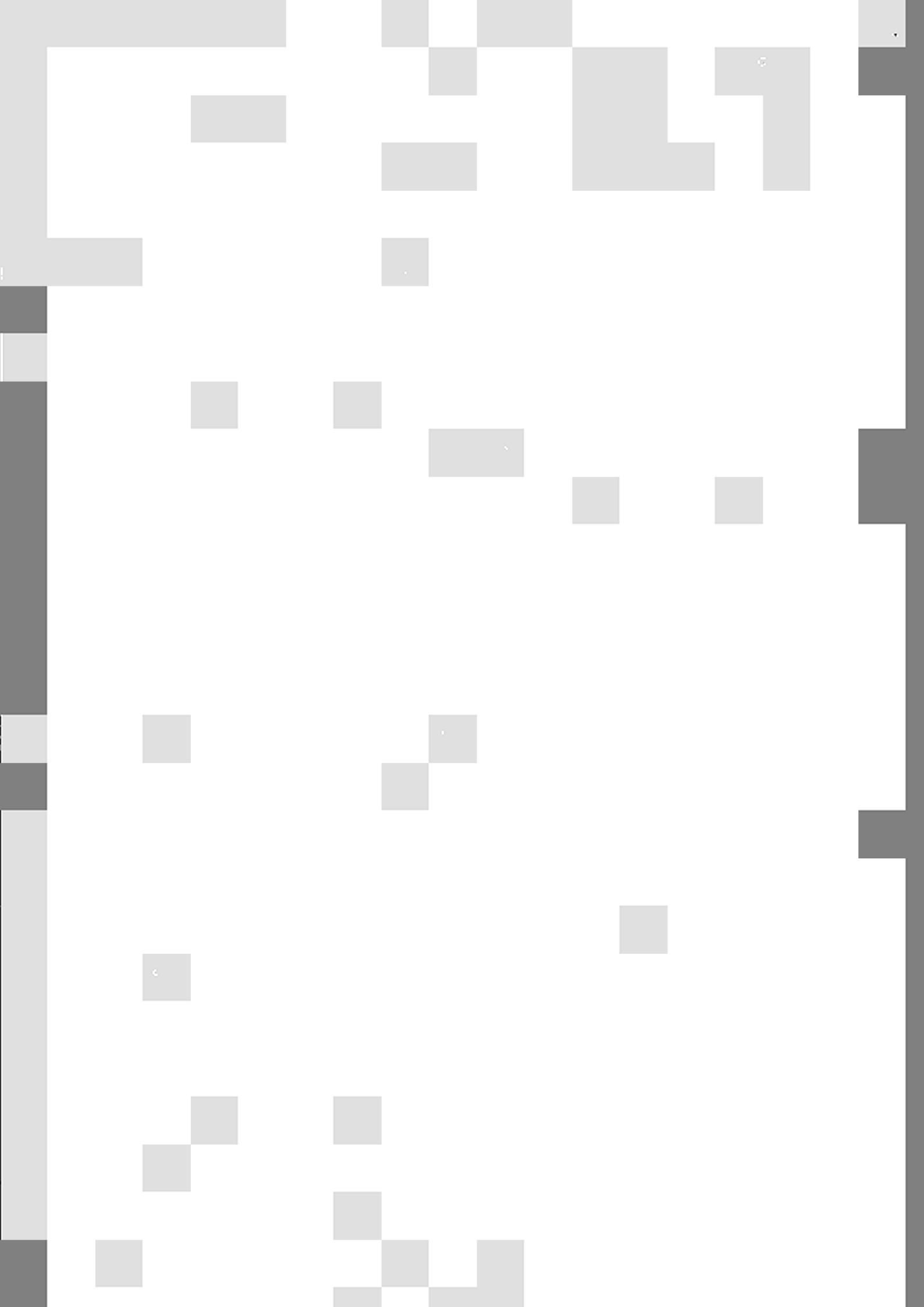
EVOLUTION DE L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CECA)

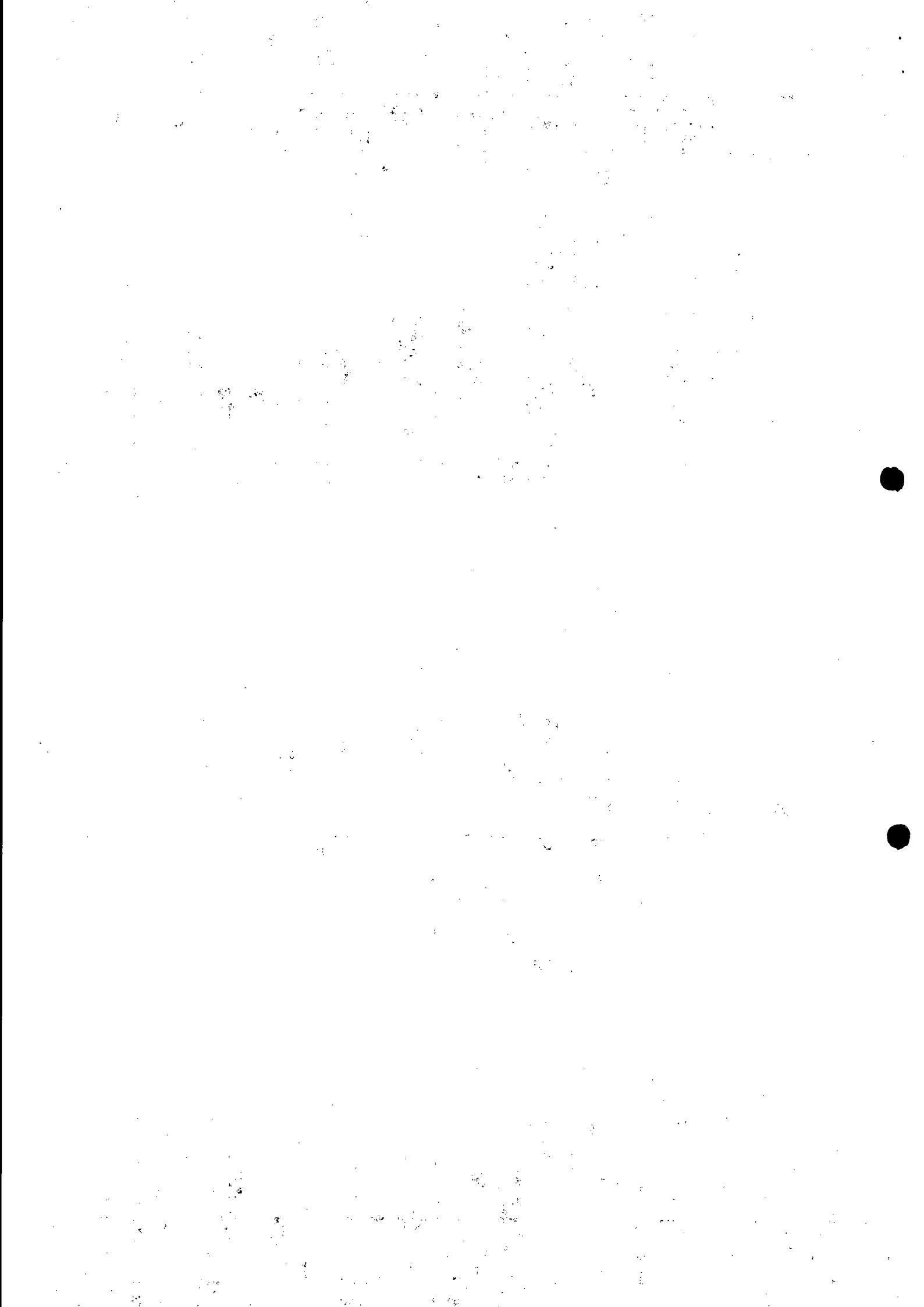
STATISTIQUES RAPIDES SELON DECISION DE LA COMMISSION NO. 1870/75/CECA DU 17 JUILLET 1975

A. Effectifs (ouvriers, employés et apprentis)	
B. Licenciements d'ouvriers	1
C. Effectifs touchés par des mesures de réduction de la durée du travail	
D. Heures de travail perdues	2

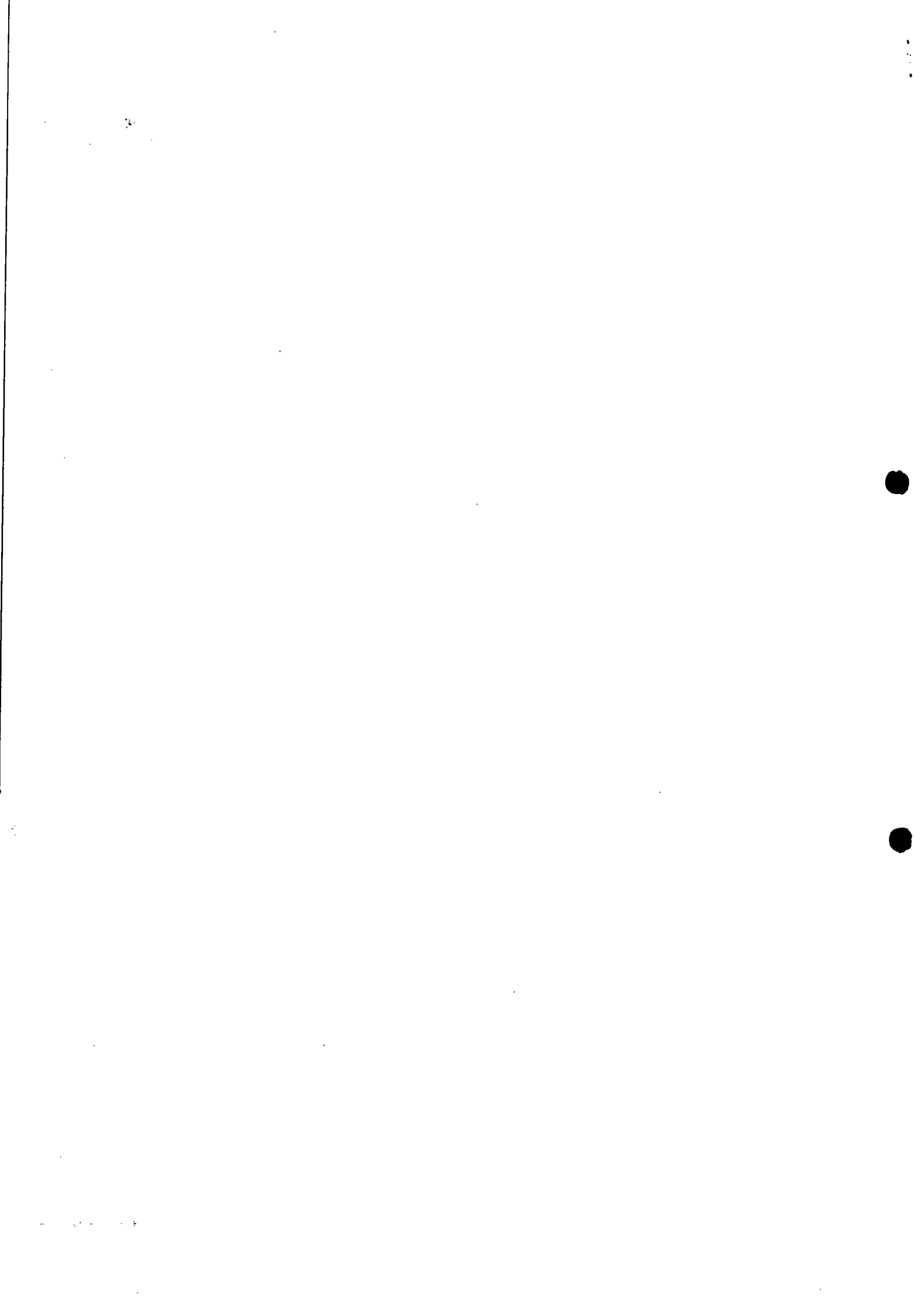
MONATLICH MONTHLY
MENSUEL

10-1980





		BR DEUTSCH- LAND	FRANCE	ITALIA	NEDER- LAND	BELGIQUE BELGIË	LUXEM- BOURG	UNITED KINGDOM	IRELAND	DANMARK	EUR 9
		VON MASSNAHMEN ZUR EINSCHRAENKUNG DER ARBEITSZEIT BETROFFENE ARBEITNEHMER					EFFECTIFS TOUCHES PAR DES MESURES DE REDUCTION DE LA DUREE DU TRAVAIL				
		EMPLOYEES AFFECTED BY REDUCTION OF HOURS WORKED									
∅	1975	66 480	64 470	4 380	6 900	25 280	-	:	-	60	:
	1976	23 480	34 080	610	1 770	12 850	-	:	-	50	:
	1977	34 460	58 690	1 760	5 870	15 970	-	:	-	60	:
	1978	11 550	33 460	210	2 880	5 790	-	11 780	-	-	65 670
	1979	1 960	10 950	1 070	-	1 410	-	8 580	-	35	24 000
	1980										
1979	I	4 311	33 058	147	-	4 278	-	15 614	-	-	57 410
	II	4 867	20 185	463	-	3 398	-	15 442	-	-	44 360
	III	2 657	17 762	677	-	1 959	-	12 128	-	247	35 430
	IV	290	18 432	601	-	659	-	14 285	-	169	34 440
	V	280	18 048	661	-	831	-	8 158	-	-	27 980
	VI	281	11 872	1 235	-	455	-	6 402	-	-	20 250
	VII	-	1 297	431	-	455	-	3 544	-	-	5 730
	VIII	201	844	943	-	664	-	630	-	-	3 280
	IX	163	2 106	2 287	-	419	-	6 343	-	-	11 320
	X	1 301	2 057	2 002	-	2 059	-	6 981	-	-	14 400
	XI	1 266	1 831	1 713	-	1 050	-	7 232	-	-	13 100
	XII	7 946	3 954	1 654	-	743	-	p 6 153	-	-	20 500
1980	I	7 246	2 258	942	-	827	-	:	-	-	:
	II	1 506	6 353	980	-	767	-	:	-	-	:
	III	187	1 848	384	-	:	-	:	-	-	:
	IVp	119	1 945	728	-	:	-	:	-	-	:
	Vp	101	2 378	:	-	584	-	:	-	-	:
	VIp	305	874	:	-	616	-	:	-	-	:
	VIIp	253	656	:	-	4 461	-	:	-	-	:
	VIIIp	1 685	1 675	:	-	7 735	-	:	-	-	:
	IXp	3 895	1 547	:	-	16 408	-	:	-	335	:
	Xp	8 816	:	:	-	14 903	-	:	-	990	:
	XI				-		-		-		
	XII				-		-		-		
		NICHT GELEISTETE ARBEITSSTUNDEN			HOURS WORKED LOST x 1 000		HEURES DE TRAVAIL PERDUES				
∅	1976	720	680	16	56	588	-	:	-	2	:
	1977	1 540	831	58	230	90	-	:	-	5	:
	1978	361	723	8	75	203	-	233	-	-	1 602
	1979	99	161	132	-	39	-	167	-	3	600
	1980										
1979	I	190,0	515,0	2,6	-	171,1	-	265,4	-	-	1 144
	II	136,0	323,7	23,9	-	66,8	-	342,2	-	-	893
	III	89,5	256,0	96,3	-	43,5	-	200,4	-	15,2	701
	IV	20,0	242,0	98,6	-	42,1	-	307,6	-	24,4	735
	V	21,5	218,4	47,9	-	13,1	-	153,7	-	-	455
	VI	18,9	123,4	106,4	-	5,0	-	111,7	-	-	365
	VII	-	10,9	26,6	-	5,0	-	63,5	-	-	106
	VIII	9,9	7,3	154,6	-	14,0	-	19,9	-	-	206
	IX	3,0	18,3	216,6	-	8,3	-	134,4	-	-	381
	X	45,2	24,7	285,8	-	44,3	-	151,7	-	-	552
	XI	328,9	18,4	247,3	-	31,2	-	129,6	-	-	755
	XII	325,5	169,0	274,1	-	23,9	-	p 128,9	-	-	921
1980	I	257,2	34,9	158,6	-	43,4	-	:	-	-	:
	II	90,2	37,1	124,9	-	45,2	-	:	-	-	:
	III	12,3	8,0	31,1	-	:	-	:	-	-	:
	IVp	6,3	46,2	78,2	-	:	-	:	-	-	:
	VP	5,4	85,6	:	-	0,5	-	:	-	-	:
	VIp	11,1	11,8	:	-	0,2	-	:	-	-	:
	VIIp	7,4	6,9	:	-	3,3	-	:	-	-	:
	VIIIp	69,2	19,2	:	-	17,4	-	:	-	-	:
	IXp	174,3	99,4	:	-	905,2	-	:	-	26,0	:
	Xp	472,4	:	:	-	736,8	-	:	-	79,8	:
	XI				-		-		-		
	XII				-		-		-		



ERKLÄRUNGEN

1. RECHTSGRUNDLAGE

Die laufende statistische Erhebung über die Entwicklung der Beschäftigten in der Eisen- und Stahlindustrie (EGKS) basiert auf der Entscheidung Nr. 1870/75/EGKS der Kommission vom 17. Juli 1975.

2. ERHEBUNGSBEREICH

Die Erhebung richtet sich nur an die Eisen- und Stahlindustrie im Sinne des EGKS-Vertrages. Bei Unternehmen mit EGKS- und Nicht-EGKS-Erzeugung werden Beschäftigte des Nicht-EGKS-Bereichs ausgeschlossen.

3. DARSTELLUNGSFORM

Die vorläufigen und vorausschauenden Daten der SCHNELLMELDUNG - mit p gekennzeichnet - werden durch die endgültigen Monatsangaben aus den Fragebögen laufend ersetzt.

4. BELEGSCHAFT

Zur Belegschaft zählen alle Arbeitnehmer, die auf den Lohn- und Gehaltslisten der einzelnen Unternehmen stehen und in der dem EGKS-Vertrag unterliegenden Fertigung eingesetzt sind. Erfasst werden Arbeiter, Angestellte und Auszubildende.

5. ENTLASSUNGEN

Entlassungen sind durch den Arbeitgeber ausgesprochene Kündigungen des Arbeitsvertrags. Ein Arbeitnehmer kann wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Betriebes, wegen Umstrukturierungsmaßnahmen oder aus persönlichen Gründen entlassen werden. Augenblicklich beziehen sich die Entlassungen nur auf die Arbeiter (Ausnahme die Niederlande: Entlassungen von Arbeitern und Angestellten).

EXPLANATORY NOTES

1. LEGAL BASIS

The current statistical survey on trends in the iron and steel industry (ECSC) is based on Decision no. 1870/75/ECSC of 17 July 1975.

2. SCOPE OF THE SURVEY

The survey covers the iron and steel industry defined in the ECSC Treaty. Where companies are involved both in ECSC Treaty and Non-Treaty activities, the employees engaged in non ECSC departments are excluded.

3. FORM OF PRESENTATION

The provisional and forecasting data of the RAPID STATISTICS - indicated by p - are currently replaced by the definitive monthly figure of the questionnaire.

4. EMPLOYEES

Employment is defined as all employees on books (employment register) of a company who are engaged on ECSC activities. Included are manual workers, staff and apprentices.

5. DISMISSALS AND REDUNDANCIES

Dismissals and redundancies are terminations of contracts of employment by the employer. An employee may be redundant due to adverse economic circumstances of the company, or due to restructuring measures, he may be dismissed due to personal reasons. At present dismissals and redundancies refer only to manual workers (exception, the Netherlands: dismissals and redundancies of manual workers and staff).

NOTES EXPLICATIVES

1. FONDEMENTS JURIDIQUES

L'enquête statistique courante sur l'évolution de l'emploi dans l'industrie sidérurgique (CECA) se fonde sur la décision no. 1870/75/CECA de la Commission du 17 juillet 1975.

2. CHAMP DE L'ENQUETE

L'enquête ne concerne que les industries sidérurgiques au sens du Traité CECA. Dans les entreprises à production CECA, l'emploi dans les domaines non CECA est exclu.

3. PRESENTATION

Ces données provisoires et prévisionnelles des INFORMATIONS RAPIDES (notées p) sont remplacées ultérieurement par des données mensuelles définitives du questionnaire.

4. EFFECTIFS

Sont compris dans les effectifs tous les travailleurs qui figurent sur les listes de paye de chaque entreprise et sont impliqués dans les productions relevant du Traité CECA. Ils comprennent ouvriers, employés et apprentis.

5. LICENCIEMENTS

Ils correspondent aux résiliations du contrat de travail du fait de l'employeur. Un travailleur peut être licencié en raison de difficultés économiques pour l'entreprise, de mesures de restructuration ou pour des raisons personnelles. Les licenciements concernent uniquement les ouvriers (sauf Pays-Bas: ouvriers et employés).

ZEICHEN / SIGNES / SYMBOLS

∅	Durchschnitt moyenne average	Σ	Summe sum total	*	Schätzung EUROSTAT estimation EUROSTAT EUROSTAT estimate	p	vorläufig provisoire provisional
---	------------------------------------	---	-----------------------	---	--	---	--

∅	und		gerundet
	et	Σ	arrondis
	and		rounded

UJAG800103AC