

TALSMANDENS GRUPPE  
SPRECHERGRUPPE  
SPOKESMAN'S GROUP  
GROUPE DU PORTE-PAROLE  
GRUPPO DEL PORTAVOCE  
BUREAU VAN DE WOORDVOERDER

**INFORMATION  
INFORMATISCHE AUFZEICHNUNG  
INFORMATION MEMO**

**NOTE D'INFORMATION  
NOTA D'INFORMAZIONE  
TER DOCUMENTIE**

Brussels, October 1978

SURVEY OF ATTITUDES TO RETIREMENT IN EUROPE

A sample survey of Europeans' attitudes to retirement was carried out in late 1977 at the request of the Commission Directorate-General for Employment and Social Affairs. A total of 8 936 people aged 15 and over were interviewed personally in their own homes by professional interviewers.

The aim was to explore, with a view to possible future proposals in the social policy field:

- the working population's feelings about retirement;
- their intentions in the context of existing national legislation;
- reactions to the possibility of early retirement in return for extra contributions;
- opinions on a gradual transition from full-time work to retirement;
- how lowering the retirement age ranks in a series of improvements in living conditions that might be introduced.

Two major conclusions emerge from this exploratory study.

1. Feelings about retirement among the working population of Europe vary considerably in the course of working life. Three distinct periods can be distinguished:

- Up to age 30. Indifference is the keynote here. The vast majority rarely think about retirement at all but, when asked, they are equally divided between anxiety and satisfaction.
- Age 30-45. This is when retirement is most attractive and people in this age group view it with increasing satisfaction. The desire to stop work at normal retirement age, or earlier if possible, is at its peak during this period.
- Age 45 and over. Anxiety mounts during this period and once retirement is really imminent, i.e. at 55-60, the desire to go on working beyond the normal age is at least as common as the desire to stop working as soon as possible.

2. Attitudes to retirement and retirement age seem far more varied than might have been expected. To begin with, traditions vary from country to country, which makes it difficult to harmonize regulations at European level. Attitudes vary within each country too; in all cases there are three large groups, none of which have a clear majority: there are those who want to stop working before retirement age, those who want to stop at retirement age and those who want to go on working beyond retirement age. Finally, opinions change as retirement approaches, which means that discussions between those who make the rules and representatives of those to whom they apply are likely to be affected by the question of how far participants are from retirement themselves.

If any account is to be taken of the aspirations of Europe's 100 million working people as expressed in late 1977, then the need is for action to make the system more flexible. Retirement is, after all, one of the most important changes in an individual's life.

TALSMANDENS GRUPPE  
SPRECHERGRUPPE  
POKESMAN'S GROUP  
GROUPE DU PORTE-PAROLE  
GRUPPO DEL PORTAVOCE  
BUREAU VAN DE WOORDVOERDER

**INFORMATION  
INFORMATISCHE AUFZEICHNUNG  
INFORMATION MEMO**

**NOTE D'INFORMATION  
NOTA D'INFORMAZIONE  
TER DOCUMENTIE**

Bruxelles, octobre 1978.

ENQUETE SUR LES ATTITUDES DES EUROPEENS

A L'EGARD DES PERSPECTIVES DE LA RETRAITE.

Les attitudes de la population européenne à l'égard des perspectives de la retraite ont fait l'objet, à la fin de 1977, d'une enquête par sondage à la demande de la Direction générale de l'Emploi et des Affaires sociales de la Commission. 8936 personnes âgées de 15 ans et au-delà ont été personnellement interrogées à leur domicile par des enquêteurs spécialisés.

L'objet de cette recherche était d'explorer, en vue d'éventuelles propositions ultérieures ayant trait à la politique sociale:

- le sentiment de la population active à l'égard de la retraite;
- les intentions exprimées par chacun des intéressés dans le contexte des législations nationales existantes;
- l'accueil réservé à une éventuelle cotisation qui ouvrirait un droit à une retraite anticipée;
- l'opinion à l'égard d'un régime transitoire entre la vie professionnelle et la retraite;
- enfin la place que tient l'abaissement de l'âge de la retraite parmi diverses mesures d'amélioration des conditions de vie qui pourraient être envisagées.

Deux conclusions majeures se dégagent de cette recherche exploratoire.

1. Les sentiments qui animent les Européens actifs à l'évocation du jour où ils prendront leur retraite évoluent très sensiblement au cours de leur existence, et l'on distingue clairement trois périodes dans le cycle de la vie professionnelle:

- la première période, qui va jusqu'à trente ans, est une période neutre: la grande majorité n'accorde que rarement une pensée au jour de la retraite; et l'évocation de ce jour lointain entraîne, en proportions équivalentes, inquiétude ou satisfaction;
- la seconde période, qui va de trente à quarante-cinq ans, est celle pendant laquelle la retraite apparaît sous l'éclairage le plus attirant; l'évocation du jour de la retraite se fait avec de plus en plus de satisfaction; c'est dans ces années-là que culmine l'intention de cesser toute activité au jour de la retraite, et même avant si cela devenait possible;
- la troisième période, au-delà des quarante-cinq ans, est celle de la montée de l'inquiétude; et lorsque le terme de la vie professionnelle approche encore, c'est-à-dire entre cinquante et soixante ans, le désir de chercher à poursuivre une activité au-delà de l'âge normal est au moins aussi répandu que le désir de s'arrêter le plus tôt possible.

2. Les attitudes à l'égard de la retraite et de l'âge de la retraite apparaissent beaucoup plus diversifiées qu'on aurait pu s'y attendre. Diversifiées parce qu'il y a des traditions nationales différentes, ce qui rend difficile des mesures harmonisées à l'échelle européenne. Diversifiées à l'intérieur de chaque pays; on trouve partout trois groupes substantiels dont aucun n'a la majorité: ceux qui veulent cesser de travailler avant l'âge limite, ceux qui veulent cesser à cet âge et ceux qui désirent poursuivre une activité au-delà. Et diversifiées enfin selon les étapes de la vie, ce qui fait que les discussions paritaires entre décideurs et représentants des populations actives risquent de n'avoir pas le même contenu selon que les protagonistes de ces discussions seront eux-mêmes près ou loin du terme de leur vie professionnelle.

Les solutions à rechercher -si l'on veut tenir compte des aspirations personnelles des cent millions d'Européens actifs, telles qu'elles se sont exprimées à la fin de 1977- sont celles qui assoupliront les contraintes des travailleurs à l'égard de ce changement très important dans l'existence: prendre sa retraite.